

สรุปโครงร่างเกณฑ์การประเมิน คปสอ.ติดตาม ประจำปีงบประมาณ 2565

องค์ประกอบ	ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์	เป้าหมายการประเมิน	น้ำหนักคะแนน	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ
1.นโยบาย (วัดผลลัพธ์ตัวชี้วัด)				40	
	1.1	ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน	ร้อยละ 64	2	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
	1.2	สูงดีสมส่วนและส่วนสูงเฉลี่ยเด็กชาย ที่อายุ 5 ปี	113 ซม.	2	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
	1.3	สูงดีสมส่วนและส่วนสูงเฉลี่ยเด็กหญิงที่อายุ 5 ปี	112 ซม.	2	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
	1.4	ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน	ร้อยละ 80	2	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
	1.5	ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง	ร้อยละ 80	2	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
	1.6	ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็นภาวะสมองเสื่อมและ ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ (PA)	ร้อยละ 30	2	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
	1.7	ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็นภาวะพลัดตกหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ (PA)	ร้อยละ 30	2	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
	1.8	กิจการ/กิจกรรม/สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรการ (PA)	ร้อยละ 50	2	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ
	1.9	จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562	ร้อยละ 44	2	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	1.10	จำนวนประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ได้รับการดูแลโดยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ (PA)	ร้อยละ 50	2	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	1.11	อัตราการตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (PA)	น้อยกว่าร้อยละ 1.55	2	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
	1.12	อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ (PA)	น้อยกว่า 8 ต่อประชากรแสนคน	2	งานสุขภาพจิตฯ
	1.13	อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke: I60-I69)	น้อยกว่าร้อยละ 7	2	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
	1.14	อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวินโรคปอดรายใหม่	ร้อยละ 88	2	
	1.15	ร้อยละของ ผู้ป่วย Intermediate care * ได้รับการปรับสภาพฟื้นสภาพและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index =20 ก่อนครบ 6 เดือน	ร้อยละ 70	2	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	1.16	มูลค่าการใช้จ่ายสมุนไพรในเมืองสมุนไพรและจังหวัดในเขตสุขภาพ เพิ่มขึ้น (PA)	ร้อยละ 2	2	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ
	1.17	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer) (PA)	ร้อยละ 70	2	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	1.18	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (PA)	ร้อยละ 92	2	งานตรวจสอบภายใน
	1.19	ร้อยละของหน่วยบริการที่ประเมินภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7	ร้อยละ 4	2	กลุ่มงานประกันสุขภาพ
	1.20	ร้อยละความครอบคลุมการให้บริการวัคซีนโควิด 19 ในประชาชน	ร้อยละ 70	2	

องค์ประกอบ	ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์	เป้าหมายการประเมิน	น้ำหนักคะแนน	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ
2.ระบบสุขภาพอำเภอ (ประเมินโดยหัวหน้ากลุ่มผู้รับผิดชอบ)				30	
	2.1	ข้อมูลพื้นฐานระบบสุขภาพอำเภอ (CUP Profile)	5 คะแนน	5	
		การพัฒนาาระบบสุขภาพอำเภอตามมาตรฐานที่กำหนด			
	2.2	การนำ	5 คะแนน	2.5	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
	2.3	การบริหารแผนกลยุทธ์	5 คะแนน	2.5	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
	2.4	การมุ่งเน้นผู้รับบริการ ประชาชนในพื้นที่และผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ	5 คะแนน	2.5	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	2.5	การจัดการความรู้ การวัดและการวิเคราะห์ การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	5 คะแนน	2.5	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
	2.6	การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	5 คะแนน	2.5	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	2.7	การจัดกระบวนการ	5 คะแนน	2.5	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	2.8	การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ	5 คะแนน	2.5	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ และกลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
	2.9	การทำงานกับชุมชน	5 คะแนน	2.5	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	2.10	กระบวนการดูแลผู้ป่วย	5 คะแนน	2.5	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	2.11	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ	5 คะแนน	2.5	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
3.รพ.สต.ติดดาว (ใช้คะแนนจากการประเมินปี 62 และปี 65)				15	
		คะแนนรพ.สต.ติดดาวรวมทุกรพ.สต.ในอำเภอ*100/จำนวนรพ.สต.ในอำเภอ			กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ

องค์ประกอบ	ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์	เป้าหมายการประเมิน	น้ำหนักคะแนน	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ
4.To excellence (ให้คะแนนโดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)				15	
	4.1	โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีผลงานวิชาการประเภทวิจัย หรือ R2R หรือ นวัตกรรม	2 คะแนน (คปสอ 1 และรพ. 1 คะแนน)	2	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	4.2	คปสอ. มีนวัตกรรม Health Literacy อย่างน้อย 1 เรื่อง	1 คะแนน	1	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	4.3	ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีผลงาน Best Practice อย่างน้อย 1 เรื่อง	3 คะแนน 55% - 70% = 1 คะแนน 70% - 85% = 2 คะแนน 85% - 100% = 3 คะแนน	3	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	4.4	ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีผลงานวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่ วิจัย R2R นวัตกรรม	3 คะแนน 10% - 15% = 1 คะแนน 15% - 20% = 2 คะแนน 20% - 25% = 3 คะแนน	3	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	4.5	ร้อยละของผลงานวิชาการ ประเภท วิจัย หรือ R2R หรือ นวัตกรรม หรือ Best practice (นับรวมกัน) ของ คปสอ.นั้นๆ ที่ได้มีการนำเสนอและเผยแพร่ผลงานผ่านเวทีวิชาการในระดับจังหวัด	3 คะแนน 5% - 10% = 1 คะแนน 10% - 15% = 2 คะแนน 15% - 20% = 3 คะแนน	3	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	4.6	ร้อยละของผลงานวิชาการ ประเภท วิจัย หรือ R2R หรือ นวัตกรรม หรือ Best practice (นับรวมกัน) ของ คปสอ.นั้นๆ ที่ได้มีการนำเสนอและเผยแพร่ผลงานผ่านเวทีวิชาการในระดับเขต ประเทศ หรือ วารสารวิชาการ	3 คะแนน 1% - 4% = 1 คะแนน 4% - 7% = 2 คะแนน 7% - 10% = 3 คะแนน	3	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล