**ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA) ของผู้บริหารสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว**

 **ประจำปี งบประมาณ 2565**

**□ รอบ 1 (1 ต.ค. 2564 – 31 มี.ค. 2565 ; รอบ 6 เดือน)**

**□ รอบ 2 (1 เม.ย. 2565 – 30 ก.ย. 2565 ; รอบ 12 เดือน)**

**น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ 15**

|  |  |
| --- | --- |
| **ชื่อตัวชี้วัด** | ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ  |
| **คำนิยาม** | **องค์กรแห่งความสุข** หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และชุมชนสมานฉันท์**องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ** หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพ. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.) มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กร แห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน |
| **เกณฑ์เป้าหมาย** | ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด |
| **วัตถุประสงค์** | เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”  |
| **ประชากรกลุ่มเป้าหมาย** | กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน 13 กลุ่มงาน 2 งาน |
| **วิธีการจัดเก็บข้อมูล** | 1. ตรวจสอบแผนองค์กรแห่งความสุข2. ตรวจสอบรายงานผลการวิเคราะห์การประเมิน Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ผ่านเว็บไซต์3. ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนองค์กรแห่งความสุข4. ตรวจสอบรายงานการถอดบทเรียน |
| **แหล่งข้อมูล** | 1. เอกสารแผนองค์กรแห่งความสุข2. เอกสารผลการวิเคราะห์การประเมิน Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) ผ่านเว็บไซต์3. เอกสารสรุปข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรมวิ่งวัดใจ4. เอกสารสรุปข้อมูลการประเมิน BMI บุคลากร5. เอกสารรายงานการถอดบทเรียนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข หมายเหตุ : เอกสารรายงานอาจเป็นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ได้  |
| **รายการข้อมูล 1** | A = จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 2 กิจกรรมขึ้นไป |
| **รายการข้อมูล 2** | B = จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบการประเมิน Happinometer |
| **รายการข้อมูล 3** | C = จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวิ่งวัดใจ |
| **รายการข้อมูล 4** | D = จำนวนบุคลากรที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ |
| **รายการข้อมูล 5** | E = จำนวนบุคลากรที่ที่มีค่า BMI เกินเกณฑ์ที่สามารถลดค่า BMI ลงได้ |
| **รายการข้อมูล 6** | F = จำนวนบุคลากรทั้งหมดในกลุ่มงาน/งาน |
| **สูตรคำนวณตัวชี้วัด** | 1. ร้อยละของบุคลากรที่มีการเข้าร่วมกิจกรรม 2 กิจกรรมขึ้นไป = (A/F)\*100
2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าตอบการประเมิน Happinometer = (B/F)\*100
3. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวิ่งวัดใจ = (C/F)\*100
4. ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติหรือมีค่า BMI เกินเกณฑ์ที่สามารถลดค่า BMI ลงได้

= ((D+E)/F)\*100  |
| **ระยะเวลาดำเนินการ** | รอบ 1 (1 ต.ค. 2564 – 20 ก.พ. 2565 ; รอบ 6 เดือนแรก) รอบ 2 (1 เม.ย. 2565 – 20 ส.ค. 2565 ; รอบ 6 เดือนหลัง)  |
| **เกณฑ์การประเมินผล** | **รอง นพ.สสจ., หน.กลุ่มงาน/หน.งาน และบุคลากรในกลุ่มงาน,งาน ใน สสจ.สระแก้ว** **คะแนนรวม คิดจากผลรวมของคะแนนย่อยรายกิจกรรม ดังนี้**

| **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 12 เดือน** |
| --- | --- |
| **เกณฑ์** | **คะแนน** | **เกณฑ์** | **คะแนน** |
| มีการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขเกณฑ์บุคคล - เข้าร่วม 2 กิจกรรมขึ้นไป ได้ 1 คะแนน - ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม ได้ 0 คะแนนเกณฑ์กลุ่มงานร้อยละของบุคลากรที่มีการเข้าร่วมกิจกรรม 2 กิจกรรมขึ้นไป

|  |  |
| --- | --- |
| **ร้อยละ** | **คะแนน** |
| ร้อยละ 90 - 100 | 2 |
| ร้อยละ 80 - 89.9 | 1.5 |
| ร้อยละ 70 - 79.9 | 1 |
| น้อยกว่าร้อยละ 70  | 0.5 |

 | 1 | มีการประเมินค่า BMI **เกณฑ์บุคคล**- มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ ได้ 4 คะแนน- มีค่า BMI เกินเกณฑ์ที่สามารถลดค่า BMI ลงได้

|  |  |
| --- | --- |
| **ค่า BMI ที่ลดลง** | **คะแนน** |
| ลดลงมากกว่า 1 | 4 |
| ลดลง 0.75 – 0.99  | 3 |
| ลดลง 0.50 – 0.74 | 2 |
| ลดลง 0.25 – 0.49 | 1 |

**เกณฑ์กลุ่มงาน**ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติหรือมีค่า BMI เกินเกณฑ์ที่สามารถลดค่า BMI ลงได้

|  |  |
| --- | --- |
| **ร้อยละ** | **คะแนน** |
| ร้อยละ 60 ขึ้นไป | 4 |
| ร้อยละ 55 – 59.9 | 3.5 |
| ร้อยละ 50- 54.9 | 3 |
| ร้อยละ 45 – 49.9 | 2.5 |
| ร้อยละ 40 – 44.9 | 2 |
| ร้อยละ 35 – 39.9 | 1.5 |
| น้อยกว่าร้อยละ 35 | 1 |

 | 4 |
| มีการเข้าตอบการประเมิน Happinometer **เกณฑ์บุคคล** - เข้าตอบการประเมิน ได้ 2 คะแนน - ไม่เข้าตอบการประเมิน ได้ 0 คะแนน**เกณฑ์กลุ่มงาน** - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าตอบการประเมิน Happinometer

|  |  |
| --- | --- |
| **ร้อยละ** | **คะแนน** |
| ร้อยละ 90 - 100 | 2 |
| ร้อยละ 80 - 89.9 | 1.5 |
| ร้อยละ 70 - 79.9 | 1 |
| น้อยกว่าร้อยละ 70  | 0.5 |

 | 2 |
| มีการเข้าร่วมกิจกรรมวิ่งวัดใจ**เกณฑ์บุคคล**- เข้าร่วมกิจกรรม ได้ 2 คะแนน- ไม่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ 0 คะแนน**เกณฑ์กลุ่มงาน**- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวิ่งวัดใจ

|  |  |
| --- | --- |
| **ร้อยละ** | **คะแนน** |
| ร้อยละ 90 - 100 | 2 |
| ร้อยละ 80 - 89.9 | 1.5 |
| ร้อยละ 70 - 79.9 | 1 |
| น้อยกว่าร้อยละ 70  | 0.5 |

 | 2 | มีการถอดบทเรียนการจัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว | 1 |
| **รวม** | **5** | **รวม** | **5** |

 |
| **วิธีการประเมินผล** | 1. ตรวจสอบจากเอกสาร/รายงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน 2. ใช้ KPI template นี้ ทั้ง 2 รอบการประเมิน |
| **ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** | 1. นางสาวจามจุรี สุภัทรกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โทร 08194572582. นางสาวกฤษณี ประยงค์เพ็ชร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทร 0955503163 |