



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว

(ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว

เนื่องจากคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติได้ประกาศให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) เป็นโรคติดต่ออันตรายลำดับที่ ๑๔ ดังนั้น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการควบคุมโรค และการรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) จึงเห็นควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้เดิม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมติของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการควบคุมโรค และการรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) ดังนี้

๑.การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว และโรงพยาบาลรัฐประเทศ ให้จ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

(๑) การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันทีเมื่อมีผู้มารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๘๗๐ บาท

(๒) การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๒) กรณีปฏิบัติงานในลักษณะแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๙๓๕ บาท

(๓) การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๓) กรณีปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๒๐๔ บาท

๑.๑ การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๔ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด จำแนกดังนี้

(๑) ทันทแพทย์

ในอัตราคนละ ๑,๘๗๐ บาท

(๒) เกสซ์กร

ในอัตราคนละ ๑,๒๒๔ บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ ในอัตราคนละ ๑,๐๒๐ บาท
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข ในอัตราคนละ ๘๑๖ บาท

(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในอัตราคนละ ๖๑๒ บาท
และเจ้าหน้าที่เทคนิค

(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิก
ค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่า ในอัตราคนละ ๖๑๒ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า ในอัตราคนละ ๘๑๖ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ในอัตราคนละ ๑,๐๒๐ บาท

(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือ (๑) - (๖) ในอัตราคนละ ๕๑๐ บาท

๑.๒ การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๗ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วย
บริการที่ให้บริการรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้

(๑) แพทย์ หัตถแพทย์ ชั่วโมงละ ๒๐๔ บาท

(๒) เภสัชกร ชั่วโมงละ ๑๕๓ บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ ในอัตราคนละ ๑๓๖ บาท
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชั่วโมงละ ๑๐๒ บาท
และเจ้าพนักงานเทคนิค

(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ชั่วโมงละ ๘๕ บาท
และเจ้าหน้าที่เทคนิค

๑.๓ การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๘ กรณีปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ
(On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตาม
ความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ใน ๑.๑ ของประกาศนี้

๒. การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลชุมชนในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ให้จ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้าย
ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๒.๑ การจ่ายค่าตอบแทนแพทย์ ตามข้อ ๑.๓ (๑) (๒) และ (๓) ให้จ่ายค่าตอบแทนดังนี้

(๑) การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วย
นอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันทีที่มีผู้มารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและ
ฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๖๕๐ บาท

(๒) การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๒) กรณีปฏิบัติงานในลักษณะแพทย์เวรใน
ประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชี
อัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่
ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๘๒๕ บาท

(๓) การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๓ (๓) กรณีปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๑๘๐ บาท

๒.๒ การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๔ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะ เป็นเวรหรือผลัด จำแนกดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| (๑) ทันตแพทย์ | ในอัตราคนละ ๑,๖๕๐ บาท |
| (๒) เกสัชกร | ในอัตราคนละ ๑,๐๘๐ บาท |
| (๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | ในอัตราคนละ ๙๐๐ บาท |
| (๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ในอัตราคนละ ๗๒๐ บาท |
| (๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค | ในอัตราคนละ ๕๔๐ บาท |

(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวรระเบียบ เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

- สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่า ในอัตราคนละ ๕๔๐ บาท
สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า ในอัตราคนละ ๗๒๐ บาท
สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ในอัตราคนละ ๙๐๐ บาท
(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือ (๑) - (๖) ในอัตราคนละ ๔๕๐ บาท

๒.๓ การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๗ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการที่ให้บริการรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------|
| (๑) แพทย์ ทันตแพทย์ | ชั่วโมงละ ๑๘๐ บาท |
| (๒) เกสัชกร | ชั่วโมงละ ๑๓๕ บาท |
| (๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท |
| (๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข
และเจ้าพนักงานเทคนิค | ชั่วโมงละ ๙๐ บาท |
| (๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค | ชั่วโมงละ ๗๕ บาท |

๒.๔ การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑.๘ กรณีปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ใน ๒.๒ ของประกาศนี้

๓.การจ่ายค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่หรือปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สอบสวนโรค ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่ออันตรายหรือโรคระบาด อันมีลักษณะเป็นการปฏิบัติงานในกิจกรรมเชิงรุกที่เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการสร้างเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การณรงค์แก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญในแต่ละพื้นที่ทั้งในและนอกเวลาราชการ ตามข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน

/แนบท้าย...

แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้รวมถึงกรณีเจ้าหน้าที่ที่ต้องไปปฏิบัติงานคัดกรองผู้ที่เป็นหรือมีเหตุสงสัยว่าอาจเกิดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๒ ของประกาศนี้ ✓

โดยการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามอัตราของข้อ ๒.๒ ของประกาศนี้ ให้หมายถึงการคำนวณเงินตามอัตราค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับหารด้วย ๘ (แปด) และคูณด้วยจำนวนชั่วโมงตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

๔. ในกรณีที่มีประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้วให้จ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บางประเภท แตกต่างจากประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้วฉบับนี้ หน่วยบริการอาจจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ดังกล่าว ตามประกาศที่มีอัตราค่าตอบแทนสูงกว่าอัตราตามประกาศฉบับนี้ได้

๖. การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นภาระต่อเงินบำรุง ให้คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการ พิจารณาลดอัตราค่าตอบแทนลงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุภโชค เวชภัณฑ์เกษัช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว