



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๒)

เรื่อง กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ของจังหวัดสระแก้ว (โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว)

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการตามข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นไปอย่างเหมาะสม เพื่อจูงใจ และสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการ
ของหน่วยบริการ จึงเห็นควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ โรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้เดิม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔
ประกอบมติที่ประชุมของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๕๒ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

“ให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ที่ปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบหมายให้
ปฏิบัติงานตามข้อ ๑ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวง
สาธารณสุขว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข (ฉบับที่ ๕)พ.ศ. ๒๕๕๒ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานดังนี้

๑. อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่อื่น ๆ (นอกจากแพทย์) ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวร
หรือเป็นผลัด จำแนกดังนี้

(๑) ทันตแพทย์	คนละ ๑,๓๕๐ บาท
(๒) เกษัชกร	คนละ ๕๐๐ บาท
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข	คนละ ๗๕๐ บาท
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค	คนละ ๖๐๐ บาท

- (๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ ๔๕๐ บาท
และเจ้าหน้าที่เทคนิค
- (๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษา
เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้
- | | |
|---|--------------|
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่า | คนละ ๔๕๐ บาท |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส.หรือเทียบเท่า | คนละ ๖๐๐ บาท |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | คนละ ๗๕๐ บาท |
- (๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือจากแพทย์ คนละ ๓๗๕ บาท”
และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ตาม (๑)-(๖)

๒. การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศฉบับนี้ หากเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็น
ภาระต่อเงินบำรุงให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิจารณาลดอัตราค่าตอบแทนลงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่
ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใด ที่กำหนดไว้แล้วในประกาศฉบับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้ง
กับประกาศฉบับนี้ ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์หรือวิธีการในประกาศฉบับนี้

ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒


(นายพีระ อารีรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน