

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตัวอย่าง)

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

10. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

10.1 ด้านบริหาร

1. ร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับกลุ่มการพยาบาล และ โรงพยาบาล
2. ร่วมจัดทำแผนงานประจำปี และแผนยุทธศาสตร์
 - 2.1 แผนอัตรากำลัง
 - 2.2 แผนพัฒนาคุณภาพบริการ
 - 2.3 แผนความต้องการพัสดุ ครุภัณฑ์
 - 2.4 แผนพัฒนาบุคลากร
 - 2.5 แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
3. ร่วมกำหนดและทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละระดับ
4. มอบหมายงานแก่สมาชิกในทีมตามความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม
5. ร่วมควบคุม กำกับ ป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในหน่วยงาน
6. ร่วมกำหนดแนวทางการนิเทศติดตาม และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน
7. ร่วมตรวจสอบการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลาของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
8. ร่วมจัดตารางการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการพยาบาล สามารถให้บริการได้ตลอด 24 ชั่วโมง
9. ร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติการพยาบาลของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาให้ถูกต้องตามเทคนิค
10. ร่วมประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
11. ร่วมประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน เพื่อรับฟังและแก้ปัญหาในหน่วยงาน
12. รวบรวมสถิติผลงานประจำเดือนของหน่วยงาน
13. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ผู้มาปฏิบัติงานใหม่ และนักศึกษาพยาบาลที่มาปฏิบัติงาน
14. เป็นที่ปรึกษาแก้ไขปัญหาด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา
15. วิเคราะห์ปัญหาในหน่วยงาน และร่วมปรับปรุงแก้ไขระบบงานให้มีคุณภาพมากขึ้น
16. ร่วมบริหารจัดการความเสี่ยงทางการพยาบาล
17. ร่วมนิเทศและตรวจสอบคุณภาพบันทึกทางการพยาบาล
18. ร่วมดูแลจัดสวัสดิการ สร้างขวัญกำลังใจ
19. รักษาการแทนหัวหน้าหอผู้ป่วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

10. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

10.2 ด้านบริการ

1. ให้การพยาบาลผู้ป่วย ด้านอายุรกรรม/ศัลยกรรม /กุมารเวชกรรม/สูติกรรม(ฯลฯ) ทั้งภาวะวิกฤตฉุกเฉิน และทั่วไป โดยมีมุ่งที่จะให้ผู้ป่วยพ้นจากสภาพที่ก่อให้เกิดอันตรายต่ออวัยวะสำคัญ และไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน หรือความพิการ และส่งเสริมสุขภาพโดยนำกระบวนการพยาบาลมาใช้ ดังนี้

1.1 ประเมินสภาพปัญหา และความต้องการของผู้ป่วย ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาพยาบาลครอบคลุมองค์รวม

1.2 วินิจฉัยการเปลี่ยนแปลงของสัญญาณชีพ อาการเจ็บปวด การเปลี่ยนแปลงทางระบบประสาท และสมอง การเปลี่ยนแปลงทางระบบหายใจได้ถูกต้อง รวดเร็ว

1.3 วางแผนการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่มีคุณภาพ

1.4 ปฏิบัติการพยาบาลตามแผนการพยาบาล

1.5 ประเมินผลการพยาบาลเป็นระยะๆ โดยการประเมินสัญญาณชีพและอาการทางระบบต่างๆ เพื่อจะได้ปรับปรุงกลวิธีการให้การรักษาพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ และประเมินผู้ป่วยเพื่อวางแผนจำหน่ายให้ครอบคลุม

2. ให้ข้อมูลผู้ป่วยและญาติ ด้านการรักษาพยาบาล การวางแผนจำหน่าย เพื่อลดความวิตกกังวล และสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง

3. ให้การพยาบาลโดยมีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ทุกชนิดและเวชภัณฑ์ต่าง ๆ ในการช่วยชีวิตผู้ป่วยฉุกเฉิน เช่น เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจ เครื่องควบคุมหยุดสารละลายทางหลอดเลือดดำ เป็นต้น

4. ช่วยแพทย์ในการทำหัตถการต่างๆ ในภาวะฉุกเฉิน เช่น ผ่าเส้นเลือด เจาะปอด ใส่ท่อช่วยหายใจ และการช่วยฟื้นคืนชีพ

5. ร่วมส่งต่อการดูแลรักษาผู้ป่วยระหว่างหน่วยงาน และภายนอกโรงพยาบาล พร้อมทั้งจัดเจ้าหน้าที่อุปกรณ์ในการช่วยชีวิตผู้ป่วย นำผู้ป่วยส่งต่อไปยังหน่วยงานที่ต้องการ

6. บันทึกผลลัพธ์ของการดูแลผู้ป่วยที่ครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคมและจิตวิญญาณ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

10. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

10.3 ด้านวิชาการ

1. ร่วมจัดทำคู่มือปฐมนิเทศของหอผู้ป่วย/หน่วยงาน เพื่อใช้ในการปฐมนิเทศแก่ผู้ปฏิบัติงานใหม่และเจ้าหน้าที่ที่มาฝึกปฏิบัติงาน
2. ร่วมประชุมฟื้นฟูความรู้วิชาการในการประชุมประจำเดือนในหน่วยงาน
3. สอน/สาธิตการปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย การทำหัตถการ การใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือพิเศษต่างๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรองและนักศึกษาพยาบาล เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
4. จัดบอร์ดวิชาการ เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการ การปฏิบัติการพยาบาล สุขภาพอนามัยและความรู้ทั่วไป
5. เป็นแกนนำสอนวิชาการการพยาบาลต่างๆ ประชุมปรึกษา (pre-post conference) และการศึกษาผู้ป่วยรายบุคคล (care conference)
6. จัดทำวิจัยเพื่อแก้ปัญหาในหน่วยงานรายบุคคล ร่วมทีมวิจัยรวมทั้งร่วมมือให้ข้อมูลในการทำวิจัยในหน่วยงาน ตอบแบบสอบถามงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่อวิชาชีพ
7. จัดทำร่วมทบทวนและปรับปรุงระเบียบปฏิบัติงาน/วิธีปฏิบัติงานทางการพยาบาลของโรงพยาบาลในเรื่องต่างๆ...
8. ร่วมปรับปรุงแบบประเมินตนเองในการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน
9. ศึกษา กรณีศึกษากลุ่มผู้ป่วยรายโรคที่น่าสนใจในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ
10. เป็นวิทยากรและร่วมเป็นวิทยากรในการบรรยายวิชาการ หรือนำเสนอผลงานวิชาการนวัตกรรม R2R ในที่ประชุมระดับต่าง ๆ
11. ร่วมกำหนดแนวทางการเรียนการสอนและเป็นพี่เลี้ยงในด้านการพยาบาล แก่เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานใหม่ นิสิต/นักศึกษา ที่มาฝึกปฏิบัติงาน
12. มีส่วนร่วมในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสหสาขาวิชาชีพ เพื่อพัฒนาวิชาการของวิชาชีพเครือข่ายบริการ สุขภาพตามสาขาการพยาบาลที่เกี่ยวข้อง
13. เป็นแกนนำในการจัดการให้มีเวทีคุณภาพเพื่อให้มีคลังความรู้ในการพัฒนาคุณภาพตนเองและหน่วยงาน
14. จัดหาคำรา วิชาการ เพื่อใช้สืบค้นข้อมูลการดูแลผู้ป่วยในหน่วยงาน

