

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (KPI Template)

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๑๕

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข
คำนิยาม	๑.ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข หมายถึง หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบงานหรือคณะทำงานที่ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข โดยเน้นมิติ Happy Body เป็นประเด็นหลักในการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เกณฑ์เป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรที่มีความสุขตามเกณฑ์ที่กำหนด
วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑๓ กลุ่มงาน ๒ งาน
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. ตรวจสอบแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ๒. ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ๓. ตรวจสอบรายงานการถอดบทเรียน
แหล่งข้อมูล	๑. เอกสารแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ๒. เอกสารสรุปข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรมวิงวัดใจ ๓. เอกสารสรุปข้อมูลการประเมิน BMI บุคลากร ๔. เอกสารรายงานการถอดบทเรียนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข หมายเหตุ : เอกสารรายงานอาจเป็นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ได้
รายการข้อมูล ๑	A = จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวิงวัดใจ
รายการข้อมูล ๒	B = จำนวนบุคลากรที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ
รายการข้อมูล ๓	C = จำนวนบุคลากรที่มีค่า BMI เกินเกณฑ์ที่สามารถลดค่า BMI ลงได้
รายการข้อมูล ๔	D = จำนวนบุคลากรทั้งหมดในกลุ่มงาน/งาน
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวิงวัดใจ = $(A / D) * 100$ ๒) ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติหรือมีค่า BMI เกินเกณฑ์ที่สามารถลดค่า BMI ลงได้ = $((B+C)/D) * 100$
ระยะเวลาดำเนินการ	รอบ 1 (1 ต.ค. 2563 – 20 ก.พ. 2564 ; รอบ 6 เดือนแรก) รอบ 2 (1 เม.ย. 2564 – 20 ส.ค. 2564 ; รอบ 6 เดือนหลัง)

