



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ที่มาของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



- มาจากเจตนารมณ์ของแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- เป็นกลยุทธ์ระยะสั้นที่ผู้บริหารใช้ในการกำกับดูแลองค์กร เพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น เป็นการทำให้องค์กรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และประสบความสำเร็จอย่างสง่างาม ประกอบด้วยด้านต่าง ๆ 4 ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน





วัตถุประสงค์ของนโยบายการกำกับดูแลการที่ดี



- เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- เพื่อให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นใน หน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับ ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน



ผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ระดับ

“ดีเยี่ยม”



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

เป็นหน่วยงานที่มีการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระดับดีเยี่ยม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แนวทางการดำเนินงาน
ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



สาธารณสุข
HEALTH, THAILAND

กระทรวงสาธารณสุข
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

1 นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

มุ่งมั่นแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการส่งเสริมการดูแลสุขภาพสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม สร้างวัฒนธรรมสุขภาพเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายคนไทยมีสุขภาพดี

2 นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

พัฒนากระบวนการการมีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจ แก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึง บริการได้โดยง่ายสะดวก รวดเร็ว และครอบคลุมอย่างเสมอภาค

3 นโยบายด้านองค์การ

ส่งเสริมองค์การให้มีระบบการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยนวัตกรรม/เทคโนโลยีสารสนเทศ

4 นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างมีคุณธรรม ด้วยความเสมอภาค มีการดูแลสุขภาพตนเอง ทำงานเป็นทีม มีความมุ่งมั่น เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ



นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

- สนับสนุนภาคีเครือข่ายในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม สุขภาพดี
- ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างสุขภาพ ที่ดีให้กับประชาชน รวมทั้งมีจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อ สาธารณะ
- สร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการทำงานและปลอดภัย

2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ลด ระยะเวลาการรอคอย ตอบสนองความต้องการและสร้างความ พึงพอใจ
- ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังอย่างเสมอภาค รวมทั้งให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วม

แนวทางปฏิบัติ

3. ด้านองค์การ

- พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม/เทคโนโลยี สารสนเทศ และส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน
- ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดระบบบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

- มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถตรงตามความ ต้องการ ลักษณะงาน และภาระหน้าที่รับผิดชอบ เน้นการสร้างและ พัฒนาบุคลากรให้เป็นทีมงานมืออาชีพ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการดูแลสุขภาพตนเอง และความ ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงขอประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีสู่การปฏิบัติจนเกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

มุ่งมั่น แสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการส่งเสริมการดูแลสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม สร้างวัฒนธรรมสุขภาพเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายคนไทยมีสุขภาพดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) สนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง
- ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างสุขภาพที่ดีให้กับประชาชน รวมทั้งมีจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะในการขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสรรค์สังคมและชุมชน
- ๓) สร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการทำงานและปลอดภัย

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

พัฒนากระบวนการการมีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าถึงบริการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว และครอบคลุมอย่างเสมอภาค

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาระบบการบริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ลดระยะเวลาการรอคอย ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค รวมทั้งให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายด้าน...

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมองค์การให้มีระบบการบริหารจัดการอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรม/เทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางปฏิบัติ

๑) พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม/เทคโนโลยีสารสนเทศและส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างมีคุณธรรมด้วยความเสมอภาค มีการดูแลสุขภาพตนเอง ทำงานเป็นทีม มีความมุ่งมั่น เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

๑) จัดให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ตรงตามความต้องการ ลักษณะงาน และภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นทีมงานมืออาชีพ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๒) ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการดูแลสุขภาพตนเอง และความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข