

### ยุทธศาสตร์ที่ 3

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

1

- ร้อยละของ 80 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา

2

- ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน

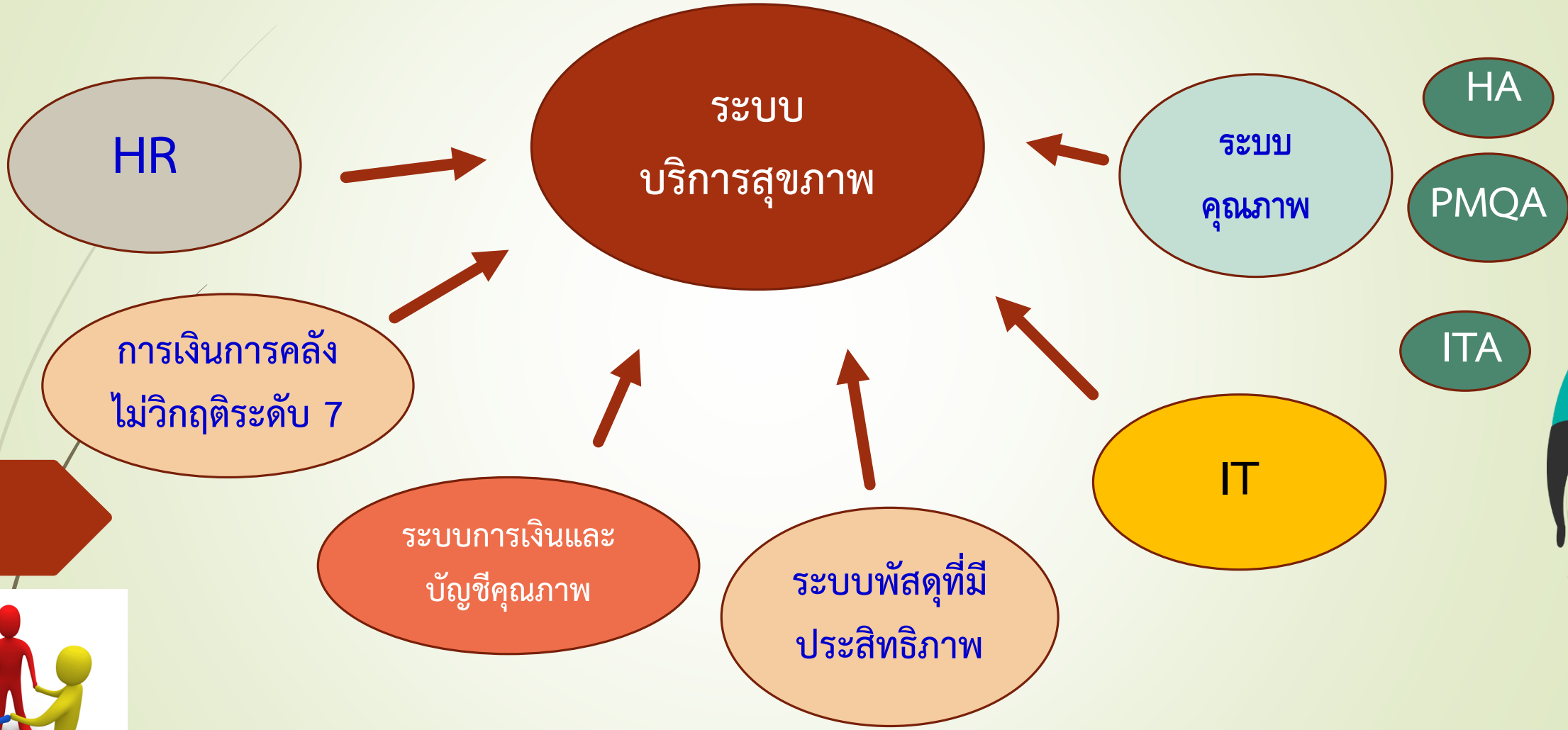
3

- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

4

- ระดับความสำเร็จในการบรรลุผลสัมฤทธิ์การควบคุมปัญหาวิกฤติการเงินระดับ 7 ของหน่วยบริการในพื้นที่

# มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ



# การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

## ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

KPI : จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน

- มี 3 ระดับ = ชั้น 1 ชั้น 2 ชั้น 3
- มี 5 หมวด

- 1) การนำองค์กร
- 2) กระบวนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข
- 3) การจัดการความรู้ในองค์กร
- 4) การมุ่งเน้นบุคลากร
- 5) ผลลัพธ์ของการเป็นองค์กรแห่งความสุข

สมศ./สมท./สสจ. อย่างน้อยเขตละ= 1 แห่ง

สมช./สสอ. ร้อยละ= 10

\*\*รอกเกณฑ์มาตรฐาน บ.ค. 63

## จัดทำแผน HRD รองรับ SERVICE PLAN

- แผนความต้องการบุคลากรในสายงานที่ขาดแคลน  
แผนพัฒนากำลังคน(จำนวน+ศักยภาพ) 3 กลุ่มวิชาชีพ
1. สายวิชาชีพหลัก 1 กลุ่มวิชาชีพ
  2. สายวิชาชีพเฉพาะ= 4 กลุ่มวิชาชีพ
  3. สายสหวิชาชีพ 6 กลุ่มวิชาชีพ

ร้อยละของบุคลากรที่ได้ตามแผนความต้องการกำลังคน  
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายในแผน

## คณะกรรมการวิจัยธรรมวิจัยในมนุษย์

- ชุด 1 สสจ.สร=แก้ว → สสจ. สมช. สสอ.
- ชุด 2 สพร.สร=แก้ว → สพร.สร=แก้ว สพ.อรัญประเทศ

## มหกรรมวิชาการร่วมกับ สพร.สร=แก้ว

- ขอ CNEU
- มหกรรมจังหวัด 29-30 มี.ย.63
- ส่งคณะเนนให้ทีม คปสอ.ติดตาม



## พัฒนาภาวะผู้นำและการจัดการ MIDDLE LEADER

### รุ่น 1

- รอง นพ.สสจ.
- ผอ.สม.
- สสอ.
- หน.กลุ่มงานใน สสจ.

### รุ่น 2

- รอง หน.กลุ่มงานใน สสจ.
- ผู้ช่วย สสอ.
- หน.ฝ่ายบริหาร/  
หน.กลุ่มการพยาบาล/  
ผู้ทำหน้าที่ รอง ผอ.สม.

# ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

การเงินการคลัง

Objectives : รพ.ไม่เกิดปัญหาการเงินระดับ 7 (104,630 บาท)

KR1 : เพิ่มรายได้กองทุน UC เพิ่มขึ้น >ร้อยละ 5 (Audit/MRA) (15,650 บาท)

เสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินการคลังการพัฒนาคุณภาพและการจัดเก็บรายได้ของหน่วยบริการจังหวัดสระแก้ว (15,650 บาท สสจ.)

KR2 : ควบคุมค่าใช้จ่าย Planfin /เงินบำรุง/HGR <ร้อยละ 5 (34,750 บาท)

พัฒนาประสิทธิภาพการเฝ้าระวังสถานการณ์การเงินการคลังจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2563 (34,750บาท (สสจ.))

KR3 : ป้องกันรั่วไหล รพ.ผ่านการประเมินควบคุมภายใน(EIA)และมีการบริหารจัดการลูกหนี้/เจ้าหนี้ (RCM) ร้อยละ 100 (54,230 บาท)

ประชุมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายใน 5 มิติ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit :EIA) ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (22,450 บาท (สสจ.))

พัฒนาระบบการบริหารจัดการลูกหนี้ของหน่วยบริการจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2563 (21,680 บาท)

พัฒนาระบบการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลระหว่างหน่วยบริการภายในจังหวัดสระแก้ว (10,100 บาทงบ สปสช.)



# การพัฒนาระบบการเงินและบัญชี

เป้าหมาย

ระดับ A+ 1 แห่ง  
ระดับ A 5 แห่ง  
ระดับ B 2 แห่ง  
ระดับ C 1 แห่ง

- ประชุมเชิงปฏิบัติการนักบัญชีมือโปร
- อบรมการเงินและนักบัญชี สสอ.  
(20,320 บาท)

นักบัญชี  
มือโปร

- นักบัญชีประจำหน่วยงาน
- นักบัญชีเครือข่าย  
\*ปี62 วัฒนา เมือง  
\*ปี63 อรัญ ตาพระยา
- ระบบพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษา

โปรแกรมบัญชี  
รพ./รพ.สต.

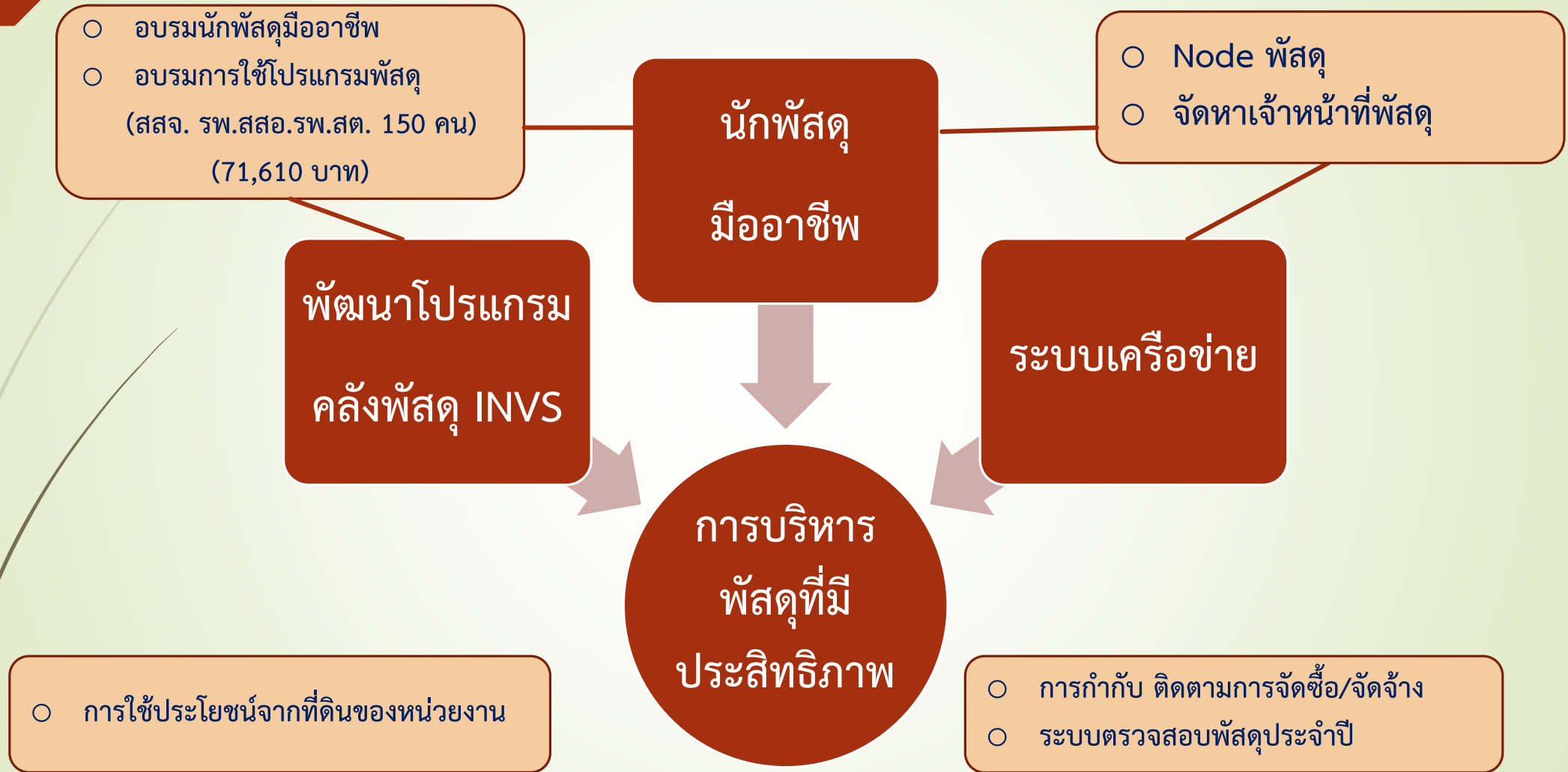
ระบบกำกับติดตาม  
และควบคุมภายใน

ระบบการเงิน  
และบัญชีมี  
คุณภาพ

- การติดตามการนำเข้าข้อมูลเงินนอก  
งบประมาณเข้าระบบ GF(บัญชี 11)
- นิเทศติดตามการใช้งานโปรแกรมบัญชี  
(34,220 บาท)

- การประเมินคุณภาพระบบบัญชี
- การควบคุมภายในระดับเครือข่าย
- การควบคุมภายในระดับจังหวัด  
(27,340 บาท)

# การพัฒนาระบบพัสดุ สสจ. รพ. สสอ.



ตรวจสอบภายใน

กำหนดผู้รับผิดชอบหลัก

ประเมิน 5 มิติด้วยระบบ  
อิเล็กทรอนิกส์(EIA)  
23,700 บาท

ทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมิน  
ธ.ค.62-มิ.ย.63 /60 คน/23,700 บาท

รายงานผ่าน CFO /คปจ.

HA  
39,000 บาท

PA รพ.ที่ยังไม่ผ่าน

ผู้บริหารลงเยี่ยม

ทบทวน QLN จังหวัด

สมัครเข้าร่วมโครงการ QLN สรพ.  
และผู้ตรวจเยี่ยมระดับเขต

กำหนดเป้าหมาย/time line

รพ. ทำแผน  
-พัฒนาตนเอง  
-รับประกันจาก สรพ.

รายงาน คปสจ.ทุก 3 เดือน





PMQA

Training 7 หมวดทั้งจังหวัด  
ธ.ค.62/100 คน/45,375บาท

Work shop ร่วมกัน 6 ครั้ง  
ต.ค.62-ก.ย.63 /30 คน/9,600 บาท

