

การดำเนินงาน รพ.สต.ติดดาว



ปีงบประมาณ พ.ศ.2562



คปสอ.วัฒนานคร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



- ผู้บริหารให้ความสำคัญ ใส่ใจในการกำกับดูแลนโยบาย ให้การสนับสนุนงบประมาณ
- จุดเด่นของเรา เรามีต้นทุนที่ดี ที่ช่วยในการพัฒนา คปสอ.รพ.สต.เปิดใจรับ
- ความเข้าใจในเป้าหมายที่ชัดเจน รวมถึงวิสัยทัศน์การทำงาน ที่แทรกซึมเข้าไปเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- การเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร "Organizational inclusion" โดยส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าในตัวเอง มีความสำคัญกับหน่วยงานอย่างยิ่ง
- เชื่อมมั่นในเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กร เนื่องทุกคนมีศักยภาพในตนเองเสมอ

ทีมงาน



- พื้นที่พร้อมที่จะรับสิ่งใหม่ๆ และพร้อมจะขับเคลื่อนไปร่วมกัน
- โรงพยาบาลวัฒนานคร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครให้การสนับสนุนทั้งเรื่องเงิน คน สิ่งของ และการพัฒนาระบบงานจากแม่ข่าย ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง คอยให้คำปรึกษา
- การพัฒนาจะไปทั้งขบวนทั้ง CUP มีการแลกเปลี่ยนช่วยเหลือกันระหว่าง รพ.สต. ทำให้เกิดการเรียนรู้ไปด้วยกัน

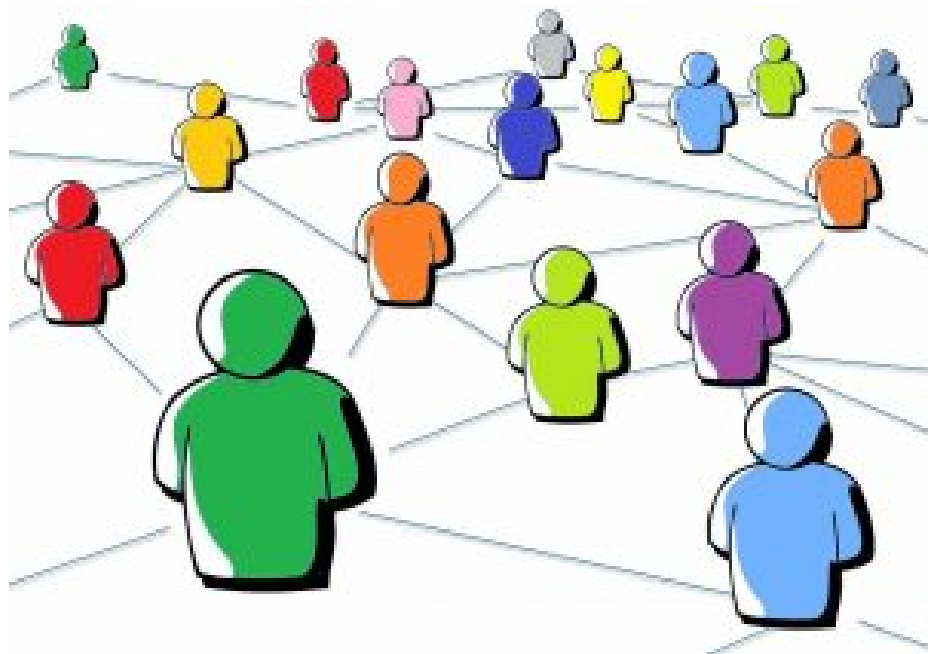


BACK OFFICE



- ตั้งกลุ่มไลน์ “รพ.สต.ติดตามอำเภอวัฒนานคร”
- ประชุมชี้แจงเกณฑ์ รพ.สต.ติดตาม ประชุมเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ และติดตามอย่างต่อเนื่อง พร้อมรายงานผู้บริหารให้ทราบ เป็นระยะ
- เป็นพี่เลี้ยง ช่วยทุกอย่างที่สามารถช่วยได้
- จัดทำเอกสาร หรือจัดหาสิ่งที่เป็นส่วนขาดให้แก่ รพ.สต.
- ลงพื้นที่ราย รพ.สต. ให้คำแนะนำ และลงมือทำร่วมกับ รพ.สต.
- มีการประชุมถอดบทเรียน รพ.สต.ติดตามในระดับอำเภอ

บทบาทผู้บริหารและโรงพยาบาลแม่ข่าย



- ผู้บริหารให้ความสำคัญ ใส่ใจในการกำกับดูแลนโยบาย ให้การสนับสนุนงบประมาณ และกำลังใจ
- การสนับสนุนจากแม่ข่ายทั้งวิชาการและวัสดุอุปกรณ์เป็นสิ่งสำคัญที่สุด
- ทีมนำเป็นตัวขับเคลื่อนงานได้เพื่อความสำเร็จ

ระบบสารสนเทศ

- ติดตามผลการดำเนินงานทาง HDC และแจ้งเตือนให้ รพ.สต. ทราบถึงผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุกเช้า ทางไลน์ IT Phwattana
- จัดประชุมระบบงาน IT ข้อมูลข่าวสารให้แก่ รพ.สต.อย่างต่อเนื่อง



L

เกิด รพ.สต.ที่สามารถเป็นแหล่งศึกษาดูงานได้
และ รพ.สต.ทั้ง 21 แห่ง เป็นรพ.สต.ติดดาวระดับ 5 ดาว ร้อยละ 100

I

- 1.มีการประเมินผลระหว่างการทำงาน เพื่อหาส่วนดีส่วนขาด และนำมาประชุมในคณะทำงานระดับอำเภอ และในระดับรพ.สต.
- 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างการทำงานระหว่าง รพ.สต.กับ รพ.สต. ระหว่าง รพ.สต.กับ สสอ.และ รพ.
- 3. รพ.สต.แต่ละแห่งมีการประเมินตนเองระหว่างการทำงาน

- 1.ผู้บริหารมีการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน รพ.สต.ติดดาว
- 2. มีการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน โดยตั้งเป้าหมายให้ รพ.สต.ทั้ง 21 แห่ง เป็นรพ.สต.ติดดาว ระดับ 5 ดาว ร้อยละ 100
- 3. มีการกำหนดทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน

D


- 1. ประชุมชี้แจงเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานระดับอำเภอ
- 2. ประชุมชี้แจงเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานระดับโซน
- 3. นิเทศติดตามโดยทีม QLN ระดับอำเภอ
- 4. ทีมพี่เลี้ยงระดับอำเภอลงพื้นที่รพ.สต.ทุกแห่งและช่วยทำ
- 5. ประชุมถอดบทเรียนเมื่อสิ้นสุดการประเมิน

A

ปัญหาและอุปสรรค

- ความชัดเจนของเกณฑ์ การเข้าใจเกณฑ์ที่ไม่เท่ากัน





ขอบคุณค่ะ

เมื่อศรัทธาและเชื่อมั่นความสำเร็จก็เดินมาครึ่งทางแล้ว