

แบบรายงานข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เขตตรวจราชการที่ ๖ รอบที่ ๑ จังหวัดสระแก้ว

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ในโอกาสที่ทีมตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปิดรอบ ๑/๒๕๖๓ ณ จังหวัดสระแก้ว ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ขอชื่นชมทีมผู้บริหาร ทีมนำผู้ปฏิบัติงาน และเครือข่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องในการมุ่งมั่นทำงานเพื่อพัฒนา การให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง

ขอบคุณทีมนิเทศ และทีมพื้นที่ได้ร่วมกันเรียนรู้แลกเปลี่ยนข้อมูลในการตรวจราชการในครั้งนี้

ทั้งนี้เนื่องจากมีสถานการณ์แพร่ของเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-๑๙ จึงขอให้จังหวัดติดตามสถานการณ์ และเตรียมความพร้อมรองรับการระบาดและการดูแลสุขภาพของประชาชนต่อไป

สำหรับการพัฒนางานด้านสุขภาพของจังหวัดสระแก้ว ตามประเด็น Agenda Based, Functional Based และ Area Based มีดังนี้

ลำดับ	ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการ	ผลการดำเนินการตาม ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑	ให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการร่วมกับท้องถิ่นในเรื่องมะเร็งตับในท่อน้ำดี สุขภาวะของส่วนสาธารณสุขและการจัดการขยะสิ่งปฏิกูลในพื้นที่ จังหวัดสระแก้ว		
๒	การดำเนินงาน Obesity war ขอให้เน้นรูปแบบการบริหารจัดการที่มุ่งเน้น การมีความสุขและมีสุขภาพที่ดีร่วมกัน		
๓	ประเด็นสารพิษ ขอให้ดูแลประชาชนที่ทำอาชีพเกษตรกรและหาสมุนไพรรักษา ส่งเสริมดูแลสำหรับกรณีประชาชนที่ได้รับผลกระทบ เช่น การใช้รางจืด โดยให้ศึกษาข้อมูลและจัดทำเอกสารวิชาการสนับสนุนการใช้สมุนไพรรักษา การดูแลผู้ป่วยต่อไป		
๔	ขอให้กระตุ้นเรื่องกัญชาทางการแพทย์โดยเสริมประเด็นเรื่องการแพทย์แผนไทยเข้าไปในการดูแลเพิ่มเติมจากการดูแลแพทย์แผนปัจจุบัน โดยประสานโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร		
๕	ควรจัดวางระบบการดูแลปฐมภูมิและ PCC เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม และประเด็น Intermediate Care ควรเพิ่มเติมทีมกายภาพบำบัด ซึ่งอาจใช้การฝึกนักกายภาพบำบัดจากคนในชุมชนโดยให้ทางจังหวัดรวบรวมรายชื่อจากผู้สนใจ เช่น อสม. ในกรณีที่มีการจัดอบรมก็ใช้ทีมเหล่านี้มาสนับสนุนการดูแลในชุมชน		
๖	ประเด็นการบริหารจัดการของจังหวัดสระแก้วดำเนินการได้ดีขอให้มุ่งเน้นการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ให้เกิดการเจตนากระทำผิดสำหรับความก้าวหน้าของบุคลากรภายใต้กรอบที่จำกัดขอให้ดำเนินการด้วยความเหมาะสม และมุ่งเน้นการทำงานอย่างมีความสุข		