

รายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพล.ร.ต.นพ.วิฑูร แสงสิงแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายสุภโชค เวชภัณฑ์เกษัช | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว |
| ๒. นางอรรัตน์ จันทร์เพ็ญ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน |
| ๓. นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นายสมเกียรติ ทองเล็ก | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางกัลยรัตน์ จตุพรเจริญชัย | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข |
| ๖. นางสาวจามจรี สุภัทรกุล | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๗. นางพานี วนานา | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๘. นางสาวปวีณภัสสรร์ คล้าศิริ | (แทน) หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ |
| ๙. นายสมบัติ พึ่งเกษม | หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ |
| ๑๐. นายนพดล ทาทิตย์ | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย |
| ๑๑. นายปราโมทย์ บุญเปล่ง | หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ |
| ๑๒. นางกชพรรณ หาญชิงชัย | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ |
| ๑๓. นายสมบัติ สมบัติวงษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ |
| ๑๔. นายธานีขิ ศิริปิ่น | หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข |
| ๑๕. นางสาวศยา ศรีสามารถ | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |
| ๑๖. นางสาวกัญญา เทพรัตนะ | หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก |
| ๑๗. นางกฤษณา ฤทธิเดช | หัวหน้างานสุขภาพจิตและยาเสพติด |
| ๑๘. นายอนุสรณ์ คัมจรรย์ | หัวหน้างานตรวจสอบภายใน |

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

- | | |
|-------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางดารารัตน์ โห้วงค์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางอรพิน ภัทรกรสกุล | หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวเปรมกมล ขวนชวย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒. นายเสกสรรค์ คงอาชีวกิจ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๕. นายปิยะณัฐ วิเชียร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |

ประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑ์เกษัช นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เป็นประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ วัตถุประสงค์ของการประชุม เป็นการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PA ตัวชี้วัดตามนโยบายเร่งด่วน และประเด็นการตรวจราชการที่สอดคล้องกับ OKR ของกลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๒ กำหนดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน สสจ. ในวันอังคารที่ ๒ ของเดือน และประชุม คปสจ. สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน หลังประชุมกรรมการจังหวัด

๑.๓ ให้รองหัวหน้ากลุ่มงานคนที่ ๑ เข้าร่วมประชุมหัวหน้ากลุ่มงานด้วย เพื่อร่วมฟัง ช่วยกันคิด ช่วยกันทำงาน

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒ (สามารถตรวจสอบได้จาก <http://team.sko.moph.go.th>)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๓.๑.๑ การศิษย์ข้อมูล WEB KPI

- รอ กยผ. กสธ. นำ Template เข้า Web KPI แล้วจึงลิงค์มาเป็นของจังหวัดสระแก้ว คาดว่าน่าจะเสร็จประมาณต้นไตรมาสที่ ๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่องจาก รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๔.๑.๑ รองอรรัตน์ จันทน์เพ็ญ

ชี้แจงการตรวจราชการแบบ OKRs สระแก้วเป็นหนึ่งในทีมนิเทศของกลุ่มที่ ๓ (Back Office) โดยรูปแบบการตรวจในส่วนของตัวชี้วัดผู้นิเทศรวบรวมส่งให้ สธน. ก่อนลงตรวจ ณ จังหวัดนั้นๆ ๑ สัปดาห์ นพ.สสจ. : เน้นการนำเสนอเชิงประเด็นที่ทำในจังหวัด เน้นประเด็นสำคัญ สรุปให้เห็นภาพรวมว่าสระแก้วทำอะไรแล้วมีแผนจะทำอะไรต่อ รวมถึงนำเสนอผลงานตามตัวชี้วัดตัวเดิมด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔.๑.๒ รองไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์

๑) มุลนิธิธรรมานามัย ในเรื่องข้อกฎหมาย

๒) Node ในการดูแล Back Office ด้านพัสดุ โดยจะนัดประชุมผู้รับผิดชอบของ Node เพื่อจัดอบรมอีกครั้ง และใช้สสจ. เป็นแหล่งฝึกงาน เป้าหมายทั้งผู้ที่คัดเลือกเข้ามาใหม่ และคนเดิมที่ยังไม่เข้าใจ

นพ.สสจ. : ถ้าโปรแกรมพร้อมให้ใช้ สสจ. เป็น Node หลักได้เลย เพื่อจัดการทั้งอำเภอ ใช้ผู้รับผิดชอบแค่ ๓- ๔ คน (เช่น จพ.ธุรการ ไม่ควรใช้เจ้าหน้าที่ด้านสุขภาพ) ปรับเปลี่ยนเพื่ออนาคตเพื่อวางกรอบบุคลากร

๓) โปรแกรมพัสดุ เชิญทีมผู้รับผิดชอบจาก คปสจ. เข้ามาฟังปาย ๑๑ ธ.ค. เพื่อสร้างความเข้าใจแนวทางเดียวกัน

๔.) ร่างคำสั่งแต่งตั้งผอ.รพ. ดูแลกลุ่มงาน ในลักษณะของการเป็นที่ปรึกษา และคณะทำงาน

นพ.สสจ. : เป้าหมายในการแต่งตั้ง ผอ.รพ.ดูแลกลุ่มงาน เพื่อสร้างคนให้ไปสู่ ผชช.ว. และนพ.สสจ. โดยให้ผอ.รพ.ช่วยดู Job บาง Job ของกลุ่มงาน มีบทบาทเป็นที่ปรึกษา ช่วยคิดงาน สัปดาห์ละครั้งวัน คุยกับนพ.สสจ. ๑ ชั่วโมง และคุยกับกลุ่มงานครั้งวัน ต่อไปอาจจะจัดอบรมโดยมีคอร์ส เชิญวิทยากร มีทฤษฎี มีการปฏิบัติ เชิญ สสจ. หน.กลุ่มงาน เข้ามาฟัง ซึ่งมีการมอบหมาย ผอ.รพ. ดังนี้

- ผอ.เอกชัย ดูเรื่องงานระบาด และควบคุมโรค
- ผอ.สุชุม ดูเรื่อง IT และ NCD
- ผอ.วัฒนพล ดูเรื่องราคากลาง Back office
- ผอ.สุกฤษณ์ ดูเรื่องราคากลาง การเงินการคลัง
- ผอ.จักษฤษณ์ ดูเรื่อง CHR และ CFO ช่วย ผอ.สุกฤษณ์
- ผอ.ยุทธพงษ์ ดูเรื่องปฐมภูมิ
- ผอ.อิทธิพล ดูเรื่องคุณภาพ และอสค.

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔.๑.๓ รองสมเกียรติ ทองเล็ก

จากการประชุมวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๓ เรื่องความร่วมมือ ไทย-กัมพูชา งบประมาณอยู่ระหว่างส่งให้กระทรวงต่างประเทศพิจารณา มีประเด็นเรื่องเงินค่าจ้างของน้องโครงการ ขอเอาเข้าแผนปี ๖๓

นพ.สสจ.: ปีนี้จะพัฒนา ER ที่ปอยเปต มึงบมาแล้ว การจัดซื้อจัดจ้าง เราทำหรือเขมรทำ ใช้กฎ ระเบียบใด ให้ดูรายละเอียดด้วย จะเปิดด้านเขาดินต้องทำอะไร เตรียมการอย่างไร สกปรก มีขยะเยอะ

รองสมเกียรติ: การเตรียมการ ร่วมมือกับ กบรส. อยู่ขั้นเขียนแบบ นำเสนอ รอหนังสือเป็นทางการ จะดำเนินการจริงปี ๖๔

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔.๒ เรื่องจากกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๔.๒.๑ กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

๔.๒.๑.๑ มอบหมายตัวชี้วัดกระทรวง PA และตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วน (เอกสารแนบ)

-ตัวชี้วัดกระทรวง ๖๗ ตัวชี้วัด นโยบายเร่งด่วน ๓๑ ตัวชี้วัด PA ๑๐ ตัวชี้วัด

มอบกลุ่มงานตามเอกสารแนบ

- ตัวชี้วัด PA มี ๑๐ ตัว ได้แก่ ๑.พขอ. ๒.อสม.หมอประจําบ้าน ๓.RDU

๔.AMR ๕.คลินิกการให้บริการกัญชา ๖.ER คุณภาพ รพศ. ๗.รพ.สต.ติดตาม ๘.SMART Hospital ๙.TB

และ ๑๐.การพัฒนากระบวนการจัดการที่มีประสิทธิภาพ

นพ.สสจ.: ให้ดูว่ามีตัวชี้วัดตัวใดที่ยังไม่ผ่าน ตรวจสอบการนำเรียนว่าทำอะไรสั้น ๆ ตรงประเด็น ตัวชี้วัดที่เป็นตัวเดิมให้ดึงออกมารายงาน ติดตามพื้นที่ เอาเข้าคปสจ.

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔.๒.๑.๒ สรุปแนวทางการตรวจราชการ จากการประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อมการตรวจราชการและนิเทศงาน เขตสุขภาพที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพญาโย โรงพยาบาลอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

-เขต ๖ แบ่งประเด็นการตรวจราชการเป็น ๓ กลุ่มคือ

กลุ่ม ๑ ได้แก่ สุขภาพกลุ่มวัย NCD และโครงการพระราชดำริ (โครงการ

ราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีด้วยหัวใจ)

กลุ่ม ๒ ได้แก่ ลดแออัด ลดรอคอย กัญชาทางการแพทย์และสมุนไพรเพื่อ

เศรษฐกิจ

กลุ่ม ๓ ได้แก่ CHRO CIO CFO และ Quality (จังหวัดสระแก้วได้รับมอบ

หมายให้ตรวจราชการประเด็นนี้)

นพ.สสจ.: สระแก้วมีตัวชี้วัดขั้น Objective ยุทธศาสตร์ PA และ KPI ปกติ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๑.๓ กำหนดการนิเทศบูรณาการและเยี่ยมเสริมพลัง เครือข่ายบริการสุขภาพ
ระดับอำเภอ ช่วงวันที่ ๗ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ (ระยะเวลา ๙ วัน)
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๑.๔ กำหนดการตรวจราชการและนิเทศงาน กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่
๖ จังหวัดสระแก้ว ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๓ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PA และประเด็นการตรวจราชการ โดย
เชื่อมโยงกับ OKR ของกลุ่มงาน**

๔.๓.๑ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๔.๓.๑ รายงานความก้าวหน้าตามตัวชี้วัด PA และประเด็นการตรวจราชการ ที่
สอดคล้องกับ OKR ของกลุ่มงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

OKR ของกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ ฯ ได้แก่

- OKR บริหารเชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่ บริหารแผน งบประมาณ ข้อมูล และระบบ
- Service Plan Blueprint
- ระบบ IT Front & Back
- ระบบ Monitor
- คปสอ.ติดตาม
- Value based health care
- ตรวจราชการ

นพ.สสจ.: ๑.Service Plan Blueprint ประเด็น IMC ให้ทำเป็นแห่ง เป็นรายปี และเช็คตัวเลขที่ update อีกครั้ง
อรัญ รพร. และวังน้ำเย็น ส่วนใหญ่ลงเรื่อง infrastructure

๒.ประชุม คปสจ. Set ประเด็นให้พื้นที่นำเสนอ OKR เช่น NCD Member TB PA KPI โดยให้ทบทวน
กิจกรรมที่เป็นประเด็นขับเคลื่อน สื่อสารให้ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ทราบตรงกัน

น.ส.ปวีณภัสสร: มีข่าววงในว่า สมเด็จพระเทพฯ จะเสด็จ รร.ตชด. เดือน ม.ค. จะเรียนเชิญนพ.สสจ. ไปเยี่ยมเชิง
ประเด็นเรื่องพัฒนาการเด็ก ดูสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา ที่วังน้ำเย็น

นพ.สสจ.: อยากทำสนามเด็กเล่นให้เสร็จภายใน ๒ สัปดาห์ ก่อนที่สมเด็จพระเทพฯ จะเสด็จ รอหาวิธีลงไปดูอีกครั้ง
มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔.๓.๒ รายงานงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ
๒๕๖๓ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

นพ.สสจ.: งบดำเนินงานจะลดลง ๓๐% ลดประมาณ ๒๐ ล้าน แต่ไปเพิ่ม พตส. ๓๐๐ กว่าล้าน ดึงงบ PPA มาช่วย
ประมาณ ๓ ล้าน ต้องช่วยกันบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่ แต่ให้ได้ impact เท่าเดิม หากกลุ่มงานใดมี
งบประมาณได้มาจากแหล่งอื่น ให้ใช้งบจากแหล่งอื่นก่อน และแบ่งปันให้กลุ่มอื่นใช้ด้วย

นางกัลยารัตน์: กลุ่มบริหารพิจารณาลดค่า K ว่าควรจะลดอะไรได้บ้าง

นพ.สสจ.: แผนเงินบำรุงของ สสอ. รพ.สต.ให้เอาเข้า คปสจ.ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔.๓.๓ แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

แนวทางการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ ได้แก่ สสจ. รพศ. รพท. โดยมีแนวทาง
บังคับของ สสจ. ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านองค์กร และเลือกดำเนินการเพิ่มเติมอีก ๑ ด้าน

แนวทางปฏิบัติ มีดังนี้

๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (๔ แนวทางปฏิบัติ)

-กิจกรรมจิตอาสาฯ มอบกลุ่มบริหารทั่วไป

-การคัดแยกขยะ มอบกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ

-อาหารปลอดภัย มอบกลุ่มคุ้มครองฯ

-ออกกำลังกาย (ลดป่วย ลดโรค) มอบกลุ่มส่งเสริมฯ

๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๑ แนวทางปฏิบัติ)

-ปรับปรุงพัฒนาการให้บริการฯ มอบทุกกลุ่มงาน

๓) ด้านองค์การ (๑ แนวทางปฏิบัติ)

-พัฒนาระบบการให้บริการหรือระบบการทำงานฯ มอบกลุ่มบริหารและกลุ่ม

พัฒนายุทธศาสตร์

๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน (๒ แนวทางปฏิบัติ)

-จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีการดูแลสุขภาพตนเอง มอบกลุ่ม

ทรัพยากรและกลุ่มส่งเสริมสุขภาพ

-พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มอบกลุ่มทรัพยากรและกลุ่มพัฒนา

ยุทธศาสตร์

รองสมเกียรติ : สระแก้วอยู่ระดับดีมาก อยากให้กลุ่มงานศึกษารายละเอียดแล้วดึงออกมา ให้เพิ่มรายละเอียดเข้าไป เพื่อให้ได้ระดับดีเยี่ยม

นายเสกสรรค์ : ถ้าปีนี้ทำภาคบังคับ ๒ ด้าน จะไม่ได้ระดับดีมาก ถ้าทำครบ ๔ ด้านจะได้คะแนน ๔.๕ ถ้าส่งตาม ระยะเวลาจะได้ ๕ คะแนนเต็ม

นพ.สสจ. : ทุกด้านเป็นงานที่ทำอยู่แล้ว ให้นำมาเขียนในสิ่งที่เราทำจริงๆ

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔.๓.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

-จะจัดประชุมการบริหารจัดการที่ดี วันที่ ๑๓ ธ.ค.๖๒

-ค่า K ที่จะปรับลดได้ ได้แก่ ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์

-หารือเรื่องมาตรการประหยัดไฟฟ้า

๑.การเปิด-ปิดแอร์ เปิดเวลา ๐๘.๔๕ น. ปิดเวลา ๑๖.๐๐ น. (พักกลางวันให้ปิดแอร์ด้วย)

๒.การเสียบปลั๊กกระติกน้ำร้อน ไม่ควรเสียบทั้งวัน

๓.พัดลมดูดอากาศ ถ้าพื้นแห้งแล้วให้ช่วยกันปิด

๔.ค่าวัสดุสำนักงานจะลดประมาณ ๑๐%

๕.ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์จะลดประมาณ ๒๐%

นพ.สสจ. : เปรียบเทียบการใช้ไฟฟ้าระหว่างปีที่แล้วกับปีนี้ในช่วงเดือนเดียวกัน ไม่ควรใช้ไฟฟ้าเกินที่กำหนด และให้ กำหนดมาตรการโดยขอความร่วมมือให้ช่วยกันประหยัดไฟฟ้า

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔.๓.๓ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่องที่ทำดำเนินการแล้ว มีดังนี้

-การบริหารตำแหน่งว่าง พกส. อยู่ระหว่างเร่งดำเนินการ

-องค์กรแห่งความสุข เน้นสร้างวัฒนธรรมการทำงานตรงเวลา จะมอบใบประกาศ

ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มาทำงานตรงเวลา ไม่สาย

-พัฒนาบุคลากร อบรมภาษาอังกฤษ ๑๒ ธ.ค. ๖๒ เป็นวันแรก มีค่าใช้จ่ายค่าเอกสาร

-กลุ่มงานใดมีการอบรมให้ส่งที่กลุ่มทรัพยากร รวบรวมเพื่อรอเสียบ Blueprint

- วันนี้ เวลา ๑๓.๓๐ น. เชิญผู้เกี่ยวข้องมาดูโปรแกรม HOS office
- งานปีใหม่ สสจ. ประชุมบ่าย ๑๒ ธ.ค. ๖๒
- การคัดเลือกผอ.เชี่ยวชาญ และผช.สสอ. รวมถึงการจัดกรอบ ผอ.รพ.สต. และ สสอ.

กำลังคน Back office

- จัดทำ HR Blueprint ให้สอดคล้องเพื่อรับการตรวจราชการ
- จัดอบรมภาวะผู้นำ ผอ.รพ. สสอ. ผช.สสอ. หัวหน้ากลุ่ม และรองหัวหน้ากลุ่ม
- จัดทำคำสั่ง ผอ.รพ.ที่ทำหน้าที่ช่วยกลุ่มงาน

นพ.สสจ. : สรุปกิจกรรมออกกำลังกาย สวดมนต์ นำเสนอตรวจราชการด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔.๓.๔ กลุ่มงานนิติการ

-มีตัวชี้วัด ๑ ตัว เรื่องการบังคับใช้กฎหมายของ สสจ. โดยร่วมกันระหว่างกลุ่มงานนิติการ และคปส. ปัจจุบันมีการดำเนินการแล้ว ๒ เรื่อง

-OKR ๔ ประเด็น ได้แก่ รถ การเบิกค่าตอบแทนนอกเวลา การฝึกอบรม การจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ

-มูลนิธิธรรมานามัย ควรทำ MOU ระหว่างมูลนิธิ กับ รพ.

นพ.สสจ. : ให้นำเสนอเกี่ยวกับ ๔ ประเด็น ใน คปสจ. สั้น ๆ ตรงประเด็น ตัวหนังสือไม่เยอะ ไม่เกิน ๑๐ นาที

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔.๓.๕ งานตรวจสอบภายใน

-ตัวชี้วัด ITA เริ่มดำเนินการจัดทำคำสั่งคณะทำงาน และประชุมแล้ว ๒ ครั้ง เพื่อทบทวน ประเด็นปี ๖๒ และวางแนวทางพัฒนา ปี ๖๓ โดยไตรมาสที่ ๑ ประเมินในระบบของกระทรวง โดยปิดระบบวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๒ ส่งมา ๙ หน่วยงาน จาก ๑๙ หน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓.๖ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

-นิเทศติดตามการให้บริการทันตกรรมวัยเรียน เหลือ วนาย และโคกสูง
-ตรวจฟันหญิงตั้งครรภ์กับเด็กวัยเรียน
-เตรียมลงพื้นที่เก็บข้อมูลประเมินโครงการนมพลูออไรด์ป้องกันฟันผุ ร่วมกับสำนักทันตะ
เริ่มเดือน กพ.๖๓

-ฟันเทียมพระราชทานเป้าหมาย ๓๒๕ ราย

นพ.สสจ. : การให้บริการที่หนองนกเขา เตรียมการนำเสนอเข้ากรมการจังหวัดเป็น one page ประชาสัมพันธ์ และ เตรียมคนช่วยทีมงานมูลนิธิเซนต์คาเบรียลออกหน่วย ๒๒ กพ.๖๓

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๔.๓.๗ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

วันที่ ๒๖ - ๒๗ ธ.ค.๖๒ คณะกรรมการสาธารณสุขกระทรวง จะจัดประชุมสัญจรที่อรัญญ
มีคณะกรรมการ ๑๘ ท่าน มอบรองปลัด เป็นประธาน ช่วยขับเคลื่อนการใช้กฎหมายของท้องถิ่น เกี่ยวกับ พรบ.

๒๕๓๕ โดยจะดูงานเรื่องเขตเศรษฐกิจพิเศษ ป่อกำลังตั้งปฏิภูมที่อรัญญฯ ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วน และ ตัวชี้วัด PA เขตสุขภาพที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑	ร้อยละโรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓ (๑๐๐%,๙๐%) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-รพศ./รพท. ร้อยละ ๑๐๐ รพช. ร้อยละ ๙๐ -เป้าหมาย ปี ๖๓ HA ชั้น ๓ คห. ตย. ฉก. วสบ. คส.	ผลงาน ปี ๖๒ รพท. ร้อยละ ๑๐๐ รพช. ร้อยละ ๒๘.๕๗ (วนย.ชั้น R๒, วน.ชั้น ๓)	-	คุณภาพ
๒	ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ดิดดาว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๗๕% -เป้าหมายประเมิน สระแก้ว ปี ๖๓ คือ รพ.สต.ที่ผ่าน ๕ ดาว ปี ๖๐ จำนวน ๒๙ แห่ง และ รพ.สต.ที่ยังไม่ ผ่าน ๕ ดาว จำนวน ๑ แห่ง รวม ๓๐ แห่ง	ผลงาน ปี ๖๒ ผ่าน ๕ ดาว ๑๐๗ แห่ง ร้อยละ ๙๙.๐๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-	คุณภาพ
๓	ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด PMQA (ระดับ ๕) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๙๐ ของ สสจ. และ สสอ. ประเมิน หมวด P หมวด ๓ และหมวด ๖	ผลงานปี ๖๒ สสอ.ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕ จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๕ สสจ.ผ่านเกณฑ์ ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-	คุณภาพ
๔	ร้อยละของโรงพยาบาลระดับ M และ F ในจังหวัดที่ให้การบริบาล IMC (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๕๐	ผลงานปี ๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-	คุณภาพ
๕	ร้อยละผู้ป่วย IMC ดูแลจนครบ ๖ เดือน/จน Barthel index = ๒๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๖๐	ผลงานปี ๖๒ ร้อยละ ๓๐.๒๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-	คุณภาพ

รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วน และ ตัวชี้วัด PA เขตสุขภาพที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ต่อ)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๖	ร้อยละโรงพยาบาลศูนย์ผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๘๐	ผลงานปี ๖๒ รพ.ทุกแห่งผ่านเกณฑ์ ECS ร้อยละ ๑๐๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-	คุณภาพ
๗	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๗๐	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-	คุณภาพ
๘	จำนวน อสม.ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม.หมอประจำบ้าน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ประธานอสม.ทุกหมู่บ้าน	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-	คุณภาพ
๙	ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๗๐	ผลงานปี ๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ พชอ.อรัญฯ เป็นพชอ.ดีเด่น ระดับเขต (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-	คุณภาพ
๑๐	ร้อยละของหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่เปิดดำเนินการในพื้นที่ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๒๕ (เป้าหมายปี ๖๓ จำนวน ๑๐ ทีม รวมสะสม ๑๖ ทีม ร้อยละ ๓๐.๑๘)	ผลงานปี ๖๒ เปิดดำเนินการ ๖ ทีม ร้อยละ ๑๑.๓๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-	คุณภาพ
๑๑	พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขในเรือนจำ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	เรือนจำ ๑ แห่ง อ.เมือง	ผลงานปี ๖๒ ยังไม่ผ่านเกณฑ์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-	คุณภาพ
๑๒	อัตราส่วนการตายมารดาไทย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ไม่เกิน ๑๗ ต่อแสนการเกิด มีชีพ	มารดาตาย ๑ ราย (ไม่ผ่าน) (หัวใจ+DM+HT) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-	ส่งเสริม

รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วน และ ตัวชี้วัด PA เขตสุขภาพที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ต่อ)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑๓	ร้อยละของเด็ก ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)		-สนามเด็กเล่นที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่ รพ.วัฒนา นคร รพ.สต.คลองมะนาว รพ.สต.ผ่านศึก และ รพ.สต.ทับพริก -ดำเนินการเสร็จแล้ว ที่ รพ.สต.หันทราย	<u>นพ.สสจ.</u> : กำหนดวันเรื่องสนามเด็กเล่น เชิญวิทยากร <u>รองสมเกียรติ</u> : เรื่องสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา อาจทำแผนที่แสดงว่าที่ใดทำแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือมีแผนที่จะดำเนินการ	ส่งเสริม
๑๔	ร้อยละของตำบลที่มีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส และการดูแลระยะยาวในชุมชน (Long Term Care) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๘.๒๗	ให้ปรับกราฟใหม่	ส่งเสริม
๑๕	จำนวนครอบครัวไทยมีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	>๑๐,๐๐๐ ครอบครัว ในปี ๖๓	๑,๖๓๓ ครอบครัว ร้อยละ ๑๖.๓๓	-	ส่งเสริม
๑๖	อัตราผลการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่(PA) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	Success Rate ร้อยละ ๘๕	-ผลการคัดกรองในกลุ่มเสี่ยง ร้อยละ ๖.๗๗ (๒,๖๖๘ ราย) พบผู้ป่วยวัณโรค ร้อยละ ๐.๔๕ (๑๒ ราย) -ผู้ป่วยเสียชีวิต ๔ ราย (วนย. ๒ ราย เมือง ๑ ราย วน. ๑ ราย)	<u>นพ.สสจ.</u> : ให้ตั้งเป้าหมายคัดกรอง TB ให้พื้นที่ <u>นางกฤษณา</u> : ผู้ป่วยติดยาเสพติด เป็น TB ค่อนข้างมาก และขาดยา ปี ๖๒ มีประมาณ ๑๐ กว่าคน ปัญหาเป็นผู้ป่วยติดยาที่ฝากข้างแต่ไม่ได้คัดกรอง TB มีโอกาสแพร่กระจาย TB สูง	ควบคุมโรค

รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วน และ ตัวชี้วัด PA เขตสุขภาพที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ต่อ)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑๗	อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ไม่เกิน ๖.๓ ต่อแสนประชากร	๐.๙ ต่อแสนประชากร (ฆ่าตัวตาย ๕ ราย ใน ๓ อำเภอ ได้แก่ วน. อร. ฉก.) -ปีนี้เน้นคัดกรองและเฝ้าระวังกลุ่มเป้าหมายที่เคยฆ่าตัวตายในปี ๖๒	-	สุขภาพจิตฯ
๑๘	ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	-	สุขภาพจิตฯ
๑๙	ผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาและติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง ๑ ปี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๘๔.๖	-	สุขภาพจิต
๒๐	ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงก่อความรุนแรงได้รับการประเมินบำบัดรักษาและติดตามดูแลช่วยเหลือตามระดับความรุนแรง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๖๐	ยังไม่มี	-	สุขภาพจิต
๒๑	RDU (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ผ่านชั้น ๒ ทุก รพ. (เป้าหมาย ผ่านชั้น ๓ ฉก วนย คส วน)	ตัดยอดทุกวันที่ ๒๕ จากข้อมูล HDC ทุก รพ. ต้องวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นโดยให้นำเสนอที่ประชุมเภสัชกรทุกครั้ง	-	คุ้มครองฯ

รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วน และ ตัวชี้วัด PA เขตสุขภาพที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ต่อ)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๒๒	AMR (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	รพท. เป้าหมายรอง รพ. ทุกแห่ง พัฒนาตามเกณฑ์	-รพร.สระแก้ว และ รพ.อรัญ นำเสนอการดำเนินงานในที่ประชุม เกสัชกร เดือน มกราคม รวมแผนพัฒนาทั้งหมด รพช. นำไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบในทุก รพ.	-	คุ้มครองฯ
๒๓	RDU Community (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ดำเนินการ ๔ กลุ่ม สถานพยาบาล ร้านยา ร้านชำ และครัวเรือน	ร้านชำ จะดำเนินโครงการ พัฒนาร้านชำคุณภาพ	-	คุ้มครองฯ
๒๔	การลดการแออัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	รพท.	พิจารณาเข้าร่วมโครงการ ในระยะ ๒ ซึ่งขณะนี้ ร้านยามีรองรับแล้ว พร้อม สมัครเข้าร่วมโครงการ	-	คุ้มครองฯ
๒๕	กัญชา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	จัดตั้งคลินิกใน รพท.	รพร.สระแก้วเปิดคลินิกเมื่อ วันที่ ๒๘ ต.ค.๖๒	-	คุ้มครองฯ
๒๖	ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสพภาวะวิกฤตทางการเงิน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ระดับ ๗ ≤ ๔ ระดับ ๖ ≤ ๘	รพ.ทุกแห่งมี Risk Scoring=๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ให้ดูเรื่องยอดหนี้ให้บันทึกใบที่ เริ่มสั่งซื้อ ก่อนที่จะลง PO	ประกัน

รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วน และ ตัวชี้วัด PA เขตสุขภาพที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ต่อ)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๒๗	ร้อยละของ รพ.ที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	-ยกระดับรพ.เขาฉกรรจ์ เป็นระดับดี -สนับสนุน รพ.อรัญ และ รพ.วัฒนานคร เป็นระดับดี มาก plus -ติดตามและเสริมพลังใน รพ. ๗ แห่ง ให้คงสภาพในระดับดี หรือยกระดับขึ้นไป	-รพ.วังน้ำเย็น อยู่ระหว่าง พัฒนาระบบสุขาภิบาลและ อนามัยสิ่งแวดล้อม (ระบบ ประปา , น้ำเสีย) ผังหลักของ รพ. (Master Plan) -รพ.เขาฉกรรจ์ จัดทำ แผนพัฒนาร้านจำหน่าย อาหารใน รพ. , ระบบโรงครัว (MOU)	-	อน.
๒๘	ร้อยละของจังหวัดมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ระดับพื้นฐาน ระดับดี ระดับดีมาก (ตามเกณฑ์ที่กำหนด)	-จังหวัดมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพผ่านเกณฑ์ ระดับดี	-	อน.
๒๙	โรงพยาบาล F๒ จัดบริการฟื้นฟูด้วยการแพทย์ผสมผสานแบบบูรณาการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมาย ๕ แห่ง ได้แก่ วัฒนานคร คลองหาด วังน้ำเย็น ตาพระยา และ เขาฉกรรจ์	-รพ. F๒ มีการดำเนินการ ๔ แห่งคือ วัฒนานคร วังน้ำเย็น คลองหาด และ ตาพระยา ส่วน รพ.เขาฉกรรจ์ ยังไม่มีการส่งต่อผู้ป่วย และไม่มีการบูรณาการการดำเนินงาน ร่วมกับสหวิชาชีพ	-	แผนไทย
๓๐	ประชาชนเข้าถึงการใช้กัญชาและสมุนไพรทางการแพทย์ได้อย่างปลอดภัย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	รพ.ร.สระแก้ว รพ.อรัญฯ รพ.วัฒนานคร และ รพ.วังน้ำเย็น	รพ.ร.สระแก้ว เปิดคลินิกกัญชา เมื่อ ๒๘ ต.ค.๖๒	-	แผนไทย

รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วน และ ตัวชี้วัด PA เขตสุขภาพที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ต่อ)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๓๑	ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับการตรวจวินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	ร้อยละ ๑๙.๕	ร้อยละ ๑๙.๖	<u>นพ.สสจ.</u> : ให้กำหนด Timeline ที่จะลงช่วยแก้ปัญหาพื้นที่	แผนไทย
๓๒	การพัฒนาเมืองสมุนไพร (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)		อยู่ระหว่างดำเนินการ	<u>นพ.สสจ.</u> : หา Key success ให้ได้ ๑.ดูเรื่องการตลาด ปช.คกก.ชุดแรกให้เร็วที่สุด ๒.ขายของให้ได้	แผนไทย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้าราชการขอย้ายมาปฏิบัติราชการจำนวน ๑ ราย คือ นายอาทิตย์ คำเจริญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๑๙ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวัดคลองขวาง ตำบลราษฎร์นิยม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรทอง จังหวัดนนทบุรี ขอย้ายมาปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ด้วยเหตุผลเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส

มติที่ประชุม รับไว้ รอพิจารณาอีกครั้งว่าจะให้อยู่กลุ่มใด

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ ไม่มี

มติที่ประชุม ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๔๐ น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
นางสาวเปรมกมล ขวนขวย
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นางกัลยารัตน์ จตุพรเจริญชัย
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ