

# การบริหารตำแหน่งว่าง

พนักงานราชการ

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน(เงินบำรุง)

# ร้อยละ 3 ของตำแหน่งว่าง พนักงานราชการ

1

พนักงาน  
ราชการ

รวม  
ทั้งหมด  
41 ราย

จำนวน  
ดำรง  
ตำแหน่ง  
41 ราย

จำนวน  
ตำแหน่ง  
ว่าง  
0 ราย

ตำแหน่ง  
ว่าง  
ร้อยละ  
0.00



หน่วยงาน	ตำแหน่งทั้งหมด	ตำแหน่งว่าง	ร้อยละของตำแหน่งว่าง
สสจ.สระแก้ว	17	0	0
รพ.คลองหาด	4	0	0
รพ.ตาพระยา	3	0	0
รพ.วัฒนานคร	3	0	0
รพ.วังน้ำเย็น	5	0	0
รพ.เขานกกระจิ	4	0	0
รพ.วังสมบูรณ์	1	0	0
รพ.โคกสูง	2	0	0
สสอ.เมือง	1	0	0
สสอ.วัฒนานคร	1	0	0
<b>รวม</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

พนักงานราชการ



# ร้อยละ 3 ของตำแหน่งว่าง พนักงานกระทรวงฯ

2

พนักงาน  
กระทรวง

รวม  
ทั้งหมด  
**387**  
ราย

จำนวน  
ดำรง  
ตำแหน่ง  
**367** ราย

จำนวน  
ตำแหน่ง  
ว่าง  
**20**  
ราย

ตำแหน่ง  
ว่าง  
ร้อยละ  
**5.17**



หน่วยงาน	ตำแหน่งทั้งหมด	ตำแหน่งว่าง	ร้อยละของตำแหน่งว่าง
รพ.คลองหาด	34	0	0
รพ.ตาพระยา	36	2	5.26
รพ.วัฒนานคร	52	2	3.70
รพ.วังน้ำเย็น	72	5	6.49
รพ.เขาฉกรรจ์	39	4	9.30
รพ.วังสมบูรณ	5	0	0
รพ.โคกสูง	9	0	0
สสอ.เมืองสระแก้ว	12	0	0
สสอ.คลองหาด	11	1	8.33
สสอ.ตาพระยา	21	1	4.54
สสอ.วัฒนานคร	20	2	9.09
สสอ.วังน้ำเย็น	12	1	7.69
สสอ.เขาฉกรรจ์	10	0	0
สสอ.อรัญประเทศ	12	1	7.69
สสอ.วังสมบูรณ	13	1	7.14
สสอ.โคกสูง	9	0	0
<b>รวม</b>	<b>367</b>	<b>20</b>	<b>5.17</b>

พนักงานกระทรวงฯ



# ร้อยละ 3 ของตำแหน่งว่าง ลูกจ้างชั่วคราวฯ

3

ลูกจ้าง  
ชั่วคราว  
รายเดือน



รวม  
ทั้งหมด  
**370** ราย

จำนวน  
ตำรง  
ตำแหน่ง  
**334** ราย



จำนวน  
ตำแหน่ง  
ว่าง  
**36** ราย

ตำแหน่ง  
ว่าง  
ร้อยละ  
**9.73**

หน่วยงาน	ตำแหน่งทั้งหมด	ตำแหน่งว่าง	ร้อยละของตำแหน่งว่าง
รพ.คลองหาด	12	3	20.00
รพ.ตาพระยา	24	4	14.28
รพ.วัฒนานคร	50	5	9.09
รพ.วังน้ำเย็น	20	9	31.03
รพ.เขาฉกรรจ์	24	3	11.11
รพ.วังสมบูรณ์	40	0	0
รพ.โคกสูง	25	4	13.79
สตอ.เมืองสระแก้ว	10	0	0
สตอ.คลองหาด	7	1	12.50
สตอ.ตาพระยา	9	0	0
สตอ.วัฒนานคร	20	0	0
สตอ.วังน้ำเย็น	15	2	11.76
สตอ.เขาฉกรรจ์	27	1	3.57
สตอ.อรัญประเทศ	19	1	10.00
สตอ.วังสมบูรณ์	19	2	9.52
สตอ.โคกสูง	13	1	7.69
<b>รวม</b>	<b>334</b>	<b>36</b>	<b>9.73</b>

คู่มือจ้างชั่วคราว



# ปัญหาในการดำเนินการบริหารตำแหน่งว่าง



1

หน่วยงานไม่ทราบว่า มีตำแหน่งว่าง

2

หน่วยงานไม่มีแผนบริหารอัตรากำลัง

3

หน่วยงานยังมีความคลาดเคลื่อนในการขอใช้ตำแหน่ง

4

หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้

5

หน่วยงานไม่แจ้งการการจ้าง/ลาออก ให้ สสจ.

6

สสจ.ไม่มีการนำส่งข้อมูลกลับไปตรวจสอบ

7

สสจ.ไม่มี Timeline ในการบริหารตำแหน่งว่าง



# แผนการดำเนินการ พกส.

ลำดับที่	กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ
1	ขอใช้ตำแหน่งว่าง/เปลี่ยนตำแหน่ง	ทุกสิ้นเดือน
2	สรรหา พนักงานกระทรวงฯ(ครั้งที่ 1)	มกราคม 2563
3	บรรจุ พนักงานกระทรวงฯ	กุมภาพันธ์ 2563
4	สรรหา พนักงานกระทรวงฯ(ครั้งที่ 2)	กรกฎาคม 2563
5	บรรจุ พนักงานกระทรวงฯ	สิงหาคม 2563
6	สรุปยอดผลการบริหารตำแหน่งว่าง	กันยายน 2563

# แผนการดำเนินการ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ลำดับที่	กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ
1	ขอใช้ตำแหน่งว่าง/เปลี่ยนตำแหน่ง	ทุกสิ้นเดือน
2	สสจ. อนุมัติการใช้ตำแหน่งว่าง	ทุกเดือน
3	หน่วยงาน ดำเนินการสรรหา	
4	หน่วยงาน ส่งคำสั่งจ้าง ให้ สสจ.	
5	สสจ.บันทึกข้อมูลในระบบ HROPS	
6	สรุปร้อยละการบริหารตำแหน่งว่าง	