

**ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓(ตัวชี้วัดร่วม)**  
**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว**

น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐

ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาผลงานวิชาการประเภทนวัตกรรม/วิจัย/R๒R/Best Practice

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแบบผสม (Hybrid)(Milestone+เชิงปริมาณ)
คำนิยาม	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาผลงานวิชาการประเภทนวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice หมายถึง หน่วยงานมีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีกระบวนการศึกษา ค้นคว้า ทดลองความรู้ หาวิธีการใหม่ๆ คิดค้นเทคโนโลยีที่เหมาะสม และหรือมีระเบียบวิธีวิจัยรองรับ ตลอดจนมีการ เผยแพร่(ประกวด ตีพิมพ์ นำเสนอผ่านเวทีวิชาการต่างๆในระดับจังหวัดขึ้นไป)เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ <b>ผลงานวิชาการประเภทนวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice</b> หมายถึง องค์ความรู้ กระบวนการ สิ่งประดิษฐ์ ทางการแพทย์/การสาธารณสุข ที่ผ่านการปรับปรุง พัฒนา สร้างขึ้นมาใหม่ มีสถิติ หรือกระบวนการทางวิจัยรองรับ โดยมีการสื่อสารในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ นิพนธ์ต้นฉบับ (original article) บทปริทัศน์ (review article) บทความพิเศษ (special article) บทความฟื้นฟู (refresher course) รายงานเบื้องต้น (preliminary report) หรือรายงานสังเขป (short communication) รายงานผู้ป่วย (case report) ปกิณกะ (miscellany) และรายงานนวัตกรรม (innovation report)
เกณฑ์เป้าหมาย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ(รวม รพ.สต.) มีผลงานนวัตกรรม/ วิจัย/R๒R/ Best Practice ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับจังหวัดขึ้นไป
วัตถุประสงค์	๑.เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาผลงานด้านวิชาการ ประเภท นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานสาธารณสุข ๒.เพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการประเภทนวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในพื้นที่ได้จริง
กลุ่มเป้าหมาย	โรงพยาบาล ๙ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๙ แห่ง และ สสจ. ๑ แห่ง
วิธีการจัดเก็บ ข้อมูล	ตรวจสอบจากเอกสารรายงานผลงานวิชาการ และแจ้งนับจำนวนผลงานวิชาการ ของโรงพยาบาล ๙ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๙ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุก ๖ เดือน โดย รพ. และ สสจ. ส่งผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนแรก ส่งภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง ส่งภายใน วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓
แหล่งข้อมูล	๑. เอกสารรายงานผลการดำเนินงาน ๒. เล่มเอกสารผลงานวิชาการ ๓. วารสารวิชาการต่างๆที่ลงเผยแพร่ผลงานวิชาการ/ หลักฐานการเผยแพร่ผลงานวิชาการ
รายการข้อมูล ๑	A = จำนวนผลงานวิชาการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับจังหวัดขึ้นไป
รายการข้อมูล ๒	-
สูตรการคำนวณ	-

<b>ระยะเวลาการประเมินผล</b>	รอบ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๒ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ; รอบ ๖ เดือนแรก) รอบ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ ; รอบ ๖ เดือนหลัง)																							
<b>เกณฑ์การประเมินผล</b>	<b>สสจ. (รอง นพ.สสจ. และ หน.กลุ่มงาน) และกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</b> <table border="1" data-bbox="316 309 1513 1249"> <thead> <tr> <th data-bbox="316 309 743 405">รอบ ๖ เดือนแรก(Milestone)</th> <th data-bbox="743 309 892 405">คะแนน</th> <th data-bbox="892 309 1350 405">รอบ ๑๒ เดือนหลัง (เชิงปริมาณ+ Milestone)</th> <th data-bbox="1350 309 1513 405">คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="316 405 743 696">๑.กลุ่มงาน/งาน มีการกำหนดหัวข้อเรื่อง นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice โดยผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล ศึกษาสภาพปัญหาหรือโอกาสพัฒนางานสาธารณสุข ร่วมกันในกลุ่มงาน/งาน</td> <td data-bbox="743 405 892 696">๑</td> <td data-bbox="892 405 1350 696">๔ .กลุ่มงาน/งาน มีการจัดเก็บข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูล/บทที่ ๔ ของงานวิจัย</td> <td data-bbox="1350 405 1513 696">๑</td> </tr> <tr> <td data-bbox="316 696 743 954">๒.กลุ่มงาน มีแผนงาน/โครงการ/วิธีการขับเคลื่อน หรือมีแผนดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกระบวนการพัฒนาผลงานวิชาการ ประเภทต่างๆ</td> <td data-bbox="743 696 892 954">๒</td> <td data-bbox="892 696 1350 954">๕. กลุ่มงาน/งานมีเอกสารผลงาน นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice ที่เสร็จเรียบร้อย</td> <td data-bbox="1350 696 1513 954">๒</td> </tr> <tr> <td data-bbox="316 954 743 1196">๓. กลุ่มงาน/งาน มีโครงร่าง นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice</td> <td data-bbox="743 954 892 1196">๒</td> <td data-bbox="892 954 1350 1196">๖. กลุ่มงาน/งาน มีผลงานวิชาการ ประเภทนวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับจังหวัดขึ้นไป</td> <td data-bbox="1350 954 1513 1196">๒</td> </tr> <tr> <td data-bbox="316 1196 743 1249">รวม</td> <td data-bbox="743 1196 892 1249">๕</td> <td data-bbox="892 1196 1350 1249">รวม</td> <td data-bbox="1350 1196 1513 1249">๕</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="316 1294 1513 1352"><b>หมายเหตุ</b> ผลงานวิชาการ หมายถึง ผลงาน นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice ใดๆโดยหนึ่ง</p>				รอบ ๖ เดือนแรก(Milestone)	คะแนน	รอบ ๑๒ เดือนหลัง (เชิงปริมาณ+ Milestone)	คะแนน	๑.กลุ่มงาน/งาน มีการกำหนดหัวข้อเรื่อง นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice โดยผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล ศึกษาสภาพปัญหาหรือโอกาสพัฒนางานสาธารณสุข ร่วมกันในกลุ่มงาน/งาน	๑	๔ .กลุ่มงาน/งาน มีการจัดเก็บข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูล/บทที่ ๔ ของงานวิจัย	๑	๒.กลุ่มงาน มีแผนงาน/โครงการ/วิธีการขับเคลื่อน หรือมีแผนดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกระบวนการพัฒนาผลงานวิชาการ ประเภทต่างๆ	๒	๕. กลุ่มงาน/งานมีเอกสารผลงาน นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice ที่เสร็จเรียบร้อย	๒	๓. กลุ่มงาน/งาน มีโครงร่าง นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice	๒	๖. กลุ่มงาน/งาน มีผลงานวิชาการ ประเภทนวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับจังหวัดขึ้นไป	๒	รวม	๕	รวม	๕
รอบ ๖ เดือนแรก(Milestone)	คะแนน	รอบ ๑๒ เดือนหลัง (เชิงปริมาณ+ Milestone)	คะแนน																					
๑.กลุ่มงาน/งาน มีการกำหนดหัวข้อเรื่อง นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice โดยผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล ศึกษาสภาพปัญหาหรือโอกาสพัฒนางานสาธารณสุข ร่วมกันในกลุ่มงาน/งาน	๑	๔ .กลุ่มงาน/งาน มีการจัดเก็บข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูล/บทที่ ๔ ของงานวิจัย	๑																					
๒.กลุ่มงาน มีแผนงาน/โครงการ/วิธีการขับเคลื่อน หรือมีแผนดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกระบวนการพัฒนาผลงานวิชาการ ประเภทต่างๆ	๒	๕. กลุ่มงาน/งานมีเอกสารผลงาน นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice ที่เสร็จเรียบร้อย	๒																					
๓. กลุ่มงาน/งาน มีโครงร่าง นวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice	๒	๖. กลุ่มงาน/งาน มีผลงานวิชาการ ประเภทนวัตกรรม/วิจัย/R๒R/ Best Practice ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับจังหวัดขึ้นไป	๒																					
รวม	๕	รวม	๕																					
<b>วิธีการประเมินผล</b>	ประเมินจาก <ol data-bbox="363 1413 1513 1599" style="list-style-type: none"> <li>๑. เอกสารการกำหนดหัวข้อเรื่อง วิธีการศึกษาวิจัยหรือพัฒนาผลงาน วิธีการจัดเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล</li> <li>๒. เอกสารเล่มผลงานวิชาการ</li> <li>๓. เอกสารหลักฐาน/ภาพถ่ายการเผยแพร่ผลงานวิชาการ</li> </ol>																							
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด</b>	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง																					
	๑.นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์ ๒.นางจามจรี สมบัติวงษ์		รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล																					
<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล</b>	นางสาวชุตติญา บุญพงศ์ไพศาล โทร ๐๙๕ ๔๙๓ ๐๖๔๘ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล																							
<b>หน่วยงาน</b>	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว																							
<b>ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล</b>	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน (ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และ ๒๐ สิงหาคม .๒๕๖๓)																							

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (KPI Template)

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๑๕

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข
คำนิยาม	<p>๑.ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข หมายถึง หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบงานหรือคณะทำงานที่ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข โดยมีขั้นตอนศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรที่เป็นองค์ประกอบของการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข มีกระบวนการประเมิน Happinometer และ Happy Public Organization index (HPI) มีการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรที่มีความสุขที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและองค์ประกอบของการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข มีการนำแผนสู่การปฏิบัติ และวิเคราะห์ผลของการประเมิน Happinometer ถอดบทเรียนการดำเนินงาน เพื่อนำผลมาปรับปรุงแผนการพัฒนาองค์กร</p> <p>๒. การประเมิน Happinometer หมายถึง ดัชนีวัดผลความรู้สึก และประสบการณ์ของบุคลากรที่ทำงานกับองค์กรหรือหน่วยงาน โดยแยกเป็น ๙ มิติ ได้แก่ Happy Body, Happy Soul, Happy Hart , Happy Brain, Happy Relax , Happy Money, Happy Family, Happy Society , Happy Work Lift Balance</p> <p>๓. สุขภาวะภาครัฐ (Happy Public Organization index :HPI) หมายถึง เครื่องมือตรวจสอบระดับสุขภาวะภาครัฐขององค์กร โดยเป็นดัชนีสะท้อนสถานะปัจจัยที่เอื้อให้คนมีความสุข มี ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ ความสำเร็จ การบริหาร สุขภาพกาย-ใจ บรรยากาศ การลงทุน</p>
เกณฑ์เป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรที่มีความสุขตามเกณฑ์ที่กำหนด
วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑๓ กลุ่มงาน ๒ งาน
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<p>๑. ตรวจสอบแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๒. ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๓. ตรวจสอบรายชื่อผู้ร่วมกิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๔. ตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงานรายกิจกรรม</p> <p>๕. ตรวจสอบรายงานการถอดบทเรียน</p>
แหล่งข้อมูล	<p>๑. เอกสารแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๒. เอกสารรายงานผลการดำเนินงาน/ภาพกิจกรรม</p> <p>๓. เอกสารบันทึกการลงชื่อผู้ร่วมกิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๔. เอกสารรายงานผลการดำเนินงานรายกิจกรรม</p> <p>๕. เอกสารรายงานการถอดบทเรียน</p> <p>หมายเหตุ : เอกสารรายงานอาจเป็นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ได้</p>
รายการข้อมูล ๑	-
รายการข้อมูล ๒	-
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	

<b>ระยะเวลา ดำเนินการ</b>	รอบ 1 (1 ต.ค. 2562 – 20 ก.พ. 2563 ; รอบ 6 เดือนแรก) รอบ 2 (1 เม.ย. 2563 – 20 ส.ค. 2563 ; รอบ 6 เดือนหลัง)																																																												
<b>เกณฑ์การ ประเมินผล</b>	<p>รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด,หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และบุคลากรในกลุ่มงาน,งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p> <p><b>คะแนนรวม คิดจากผลรวมของคะแนนย่อยรายการกิจกรรม ดังนี้</b></p> <table border="1" data-bbox="331 405 1490 1563"> <thead> <tr> <th colspan="2">รอบ ๖ เดือน</th> <th colspan="2">รอบ ๑๒ เดือน</th> </tr> <tr> <th>รายละเอียดกิจกรรม</th> <th>คะแนน</th> <th>รายละเอียดกิจกรรม</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มีแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</td> <td>๐.๕</td> <td>กลุ่มงานมีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆของกลุ่มงาน ที่ได้รับมอบหมายได้ครบถ้วน</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>กลุ่มงานมีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆของกลุ่มงาน ที่ได้รับมอบหมายได้ครบถ้วน</td> <td>๑</td> <td>กลุ่มงานมีผู้แทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนด ร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มงาน</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>๑. กิจกรรม วิ่งวัดใจ</td> <td>๐.๕</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>๒. กิจกรรมจิตอาสาปลูกผักปลอดสารพิษ</td> <td>๐.๕</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>๓. กิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆ</td> <td>๐.๕</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>๔. เข้าร่วมทำพิธีโอกาสต่างๆ</td> <td>๐.๕</td> </tr> <tr> <td>กลุ่มงานมีผู้แทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนด ร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มงาน</td> <td></td> <td>มีการสรุปบทเรียน/รายงานและนำเสนอผลการจัดกิจกรรมที่กลุ่มงานได้รับมอบหมาย</td> <td>๐.๕</td> </tr> <tr> <td>๑.กิจกรรม ๖๐ days diet challenge รุ่น ๒</td> <td>๐.๕</td> <td>มีสรุปรายงานการจัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</td> <td>๐.๕</td> </tr> <tr> <td>๒. กิจกรรม วิ่งวัดใจ</td> <td>๑</td> <td>มีการนำเสนอผลการจัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>๓ .กิจกรรม จิตอาสาปลูกผักปลอดสารพิษ</td> <td>๐.๕</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๔. กิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆ</td> <td>๐.๕</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๕. เข้าร่วมทำพิธีโอกาสต่างๆ</td> <td>๑</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>๕</b></td> <td></td> <td><b>๕</b></td> </tr> </tbody> </table>	รอบ ๖ เดือน		รอบ ๑๒ เดือน		รายละเอียดกิจกรรม	คะแนน	รายละเอียดกิจกรรม	คะแนน	มีแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๐.๕	กลุ่มงานมีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆของกลุ่มงาน ที่ได้รับมอบหมายได้ครบถ้วน	๑	กลุ่มงานมีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆของกลุ่มงาน ที่ได้รับมอบหมายได้ครบถ้วน	๑	กลุ่มงานมีผู้แทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนด ร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มงาน				๑. กิจกรรม วิ่งวัดใจ	๐.๕			๒. กิจกรรมจิตอาสาปลูกผักปลอดสารพิษ	๐.๕			๓. กิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆ	๐.๕			๔. เข้าร่วมทำพิธีโอกาสต่างๆ	๐.๕	กลุ่มงานมีผู้แทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนด ร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มงาน		มีการสรุปบทเรียน/รายงานและนำเสนอผลการจัดกิจกรรมที่กลุ่มงานได้รับมอบหมาย	๐.๕	๑.กิจกรรม ๖๐ days diet challenge รุ่น ๒	๐.๕	มีสรุปรายงานการจัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๐.๕	๒. กิจกรรม วิ่งวัดใจ	๑	มีการนำเสนอผลการจัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑	๓ .กิจกรรม จิตอาสาปลูกผักปลอดสารพิษ	๐.๕			๔. กิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆ	๐.๕			๕. เข้าร่วมทำพิธีโอกาสต่างๆ	๑			<b>รวม</b>	<b>๕</b>		<b>๕</b>
รอบ ๖ เดือน		รอบ ๑๒ เดือน																																																											
รายละเอียดกิจกรรม	คะแนน	รายละเอียดกิจกรรม	คะแนน																																																										
มีแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๐.๕	กลุ่มงานมีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆของกลุ่มงาน ที่ได้รับมอบหมายได้ครบถ้วน	๑																																																										
กลุ่มงานมีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆของกลุ่มงาน ที่ได้รับมอบหมายได้ครบถ้วน	๑	กลุ่มงานมีผู้แทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนด ร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มงาน																																																											
		๑. กิจกรรม วิ่งวัดใจ	๐.๕																																																										
		๒. กิจกรรมจิตอาสาปลูกผักปลอดสารพิษ	๐.๕																																																										
		๓. กิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆ	๐.๕																																																										
		๔. เข้าร่วมทำพิธีโอกาสต่างๆ	๐.๕																																																										
กลุ่มงานมีผู้แทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนด ร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มงาน		มีการสรุปบทเรียน/รายงานและนำเสนอผลการจัดกิจกรรมที่กลุ่มงานได้รับมอบหมาย	๐.๕																																																										
๑.กิจกรรม ๖๐ days diet challenge รุ่น ๒	๐.๕	มีสรุปรายงานการจัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๐.๕																																																										
๒. กิจกรรม วิ่งวัดใจ	๑	มีการนำเสนอผลการจัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	๑																																																										
๓ .กิจกรรม จิตอาสาปลูกผักปลอดสารพิษ	๐.๕																																																												
๔. กิจกรรมสวดมนต์เรื่องเล่าดีๆ	๐.๕																																																												
๕. เข้าร่วมทำพิธีโอกาสต่างๆ	๑																																																												
<b>รวม</b>	<b>๕</b>		<b>๕</b>																																																										
<b>วิธีการ ประเมินผล</b>	๑. ตรวจสอบจากเอกสาร/รายงาน รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน ๒. ใช้ KPI template นี้ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน																																																												
<b>ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด</b>	๑.นางจามจุรี สมบัติวงษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ โทร ๐๘๑๙๔๕๗๒๕๘ ๒.นางสาวชุดิญา บุญพงศ์ไพศาล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร ๐๙๕ ๔๙๓ ๐๖๔๘ ๓. นางสาวกฤษณี ประยงค์เพชร นักวิชาการสาธารณสุข โทร ๐๙๕ ๕๕๐๓๑๖๓																																																												