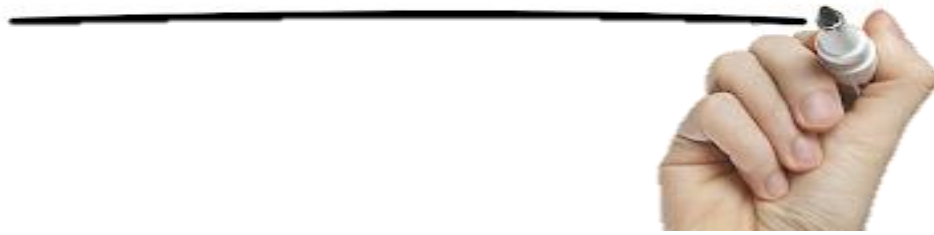


แผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น

ACTION PLAN



# อ.วังน้ำเย็น

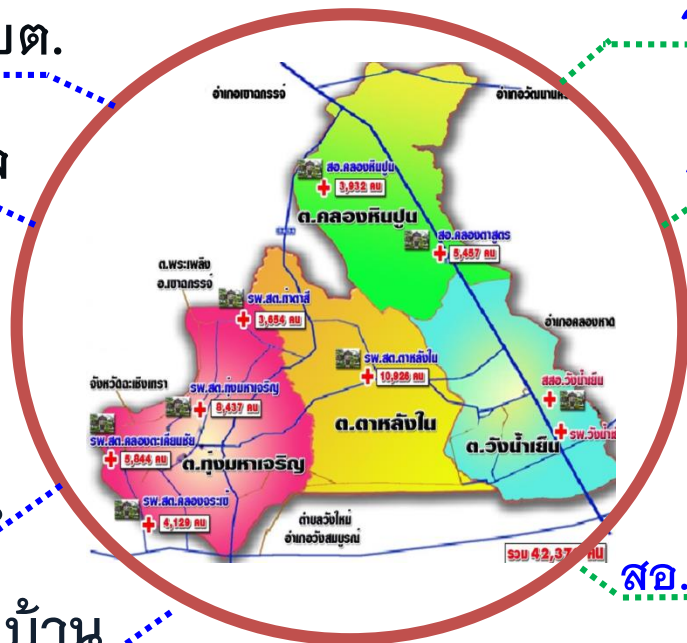
4 ตำบล

3 อบต.

1 เทศบาล

10 ชุมชน

84 หมู่บ้าน



รพช. 1

รพ.สต. 5

สอ.ถ่ายโอน 2

## ข้อมูลประชากร



16,126

หลังคาเรือน

อาชีพ



เกษตรกรรม

76.34%



ปศุสัตว์

10.23%



63,590 คน



ชาย 31,817 คน



หญิง 31,773 คน

# แผนผังทิศทางของแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.วังน้ำเย็น ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)

## “ระบบสุขภาพอำเภอเข้มแข็ง การแพทย์แผนไทยเป็นเลิศ สู่ประชาชนสุขภาพดี”



- กลยุทธ์ (Strategic)**
1. สร้างความร่วมมือโดยใช้กลไกประชารัฐในการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย โดยเน้นการสร้างความรู้ความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง และการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพ
  2. ยกระดับความพร้อมของสถานบริการและบุคลากรในการจัดการและดูแลผู้สูงอายุครบคลุมทั้ง 4 มิติ (กาย ใจ สังคม และสวัสดิการ) แบบครบวงจรด้วยการแพทย์ผสมผสาน
  3. พัฒนาศักยภาพของเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม ด้วยการแพทย์แบบผสมผสานภายใต้ธรรมาภิบาลของชุมชน
  4. ยกระดับบริการปฐมภูมิทุกแห่งให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการระบบสุขภาพเชิงพื้นที่ที่เข้มแข็งการบริหารสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐาน มีความปลอดภัย ประชาชนอุ่นใจ เชื่อมั่นวางใจในบริการสุขภาพ ศักยภาพทางการแพทย์ได้ขั้นอย่างต่อเนืองโดดเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพ และการคุ้มครองสุขภาพแก่ประชาชนในทุกกลุ่มวัย และท้องถิ่นและให้ประชาชนท้องถิ่น ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของระบบบริการสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ
  5. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้านการแพทย์แผนไทย และผลิตบัณฑิตสมุนไพร ให้ได้มาตรฐาน
  6. เสริมสร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนสู่อำเภอต้นแบบด้านการแพทย์แผนไทย
  7. ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย
  8. พัฒนาระบบการบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งการคุ้มครองภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย
  9. พัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณสุขและกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอวังน้ำเย็น ให้มีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูงมีความสุขในการทำงานและมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิใจ
  10. เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปี 2562 จำนวน 21 ตัวชี้วัด

หมวด	ตัวชี้วัด	ผลงาน		
		CUP	รพ.	สสอ.
Promotion Prevention & Protection	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
	2. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน
	3. ร้อยละของ	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน
	4. ร้อยละของ	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน
	5. ระดับความ	ผ่าน		
	6. ร้อยละของ	ผ่าน		
	7. ร้อยละของ	ผ่าน		
Service	8. หน่วยบริการ	ผ่าน		
	9. ร้อยละของ	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	
	10. ร้อยละขอ	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	
	11. อัตราควา	ไม่ผ่าน		
	12. ร้อยละอัต	ผ่าน	ผ่าน	
	13. ระดับควา	ผ่าน		
	14. ร้อยละขอ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
	15. ร้อยละขอ (3 months	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน
	16. อัตราตายผู้ป่วยติดเชื่อในกระแสเลือดแบบรุนแรง<30%	ผ่าน	ผ่าน	
	17. อัตราเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชม. ในโรงพยาบาล A,S,M1	ผ่าน	ผ่าน	
People & Governance	18. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน
	19. ร้อยละของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน
	20. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน	ผ่าน	ผ่าน	
	21. Happinometer	ผ่าน		

ตัวชี้วัดนโยบาย 21 ตัวชี้วัด

ผ่าน 12 ตัวชี้วัด

ไม่ผ่าน 9 ตัวชี้วัด

# ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การสร้างระบบสุขภาพ  
เพื่อประชาชนที่ทุกคน  
เป็นเจ้าของ



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การจัดการบริการสุขภาพ  
ที่มีคุณภาพ  
เป็นเลิศผสมผสาน  
การแพทย์แผนไทย



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การบริหารจัดการ  
องค์กร บุคลากร  
ทรัพยากร  
ให้มีประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลสูงสุด



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การบริหารจัดการการ  
สาธารณสุขชายแดนและ  
พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษที่มี

ประสิทธิภาพ



แหล่งงบประมาณ

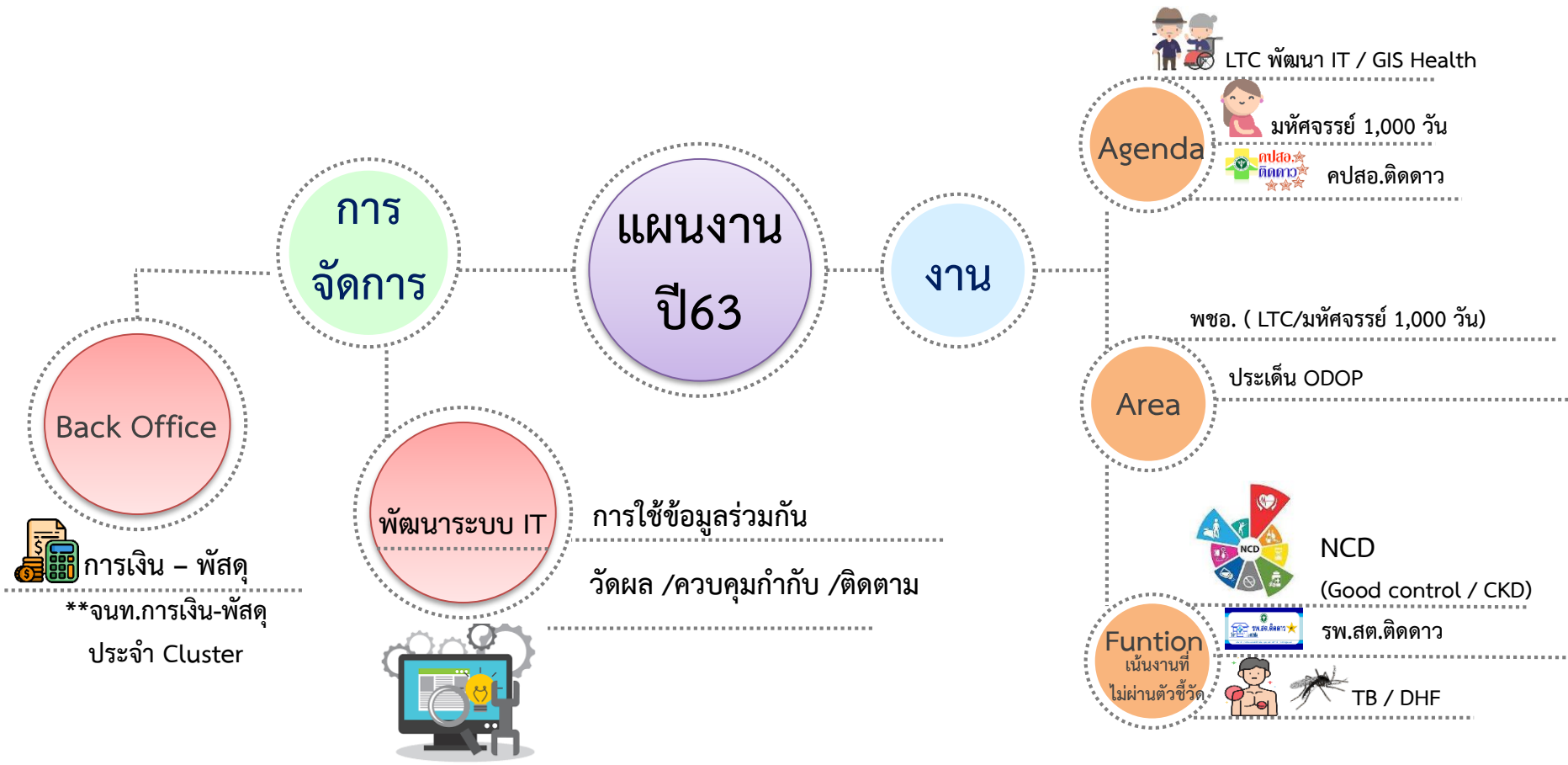
เงินบำรุง / PP / อปท.(กองทุนตำบล) / อบจ.(กองทุนพื้นฟูฯ)



แผนงาน ปี 2563

คปสอ.วังน้ำเย็น





# แผนงาน ปี63

## การจัดการ

Back Office

การเงิน - พัสดุ  
\*\*จนท.การเงิน-พัสดุ  
ประจำ Cluster

พัฒนาระบบ IT

การใช้ข้อมูลร่วมกัน  
วัดผล / ควบคุมกำกับ / ติดตาม



## งาน

Agenda

LTC พัฒนา IT / GIS Health  
มหัศจรรย์ 1,000 วัน  
คปสอ.ติดตาม

Area

พชอ. (LTC/มหัศจรรย์ 1,000 วัน)  
ประเด็น ODOP

Funtion




เน้นงานที่ไม่ผ่านตัวชี้วัด  
รพ.สต.ติดตาม  
TB / DHF



# ประเด็นการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพ

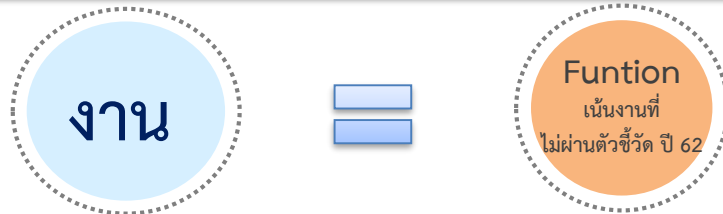
## อำเภอวังน้ำเย็น ปีงบประมาณ 2563



ลำดับ	ประเด็นพัฒนา	Obj.	Key Result	Activity	ตัวชี้วัด	แหล่งงบประมาณ
1	LTC 	เพื่อให้ผู้สูงอายุอำเภอวังน้ำเย็นมีคุณภาพชีวิตที่ดี	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลร่วมเป็นเจ้าของในการดูแลผู้สูงอายุ (ขับเคลื่อนด้วย พชอ.)	1. พัฒนาระบบข้อมูลผู้สูงอายุด้วยระบบ IT ร่วมกัน GIS Health 2. พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุ (CM / CG / อสม.เชี่ยวชาญ สว.) 3. พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ	1. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพ 10 เรื่อง 2. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุโดยมีเครือข่ายเป็นส่วนร่วม	อปท. / PP
2	มหัศจรรย์ 1,000 วัน 	1. ส่งเสริมสนับสนุนการฝากครรภ์ก่อน 12 wks 2. ลูกเกิดน้ำหนักตามเกณฑ์ พัฒนาการสมวัย	1. แม่ตั้งครรภ์คุณภาพ 2. ลูกเกิดรอด+แม่ปลอดภัย 3. เด็กพัฒนาการสมวัย 4. โภชนาการสูงที่สุดมีส่วนร่วม	1. ชุดสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ 2. บูรณาการร่วมกับนโยบายรัฐบาล “มารดาประชารัฐ”	1. เด็ก 0-5 ปี พัฒนาการสมวัย 2. เด็ก 0-5 ปี สูงที่สุดมีส่วนร่วม 3. หญิงหลังคลอดได้รับการดูแลตามเกณฑ์	อปท. / PP
3	คปสอ.ติดดาว 	เพื่อพัฒนารูปแบบการดำเนินงาน แบบ คปสอ.	คปสอ.ติดดาว เพิ่มขึ้น 1 ระดับ จากปี 2562	พัฒนาและวางแผนการดำเนินงานร่วมกับคณะทำงาน คปสอ.	คปสอ.ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ ขึ้น 1 ระดับ จากปี62	CUP



# ประเด็นการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพ อำเภอวังน้ำเย็น ปีงบประมาณ 2563





ลำดับ	ประเด็นพัฒนา	Obj.	Key Result	Activity	ตัวชี้วัด	แหล่งงบประมาณ
1	NCD - Good control - CKD 	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนเข้าถึงบริการและปลอดภัยได้มาตรฐาน	ประชาชนได้รับบริการใกล้บ้าน ใกล้ใจ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน	1.ปรับปรุงแบบการจัดระบบบริการ NCD Clinic Plus (ตรวจภาวะแทรกซ้อนครบชุด /การให้บริการชุมชน PCU ) 2.จัดบริการที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนร่วมกับ NCD@Home	1.ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงและเบาหวาน ที่ควบคุมความดันโลหิตและน้ำตาลได้ดี 2.ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD Risk) 3. ผ่านการประเมินคุณภาพ NCD Clinic Plus ระดับดีขึ้น	PP
2	รพ.สต.ติดดาว 	เพื่อให้ รพ.สต.มีมาตรฐานบริการตามเกณฑ์ของกระทรวง	รพ.สต.รักษา มาตรฐาน 5 ดาว ได้ตามเกณฑ์	-พัฒนาการเยี่ยมเสริมพลังเพื่อสร้างบทบาทของพี่เลี้ยงควบคุม/กำกับการทำงาน	ร้อยละ 100 ของรพ.สต. อ.วังน้ำเย็น รักษา ระดับ 5 ดาว	CUP

# ประเด็นการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพ

## อำเภอวังน้ำเย็น ปีงบประมาณ 2563

### การจัดการ

ลำดับ	ประเด็นพัฒนา	Obj.	Key Result	Activity	ตัวชี้วัด	แหล่งงบประมาณ
1	พัฒนาระบบ IT 	1. เพื่อให้ข้อมูลเป้าหมาย ความสอดคล้องกับการ ดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ 2. เพื่อนำระบบ IT มา ช่วยลดความซ้ำซ้อนใน การดำเนินงาน 3. ข้อมูลมีความน่าเชื่อถือ	1. การใช้ข้อมูลร่วมกัน 2. นำข้อมูลมาใช้ในการวางแผน การดำเนินงาน 3. ควบคุมกำกับติดตาม/ วัดประเมินผลจากข้อมูล แหล่งเดียวกัน (HDC)	- มทธรรม Clear Type ประชากร ระดับอำเภอ - พัฒนาการบันทึกข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนในงานต่างๆ - พัฒนาและสร้างทีม IT ระดับอำเภอ ในการเฝ้าระวังและกำกับติดตาม ข้อมูล	1. คะแนนคุณภาพ ข้อมูลระดับอำเภอ ร้อยละ 95 ขึ้นไป	CUP
2	การเงิน - พัสดุ 	เพื่อลดภาระงานของ จนท. สหวิชาชีพที่ ดำเนินงานการเงิน -พัสดุ ใน รพ.สต.	จัดหา จนท.ในการจัดทำ เอกสารการเงิน -พัสดุ ประจำ Cluster ทุ้งมหาเจริญ/ตาหลังใน	สนับสนุน Back Office การเงิน-พัสดุ แก่ รพ.สต. ในแต่ละ Cluster	มี จนท.การเงินและ พัสดุใน Cluster ที่ดำเนินงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	CUP

# การควบคุมกำกับ และประเมินผล

แหล่งข้อมูล



ระบบรายงาน  
ส่งข้อมูล  
43 แห่ง



Time Line

ตัดข้อมูล  
ทุกวันที่ 20  
ของเดือน

เสนอผู้บริหาร

1 ครั้ง / เดือน

- CEO CUP
- ผอ.รพ.สต.

(เวทีประชุมประจำเดือน)

ไตรมาสละ 1 ครั้ง

- คก. คปสอ.
- (ประชุม คปสอ.)



ไปคนเดียวไปได้ไว  
ไปได้ไกลต้องไปเป็นทีม  
”

*Smart thinking*

