



แผนยุทธศาสตร์
ด้านสุขภาพ

เครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอโคกสูง
ปี ๒๕๖๓



แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ 5 ปี เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโคกสูง (2560-2564)



วิสัยทัศน์

“เมืองชายแดนที่มีการจัดการสุขภาพเข้มแข็ง แม่นยำสูง ประชากรรัฐร่วมกันเป็นเจ้าของ
สู่เมืองแห่งความสุขที่พอเพียงและยั่งยืนภายในปี 2564”

พันธกิจ

1. จัดบริการสุขภาพทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสุขภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและเข้าถึงการจัดการสุขภาพในระดับชุมชน คริวเรือนและบุคคล
2. พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพของอำเภอโดยภาครัฐเป็นเจ้าของ และร่วมกันพัฒนาให้มีความยั่งยืนบนฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ
ความมีธรรมาภิบาล
3. เสริมสร้างความเป็นเลิศในการจัดการบริการสุขภาพของอำเภอ ให้มีความสมบูรณ์ตามแผนบริการสุขภาพของจังหวัดและความต้องการทางสุขภาพ

กรอบยุทธศาสตร์สุขภาพ 5 ปี เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโคกสูง ปีงบประมาณ 2563

1.โครงการประชารัฐร่วมใจสร้างสุขภาพดี
แบบมีส่วนร่วม (Khoksung smart kid)
นางนุติ เพ็ชรนอก



2.โครงการพัฒนาสถานบริการสุขภาพสู่
ความเป็นเลิศ **ค้นให้พบ จบด้วยหาย ตายลดลง**
นาง **Smart TB in Khoksung**

นางจินตนา จักรสิงห์โต

3.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ส่งองค์กรแห่งความสุข
(Khoksung Smart By ๓S Desing)
นายอนุชาติ คล่องยุทธ

8.พัฒนาระบบ
บริหารจัดการ
บุคลากร
สาธารณสุขและ
กำลังคน

7.เสริมสร้างและ
พัฒนาให้ทุก
หน่วยงาน
สาธารณสุขเป็น
องค์กรธรรมาภิบาล

6.พัฒนาสถาน
บริการสาธารณสุข
ของอำเภอโคกสูง

1.ส่งเสริมระบบ
บริการสุขภาพของ
โรงพยาบาลให้เป็น
ระดับ Premium

4. การบริหารจัดการ
สาธารณสุขชายแดน
และพื้นที่เขตเศรษฐกิจ
พิเศษมีประสิทธิภาพ

3. การบริหารจัดการ
องค์กร บุคลากร
ทรัพยากร ให้มี
ประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผลสูงสุด

5.สร้างความร่วมมือ
โดยใช้กลไก
ประชารัฐ

2.เสริมสร้างให้
บุคลากรมีทักษะใน
การสื่อสารระดับ
นานาชาติ

3.ยกระดับหน่วย
บริการระดับปฐม
ภูมิทุกแห่ง

4.ยกระดับความ
พร้อมของสถาน
บริการและบุคลากร

4.โครงการพัฒนาการจัดระบบบริการด้าน
สาธารณสุขชายแดน **(Khoksung Rabies Free Zone)**
นายประชากร พิณมาตร



5.โครงการสนับสนุนการพัฒนาสุขภาพดี
นางนุติ เพ็ชรนอก / นายอดิเจก ขุนสนิทธิ

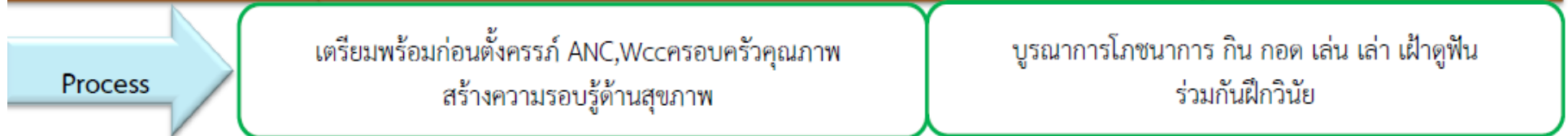


กิจกรรม 1,000 วันแรก ของชีวิต Smart Kid สร้างได้

เป้าหมาย

เด็กโคกสูง ดี เก่ง สุข (Khoksung Smart Kid)
 “ประชาชนรวมใจประสาน บูรณาการพัฒนาคูณภาพชีวิตเด็ก”

In put	Out put	Out come
-สถานการณแม่และเด็ก -ภาคีเครือขาย -พื้นที่ชายแดน	- ภาวะซิดในหญิงตั้งครรภ์ไม่เกินร้อยละ 18 - CUP/พขอ. มีแผนพัฒนาคูณภาพชีวิตหญิงตั้งครรภ์และเด็กปฐมวัย อำเภอ ตำบล ร้อยละ 60 - CUP/พขอ. มีข้อมูลสถานการณด้านสตรีตั้งครรภ์และเด็กปฐมวัยที่มีความถูกต้อง ร้อยละ 100 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผ่านเกณฑ์คุณภาพร้อยละ 100 - ผู้ปกครองมีความรู้ เข้าใจ และมีทักษะในการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - คลินิก WCC ในโรงพยาบาล และ รพ.สต. ผ่านเกณฑ์ WCC คุณภาพ ร้อยละ 100	-พัฒนาการสมวัย (85%) -สูงตีสมส่วน(54%) -เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ฟันไม่ผุ (52%)



กลไก

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน
- CUP Board - MCH Board - พขอ.	- รพ.สต. - อปท. - ร.ร. - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- อสม. - ครอบครัว - แม่บ้าน -FCT -อาสาภาคชาต



เป้าหมาย คือ พัฒนาคูณภาพชีวิตเด็กโคกสูง เป็นเด็กดี เก่ง มีความสุข (Khoksung Smart Kid)
ภายใต้หลักการ คือ “ประชาชนรวมใจประสาน บูรณาการพัฒนาคูณภาพชีวิตเด็ก” โดยวัด OUT COME 3 ด้าน คือ พัฒนาการสมวัย (85%) สูงตีสมส่วน(54%) เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ฟันไม่ผุ (52%)

กิจกรรม 1000วันแรกของชีวิต Smart Kid สร้างได้(Koksung Smart Kid)

ลำดับ	กิจกรรม	Obj.	Key Result	ระยะเวลา	จำนวนเงิน (บาท)	How to		
						Initiative Activity งานริเริ่ม	Tactics เทคนิค	Task งาน
1.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะบุคลากร งานANCคุณภาพ,WCC คุณภาพ	1.เพื่อเพิ่มคุณภาพงาน บริการฝากครรภ์ 2.เพื่อเพิ่มคุณภาพการคัด กรองพัฒนาการเด็ก และ การเข้าถึงบริการการ กระตุ้นพัฒนาการ TEDA4I	-หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ คุณภาพ ร้อยละ90 -ภาวะซีดในหญิงตั้งครรภ์ไม่เกิน ร้อยละ18 -เด็ก0-5ปีมีพัฒนาการสมวัยร้อยละ 85 -เด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการ กระตุ้นพัฒนาการร้อยละ100	พ.ย62	5,000/PP	-ร.รพ่อแม่ กิน กอด เล่น เล่า นอนผ้าคู่พื้น ร่วมกัน สร้างวินัยเชิงบวก ใน คลินิกWCCรพ./รพ.สต -Care Plan รายบุคคล ดูแลเด็กกลุ่มเสี่ยง ,ล่าช้า -Flowการส่งต่อเด็ก รายบุคคลระหว่างรพ. กับศพต.	-	-
2.	ดำบลต้นแบบบูรณาการ ส่งเสริมเด็ก0-5ปี สูงตีสม ส่วน พัฒนาการสมวัย (ตำบลหนองม่วง)	1.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการพัฒนา คุณภาพพัฒนาการเด็ก0-5ปี	-ดำบลต้นแบบมีกระบวนการ ดำเนินงานและประเมินผลที่ดี -เด็ก0-5ปีมีพัฒนาการสมวัยร้อยละ 85 -เด็ก0-5ปีสูงตีสมส่วนร้อยละ54 -ร้อยละ100ของหญิงตั้งครรภ์ราย ใหม่ได้รับนมจืด90กล่อง/ราย -ร้อยละ100ของหญิงหลังคลอด ได้รับไข่ไก่90ฟอง/ราย	พ.ย62-สค 63	150,000/ กองทุนตำบล	-พื้นที่เรียนรู้ ลาน ลูกเล่น ตามรอยพระ ยุคลบาท/ลานกระโดด โลดเต้นในรพ./รพ. สต./ศพต. -พัฒนาทักษะผู้สูงอายุ ในการเลี้ยงดูเด็ก ปฐมวัย		

ลำดับ	กิจกรรม	Obj.	Key Result	ระยะเวลา	จำนวนเงิน (บาท)	How to		
						Initiative Activity งานริเริ่ม	Tactics เทคนิค	Task งาน
			-ศพต.ผ่านเกณฑ์คุณภาพร้อยละ100					
3.	พัฒนาศักยภาพทีม อาสาสมัครเชิงรุก(อสม. FCT,ครอบครัว,แม่บ้าน)	1.เพื่อเพิ่มการเข้าถึง บริการของการฝากครรภ์ ก่อน12สัปดาห์ 2.เพื่อให้เด็ก0-5ปีมี พัฒนาการสมวัย และ เพิ่มการเข้าถึงบริการของ เด็กที่มีพัฒนาการล่าช้า	-หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ฝากครรภ์ก่อน 12สัปดาห์ร้อยละ80 -เด็ก0-5ปี-เด็ก0-5ปีมีพัฒนาการ สมวัยร้อยละ85 -เด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการ กระตุ้นพัฒนาการร้อยละ100 -อาสาสมัครมีความรู้ในการใช้ DSPM.ในการส่งเสริมพัฒนาการ	-ธ.ค62	25,000/PP	-แผนที่ทางเดิน1000 วัน -กิจกรรมแปรงฟัน เล่า นิทาน อ่านหนังสือ เล่นกับลูก -ครอบครัวคุณภาพ		
4.	ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ	1.เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต หญิงตั้งครรภ์และเด็กปฐมวัย	-พขอ.มีแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต หญิงตั้งครรภ์และเด็กปฐมวัย	ธ.ค62	5,000/PP/ สสจ.			

ยุทธศาสตร์ ๒ การบริหารสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ

ค้นห้พบ จบด้วยหาย ตายลดลง Smart TB in Khoksung

GOLD

ลดอุบัติการณ์วัณโรคในอำเภอโคกสูง

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
<p>ค้นหาในกลุ่มเป้าหมายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>แก้ปัญหาเชิงระบบ</p> <p>การจัดการผู้ป่วยรายใหม่</p> <p>ปี๒๕๖๑ (๓๐) success rate ๖๐%</p> <p>dead ๒๐ % recurrent ๒ ราย</p> <p>ปี ๒๕๖๒ (๑๑) success rate ๔๕.๔๕%</p> <p>dead ๑๖.๖๖ %</p>	<p>- อัตราการรักษาสำเร็จ $\geq ๙๐\%$</p> <p>- กลุ่มเสี่ยงได้รับการค้นหา $\geq ๙๐\%$</p> <p>- ผู้ป่วยวัณโรคเสียชีวิตน้อยลงจากปีที่แล้วร้อยละ ๑๐</p>	<p>- คุณภาพชีวิตของผู้ป่วยดีขึ้น</p>

Process

๓C ๔S To ๒๒๒ Success TB Khoksung
๓C ๑.Client ๒.Care Team ๓.Community
๔S ๑.Survey ๒.Screening ๓.Searching ๔.Summary
๒ วันแจ้งพื้นที่ทราบ
๒ สัปดาห์ดูแลรักษาเข้มข้น
๒ เดือนดูแลต่อเนื่องตลอด

กลไก

อำเภอ(สสอ./รพ.ในและนอก.) ตำบล(รพ.สต./อปท/วัด/ร.ร.) หมู่บ้าน(อสม./อสค./ครอบครัว/ผู้นำชุมชน)

ยุทธศาสตร์ 2 การบริหารสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ

ลำดับ	กิจกรรม	Obj.	Key Result	ระยะเวลา	จำนวนเงิน(บาท)	How to		
						Initiative Activity งานริเริ่ม	Tactics เทคนิค	Task งาน
	1.การค้นหากลุ่มเสี่ยงTB	1.กลุ่มเสี่ยงได้รับการค้นหาอย่างครอบคลุม	1.กลุ่มเสี่ยงได้รับการค้นหา≥90%	ไตรมาส1		ค้นหาผู้ป่วยโดยใช้ 4S Model 1.Survey(สำรวจ) กลุ่มเสี่ยง(ผู้สูงอายุ ≥65ปี/ DM/NCD(CKD,COPD,Heart) HIV/จนท.สร./ผู้สัมผัสร่วมบ้าน)	1.ทะเบียนผู้ป่วยย้อนหลัง 3 ปี 2.วิเคราะห์ข้อมูลจากปัญหาที่สำรวจพบ	<ul style="list-style-type: none"> จัดตั้งคณะกรรมการ TB Board(TB clinic/Mr.TB/แพทย์/ทีมนำ(PCT,ICRM)/พยาบาล/OPD/IPD) มีทีมผู้รับผิดชอบTBในระดับอำเภอและรพ.สต.
					20,000/pp	2. 2.Screening(คัดกรอง) เชิงรุกโดย	1. Mr.TB/ 2.อสม. 3.rewardให้หมู่บ้านที่มีผลงานดีเด่น	<ul style="list-style-type: none"> Mr.TB ติดตามการคัดกรองทุก2เดือน จัดประชุมทีมผู้รับผิดชอบTBในระดับอำเภอและรพ.สต. ออกหน่วยคัดกรอง อสม.ค้นหากลุ่มเสี่ยงในคุ้มที่รับผิดชอบ
						3.Searching(ค้นหากลุ่มป่วย)ผลคัดกรอง≥3 ส่งมารพ.เพื่อAFBและCXR	1.แบบคัดกรองสำนักวัณโรค ≥3ข้อส่งต่อ AFB และ CXR	<ul style="list-style-type: none"> ระบบส่งต่อผู้ป่วย
						4. 4.Summary	1สรุปผลทุก2เดือน	<ul style="list-style-type: none"> ระบบรายงาน
	2.การรักษาผู้ป่วย TB	2.อัตราการรักษาสำเร็จเพิ่มมากขึ้น 3.ผู้ป่วยวัณโรคเสียชีวิตน้อยลงจากปีที่แล้ว	2.อัตราการรักษาสำเร็จ≥90% 3. ผู้ป่วยวัณโรคเสียชีวิตน้อยลงจากปีที่แล้วร้อยละ10	ไตรมาส1-4	5,000/pp	การบริหารจัดการดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรคเชิงระบบโดยประยุกต์หลัก 3 Cs 1.Client (ผู้ป่วยและญาติ)	1.กำหนดค่าตอบแทน <u>อสมค.</u> สำหรับดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะยุ่งยากซับซ้อนและไม่มีผู้ดูแล 2.เพื่อนช่วยเพื่อน	1 <u>อสมค.</u> ต่อ 1 ผู้ป่วย จัดตั้งกลุ่มเพื่อนช่วยเพื่อน
						2.Care Team	Empowerment	<ul style="list-style-type: none"> เยี่ยมบ้าน(ให้ความรู้/ดูยา/การกินยา/ให้กำลังใจ/ภาวะแทรกซ้อน/คำแนะนำ) ทีมให้คำปรึกษา ผ่านไลน์และโทรศัพท์
					15,000/pp	3. Community (อปท./พระ/ผู้นำ/อสม.)	1.ทีมRapid TB(เฝ้าระวัง/แจ้งข่าว) 2.Reward คนดีโคกสูง	<ul style="list-style-type: none"> อบรมผู้นำหมู่บ้านละ1คน/วัดละ1คน/อปท.ละ1คน/อสม.หมู่ละ1คน
					10,000/pp	การรักษาผู้ป่วย TB แบบรายกรณี	1.1 <u>อสมค.</u> 1ผู้ป่วย	<ul style="list-style-type: none"> อบรม <u>อสมค.</u>TB อบรมความรู้แก่ Mr.TB(รพ.2/สสอ.2/รพ.สต.1/ตัวแทนตำบลละ1)
							2.นอน รพ.4-14วัน 3.หลัก2-2-2(2วันแจ้งรพ.สต.2สัปดาห์ดูแลเข้มขัน2เดือนดูแลต่อเนื่อง)	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำ CPG มี Standing order
	3.ติดตามผู้ป่วยTB และประเมินผลการดำเนินงาน					ติดตามทุก 2 เดือน	ประชุม	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมสรุปผลการดำเนินงานทุก2 เดือน

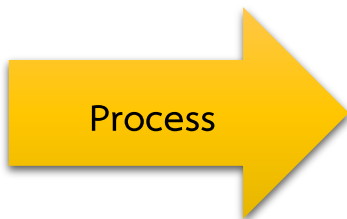
ยุทธศาสตร์ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

โครงการ Khoksung Smart By ๓S Desing

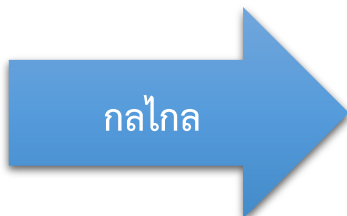
GOLD

หน่วยบริการมีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง

INPUT	OUTPUT	OUTCOME
<ul style="list-style-type: none"> -สถานะการเงินการคลัง CUP -สถานะการเงินการคลัง รพสต. -ความถูกต้องครบถ้วนเวชระเบียน รพ./รพสต. -ความครบถ้วนของการเรียกเก็บทุกสิทธิ์ -ความถูกต้องครบถ้วนทันเวลาข้อมูลส่งเสริมป้องกันทุกกลุ่มวัย/การขึ้นทะเบียนทุกสิทธิ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - รพ.มีการใช้โปรแกรมลูกหนี้รายตัว RCM - ความถูกต้องครบถ้วนเวชระเบียน รพ./รพสต. 90 % - ความครบถ้วนของการเรียกเก็บทุกสิทธิ์ 100 % - ความถูกต้องครบถ้วนทันเวลาข้อมูลส่งเสริมป้องกันทุกกลุ่มวัย/การขึ้นทะเบียนทุกสิทธิ์ 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> - CUP มีการบริหารจัดการ ไม่มีปัญหาทางการเงินระดับ ๗ - รพ.สต.ไม่ขาดสภาพคล่องทางการเงิน



Service	-เพิ่มจำนวนผู้ป่วยใน/ขึ้นทะเบียนสิทธิ์ให้ครอบคลุม - เงินสอยจากงานส่งเสริมป้องกันทุกกลุ่มวัย	- บริการนอกเวลากลุ่มเป้าหมายพิเศษ ทันตะ / แผนไทย (ข้าราชการจัดไปรฯ)
Smart	-โปรแกรมลูกหนี้รายตัว RCM -พัฒนาระบบ MRA รพ./รพ.สต.	
Set	- จ่าย Fixcost รพสต.ทุกเดือน - เติมส่วนขาดให้ รพสต.ขาดสภาพคล่อง - กั้นรายจ่ายภาพ CUP ทุกงบ	



สสจ./สนับสนุนวิทยากร

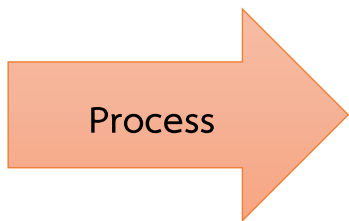
รพ./สสอ/พัฒนาองค์ความรู้บุคลากร,
เตรียมเครื่องมือ HW,SW

รพสต./ เตรียม HW,SW,
พัฒนาความรู้ในส่วนขาด

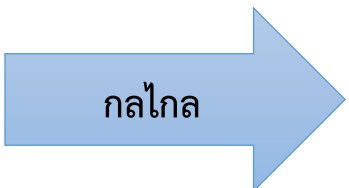
ลำดับ	กิจกรรม	Obj.	Key Result	ระยะเวลา	จำนวนเงิน (บาท)	How to		
						Initiative Activity งานริเริ่ม	Tactics เทคนิค	Task งาน
๑	เพิ่มจำนวนผู้ป่วยใน	เพื่อเพิ่มรายได้จากผู้ป่วยในทุกสิทธิ์การรักษา	เพิ่มจำนวนผู้ป่วยร้อยละ ๓๐	ต.ค. – ก.ย.	-	-IPDวิเคราะห์สถานการณ์ทุกเดือน -งานประกันสรุปรายงานจำนวนผู้ป่วยให้แพทย์ทราบทุกสัปดาห์	-มีข้อตกลงกับองค์กรแพทย์ -จัดProค่าห้องพิเศษ	-จัดตั้งคณะทำงานจัดเก็บรายได้
๒	ขึ้นทะเบียนสิทธิ์ UC ให้ครอบคลุม	เพื่อประชากรในพื้นที่ที่มีสิทธิ์การรักษาครบถ้วน	ขึ้นทะเบียนสิทธิ์ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค. – มี.ค.	-	-สำรวจพร้อมขึ้นทะเบียนสิทธิ์เชิงรุก	-งานประกันคืนข้อมูลให้ รพสต. เดือนละ ๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะทำงานการขึ้นทะเบียนสิทธิ์ระดับ CUP
๓	คัดกรองและบันทึกข้อมูลงานส่งเสริมป้องกันทุกกลุ่มวัย (เงินสอย)	เพื่อความถูกต้องครบถ้วนทันเวลาของข้อมูลทุกกลุ่มวัย	บันทึกข้อมูลถูกต้องครบถ้วนทุกกลุ่มวัยน้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ต.ค. – ก.ย.	-	-สำรวจคัดกรองบันทึกข้อมูลส่งเสริมป้องกันทุกกลุ่มวัย	CUP จัดสรรให้หน่วยบริการตามผลงาน+โบนัสถ้าเกินเป้า	-จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบข้อมูลระดับ CUP
๔	ดำเนินการใช้โปรแกรมลูกหนี้รายตัว RCM	เพื่อการเรียกเก็บครอบคลุมทุกสิทธิ์	ความครบถ้วนของการเรียกเก็บทุกสิทธิ์ ๑๐๐ %	๑ ต.ค.๖๒	๕๐,๐๐๐	-อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร -เตรียม SW/HW -กำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกัน	-เชิญ อ.ผู้เชี่ยวชาญมาสอน -ดูงาน รพ.ใน จ. ที่ดำเนินการแล้ว	-จัดตั้งคณะทำงานจัดเก็บรายได้
๕	พัฒนาระบบ MRA รพ./รพ.สต.	เพื่อให้การตรวจสอบข้อมูลเวชระเบียนถูกต้อง	ความถูกต้องครบถ้วนเวชระเบียน รพ./รพสต. ๙๐ %	ต.ค. – ก.ย.	๑๐,๐๐๐	-อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร -กำหนดแนวทาง	สร้างแรงจูงใจให้กับทีม คือค่าตอบแทนต่อ Chart	-จัดตั้งคณะทำงาน MRAระดับ CUP

ยุทธศาสตร์ ๔ การบริหารจัดการสาธารณสุขชายแดนให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรม Khoksung Rabies Free Zone



บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสาธารณสุขร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน



อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน
<ul style="list-style-type: none"> -สสอ. -รพ. 	<ul style="list-style-type: none"> -ปศุสัตว์อำเภอ -ท้องถิ่นอำเภอ 	<ul style="list-style-type: none"> -รพ.สต -อปท. -วัด -ร.ร.
		<ul style="list-style-type: none"> -อสม. -อสค. - อสป.

กิจกรรม คนโคกสูงปลอดโรคพิษสุนัขบ้า (Khoksong Rabies Free Zone)

ลำดับ	กิจกรรม	Obj.	Key Result	ระยะเวลา	จำนวนเงิน (บาท)	How to		
						Initiative Activity งานริเริ่ม	Tactics เทคนิค	Task งาน
	๑.บูรณาการการดำเนินงานกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าในทุกระดับให้เป็นทิศทางเดียวกัน ๒.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	เพื่อพัฒนาความร่วมมือเครือข่ายในการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	๑.ร้อยละของอปท.ที่มีโครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ธ.ค.๖๒	๑๐,๐๐๐ บาท	๑.๑ จัดประชุม เพื่อจัดทำ MOU ระหว่าง สาธารณสุข ปศุสัตว์ และอปท. ในระดับพื้นที่ ๑.๒ จัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน และกำหนดบทบาทหน้าที่ทุกระดับ ๑.๓ จัดประชุมเครือข่าย เพื่อจัดทำแผนงานโครงการและแผนปฏิบัติการร่วมกันทุกภาคส่วนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน		
	๒.เฝ้าระวังโรคพิษสุนัขบ้าในคน	เพื่อให้ผู้สัมผัสโรคทุกรายได้รับการฉีดวัคซีน	ร้อยละของผู้สัมผัสโรคทุกรายได้รับการฉีดวัคซีน	ธ.ค.-ก.ย.๖๒	๑๐,๐๐๐ บาท	๑.จัดประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าให้กับบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.ค้นหาติดตามผู้ถูกสัตว์กัดให้มารับวัคซีนป้องกันโรคทุกราย	๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร ๒.ระบบค้นหาผู้ถูกสุนัขกัดเชิงรุก ๓.ระบบติดตามผู้ถูกสุนัขกัดเชิงรุก	๑.พัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อเฝ้าระวังโรคในพื้นที่ผู้ถูกสุนัขกัด ๒. ระบบ Refer ข้อมูล ๓.ระบบการติดตามผู้ถูกสุนัขกัด
	๓.สร้างความตระหนักรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า แก่ <u>อสม.และอสค.</u>	เพื่อสร้างความเข้าใจและความตระหนักรู้สู่การปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพของประชาชนเกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้า	ร้อยละของอสม./อสค. ความเข้าใจและความตระหนักรู้สู่การปฏิบัติเกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้า	ม.ค.๖๓	๕๐,๐๐๐ บาท	๑. <u>อบรมอสม./อสค.</u> สร้างความตระหนักรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า	อบรมเชิงปฏิบัติการ	
	๔.การป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์	เพื่อให้สุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนได้รับการฉีดวัคซีนอย่างครอบคลุม	๑. ร้อยละของสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนได้รับการฉีดวัคซีน ๒. ร้อยละของสุนัขจรจัดที่สำรวจ/ขึ้นทะเบียนได้รับการคุมกำเนิด	ม.ค.- พ.ค. ๖๓		๑. การขึ้นทะเบียนสุนัข ๒. ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์ ๓. การบริหารจัดการสุนัขจรจัด ๓.๑ คุมกำเนิดประชากรสุนัข ๓.๒ บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องและการจัดระเบียบสุนัขจรจัด		

4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 8 กลยุทธ์ 5 โครงการ

4.โครงการพัฒนาการจัดระบบบริการด้าน
สาธารณสุขชายแดน (Khoksung Rabies Free
Zone)



5.โครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบ
สุขภาพดี



1.โครงการประชารัฐร่วมใจสร้างสุขภาพดี
แบบมีส่วนร่วม (Khoksung smart kid)

2.โครงการพัฒนาสถานบริการสุขภาพสู่
ความเป็นเลิศ **ค้นให้พบ จบด้วยหาย ตายลดลง**
Smart TB in Khoksung)

3.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีสู่
องค์กรแห่งความสุข
(Khoksung Smart By ๓S Desing)

กำหนดกรอบการนิเทศงานและการติดตามและประเมินผล

ทบทวน
แผนงาน/
โครงการ/
มาตรการ

การติดตามงาน

ดำเนินการ
นิเทศ ติดตาม ประเมินผล

การประเมินผล

รพ.สต.

๑. ผอ.รพ.สต.morning talk ติดตามข้อมูลรายงานความก้าวหน้าแผนงานผลงาน : PA, ยุทธศาสตร์ที่ ๑- ๔ ทุกสัปดาห์
๒. ผลักดันอปท.ร่วมดำเนินงาน สร้างภาคีเครือข่าย

สสอ.

๑. รายงานความก้าวหน้าแผนงานผลงาน : PA, ยุทธศาสตร์ที่ ๑- ๔ ทุกเดือนผ่านการประชุมประจำเดือน

การตรวจเยี่ยม & นิเทศงาน

๑. สรุปลงแผนงาน PA ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผ่าน คปสอ.ทุก ๒ เดือน
๒. เยี่ยมเสริมพลัง ติดตามผลการดำเนินงาน ทุก ๓ เดือน

๑. ประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน
๒. สรุปลงโครงการ ๙ เดือน
๓. ถอดบทเรียนประเมินผลแผนงาน/โครงการ

ปรับแผนรอบ ๖ เดือน