

# ยุทธศาสตร์ที่ 3

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ผลการทบทวนยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์  
กลยุทธ์



ไม่เปลี่ยนแปลง



# ผลการทบทวนยุทธศาสตร์ (ต่อ)

## ตัวชี้วัด

ร้อยละของหน่วยงานมีนักสร้างสุข

ร้อยละของบุคลากร มีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น

ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของตนเอง

2. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน

3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

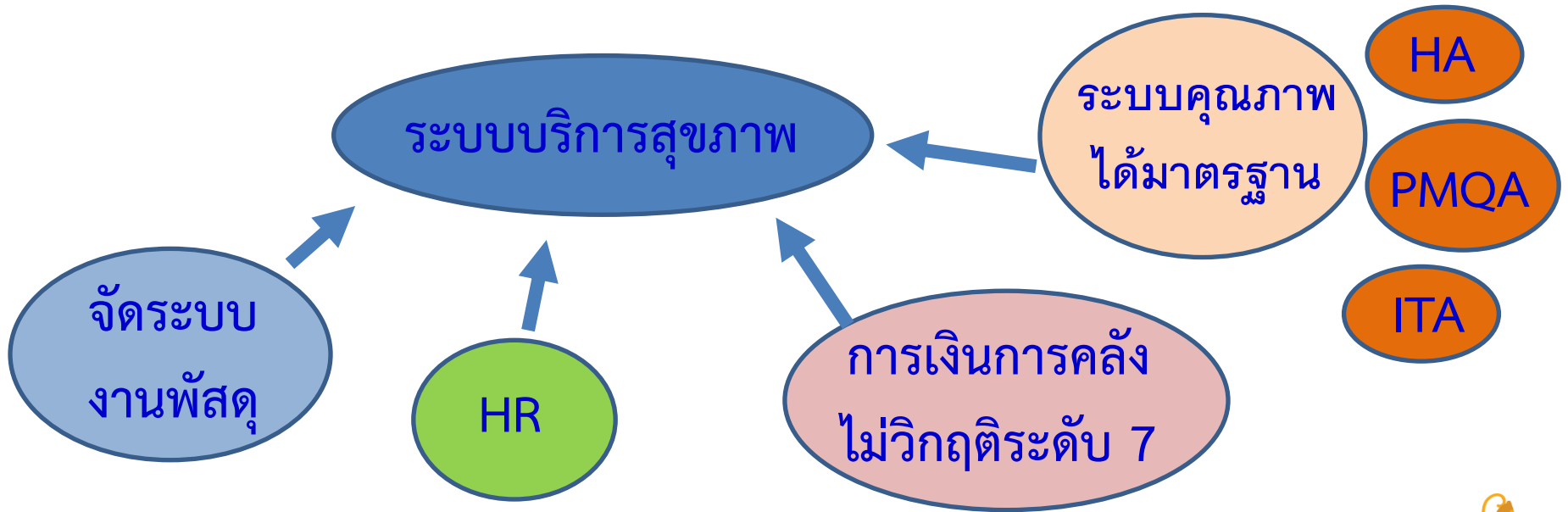
4. ระดับความสำเร็จในการบรรลุผลสัมฤทธิ์การควบคุมปัญหาวิกฤติการเงินระดับ 7 ของหน่วยบริการในพื้นที่

หน่วยบริการสร้างความมั่นคงทางการเงินการคลังจากการเพิ่มรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการด้านสุขภาพ

ร้อยละของคุณภาพข้อมูลบริการสุขภาพ

1. ร้อยละของ 80 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา

# มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ



## จัดหาเจ้าหน้าที่พัสดุ

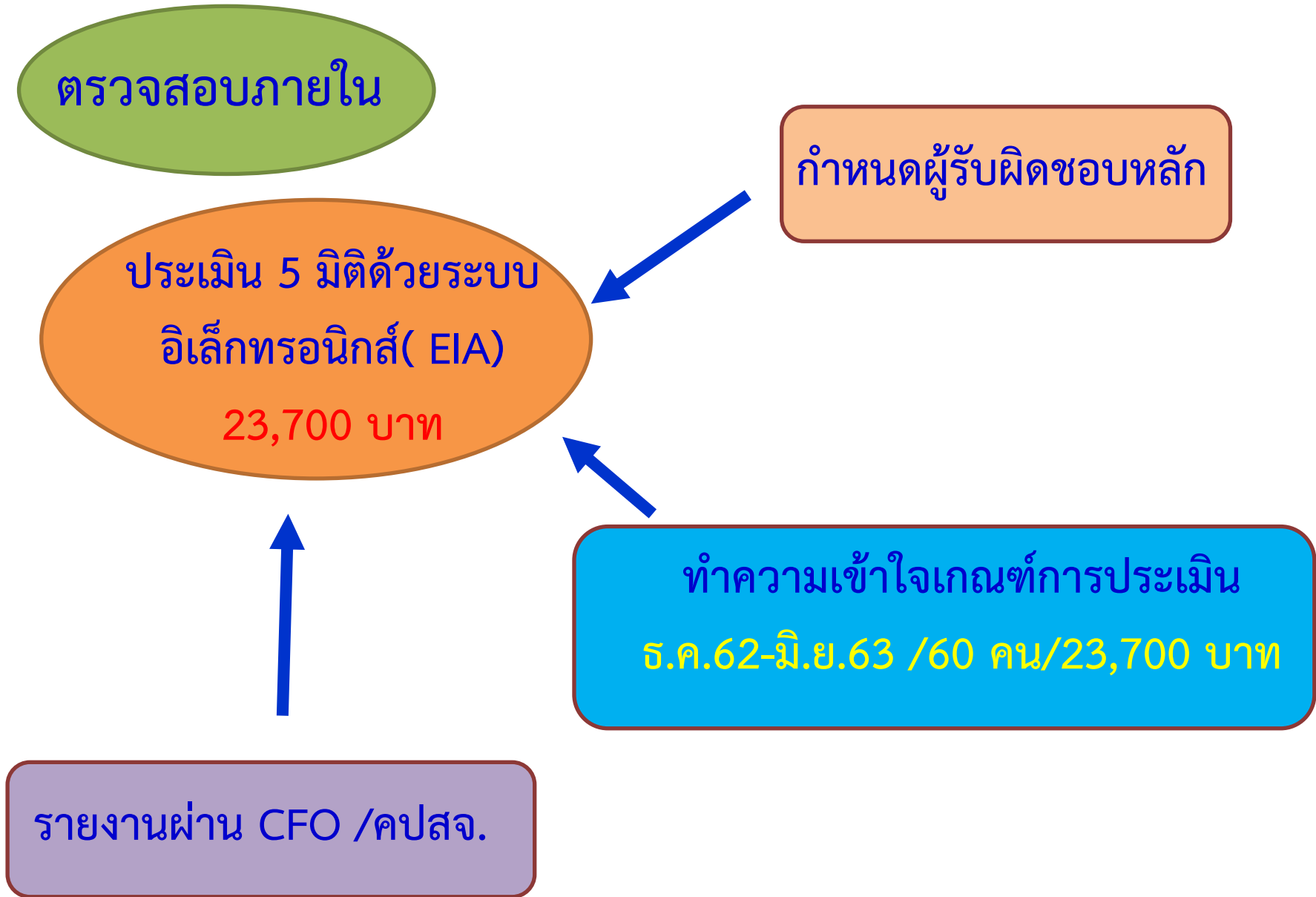


## Training /Re - Training

- บริหารจัดการ/Leadership
- MRA                      -PMQA
- service plan









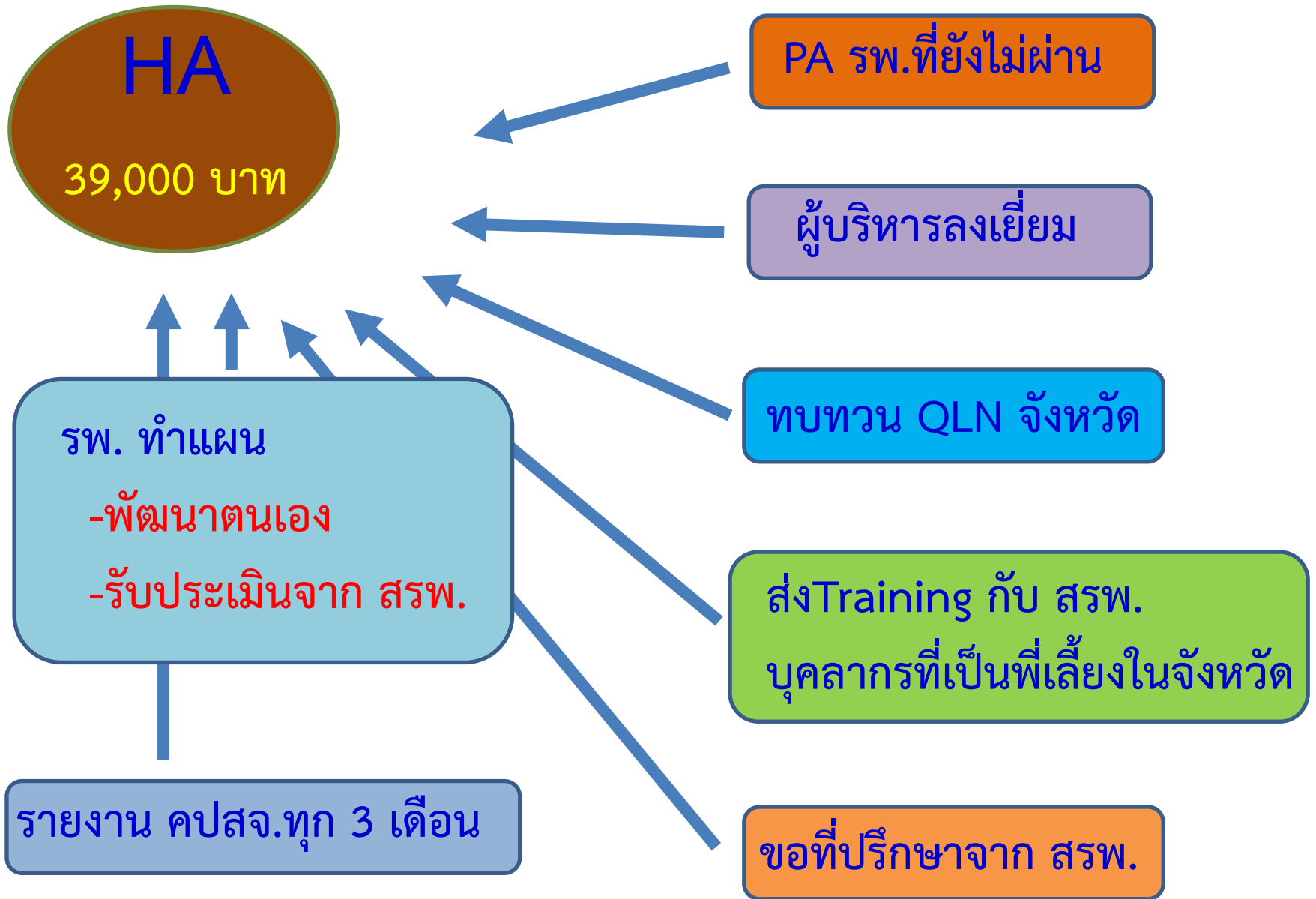
CUP/สสจ.สนับสนุน จัดหาจนท.พัสดุ  
ปฏิบัติงานในโซน รพ.สต.  
19 คน\*12,000บาท\*12เดือน  
=2,736,000 บาท



แผนพัฒนา รongรับ Service Plan

บริหารจัดการ / Leader ship  
- ผอ.รพช. - สสอ. - หนกลุ่มงาน  
- ผช.สสอ. - รongหนกลุ่มงาน  
พ.ย.62/60 คน /40,000 บาท





HA

39,000 บาท

รพ. ทำแผน

-พัฒนาตนเอง

-รับประเมินจาก สรพ.

รายงาน คปสจ.ทุก 3 เดือน

PA รพ.ที่ยังไม่ผ่าน

ผู้บริหารลงเยี่ยม

ทบทวน QLN จังหวัด

ส่ง Training กับ สรพ.  
บุคลากรที่เป็นพี่เลี้ยงในจังหวัด

ขอที่ปรึกษาจาก สรพ.

PMQA  
96,600 บาท

Training 7 หมวดทั้งจังหวัด  
ธ.ค.62/100 คน/50,000บาท

Work shop ร่วมกัน 6 ครั้ง  
ต.ค.62-ก.ย.63 /30 คน/21,600 บาท

แลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ส.ค.63/100 คน/25,000 บาท





## สรุปงบประมาณ ยุทธศาสตร์ ที่ 3

การเงินการคลัง	75,000	บาท
ตรวจสอบภายใน	23,700	บาท
HR	2,776,000	บาท
HA	39,000	บาท
PMQA	96,600	บาท
<b>รวม</b>	<b>3,010,300</b>	<b>บาท</b>