

แผนปฏิบัติการ
เครือข่ายสุขภาพอำเภอ เขาฉกรรจ์ ปี 2563

เขาฉกรรจ์



ประเด็นปัญหา ของ**CUP**

1. ภาวะโภชนาการในเด็ก
2. **control DM ,HT ,CKD**
3. สัดส่วนบริการแพทย์แผนไทย
4. **HA , green&clean hospital**

ประเด็นเข้มมุ่ง ของ**CUP**

1. มห้ศจรรย 1,000 วัน สนามเด็กเล่นสร้างปัญญาครอบคลุมทุกพื้นที่
2. คลินิก **DPAC** คุณภาพทุกสถานบริการ
3. **IMC COC**

ยุทธศาสตร์ ที่ 1

พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและแก้ไขปัญหาสุขภาพในทุกกลุ่มวัย ได้รับการบริการตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีสุขภาพดีตามวัย

ตัวชี้วัด : 1.ระดับความสำเร็จของพัฒนาการเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5ปี สูงดีสมส่วน

ประเด็นพัฒนา/แก้ไขปัญหา

1. พัฒนาคุณภาพการคัดกรอง เพิ่มทักษะและเพิ่มจำนวน จนท.ผ่านการอบรมการใช้เครื่องมือ DSPM, TEDA 4I , คุณภาพข้อมูล
2. การดูแลสุขภาพมารดาและเด็กปฐมวัย โดยการขับเคลื่อนนโยบายมหัศจรรย์ 1000วันแรกของชีวิต ผ่าน พชอ.
3. ผลักดันให้เกิดการทำ Mapping Playground ในอปท.

Objective/ Key Result

- 1.เพื่อเพิ่มคุณภาพและความครอบคลุมในการคัดกรองพัฒนาการ และการติดตาม (ทักษะ+จัดบริการ+ฐานข้อมูลเด็ก)
- 2.เพื่อให้ภาคีเครือข่ายดำเนินกิจกรรมดูแลสุขภาพมารดาและเด็กปฐมวัย ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน/ชุมชน
- 3.เพื่อให้มี Playground ทุก อปท.

How to	ระยะเวลา
Cup	
1. พัฒนาคณ : อบรม TEDA4I, DSPM จนท. คัดกรอง / อสค.(ผู้ปกครองกลุ่มกระตุ้นด้วย TEDA4I)	I
2. พัฒนาระบบ : WCCคุณภาพ / ระบบข้อมูล / การส่งต่อ ติดตาม รพช.-รพ.สต.	II
รพ.สต.	
1. เพิ่มจำนวน จนท.การคัดกรองพัฒนาการ /พัฒนาอสม.เฝ้าระวังภาวะโภชนาการ	I
2. พัฒนา WCC คุณภาพ (เพิ่มวันคัดกรอง, จัดบริการเชิงรุก, การติดตามกลุ่มเสี่ยง)	II
ภาคีเครือข่าย	
1. mapping สนามเด็กเล่นสร้างปัญญา	II
2. ศพด. ดำเนินการมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย	III
3. ขับเคลื่อนนโยบายมหัศจรรย์ 1000 วันแรกของชีวิต ดูแลสุขภาพมารดาและเด็กปฐมวัย	II

ยุทธศาสตร์ ที่ 1

พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและแก้ไขปัญหาสุขภาพในทุกกลุ่มวัย ได้รับการบริการตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีสุขภาพดีตามวัย

ตัวชี้วัด : 3. ร้อยละของเด็กวัยเรียน สูงดีสมส่วน

ประเด็นพัฒนา/แก้ไขปัญหา

1. พัฒนาคุณภาพโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ

Objective/ Key Result

1. เพื่อส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนโดยความร่วมมือของภาคีเครือข่าย และเป็นต้นแบบการดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัว

How to	ระยะเวลา
<p>Cup</p> <ol style="list-style-type: none">1. จัดทำแนวทางปฏิบัติ การจัดการน้ำหนักเด็กอ้วนและส่งเสริมความสูง2. เสริมพลัง /ประเมิน /แลกเปลี่ยนเรียนรู้	<p>I</p> <p>II,IV</p>
<p>รพ.สต.</p> <ol style="list-style-type: none">1. พัฒนาระบบการคัดกรอง ส่งต่อ และแก้ปัญหาเด็กอ้วนกลุ่มเสี่ยง2. พัฒนาศูนย์ DPACคุณภาพ เน้นเด็กกลุ่มเสี่ยง3. พัฒนาโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพตามมาตรฐาน 10 องค์ประกอบ	<p>I</p> <p>II</p> <p>III</p>
<p>ภาคีเครือข่าย</p> <ol style="list-style-type: none">1. สนับสนุนงบประมาณในการแก้ไขปัญหาภาวะโภชนาการ (เครื่องมือการชั่งและวัดที่ได้มาตรฐาน/ อาหารเสริมกลุ่มเสี่ยง2. สื่อสารนโยบายสาธารณะและสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานแก่ชุมชน เรื่อง เด็กไทยสูงดีสมส่วน	<p>I</p> <p>I-II</p>

ยุทธศาสตร์ ที่ 1

พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและแก้ไขปัญหาสุขภาพในทุกกลุ่มวัย ได้รับการบริการตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีสุขภาพดีตามวัย

ตัวชี้วัด : 4.อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน และความดันโลหิตสูงรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงและสงสัยป่วยความดันโลหิตสูง
ประเด็นปัญหา

- 1.เน้น DPAC กลุ่มเสี่ยง
- 2.HL ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

Objective/ Key Result

- 1.เพื่อยกระดับคลินิกปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วย
- 2.พัฒนารูปแบบปรับเปลี่ยนเสี่ยง/กลุ่มป่วย
- 3.สร้าง อสค.NCD

How to	ระยะเวลา
Cup 1.พัฒนารูปแบบการดำเนินงานคลินิกDPAC และรพ.สต. (Update Guideline + flow chart การให้บริการคลินิก DPAC + โปรแกรมการลดน้ำหนักรายบุคคล+ติดตามโดย จนท.สร.) 2.สร้าง อสค. NCD	I-II II
รพ.สต. 1. พัฒนาระบบข้อมูล แยกกลุ่มปกติ เสี่ยง 2. พัฒนาศูนย์ DPACคุณภาพ	I II
ภาคีเครือข่าย 1. สื่อสารนโยบายสาธารณะและสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานแก่ชุมชน เรื่อง หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	I

ประเด็นพัฒนา/แก้ไขปัญหา

1. การบูรณาการ **Service Plan** เน้น **NCD IMC**
2. 5 ส., **GREEN&CLEAN Hospital**
3. **HA accredit** 4. **KM**

Objective/ Key Result

1. เพื่อเพิ่มสัดส่วนผู้ป่วย NCD ที่ควบคุมได้ ลดภาวะแทรกซ้อน ฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วย
2. เพื่อเป็นกิจกรรมขับเคลื่อนให้เกิดบรรยากาศของการพัฒนาคุณภาพทั่วทั้งเครือข่าย
3. เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐาน HA

How to	เวลา(ไตรมาส)
Cup 1. จัดหาพัฒนา case manager และมอบหมายผู้ประสานงาน ในโรคที่สำคัญ เน้น DM HT IMC 2. พัฒนาศูนย์ DPACคุณภาพ ทั่วถึงทุกสถานบริการ 3. จัดอบรม 5 ส. การติดตามประเมินผล และขอรับการรับรอง 4. จัดมหกรรม KM ประจำปี ของคปสอ. 5. จัดส่งเอกสารขอรับการรับรองมาตรฐาน HA	I I-II I III III-IV
รพ.สต. 1. พัฒนาศูนย์ DPACคุณภาพ ทั่วถึงทุกสถานบริการ 2. ส่งผลงานเข้าประกวดมหกรรม KM คปสอ. 3. พัฒนาคุณภาพบริการ และธำรงรักษา รพ.สต.ติดตาม	I-II III III-IV
ภาควิชาเครือข่าย 1. พัฒนา แกนนำ อสม.อสค. เน้น HL ในชุมชน	I-II

ยุทธศาสตร์ ที่ 3

พัฒนาระบบในการป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคและการบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นปัญหา

1. ผู้ป่วยเข้าถึงบริการล่าช้า ทำให้เสียชีวิต
2. การค้นหากลุ่มเสี่ยงยังได้น้อย

Objective/ Key Result

1. เพื่อการคัดกรองผู้ป่วยในกลุ่มเป้าหมาย เพื่อค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ ให้เข้าถึงการรักษาอย่างครอบคลุม
2. เพื่อติดตามการรักษาอย่างต่อเนื่อง ลดการขาดยาในผู้ป่วย
3. สร้างภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมการดำเนินวัณโรคในชุมชน

How to	ระยะเวลา
<p>Cup</p> <ol style="list-style-type: none">1. เร่งรัดการคัดกรองผู้ป่วยในประชากรกลุ่มเป้าหมาย เพื่อค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ ให้เข้าถึงการรักษาอย่างครอบคลุม ทุกราย2. เร่งรัดให้ผู้ป่วยรายใหม่ที่ค้นพบทุกรายได้ขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรค3. เร่งรัดการส่งต่อข้อมูลจาก รพ. อื่นๆ เพื่อติดตามการรักษาอย่างต่อเนื่อง4. สร้างภาคีเครือข่ายเพื่อการมีส่วนร่วมในการค้นหาผู้ป่วยรายใหม่ สร้างความเข้าใจและเผยแพร่ความรู้แก่แกนนำ อาสาสมัครผู้นำชุมชนในพื้นที่	
<p>รพ.สต.</p> <ol style="list-style-type: none">1. ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ส่งต่อข้อมูลให้ทีมสุขภาพในชุมชน เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับประทานยา อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะระยะเดือนแรก ป้องกันการขาดการรักษา และเฝ้าระวังอาการข้างเคียงที่ไม่พึงประสงค์จากการรับประทานยาวัณโรค2.	
<p>ภาคีเครือข่าย</p> <ol style="list-style-type: none">1. ทำ Dot ผ่านทาง Line โดย อสค. TB	

ยุทธศาสตร์ ที่ 3

พัฒนาระบบในการป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคและการบังคับใช้กฎหมาย

เป้าหมาย ระยะ 3 เดือน	เป้าหมาย ระยะ 6 เดือน	เป้าหมาย ระยะ 9 เดือน	เป้าหมาย ระยะ 12 เดือน
<p>1. คัดกรองผู้ป่วยในประชากร กลุ่มเป้าหมายเพื่อค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ ให้เข้าถึงการรักษาอย่างครอบคลุม ทุกรายร้อยละ 70</p> <p>2. สร้างภาคีเครือข่ายเพื่อการมีส่วนร่วม ในการค้นหาผู้ป่วยรายใหม่ สร้างความ เข้าใจและเผยแพร่ความรู้แก่แกนนำ อาสาสมัครผู้นำชุมชนในพื้นที่เพื่อการ ดำเนินงานควบคุมโรควัณโรคอย่างยั่งยืน ในพื้นที่ ต่อไป</p>	<p>1. คัดกรองผู้ป่วยในประชากร กลุ่มเป้าหมายเพื่อค้นหาผู้ป่วยวัณโรค รายใหม่ ให้เข้าถึงการรักษาอย่าง ครอบคลุม ทุกรายร้อยละ 100</p> <p><u>กิจกรรมระดับ คปสอ.</u></p> <p>1. ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ส่งต่อข้อมูล ให้ทีมสุขภาพในชุมชน เพื่อให้ผู้ป่วย ได้รับประทานยา อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะระยะ 2 เดือนแรก เพื่อ ป้องกันการขาดการรักษา และเฝ้า ระวังอาการข้างเคียงที่ไม่พึงประสงค์ จากการรับประทานยาวัณโรค</p>	<p>1. ผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ มีอัตราการ รักษาสำเร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>2. ผู้ป่วยวัณโรครายใหม่มีอัตราการ ขาดยาน้อยกว่าร้อยละ 3</p> <p>3. ผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ มีอัตราการ ตายน้อยกว่าร้อยละ 5</p> <p>4. เฝ้าระวังการเกิดวัณโรคดื้อยาใน ประชากรกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่</p>	<p>1. ผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ มีอัตราการรักษา สำเร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>2. ผู้ป่วยวัณโรครายใหม่มีอัตราการขาด ยาน้อยกว่าร้อยละ 3</p> <p>3. ผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ มีอัตราการตาย น้อยกว่าร้อยละ 5</p> <p>4. นิเทศติดตามการดูแลผู้ป่วยในพื้นที่ ระดับ รพ.สต.</p> <p>5. วิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัด และนำข้อมูลมา พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยใน พื้นที่</p> <p>6. พัฒนาการส่งต่อดูแลผู้ป่วยให้มี ประสิทธิภาพ</p>

ยุทธศาสตร์ ที่ 3

พัฒนาระบบในการป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคและการบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นปัญหา

1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการ การเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมถึงการเตรียมความพร้อม ในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินฯ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในทุกระดับ

Objective/ Key Result

1. เพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉินจากโรคระบาด หรือโรคติดต่อร้ายแรง และภัยสุขภาพอื่นๆ

How to	ระยะเวลา
<p>Cup</p> <ol style="list-style-type: none">1. จัดเตรียมทรัพยากรให้พร้อมปฏิบัติงาน2. จัดตั้งคณะทำงาน ศูนย์ EOC ระดับอำเภอ ที่มีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน3. ซ้อมแผนรับเหตุฉุกเฉิน อุบัติเหตุหมู่ เพลิงไหม้ โรคระบาด	
<p>รพ.สต.</p> <ol style="list-style-type: none">1. ร่วมเฝ้าระวัง รายงานสถานการณ์ตามแนวทางของอำเภอ2. ร่วมซ้อมแผนรับเหตุฉุกเฉิน อุบัติเหตุหมู่ เพลิงไหม้ โรคระบาด	
<p>ภาคีเครือข่าย อสม. ผู้นำชุมชน โรงเรียน</p> <ol style="list-style-type: none">1. ร่วมเฝ้าระวัง รายงานสถานการณ์ตามแนวทางของอำเภอ2. ร่วมซ้อมแผนรับเหตุฉุกเฉิน อุบัติเหตุหมู่ เพลิงไหม้ โรคระบาด	

ประเด็นพัฒนา/แก้ไขปัญหา

1. เพิ่มรายรับจากการบริการ แพทย์แผนไทย กายภาพบำบัด แรงงานต่างด้าว บัตรทองในเขต
2. เฝ้าระวังสถานะทางการเงินการ ทุกเดือน 3. Paperless OPD 4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้าน IT ทั้งองค์กร

Objective/ Key Result

1. เพื่อให้โรงพยาบาลและเครือข่ายมีสถานะทางการเงินที่มั่นคง มีเสถียรภาพ มี Risk score = 0
2. เพื่อให้โรงพยาบาลและเครือข่ายมีระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ คุณภาพข้อมูลร้อยละ 98 ขึ้นไป

How to	เวลา(ไตรมาส)
<p>Cup</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. IMC บูรณาการงานแพทย์แผนไทย กายภาพบำบัด ใน IPD (Initiative Activity) 2. ตรวจสอบสุขภาพและขายบัตรการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว (Task) 3. สำรวจและการขึ้นทะเบียนบัตรทอง- สิทธิว่าง -มติบอร์ดฯ (Task) 4. รพ. ใช้โปรแกรม RCM ตรวจสอบและวิเคราะห์ ข้อมูล (Task) 5. รพ. ประชุมทีมจัดเก็บรายได้ทุกเดือน รายงานสถานะทางการเงินเข้าสู่ที่ประชุมคปสอ.ทุกครั้ง (Task) 6. Paperless + QSC + Smart Hospital + HAIT ศึกษาดูงาน Smart Hospital (Initiative Activity) 	<p>I</p> <p>I-II</p> <p>I</p> <p>I-II-III-IV</p> <p>I-II-III-IV</p> <p>I</p>
<p>รพ.สต.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมทบทวนการใช้เทคโนโลยี application H4U , NCD at HOME THAI REFER (Tactics) 	<p>I</p>
<p>ภาคีเครือข่าย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อสม.สำรวจผู้มีปัญหาสถานะสิทธิในเขตอำเภอเขาฉกรรจ์ (Tactics) 	<p>I</p>

ยุทธศาสตร์ ที่ 5 เสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน ภายใต้วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม สร้างความโปร่งใส ความยุติธรรมและขวัญกำลังใจ รวมทั้งสร้างบรรยากาศที่ดีการทำงาน

ประเด็นปัญหา

1. การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ถึงความสำคัญในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข
2. การจัดทำแผน และการพัฒนาความสุขของบุคคลตามผลการประเมินความสุขที่ต่อเนื่อง

Objective

1. บุคคลกรในองค์กรมีความสุข และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

Key Result

1. ปัญหาที่มีผลต่อความสุขขององค์กรได้รับการจัดทำแผนแก้ไขปัญหาภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใน

How to	ระยะเวลา
<p>Cup</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างช่องทางรับทราบปัญหา และความต้องการความสุขทั้ง 8 ด้าน ทั้งส่วนบุคคล และภาพรวม (Task) 2. จัดทำแผนองค์กรแห่งความสุข (Happy Plan) และนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (Tactics) 3. คณะทำงานองค์กรแห่งความสุข 3 ระดับ (1) Happy Broad (2) Happy Team (3) Happy activities (Body, Money, Heart, Brain) (Initiative Activity) 4. ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสร้างความสุขขององค์กรตามแนวทาง PDCA (Task) 	<p>ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2-3 ไตรมาส 2, 4</p>
<p>รพ.สต.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประเมินดัชนีชี้วัดความสุข 8 ด้าน (Task) 2. เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนองค์กรแห่งความสุขขององค์กร และคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข 4 ด้าน (Task) 3. ประยุกต์แผนองค์กรแห่งความสุขขององค์กร สู่แผนการสร้างสุขระดับหน่วยงาน (Tactics) 	<p>ไตรมาส 1 ไตรมาส 2-3 ไตรมาส 2</p>
<p>ภาคีเครือข่าย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร่วมจัดกิจกรรมตาม Happy activities (Body, Money, Heart, Brain) เช่น กีฬา, จิตอาสา, งานประเพณี ฯลฯ (Initiative Activity) 2. ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานขององค์กร และรายหน่วยบริการ (Tactics) 	<p>ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 4</p>

ยุทธศาสตร์ ที่ 5 เสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน ภายใต้วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม สร้างความโปร่งใส ความยุติธรรมและขวัญกำลังใจ รวมทั้งสร้างบรรยากาศที่ดีการทำงาน

เป้าหมาย ระยะ 3 เดือน	เป้าหมาย ระยะ 6 เดือน	เป้าหมาย ระยะ 9 เดือน	เป้าหมาย ระยะ 12 เดือน
<p>1. มีช่องทางรับทราบปัญหา และความต้องการความสุขทั้ง 8 ด้าน ทั้งส่วนบุคคล และภาพรวม</p> <p>2. บุคลากรภายในองค์กร ประเมินดัชนีชี้วัดความสุข 8 ด้าน ร้อยละ 95</p> <p>3. บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในอำเภอ ตาม Happy activities (Body, Money, Heart, Brain) เช่น กีฬา, จิตอาสา, งานประเพณี ฯลฯ</p>	<p>1. มีแผนองค์กรแห่งความสุข (Happy Plan) และนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2. คณะทำงานองค์กรแห่งความสุข 3 ระดับ (1) Happy Broad (2) Happy Team (3) Happy activities (Body, Money, Heart, Brain)</p> <p>3. มีการประยุกต์แผนองค์กรแห่งความสุขขององค์กร สู่แผนการสร้างสุขระดับหน่วยงาน</p> <p>4. ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสร้างความสุขขององค์กรตามแนวทาง PDCA ครั้งที่ 1</p>	<p>1. มีผลลัพธ์การดำเนินงาน Happy activities (Body: ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่ออกกำลังกาย และมีค่า BMI และสมรรถนะที่เหมาะสม, Money: ร้อยละ 60 ของบุคลากรได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอ เหมาะสม, Heart: ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมของภาคีเครือข่าย, Brain: ร้อยละ 60 ของหน่วยงานระดับคลินิก และรพ.สต.มีการจัดทำผลงานวิชาการ และร้อยละ 60 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตาม JS&JD)</p>	<p>1. มีผลลัพธ์การดำเนินงาน Happy activities เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ร้อยละ 20 และมอบรางวัล</p> <p>2. มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานขององค์กร และรายหน่วยบริการ โดยมีผลความพึงพอใจในระดับร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>-3. ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสร้างความสุขขององค์กรตามแนวทาง PDCA ครั้งที่ 2</p>

ยุทธศาสตร์ ที่ 6 การสร้างเข้มแข็งของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในการร่วมขับเคลื่อน อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน คริวเรือน สู่มือง 4 ดี วิถีพอเพียง

ประเด็นปัญหา

1. กองทุนหลักประกันสุขภาพมีการจัดทำแผนกองทุนที่ไม่ครอบคลุมปัญหาสุขภาพ 5 กลุ่มวัย ปัญหาสำคัญในชุมชน และขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานตามแผน

Objective

1. กองทุนมีศักยภาพในการจัดทำแผน และบริหารจัดการตามเกณฑ์การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ

Key Result

1. คณะกรรมการกองทุนได้รับการพัฒนาศักยภาพ และติดตามผลการดำเนินงาน

How to	ระยะเวลา
<p>Cup</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของอำเภอ ให้กองทุนทุกแห่งรับทราบ (Task) 2. พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ (Tactics) 3. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ (Initiative Activity) 4. คณะทำงานพัฒนาศักยภาพ และติดตามผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ (Initiative Activity) 5. การประเมินกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการคืนข้อมูล (Task) 	<p>ไตรมาส 1 ไตรมาส 1 ไตรมาส 4 ไตรมาส 2-3 ไตรมาส 4</p>
<p>รพ.สต.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนด้านสุขภาพ ร่วมกับกองทุนหลักประกันสุขภาพ (Task) 2. เป็นพี่เลี้ยงให้กับภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพในการของบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพ และดำเนินกิจกรรม ((Initiative Activity) 	<p>ไตรมาส 1 ไตรมาส 2-3</p>
<p>ภาคีเครือข่าย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ (Initiative Activity) 2. ให้การสนับสนุน และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกองทุน (Task) 3. จัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพตามผลการประเมิน (Tactics) 	<p>ไตรมาส 1 ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 4</p>

ยุทธศาสตร์ ที่ 6 การสร้างเข้มแข็งของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในการร่วมขับเคลื่อน อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน คริวเรือน สู่มือง 4 ดี วิถีพอเพียง

ประเด็นปัญหา

- ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ผู้ป่วยวัณโรค ขาดความร่วมมือในการดูแลตามคำแนะนำของแพทย์ในระดับครอบครัว และชุมชน

Objective

- ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง สามารถควบคุมระดับน้ำตาล และความดันโลหิตได้ตามเกณฑ์ ผู้ป่วยวัณโรคไม่ขาดยา และรักษาหาย

Key Result

- การมีส่วนร่วมของครอบครัว/ชุมชนในการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง วัณโรค ในรูปแบบ กสค., อสค. และ FCT

How to	ระยะเวลา
<p>Cup</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การประชาสัมพันธ์ และประกาศเป็นนโยบายสาธารณะของอำเภอ (Initiative Activity) 2. จัดทำหลักสูตร แนวทางการพัฒนา และรูปแบบการบริหารจัดการ กสค., อสค., และ FCT (Tactics) 3. ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร เพื่อพัฒนาทีม กสค., อสค. และ FCT (Initiative Activity) 4. ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน (Task) 	<p>ไตรมาส 1 ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2, 4</p>
<p>รพ.สต.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย และอบรมเป็น กสค., อสค. และ FCT (Task) 2. เป็นพี่เลี้ยง กสค. อสค. FCT ในการดำเนินงานตามแผนการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และผู้ป่วยวัณโรค (Task) 3. ค้นหา และประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น นวัตกรรม ในการดูแลผู้ป่วย (Initiative Activity) 	<p>ไตรมาส 2 ไตรมาส 2-3 ไตรมาส 2</p>
<p>ภาคีเครือข่าย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร่วมจัดกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงาน เช่น หมู่บ้านสุขภาพดี , หมู่บ้านลดหวาน มัน เค็ม (Tactics) 	<p>ไตรมาส 1-4</p>

ยุทธศาสตร์ ที่ 6 การสร้างเข้มแข็งของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในการร่วมขับเคลื่อน อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน คริวเรือน สู่เมือง 4 ดี วิถีพอเพียง

ประเด็นปัญหา

3. สนามเด็กเล่นสร้างปัญญาไม่เพียงพอ และครอบคลุมต่อการแก้ไขปัญหาพัฒนาการเด็กปฐมวัย

Objective

3. เด็กปฐมวัยที่มีปัญหาด้านพัฒนาการ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการผ่านโปรแกรมการเล่นสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา

Key Result

3. การหนุนเสริมความรู้ทางวิชาการในการสร้าง การใช้สนามเด็กเล่นสร้างปัญญาตามนโยบายขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

How to	ระยะเวลา
Cup <ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนความรู้ทางวิชาการในการสร้างสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา (Task) 2. จัดทำโปรแกรมการเล่นสนามเด็กเล่น และการสื่อสารสาธารณะในประโยชน์ของสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา (Tactics) 3. ออกแบบวิจัย และการประเมินผลสำเร็จการใช้โปรแกรมสนามเด็กเล่นสร้างปัญญาในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (Initiative Activity) 4. พัฒนาศักยภาพครู หรือผู้ใช้โปรแกรมสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา 5. ระบบส่งต่อ และคลินิกแก้ไขปัญหาพัฒนาการเด็ก (Tactics) 	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2-4 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2
รพ.สต. <ol style="list-style-type: none"> 1. คัดกรอง ค้นหา และจำแนกเด็กปฐมวัยที่มีปัญหาด้านพัฒนาการ (Task) 2. การสื่อสารสร้างความเข้าใจ และความร่วมมือของผู้ปกครอง ครู ในการเล่นสนามเด็กเล่นสร้างปัญญาเพื่อส่งเสริมพัฒนาการ (Initiative Activity) 3. ประเมินผลพัฒนาการเด็กปฐมวัยเมื่อผ่านกระบวนการพัฒนา (Task) 	ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 2-3 ไตรมาส 2,4
ภาคีเครือข่าย <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดสร้างสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา และเข้ามามีส่วนร่วมในการใช้โปรแกรมการเล่นสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา (Initiative Activity) 2. การสนับสนุนการซ่อมบำรุง และพัฒนาสถานีเล่นเพิ่มเติมในสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา (Task) 	ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 1-4

การติดตาม ควบคุมกำกับและการประเมินผล

ประเด็นพัฒนา/แก้ไขปัญหา

1. การพัฒนาการติดตาม ควบคุมกำกับ คปสอ.เขาฉกรรจ์ มุ่งสู่ คปสอ. 5 ดาว

Objective/ Key Result

1. คปสอ.เขาฉกรรจ์ 5 ดาว ปี 63
2. ประชาชนสุขภาพดี ระบบสุขภาพยั่งยืน

How to	เวลา(ไตรมาส)
1. PLANFIN 100 M	I
2. แผนเงินบำรุง 90 M	I
3. แผนปฏิบัติการ (เงินบำรุง PP QOF กองทุนตำบล + แหล่งอื่นๆ) 10 M	I
4. การประชุม คปสอ.ทุก 2 เดือน (HDC ,NHSO ,HPI)	I-II-III-IV
5. คณะกรรมการประสานงานและจัดการความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (MR. แต่ละยุทธ ๑)	I-II-III-IV
6. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน ปรับแผนกลางปี ถอดบทเรียนทำแผน สิ้นปี	II-IV
7. วันแห่งความสำเร็จ คปสอ. 5 ดาว ,HA ,Green&clean	V