

แบบฟอร์มตรวจสอบและยืนยันการขอใช้ตำแหน่งว่าง

หน่วยงาน รพ...วังน้ำเย็น.....

ลำดับ	เขต	ส่วนราชการ	หน่วยงานภายใน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่งที่ขอใช้	เงื่อนไขในการขอใช้	ตรวจสอบอัตราค่าจ้าง					กรอบ ขั้นต่ำ	กรอบ ขั้นสูง	จำนวน ขาด/เกิน จาก กรอบขั้น ต่ำ	ไม่เกิน กรอบ อัตราค่าจ้าง	เกินกรอบ อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ (ระบุเหตุผล)	ผลการพิจารณา		
							ชมก.	พรก.	พคส.	ลจป.	ลจช.							รวม	อนุมัติให้ ใช้ตำแหน่ง	ไม่อนุญาต ให้ใช้ ตำแหน่ง
1	6	รพ.วังน้ำเย็น	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิฯ	0601960	นักวิชาการสาธารณสุข	ทดแทนเจ้าหน้าที่ลาออก	1	0	1	0	1	3	10	12	7	✓		เพื่อทดแทน คนลาออก	✓	
2	6	รพ.วังน้ำเย็น	งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฯ	0601530	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)	ทดแทนเจ้าหน้าที่ลาออก	0	0	1	0	0	1	3	3	2	✓		เพื่อทดแทน คนลาออก		
3			กลุ่มงานการพยาบาล																	
4	6	รพ.วังน้ำเย็น	งานพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล	1สค00181 0604563	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ทดแทนเจ้าหน้าที่ลาออก	0	0	24	2	1	27	43	54	16	✓		เพื่อทดแทน คนลาออก		
5				0601972	เจ้าพนักงานธุรการ	ทดแทนเจ้าหน้าที่ลาออก	0	0	2	0	0	2	4	4	2	✓		เพื่อทดแทน คนลาออก		
6	6	รพ.วังน้ำเย็น	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ	1สค00201	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ทดแทนเจ้าหน้าที่ลาออก	0	0	1	0	0	1	3	4	2	✓		เพื่อทดแทน คนลาออก		
7	6	รพ.วังน้ำเย็น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1สค00210	เจ้าพนักงานธุรการ	ทดแทนเจ้าหน้าที่ลาออก	1	1	1	0	0	3	4	5	1	✓		เพื่อทดแทน คนลาออก		
8	6	รพ.วังน้ำเย็น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	0606578	พนักงานบริการ	ทดแทนเจ้าหน้าที่ลาออก														
9	6	รพ.วังน้ำเย็น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1สค00153	พนักงานบริการ	ทดแทนเจ้าหน้าที่ลาออก	0	0	16	3	1	20	27	35	7	✓		เพื่อทดแทน คนลาออก		
10	6	รพ.วังน้ำเย็น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	31สค00162	พนักงานบริการ	ทดแทนเจ้าหน้าที่ลาออก														

(นายจักรกฤษณ์ สุรสาร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



รายงานสัดส่วนต้นทุนด้านค่าแรงต่อค่าใช้จ่ายรวม
โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว
ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ค่าใช้จ่ายรวม ต้นทุนค่าแรง สัดส่วน	๑๑๕,๘๖๘,๗๒๓.๗๕ ๗๐,๕๑๒,๘๐๐.๕๕ ๖๐.๘๖
ระดับภาวะวิกฤติ	ระดับ ๑