



ผลการตรวจราชการจังหวัดสระแก้ว

รอบปกติ รอบที่ 2 ปีงบประมาณ 2562

22-24 กุมภาพันธ์ 2562



คณะที่ 3

การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

คณะที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ฯ 10 ตัวชี้วัด

การบริหารจัดการกำลังคน
 $\geq 70\%$
 PA 80

องค์กรแห่งความสุข
 มีการวิเคราะห์และทำแผน
 PA 100

Application ใน PCC PA
 100%

วิกฤติการเงินระดับ 7
 $\leq 4\%$
 PA 0

PMQA ระดับ 5 PA
 สสจ. $\geq 70\%$ 100
 สสอ. $\geq 40\%$ 100

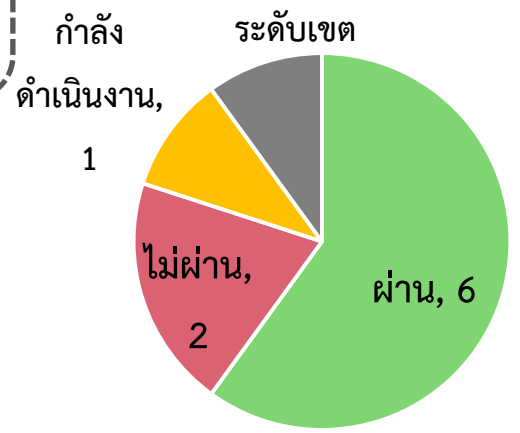
นวัตกรรมบริหารจัดการ PA
 100%
 NCD @ Home

ITA ไตรมาส 3
 $\geq 85\%$
 73.68

HA PA
 สพศ./สพท. 100% 100
 สพช. 80% 40

ตรวจสอบภายใน
 ควบคุมภายใน
 ผลการประเมิน 5 มิติ

Smart Hospital PA
 สพท. 100
 สพช. 85.71



ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มี การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

เกณฑ์การให้คะแนนรายจังหวัด แบ่งเป็น 4 ประเด็น (100 คะแนนเต็ม)

ข้อมูลจากแบบรายงาน ณ วันที่ 30 มิ.ย. 62

ประเด็นที่ 1 มีข้อมูล (บุคลากร) 25 คะแนน

ประเด็น	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	
	ร้อยละ	คน/หน่วยงาน	คน/หน่วยงาน	ร้อยละ
1.1 ข้อมูลบุคลากรเป็นปัจจุบัน (บันทึกข้อมูลในระบบ HROPS ได้ครบถ้วน ถูกต้อง)				
1) ใบประกอบวิชาชีพ (13 สายงาน)	≥ 95	1,284 คน	1,139 คน	88.71
2) วุฒิในตำแหน่ง (ชรก. & พรก.)	≥ 95	1,718 คน	1,708 คน	99.42
3) บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน 1 เม.ย. 62	-	2 หน่วยงาน	อยู่ระหว่าง เสนอผู้ว่า	-
1.2 มีรายงานสถิติกำลังคน				
1) รายงานจำนวนบุคลากรปฏิบัติงานจริงทั้งหมด	มี	-	มี	-
2) รายงานการสูญเสียบุคลากร	มี	-	มี	-
3) รายงานจำนวนตำแหน่งทั้งหมด	มี	-	มี	-
4) รายงานจำนวนตำแหน่งว่าง	มี	-	มี	-
1.3 มีการใช้ประโยชน์ข้อมูล				
1) การบริหารตำแหน่ง	มี	-	มี	-
2) การวางแผนกำลังคน	มี	-	มี	-
3) การวิเคราะห์ภาระงาน	มี	-	มี	-
4) สนับสนุนการตัดสินใจผู้บริหาร	มี	-	มี	-

จังหวัดสระแก้ว 22-24 ก.ค. 62

เป้าหมาย	ผลการประเมินเบื้องต้น	
≥ 70	≥ 70	ผ่าน
คะแนน	คะแนน	

ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 23 ก.ค. 62
*ให้จังหวัดส่งเอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติม

ประเด็นที่ 2 มีแผนบริหารตำแหน่ง 25 คะแนน

ประเด็น	เป้าหมาย	ผลงาน
1) มีการจัดประชุมทำแผนกำลังคน	มี	มี
2) จัดทำแผนกำลังคน มีแผนบริหารตำแหน่ง	มี	มี
3) มีแผนกำลังคนด้านอื่น ๆ	มี	มี
4) มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่แผน	มี	มี

ประเด็นที่ 3 ตำแหน่งว่างคงเหลือ (≤ ร้อยละ 3) 25 คะแนน

จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (ชรก + พรก)	เป้าหมาย (≤ ร้อยละ 3)	ตำแหน่งว่างคงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ
2,554 ตำแหน่ง	≤ 77 อัตรา	48 อัตรา	3.68*

เฉพาะอำนาจจังหวัด

ประเด็นที่ 4 บุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ (≥ ร้อยละ 71) 25 คะแนน

กรอบอัตรากำลังที่กำหนดในระดับหน่วยงาน	เป้าหมาย (≥ ร้อยละ 71)	จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง	คิดเป็นร้อยละ
1,617 ตำแหน่ง	≥ 1,148 คน	1,322 คน	81.76

รายงานโดย คณะตรวจราชการและนิเทศงานของกอง บค. ประจำเขตสุขภาพที่ 6

วันที่ 23 ก.ค. 2562

การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็น ปัญหา อุปสรรค

1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานยังขาดความเข้าใจในการใช้ระบบ HROPS ทำให้ฐานข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

1. ส่วนกลาง/เขต : จัดอบรม/กิจกรรม หรือพัฒนาวิธีการ/คู่มือ เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะที่จำเป็นในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง
2. เข้าร่วมโครงการอบรม/ประชุม/สัมมนา การใช้งานระบบ HROPS/ และอื่นๆ ที่ สป.สธ. (ส่วนกลาง) จัดให้ หรือส่งเสริม/กระตุ้นบุคลากร/ องค์กรให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-learning)

27 PA จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข $\geq 70\%$

Small Success รอบ 6 เดือน

ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัดมีการวิเคราะห์ข้อมูล และทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

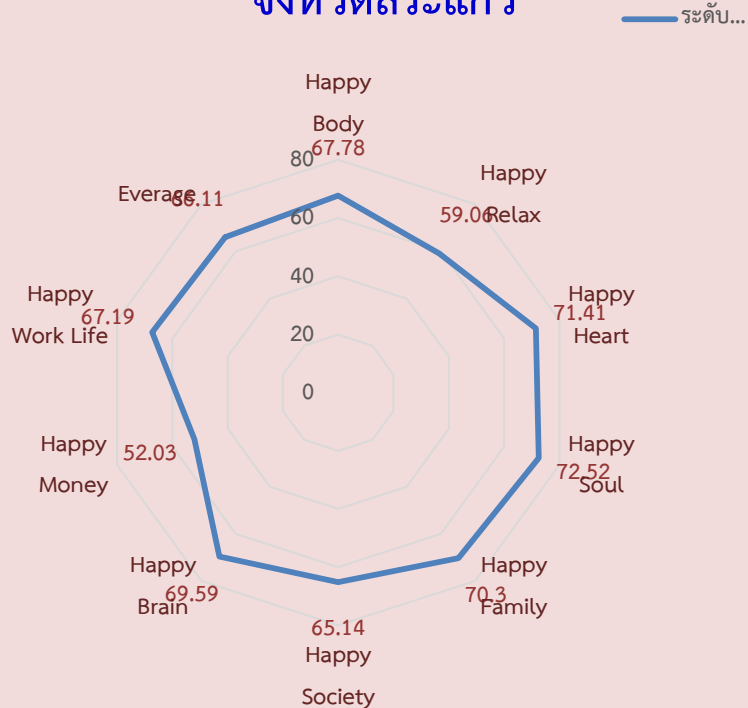
หน่วยงาน 19 แห่ง
ดำเนินการได้ 100%

มาตรการสำคัญ

- ติดตามกระตุ้นการประเมิน
- พัฒนานักสร้างสุขระดับพื้นที่
- ถอดบทเรียนองค์กรแห่งความสุข
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในจังหวัด

ผลการวิเคราะห์ Happinometer

จังหวัดสระแก้ว



สูงสุด

Happy Soul	72.52
Happy Heart	71.41
Happy Family	70.30

ต่ำสุด

Happy Money	52.03
Happy Relax	59.06
Happy Society	65.14

มาตรการ

1. PA ผู้บริหารทุกระดับ รพ.,สสอ.,สสจ.
2. กำหนดนโยบายดำเนินการ Happy Body ทุกหน่วยงาน
3. จัดอบรมนักสร้างสุขระดับจังหวัด
4. วิเคราะห์ข้อมูลรายหน่วยงานและจัดทำแผนหน่วยงาน
5. ถอดบทเรียนองค์กรแห่งความสุขระดับจังหวัด(6 ก.ย.62)
6. กิจกรรม “60 Day Diet Challenge” และ “90 วัน เดิน วิ่ง ปั่น วัตใจ”
บันทึก SMS 1 โครงการ 64 กิจกรรม
7. ให้ความรู้การจัดการทางการเงินส่วนบุคคลแก่บุคลากรใน สสจ.สระแก้ว

Best Practice

โปรแกรมลดน้ำหนัก “60 Days Diet Challenge”

ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสพภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ 7 (<= ร้อยละ 4)

ระดับวิกฤตทางการเงิน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562

หน่วยบริการ	CR (>=1.5)	QR (>=1)	Cash (>=0.8)	NWC ทุนหมุนเวียนสุทธิ	NI+ค่าเสื่อม	Risk Scoring
รพ.สมเด็จพระยุพราช	2.02	1.80	1.11	190,969,490	43,117,755	0
รพ.คลองหาด	1.62	1.48	0.86	16,447,499	6,929,237	0
รพ.ตาพระยา	2.69	2.46	2.04	37,322,484	11,463,022	0
รพ.วังน้ำเย็น	2.20	2.01	0.72	52,838,820	15,438,829	1
รพ.วัฒนานคร	1.60	1.49	1.11	23,412,706	20,822,754	0
รพ.อรัญประเทศ	1.84	1.74	1.24	74,121,079	34,536,678	0
รพ.เขาฉกรรจ์	2.40	2.21	1.97	34,348,861	11,733,348	0
รพ.วังสมบูรณ์	3.39	3.18	2.67	25,303,534	9,418,714	0
รพ.โคกสูง	1.37	1.27	1.11	8,318,935	1,700,073	1

ต้นทุนหน่วยบริการแบบ Quick method ไตรมาสที่ 3/2562

หน่วยบริการ	UnitCost /RW		Unit Cost OPD		สรุปผลการประเมิน
	Mean+1SD	ผลการดำเนินงาน	Mean+1SD	ผลการดำเนินงาน	
รพ.สมเด็จพระยุพราช	16,258.12	15,546.28	1,112.45	764.47	ผ่าน
รพ.คลองหาด	21,917.59	16,211.07	847.01	614.23	ผ่าน
รพ.ตาพระยา	18,791.63	13,584.78	783.91	739.56	ผ่าน
รพ.วังน้ำเย็น	18,791.63	17,424.38	783.91	600.37	ผ่าน
รพ.วัฒนานคร	18,791.63	14,632.19	783.91	455.34	ผ่าน
รพ.อรัญประเทศ	22,969.38	22,618.04	1,002.54	667.19	ผ่าน
รพ.เขาฉกรรจ์	18,791.63	15,242.73	783.91	619.16	ผ่าน
รพ.วังสมบูรณ์	26,166.61	17,166.10	890.31	558.21	ผ่าน
รพ.โคกสูง	17,985.61	14,722.79	797.37	613.38	ผ่าน

สรุปตัวชี้วัด หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 (ไม่เกินร้อยละ 4)

- ไม่มีวิกฤติทางการเงินระดับ 7
- ต้นทุนหน่วยบริการ ไตรมาสที่ 3 ผ่านเกณฑ์ทุกแห่ง
- ภาพรวมจังหวัด พบว่า รพ.บางแห่งมีปัญหาคุณภาพระบบบัญชี
- การนำเข้าข้อมูลในระบบ GFMIS รพ.บางแห่งยังไม่ถูกต้อง
(เช่น เงินโอนไม่ทราบที่มา เช็คใกล้หมดอายุ ยอดงบการเงินไม่ตรงกับหมายเหตุ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดที่ 64 ร้อยละของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

(ร้อยละ 100 ของ รพศ./รพท., ร้อยละ 90 ของ รพช.)

ตัวชี้วัด	ปี 2562			สรุปผล (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ	
ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรองHAชั้น 3				
1. รพศ./รพท. ร้อยละ 100	2	2	100	ผ่าน
2. รพช. ร้อยละ 90	5	2	40	ไม่ผ่าน

รพร.สระแก้ว	รพ.อรัญฯ	รพ.วังน้ำเย็น	รพ.วัฒนานคร	รพ.คลอง หาด	รพ.ตาพระ ยา	รพ.เขา ฉกรรจ์	รพ.วังสมบูรณ์	รพ.โคกสูง
R2/64	Acc./64	Re2 Acc 14-15 ก.พ. เยี่ยมซ้ำ 25 ก.ค.62 รอผล เป็นทางการ	Acc. 25-26 เม.ย.62 รอผลเป็น ทางการ	เตรียม acc. พ.ย.62	เตรียม acc.	เตรียม acc.	เตรียม ขอ รับรอง ชั้น 2	เตรียม เข้า กระบวนการ acc.

หมายเหตุ : รพ.โคกสูง และ รพ.วังสมบูรณ์ เปิดบริการผู้ป่วยใน ปลายปี งบประมาณ 2560

- ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพ สสจ. มีแผนพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพโรงพยาบาลให้ทุกแห่งได้รับ Accreditation โดย - จัดอบรมหลักสูตร มาตรฐาน HA 2018 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับผู้ประสานงานอย่างสม่ำเสมอ และสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพทีมพี่เลี้ยง (QLN)

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)



ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสป.ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 70 ของ สสจ. ร้อยละ 40 ของ สสอ.)

สถานการณ์	หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน			
		เป้าหมาย (แห่ง)	ผลงาน (แห่ง)	ร้อยละ	ผลการประเมิน
สสจ.สระแก้ว * มีการดำเนินงาน 5 แบบฟอร์ม ครบถ้วน * รายงานผลการดำเนินงานรอบไตรมาส 3 * ส่งรายงานตามกำหนดเวลาภายในวันที่ 2 ก.ค. 62	สสจ.	1	1	100	ผ่าน ✓
	สสอ.	9	9	100	ผ่าน ✓

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดของ สสจ. และสสอ.
2. PA ผู้บริหาร
3. มีการติดตาม กำกับ อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะและโอกาสพัฒนาต่อส่วนกลาง

1. ระบบรายงานของส่วนกลางยังไม่เสถียร มีการปรับปรุงอยู่ตลอดเวลา
2. จัดการอบรมในการใช้โปรแกรม
3. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ตัวชี้วัดที่ 3.9 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

จังหวัดสระแก้ว

เป้าหมาย ข้อกำหนด และเงื่อนไขการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1- 4

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ประเมินตนเองข้อ EB1 – EB4 หลักฐาน เชิงประจักษ์ประกอบ ประเด็นการจัดซื้อจัด จ้าง ที่ระดับ 3	ประเมินตนเอง ข้อ EB1- EB26 ที่ระดับ 3 คะแนนร้อยละ 80	ประเมินตนเอง ข้อ EB1- EB26 ที่ระดับ 4 คะแนนร้อยละ 85	ประเมินตนเอง ข้อ EB1 – EB26 ที่ระดับ 5 คะแนนร้อยละ 90

ตัวชี้วัดที่ 3.9 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จังหวัดสระแก้ว

เป้าหมาย จำนวน 19 หน่วยงาน

(1 สสจ. 9 รพ. 9 สสอ.)

ผลการดำเนินงาน

ไตรมาส 2 (ระดับ 3 ร้อยละ 80)		ไตรมาส 3 (ระดับ 4 ร้อยละ 85)	
ผ่าน 4 หน่วยงาน	ร้อยละ 21.05	ผ่าน 14 หน่วยงาน	ร้อยละ 73.78
ไม่ผ่าน 15 หน่วยงาน	ร้อยละ 78.95	ไม่ผ่าน 5 หน่วยงาน	ร้อยละ 26.32
คะแนนภาพรวม ร้อยละ 54.05	ไม่ผ่าน	คะแนนภาพรวมร้อยละ 73.68	ไม่ผ่าน

ตัวชี้วัดที่ 3.9 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์

การประเมิน ITA

จังหวัดสระแก้ว

ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานสำเร็จบรรลุเป้าหมาย

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ กำหนดเป็นยุทธศาสตร์และมาตรการในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตชัดเจน

2. มีผู้รับผิดชอบงาน และประสานงาน ภายในชัดเจน

3. หน่วยงานและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ให้ความ ร่วมมือ

4. สร้าง Best Practice และมีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้

โอกาสพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

- ❖ **หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์** ควรวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุของการไม่ผ่านเกณฑ์ และทำแผนแก้ไขปรับปรุง
- ❖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นพี่เลี้ยง ที่ปรึกษาและให้การสนับสนุน
- ❖ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
- ❖ ทบทวน สอบทานความสัมพันธ์ของประเด็นการประเมินในแต่ละหมวด เช่น EB 5- EB 7 เป็นเรื่องที่มีความสัมพันธ์กัน หรือ EB15 ควรมีความสัมพันธ์ ไปในทิศทางเดียวกันกับ EB 16 – EB 19 ซึ่งจะส่งผลต่อการให้คะแนนในแต่ละ EB สอดคล้องกันอย่างสมเหตุสมผล

ประเด็นมุ่งเน้น

กำกับและติดตามผลการประเมินระบบควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) และการประเมินการตรวจสอบงบการเงินของหน่วยบริการ

การตรวจราชการรอบที่ 2

1. ผลการประเมินระบบการควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA) ภาพรวมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

หน่วยบริการ (รพศ. และ รพช.)	ส่งผลประเมิน	ไม่ได้ส่งผลประเมิน	ผลการตรวจสอบ
รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	5 มิติ		รวมส่งผลประเมินทั้งสิ้น 40 มิติ ตรวจสอบแล้ว 8 มิติ อยู่ระหว่างการตรวจสอบ 32 มิติ
รพ.อรัญประเทศ	5 มิติ		
รพ.เขาฉกรรจ์	5 มิติ		
รพ.ตาพระยา	5 มิติ		
รพ.วัฒนานคร	5 มิติ		
รพ.โคกสูง	5 มิติ		
รพ.วังสมบูรณ์	5 มิติ		
รพ.คลองหาด	4 มิติ	1 มิติ (มิติจัดเก็บรายได้)	
รพ.วังน้ำเย็น	1 มิติ	4 มิติ (มิติการเงิน มิติจัดเก็บรายได้ มิติบริหารพัสดุ มิติควบคุมภายใน)	

การตรวจราชการรอบที่ 2

2. หน่วยบริการมีการแก้ไขข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะจากผลการตรวจสอบงบการเงินครบทุกหน่วยบริการ (กลุ่มเป้าหมาย : รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว และ รพ.อรัญประเทศ)

	รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	รพ.อรัญประเทศ
งานจัดเก็บรายได้/ งานประกัน	อยู่ระหว่างการจัดทำทะเบียนคุมรายตัวให้ครบทุกสิทธิ และสอบถามข้อมูลกับงานบัญชีให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	
งานพัสดุ	<ul style="list-style-type: none">มีการสอบถามข้อมูลกับงานบัญชี ส่งผลให้ข้อมูลวัสดุคงเหลือและใช้ไปตรงกับงานบัญชีครุภัณฑ์ และค่าเสื่อมราคา อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปข้อมูล เพื่อนำส่งและสอบถามข้อมูลกับงานบัญชี	
งานการเงิน	มีการจัดทำทะเบียนคุมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเส้นทางเงินเข้า-เงินออก โดยอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำให้ครบถ้วน และสอบถามข้อมูลกับงานบัญชี	
งานบัญชี	อยู่ระหว่างดำเนินการสอบถามข้อมูลกับกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	

ให้ทุกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องนำส่งข้อมูลและสอบถามข้อมูลกับงานบัญชีทุกเดือน
เพื่อความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน

ตัวชี้วัดที่ 3.3 : เขตสุขภาพมีการดำเนินงาน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital

เป้าหมาย : รพศ./รพท./รพช. สังกัด สป. และ รพ. สังกัด กรม ใน สธ.

เกณฑ์ : ผ่านเกณฑ์ Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital ระดับ 2 ขึ้นไป



ประเด็นตรวจ
ราชการที่มุ่งเน้น

เป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่ต้องการ
รอบ 2	<ul style="list-style-type: none"> • รพศ./รพท. ทุกแห่ง มีบริการระบบคิวในรูปแบบดิจิทัล มีผลสำเร็จของการทดสอบการเปิดช่องทาง API (HIS Gateway) และการใช้ใบสั่งยาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ • 50% ของ รพช. และ รพ. สังกัดกรมฯ มีบริการระบบคิวในรูปแบบดิจิทัล มีผลสำเร็จของการทดสอบการเปิดช่องทาง API (HIS Gateway) และการใช้ใบสั่งยาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

Small
success

3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
รพ. รับประทานแนวทางการดำเนินงาน และการประเมินผลตามเกณฑ์ Digital	<ul style="list-style-type: none"> • 20% ของ รพศ./รพท. ผ่านเกณฑ์ระดับ2 • 20% ของ รพช. ผ่านเกณฑ์ระดับ2 	<ul style="list-style-type: none"> • 60% ของ รพศ./รพท. ผ่านเกณฑ์ระดับ2 • 35% ของ รพช. ผ่านเกณฑ์ระดับ2 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% ของ รพศ./รพท. ผ่านเกณฑ์ระดับ2 • 50% ของ รพช. ผ่านเกณฑ์ระดับ2 • 50% ของ รพ. สังกัดกรมวิชาการ ผ่านเกณฑ์ระดับ2

ผลการ
ดำเนินงาน

หน่วยงาน	Digital Queue	ใบสั่งยาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	HIS Gateway
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	/	/	ติดตั้งทดสอบแล้ว
โรงพยาบาลอรัญประเทศ	/	/	ติดตั้งทดสอบแล้ว
โรงพยาบาลวัฒนานคร	/	/	ติดตั้งแล้วยังไม่ได้ทดสอบ
โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	-	/	ติดตั้งแล้วยังไม่ได้ทดสอบ
โรงพยาบาลตาพระยา	/	/	ติดตั้งแล้วยังไม่ได้ทดสอบ
โรงพยาบาลคลองหาด	/	/	ติดตั้งแล้วยังไม่ได้ทดสอบ
โรงพยาบาลเขาฉกรรจ์	/	/	ติดตั้งแล้วยังไม่ได้ทดสอบ
โรงพยาบาลโคกสูง	/	/	ติดตั้งแล้วยังไม่ได้ทดสอบ
โรงพยาบาลวังสมบูรณ์	/	/	ติดตั้งแล้วยังไม่ได้ทดสอบ
โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์	/	/	ติดตั้งแล้วยังไม่ได้ทดสอบ

จังหวัดสระแก้ว รพท./รพช./รพ. สังกัดกรมฯ รวม 10 แห่ง รพท. 100% รพช. 85.71% รพ. สังกัดกรมฯ 100% ผ่านเกณฑ์ระดับ 2 มีระบบดิจิทัลช่วยจัดการคิว 9 แห่ง มีการใช้ใบสั่งยาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ 10 แห่ง มีการติดตั้ง MPLS เสร็จเรียบร้อยทุกแห่ง โรงพยาบาลส่วนใหญ่อยู่ระหว่างดำเนินการทดสอบการแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่าน HIS Gateway กับ Server ส่วนกลาง Data Center กระทรวงสาธารณสุข

นวัตกรรมที่สามารถเป็นแบบอย่าง

 Patient identification with Fingerprint ระบุตัวบุคคลต่างด้าวด้วยลายนิ้วมือ ดำเนินการ
ใน 19 หน่วยบริการ ปัจจุบันลงทะเบียนลายนิ้วมือต่างด้าวแล้ว 12,586 คน สามารถแก้ปัญหาการระบุ
ตัวตนต่างด้าวที่ไม่มีเลขบัตรอ้างอิงได้ ถูกต้อง แม่นยำ

NCD@HOME ส่งยาให้ผู้ป่วย NCD ถึงบ้าน นำร่องใน อ.วัฒนานคร



รูปแบบการดำเนินการ: รพ. ส่งยาลง รพ.สต. -> อสม. รับยาที่ รพ.สต. ไปส่งให้ผู้ป่วยที่ตนรับผิดชอบ -> อสม. ใช้
แอป NCD@HOME ในมือถือบันทึกการประเมินผู้ป่วย -> รพ./รพ.สต. Monitor ข้อมูลผ่าน Internet หาก รพ.
พบผู้ป่วยที่มีค่าการประเมินที่เสี่ยง จะประสาน รพ.สต. เพื่อนัดผู้ป่วยมารับการตรวจที่ รพ.

ระบบบริหารคลังวัสดุและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ INVS ปัจจุบันมีการทดสอบและเปิดใช้งานที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ในการบริหารจัดการคลังวัสดุสำนักงาน และจะดำเนินการขยายสู่หน่วยงาน
ในสังกัดต่อไป

ระบบบริหารข้อมูลบุคคล ฐานข้อมูลบุคลากร ประวัติการอบรม การลา PM ปัจจุบันเปิดทดสอบ
และเปิดใช้งานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ในการบริหารจัดการข้อมูลบุคคล ฐานข้อมูลบุคลากร
ประวัติการอบรม การลา จะดำเนินการขยายสู่หน่วยงานในสังกัดต่อไป

ระบบบริหารครุภัณฑ์แบบบูรณาการเชื่อมโยงทั้งจังหวัด ปัจจุบันดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วโดยให้
หน่วยงานในสังกัดบันทึกข้อมูลครุภัณฑ์ลงในระบบ

Referral System with Blockchain พัฒนาร่วมกับ กยผ.

E-Payment ปัจจุบันเปิดให้บริการแล้ว 8 รพ.

E-Donation ปัจจุบันเปิดให้บริการแล้ว 8 รพ.



สระแก้ว

ตัวชี้วัดที่ 3.4 : มีการใช้ Application สำหรับ PCC ในหน่วยบริการปฐมภูมิ



เป้าหมาย : ทีม PCC ทุกแห่ง ที่ขึ้นทะเบียนคลินิกหมอครอบครัวตามเกณฑ์ของ สสป. ในปี 2562

เกณฑ์ : มีการนำ App. PPC ไปใช้ปฏิบัติงานบริการประชาชนในความรับผิดชอบ

สระแก้ว

ประเด็นตรวจราชการที่มุ่งเน้น	เป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่ต้องการ
	รอบ 2	• ทีม PCC ทุกแห่งจังหวัดน่านที่ขึ้นทะเบียนคลินิกหมอครอบครัวตามเกณฑ์ของ สสป. ในปี 2562 มีการนำ App. PPC ไปใช้ปฏิบัติงาน



ผลการดำเนินงาน

ปี 2562 วัดผลตัวชี้วัดเฉพาะจังหวัดน่าน คือ จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดสระแก้ว มี PCC จำนวน 6 ทีม ใช้โปรแกรม Thai COC ในการเชื่อมโยงข้อมูล การส่งต่อ และการเยี่ยมบ้าน ผู้ป่วย กับโรงพยาบาลแม่ข่าย