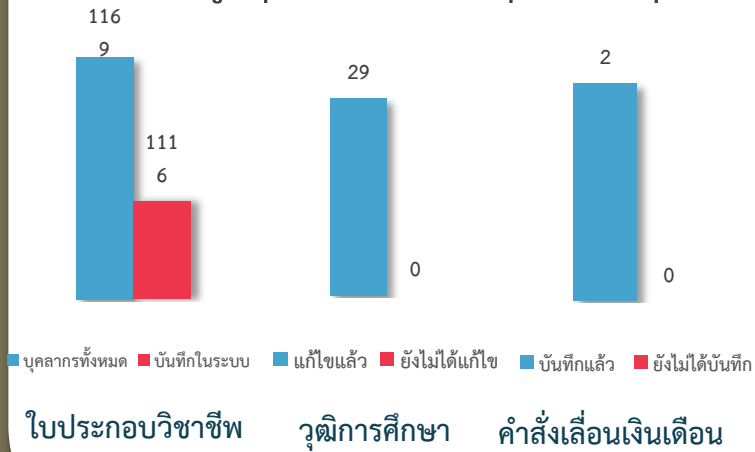


ตัวชี้วัดที่ 42 การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ จังหวัดสระแก้ว

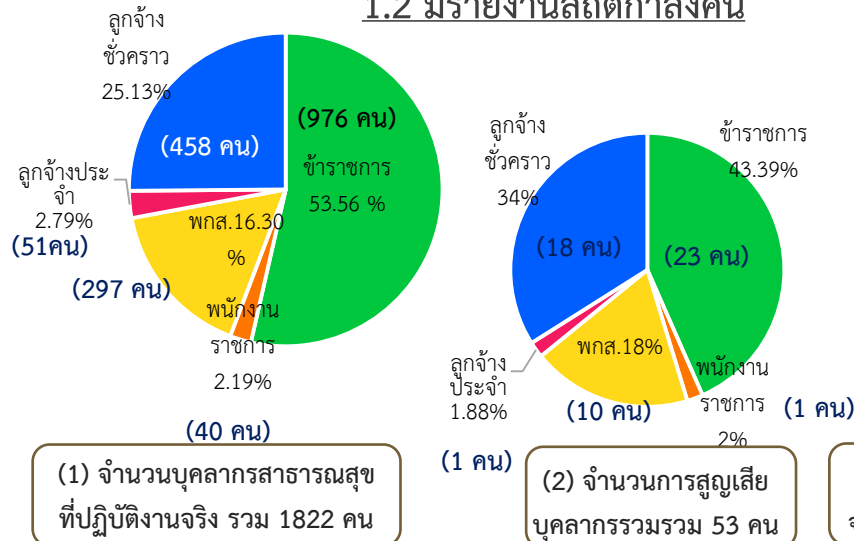
1 มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

1.1 ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจุบัน



ข้อมูล ณ วันที่ 19 มกราคม 2562

1.2 มีรายงานสถิติกำลังคน



ข้อมูล ณ วันที่ 12 มิถุนายน 2562

1.3 มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูล

- ✓ การบริหารตำแหน่ง
- ✓ การวางแผนกำลังคน
- ✓ การวิเคราะห์ภาระงาน
- ✓ สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

4 บุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ

$$\frac{\text{บุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ}}{\text{ทั้งหมด}} \times 100 = \frac{847}{1160} \times 100 = 73.01\%$$

3 มีการดำเนินการตามแผน

ร้อยละของตำแหน่งว่างลดลง

$$\frac{\text{ตำแหน่งว่างคงเหลือ}}{\text{ทั้งหมด}} \times 100 = \frac{38}{1137} \times 100 = 3.34\%$$

2 มีแผนบริหารตำแหน่ง

1. แผนบริหารตำแหน่ง
2. แผนความก้าวหน้า
3. แผนพัฒนาบุคลากร

ที่มา: ระบบ HROPS ข้อมูล ณ วันที่ 12 มิถุนายน 2562.

ตัวชี้วัดที่ 43 จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข

ผลงาน

รอบ 3 เดือน : มีการประเมิน Happinometer และ HPI ร้อยละ 100

รอบ 6 เดือน : หน่วยงานในจังหวัดมีการวิเคราะห์ข้อมูล
และทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ร้อยละ 100

รอบ 9 เดือน : หน่วยงานในจังหวัดมีการดำเนินการตามแผน
อย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ 100

รอบ 12 เดือน : มี Success story หรือ Bright spot จากการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
จังหวัดละ 1 เรื่อง (จะมีการนำเสนอ ในเวทีวิชาการ จังหวัด)



ตัวชี้วัดที่ 43 จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข



Small success

รอบ 9 เดือน : ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัดมีการดำเนินการตามแผนอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100

ข้อมูล ณ 15 มิ.ย. 62



สจจ.สระแก้ว	สสอ.เมือง	สสอ.คลองหาด	สสอ.ตาพระยา	สสอ.วังน้ำเย็น	สสอ.วัฒนานคร	สสอ.อรัญประเทศ	สสอ.เขาฉกรรจ์	สสอ.โคกสูง	สสอ.วังสมบูรณ์
1.จัดอบรมหลักสูตรนักสร้างสุข(Chief Employee Experience Officer:CEEO)	โครงการกีฬาสาสุขเมืองสระแก้ว	โครงการออกกำลังกายสบายชีวา	แต่งตั้งคณะทำงาน	ลดรายจ่าย เพิ่มรายรับ สุขกายสบายชีวี	กิจกรรมองค์กรผ่อนคลาย (Happy Relax) Happy Zone / Happy Music	“องค์กรแห่งความสุข”	HR Health Literacy	Saving for Live	โครงการ Good governance
2.ขับเคลื่อนกิจกรรม Happy Body		โครงการจัดทำป้ายหมักและคัดแยกขยะเพื่อเพิ่มรายได้	วิเคราะห์ข้อมูล Happinometer / สภาพแวดล้อม	พักผ่อน พักใจ	ส่งเสริมการเข้ารับบริการแพทย์แผนไทย	กิจกรรมประเพณีสร้างสุข	พัฒนางาน Healthy Work Place	องค์กรผ่อนคลายสไตล์ คน โคกสูง	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
2.1 กิจกรรม "60 Day diet Challenge"			โครงการสนับสนุนการพัฒนาองค์กร	ขยับอีกนิด ชีวิตเปลี่ยน	อิมท้อง สบายใจ สังสรรค์ร่วมกัน	กิจกรรม สมာธิ สร้างสุข	กิจกรรม KM เพื่อพัฒนางาน	Happy Body แบบมีส่วนร่วม	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพและสมรรถนะประจำปี
2.2 กิจกรรม 90 วันวิ่งวัดใจ				เจ้าหน้าที่สุขภาพดี ชีวีมีสุข	ครอบครัว สุขสันต์สานสัมพันธ์ คนในองค์กร (Happy Family)	กิจกรรมขยับกายสบายชีวี (Happy Body)	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพและสมรรถนะประจำปี/กีฬาสัมพันธ์		จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ และสืบสานประเพณีอันสำคัญ
2.3ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ประเพณี สงกรานต์ และงานมุทิตาจิต ผู้เกษียณอายุ				สร้างสุขในองค์กร	สุขจากภายในจิตใจผ่อนคลาย (Happy Soul) / อิมบุญอุ่นใจ ไร้เดียง	ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ และกิจกรรมสืบสานประเพณีต่างๆ		ประชุมสังฆจร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ ประจำปี 2562
2.4 กิจกรรมเสริมสร้างพลังทีมงาน(Empowermen)					วางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างชาญฉลาด (Happy Money)	จัด Event ออกกำลังกายตามความถนัด	ประชุมสังฆจร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์		

รพร.สระแก้ว	รพ.คลองหาด	รพ.ตาพระยา	รพ.วังน้ำเย็น	รพ.วัฒนานคร	รพ.อรัญประเทศ	รพ.เขาฉกรรจ์	รพ.โคกสูง	รพ.วังสมบูรณ์
กิจกรรม ประกาศเกียรติคุณคนดี ศรีโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	ทำบุญเลี้ยงเพลพระและรดน้ำขอพรผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส	ถนนสายบุญ	WNY-Walk-Run-Funny	อบรมเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๒	ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	พัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากรเพื่อสร้างจิตสำนึกในงานบริการและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อการก้าวสู่ไทยแลนด์ 4.0	๑. โครงการอบรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข	1. Happy Relax รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน / กิจกรรมบันเทิง /สร้างสรรค์สัมพันธ์องค์กร เช่น กิจกรรมวันปีใหม่
กิจกรรม ประกวดภาพถ่าย หัวข้อ “รพร.สระแก้ว ที่ฉันรัก”		ส่งเสริมสุขภาพ จัดให้มีการแข่งขันเปิดทองทุกวันพุธของสัปดาห์		อบรมการจัดการด้านการเงินส่วนบุคคล	การเสริม สร้างพลังทีมงาน (Empowerment)		กิจกรรม ประกาศเกียรติคุณคนดีคนดีดาว	2. Happy Body กิจกรรม"กินเป็น ลืมป่วย" /กิจกรรม"ออกกำลังวันละนิดพิชิตโรค"
กิจกรรม งานพบปะละลายใจและอวยพรเดือนเกิดแก่บุคลากร รพ.สระแก้ว		Welcome First Jobber - ปฐมนิเทศ / จัดทำคู่มือทำงาน		กิจกรรมนันทนาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพกลุ่มดี/เสี่ยง/ป่วย			กิจกรรม ประกวดภาพถ่าย หัวข้อ“รพ.โคกสูงที่ฉันรัก”	3.กิจกรรม"บริหารจิต พิชิตใจ
กิจกรรม ออกกำลังกาย		Happy Office - กำหนดเป็นนโยบาย 5 ส. เดือนละครั้ง		พัฒนาองค์กรด้วยกิจกรรม ๕ ส.			กิจกรรม เรื่องเล่าประทับใจในการทำงาน	3.Happy Family จัดมุม วิธีการเลี้ยงลูกอย่างสร้างสรรค์ / จัดบอร์ด นิทรรศการ /เชิญครอบครัวร่วมกิจกรรม
กิจกรรม ขับเคลื่อนการสร้างค่านิยม MOPH (SCPH)		money saving -ให้ความรู้ทางการเงิน / การเก็บออม		พัฒนาศักยภาพทีมพี่เลี้ยงเพื่อสร้างผลงานวิชาการ			กิจกรรม กลัวอ้วนชวนเพื่อนวิ่ง	
		Happy birth day		ประกวดมหกรรมวิชาการ/จัดการความรู้ด้านสุขภาพ				