



รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสะพุง
อำเภอวังสะพุง จังหวัดสระแก้ว

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อแสดงให้เห็นว่าในรอบปีที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา และนำผลวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต่อไป

โดยรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ฉบับนี้ประกอบด้วยผลการวิเคราะห์เชิงปริมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและผู้สนใจและขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ๑ |
| รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๒ |
| การวิเคราะห์ความเสี่ยง | ๔ |
| การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัดในการดำเนินงาน | ๕ |
| การวิเคราะห์ความเสี่ยง ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ | ๕ |
| แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | ๕ |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ (งานบริหารทั่วไป) โทร ๐ ๓๗๒๓ ๑๙๒๖

ที่ สก ๐๒๓๒ / ๗๙๓

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีเป้าหมายในการดำเนินงาน “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment) ตามอัตลักษณ์ขององค์กรและค่านิยมร่วมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสมบูรณ์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ITA: Integrity and Transparency Assessment) ตามแบบ EB๑-EB๖ โดยได้วิเคราะห์ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ เสร็จสิ้นแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้งานบริหารทั่วไป : ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ยังไม่มีการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างเนื่องจาก แผนงาน/โครงการ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ยังไม่ผ่านการอนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้วและแผนงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ผ่านการอนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งอยู่ในระหว่างการดำเนินการจัดทำรายละเอียดการจัดซื้อ จัดจ้างตามแผน ฯ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทราบ

(นายภิรมณ์ ถีถ้วน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายอดุลย์ หาญชิงชัย)

สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

**รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑.รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ได้รับงบประมาณที่เป็นเงินนอกงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในลักษณะต่อไปนี้

๑) ร้อยละของจำนวนรายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของจำนวนกิจกรรมจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วย : กิจกรรม

| จำนวน กิจกรรม | วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง | | | | | | |
|------------------|--|-----------------|-----------------|--------------------|-------------------|--|--|
| | เฉพาะเจาะจง | วิธีคัดเลือก | ประกวด ราคา | วิธีพิเศษ | วิธีกรณี พิเศษ | วิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market) | วิธีประกวด ราคา อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding) |
| ๔๐ | ๔๐ (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) |
| | ดำเนินการเอง โดย สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ รัฐประเศ | | | | | | |

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ทั้งหมด ๔๐ กิจกรรม
กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๔๐ กิจกรรม ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งดำเนินการเองโดย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ และได้ดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วนทุกกิจกรรม

๒) ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๑
จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วย : บาท

| งบประมาณ (บาท) | วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง | | | | | | |
|-------------------|----------------------------------|-----------------|--------------------|--------------------|-------------------|---|---|
| | เฉพาะเจาะจง | วิธีคัดเลือก | ประกวด ราคา | วิธีพิเศษ | วิธีกรณี พิเศษ | วิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e- market) | วิธีประกวด ราคา อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e- bidding) |
| ๗๖๗๒๘๕.๑๓ | ๗๖๗๒๘๕. ๑๓ (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) | ๐ (ร้อยละ ๐) |

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากโรงพยาบาลอรัญประเทศ (โรงพยาบาลแม่ข่าย) ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๖ (เงินนอกงบประมาณ) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๗๖๗๒๘๕.๑๓ บาท ได้ดำเนินการเบิกจ่าย ด้วยวิธีการ เฉพาะเจาะจง จำนวน ๗๖๗๒๘๕.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มีความโปร่งใส ความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และการแข่งขันที่เป็นธรรม

๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ได้กำหนดแนวทางการแก้ไข การเบิกจ่ายตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามแผน โดย

๑. มีการควบคุมกำกับการทำงานตามกิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการประชุมติดตามงานในกลุ่มหัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

๒. ประชุมพิจารณาความเป็นไปในกิจกรรมของแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาดำเนินการ ยุติเพื่อเปลี่ยนแปลงกิจกรรมตามความเหมาะสมในไตรมาส ๓ (ประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒) โดยการประชุมของกลุ่มหัวหน้างานในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ตามกิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพ

๓. ประสาน เพื่อพิจารณากิจกรรมของแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ฯ โรงพยาบาลอรัญประเทศ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เพื่อพิจารณาดำเนินการ หรือยุติเพื่อเปลี่ยนแปลงกิจกรรมตามความเหมาะสม

๔. อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพตามโครงการ พัฒนาระบบการควบคุมภายในเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัญประเทศ ปี ๒๕๖๒ ในกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเรื่องของกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานต่างๆ การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ที่ดำเนินการเพื่อ

(๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในเรื่องของกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานต่างๆ การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน

(๒) ตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดฯ ทุกแห่ง ปีละ ๒ ครั้ง

กิจกรรมอบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานพัสดุ และวิธีการปฏิบัติงานในระบบ e-GP โดยวิธีประกาศเชิญชวน และวิธีเฉพาะเจาะจง สำหรับหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ และพัฒนาประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมการเงินและบัญชี และโปรแกรมพัสดุของ รพ.สต.พร้อมดำเนินการชี้แจง และดำเนินการจัดคำสั่งคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ ที่ ๙๘/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) การสร้างค่านิยมร่วม และองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ เรื่อง เจตนาธรรมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ เรื่อง เจตนาธรรมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่งถือปฏิบัติ ตามหนังสือบันทึก สก ๐๒๓๒/ว ๗๓๐ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดำเนินการประกาศเจตนาธรรมณ์ การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ พร้อมเขียนเจตจำนงส่วนบุคคลติดประกาศใน ตามกิจกรรม “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” ในวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ภายใต้อัตลักษณ์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มีความโปร่งใส ความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และการแข่งขันที่เป็นธรรมต่อไป

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๒.๑ การจัดทำแผนฯไม่ทันเวลา ต้องเร่งรีบ ทำให้เกิดข้อผิดพลาด และไม่ครอบคลุมต่อความต้องการของหน่วยงาน

๒.๒ การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลาง ในไตรมาสแรกส่วนการจะเร่งรัดแผนการเบิกจ่ายเงิน และอนุมัติจัดสรรงบประมาณล่าช้า ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างได้ตามกำหนดได้ และเป็นความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้

๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัดในการดำเนินงาน

๓.๑ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างน้อย เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานและขาดการอบรม

๓.๒ การจัดซื้อจัดจ้างโดยการทำ EGP การก่อกวนผู้ผูกพันกับร้านค้าในพื้นที่ ซึ่งไม่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ค้าภาครัฐ ทำให้เกิดความล่าช้า

๓.๓ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบางรายการเป็นงานที่ต้องทำเร่งด่วน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยง เกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยง ความสามารถในการประหยังบประมาณ

๔.๑ การกำหนดนโยบายประหยังบประมาณ

๔.๒ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดจัดซื้อจัดจ้างตามแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเท่านั้น

๔.๓ พิจารณาความจำเป็นในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๔.๔ การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างต้องคำนึงถึงความประหยัด ความคุ้มค่า และความคุ้มค่า และประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน

๔.๕ การพิจารณาการใช้ทรัพยากรในการบริหารจัดการให้ได้ประสิทธิภาพประสิทธิผล ที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๕. แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๕.๑ เสนอแผนความต้องการที่มีความจำเป็นของหน่วยงานในการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.อรัญประเทศ) เพื่อขอจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความจำเป็นของหน่วยงานในสังกัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๕.๒ เสนอคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.อรัญประเทศ) ในการดำเนินงานที่ประสบปัญหาในการจัดทำแผนในปีที่ผ่านมา เช่น การแจ้งแผนไม่ชัดเจน ล้าช้า เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง

๕.๓. พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบของกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕.๔. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำหน่วยงานพัสดุ เพื่อให้เกิดกระบวนการในการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน

๕.๖. การปฏิบัติตามระเบียบของกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และมีการแข่งขันที่เป็นธรรม
