

42. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

การบริหารตำแหน่งว่าง

จำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมด **50** ตำแหน่ง
(ขรก.+พรก.)

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของตำแหน่งว่าง} &= \frac{50 \times 100}{1,069} \\ &= 4.67 \end{aligned}$$

ผ่านเกณฑ์

เกณฑ์

ไตรมาส 2 ร้อยละ 5

ไตรมาส 4 ร้อยละ 3

1.มีข้อมูล(25 คะแนน)

รายละเอียดการให้คะแนน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	ผลงาน
1	ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานเป็นปัจจุบัน	10	/
2	มีรายงานสถิติกำลังคน	5	/
3	มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข(ใช้วิธีการประเมินโดยใช้แบบทดสอบ)	10	NA
	รวม	25	/

2.มีแผนการบริหารตำแหน่ง(25 คะแนน)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	ผลงาน
1	มีการจัดประชุมเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนกำลังคน	5	/
2	จัดทำแผนกำลังคน และมีแผนบริหารตำแหน่ง	5	/
3	มีแผนกำลังคนด้านอื่นๆ เช่น แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนพัฒนาบุคลากร ฯลฯ	10	/
4	มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่แผนบริหารตำแหน่งภายในเขตสุขภาพและหน่วยงานในสังกัดเขตสุขภาพทราบ(หนังสือเวียน/ประกาศ)	5	/
	รวม	25	/

3. มีการดำเนินการตามแผน(25 คะแนน)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของตำแหน่งว่างลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนตำแหน่งว่าง(ข้าราชการ+พนักงานราชการ)สังกัดเขตสุขภาพ}}{\text{จำนวนตำแหน่งทั้งหมด(ข้าราชการ+พนักงานราชการ)สังกัดเขตสุขภาพ}} * 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน	10 คะแนน	15 คะแนน	20 คะแนน	25 คะแนน
ไตรมาส 2	ร้อยละ 8	ร้อยละ 7	ร้อยละ 6	ร้อยละ 5
ไตรมาส 4	ร้อยละ 6	ร้อยละ 5	ร้อยละ 4	ร้อยละ 3

4. บุคลากรสาธารณสุขเพียงพอไม่น้อยกว่าร้อยละ 71 (25 คะแนน)

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรสาธารณสุขสายให้บริการทางการแพทย์(ยกเว้นสายวิชาชีพขาดแคลน)ที่มีอยู่จริง}}{\text{กรอบอัตรากำลังที่กำหนดในระดับหน่วยงาน}} * 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน	10 คะแนน	15 คะแนน	20 คะแนน	25 คะแนน
ไตรมาส 4	ร้อยละ 68	ร้อยละ 69	ร้อยละ 70	ร้อยละ 71

สรุปบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอไม่น้อยกว่าร้อยละ 71

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	หน่วยบริการ	แพทย์	ทันตแพทย์	เภสัชกร	พยาบาลวิชาชีพ	นวก./จท.ทันต	ช่างทันตกรรม	จท.เภสัช	นวก./จท.สร.	แผนไทย	นิเทศฯ/นิสิตฯ/จท.วิทย	รวม	กรอบขั้นสูง	ร้อยละ
1	รพ.คลองหาด	2	3	3	31	3		3	6	1	3	55	93	59.14
2	รพ.ตาพระยา	4	3	3	38	3		5	7	3	4	70	111	63.06
3	รพ.วัฒนานคร	4	6	6	59	3		6	7	4	4	99	166	59.64
4	รพ.วังน้ำเย็น	4	5	7	71	3		9	4	4	5	112	180	62.22
5	รพ.เขาฉกรรจ์	3	3	5	45	2		7	7	1	3	76	122	62.30
6	รพ.วังสมบูรณ์	3	3	2	29	1		2	4	1	0	45	72	62.50
7	รพ.โคกสูง	3	3	2	27	3		5	3	1	2	49	64	76.56
8	สสอ.เมือง				21	11			58	2		92	173	53.18
9	สสอ.คลองหาด				7	4			19	0		30	79	37.97
10	สสอ.ตาพระยา				12	5			38	2		57	95	60.00
11	สสอ.วัฒนานคร				17	8			54	4		83	152	54.61
12	สสอ.วังน้ำเย็น				7	6			11	2		26	55	47.27
13	สสอ.เขาฉกรรจ์				9	6			27	1		43	61	70.49
14	สสอ.อรัญญา				18	10			46	2		76	131	58.02
15	สสอ.วังสมบูรณ์				7	5			25	2		39	66	59.09
16	สสอ.โคกสูง				8	3			18	0		29	57	50.88
17	รพท.อรัญญา	25	6	11	139	7	0	14	10	3	5	220	332	66.27
18	รพร.สระแก้ว	43	18	22	356	7	0	25	26	4	17	518	562	92.17
19	สสจ.สระแก้ว		2	7	0	2		3	42	3	0	59	98	60.20
รวม		91	52	68	901	92	0	79	412	40	43	1,719	2571	90.19
กรอบขั้นสูง		216	72	110	1439	109	2	73	719	62	78			
เป้าหมาย ร้อยละ 71 ของกรอบขั้นสูง		42.13	72.22	61.82	62.61	84.40	0.00	108.22	57.30	64.52	55.13			

หมายเหตุ เฉพาะสายงานการให้บริการทางการแพทย์ หมายถึง การกระทำต่อร่างกายหรือส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกาย จิตใจมนุษย์ และการกระทำใดๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการรักษาความเจ็บป่วย ไม่ว่าจะเกิดจากโรคหรือเหตุใดๆ การผลัดกระดูก การคุมกำเนิด การฟื้นฟูสมรรถภาพของร่างกายและจิตใจ การแก้ไขความผิดปกติของร่างกาย จิตใจ รวมถึงกระบวนการการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ ไม่ว่าจะด้วยวิธีการทางการแพทย์แผนปัจจุบัน การแพทย์แผนไทยหรือการแพทย์ทางเลือก

ตัวชี้วัดที่ 43 จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข

เป้าหมาย

รอบ 3 เดือน : มีการประเมิน Happinometer และ HPI ร้อยละ 70

รอบ 6 เดือน : ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัดมีการวิเคราะห์ข้อมูล
และทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

รอบ 9 เดือน : ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัดมีการดำเนินการตามแผน
อย่างเป็นรูปธรรม

รอบ 12 เดือน : มี Success story หรือ Bright spot จากการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
จังหวัดละ 1 เรื่อง



ตัวชี้วัดที่ 43 จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข



Small success

รอบ 6 เดือน : ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัดมีการวิเคราะห์ข้อมูล
และทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 100

ข้อมูล ณ 10 พ.ค. 62

