

42. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

การบริหารตำแหน่งว่าง

จำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมด 29 ตำแหน่ง
ขอใช้ตำแหน่งว่างเพื่อ

- คัดเลือก 12 ตำแหน่ง
- เรียกบรรจุ 13 ตำแหน่ง
- รับย้ายรับโอน 2 ตำแหน่ง
- ยุบ จพ.สธ. 2 ตำแหน่งเพื่อกำหนดตำแหน่ง
นวก.สธ. สำหรับผู้มีวุฒิเพิ่ม

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของตำแหน่งว่าง} &= \frac{29 * 100}{1,109} \\ &= 2.61 \end{aligned}$$

ผ่านเกณฑ์

เกณฑ์

ไตรมาส 2 ร้อยละ 5

ไตรมาส 4 ร้อยละ 3

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พ.ย. 61

1.มีข้อมูล(25 คะแนน)

รายละเอียดการให้คะแนน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	ผลงาน
1	ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานเป็นปัจจุบัน	10	/
2	มีรายงานสถิติกำลังคน	5	/
3	มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข(ใช้วิธีการประเมินโดยใช้แบบทดสอบ)	10	NA
	รวม	25	/

2.มีแผนการบริหารตำแหน่ง(25 คะแนน)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	ผลงาน
1	มีการจัดประชุมเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนกำลังคน	5	/
2	จัดทำแผนกำลังคน และมีแผนบริหารตำแหน่ง	5	/
3	มีแผนกำลังคนด้านอื่นๆ เช่น แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนพัฒนาบุคลากร ฯลฯ	10	/
4	มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่แผนบริหารตำแหน่งภายในเขตสุขภาพและหน่วยงานในสังกัดเขตสุขภาพทราบ(หนังสือเวียน/ประกาศ)	5	/
	รวม	25	/

3. มีการดำเนินการตามแผน(25 คะแนน)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของตำแหน่งว่างลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนตำแหน่งว่าง(ข้าราชการ+พนักงานราชการ)สังกัดเขตสุขภาพ}}{\text{จำนวนตำแหน่งทั้งหมด(ข้าราชการ+พนักงานราชการ)สังกัดเขตสุขภาพ}} * 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน	10 คะแนน	15 คะแนน	20 คะแนน	25 คะแนน
ไตรมาส 2	ร้อยละ 8	ร้อยละ 7	ร้อยละ 6	ร้อยละ 5
ไตรมาส 4	ร้อยละ 6	ร้อยละ 5	ร้อยละ 4	ร้อยละ 3

4. บุคลากรสาธารณสุขเพียงพอไม่น้อยกว่าร้อยละ 71 (25 คะแนน)

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรสาธารณสุขสายให้บริการทางการแพทย์(ยกเว้นสายวิชาชีพขาดแคลน)ที่มีอยู่จริง}}{\text{กรอบอัตรากำลังที่กำหนดในระดับหน่วยงาน}} * 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน	10 คะแนน	15 คะแนน	20 คะแนน	25 คะแนน
ไตรมาส 4	ร้อยละ 68	ร้อยละ 69	ร้อยละ 70	ร้อยละ 71

ตัวชี้วัดที่ 43 จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข

เป้าหมาย

รอบ 3 เดือน : มีการประเมิน Happinometer และ HPI ร้อยละ 70

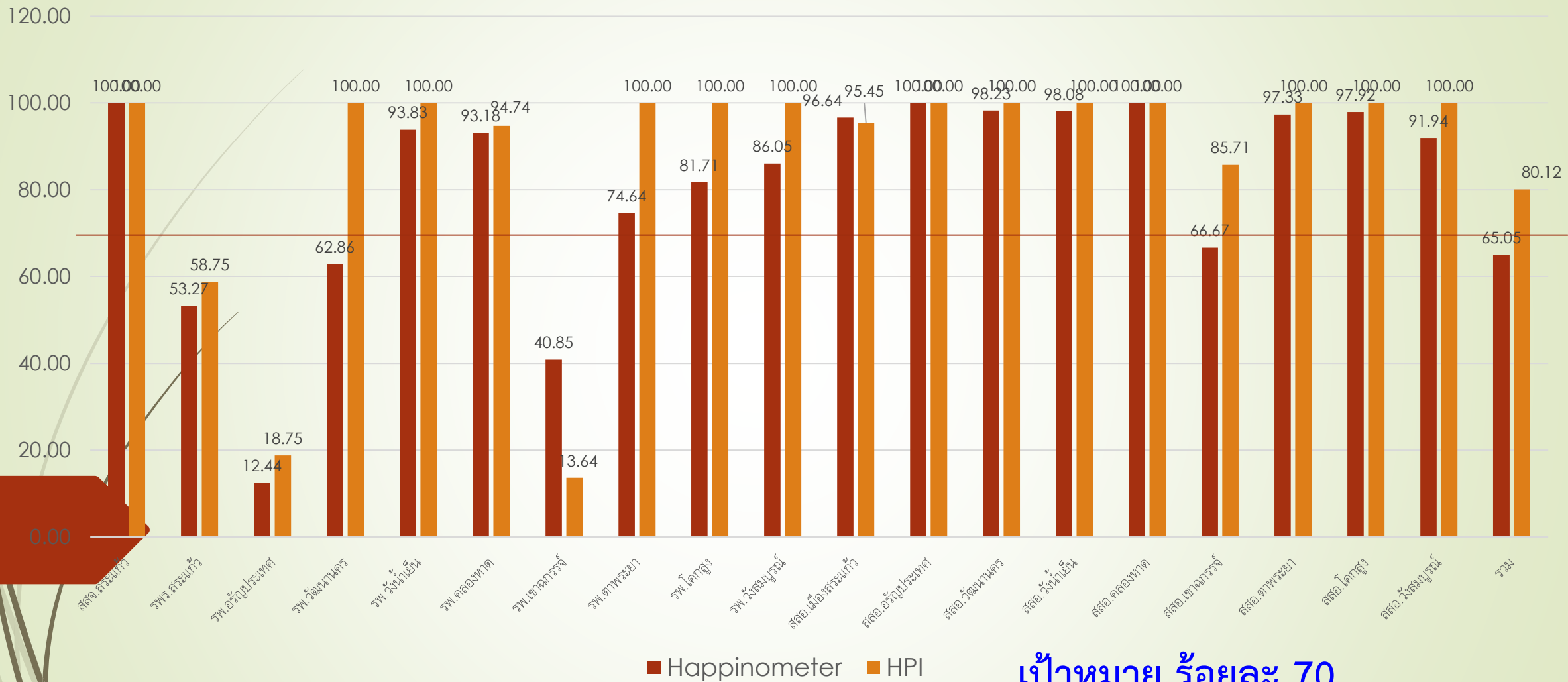
รอบ 6 เดือน : ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัดมีการวิเคราะห์ข้อมูล
และทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

รอบ 9 เดือน : ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัดมีการดำเนินการตามแผน
อย่างเป็นรูปธรรม

รอบ 12 เดือน : มี Success story หรือ Bright spot จากการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
จังหวัดละ 1 เรื่อง



ความก้าวหน้าการประเมิน Happinometer & HPI



ข้อมูล ณ 20 ม.ค.62

เป้าหมาย ร้อยละ 70

Happinometer ไม่ผ่าน

HPI ผ่าน

ความคืบหน้าการตอบแบบประเมิน Happinometer และ HPI จังหวัดสระแก้ว ปี 2562

หน่วยงาน	การประเมิน Happinometer			การประเมิน HPI		
	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนที่ตอบแล้ว	ร้อยละ	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนที่ตอบแล้ว	ร้อยละ
สสจ.สระแก้ว	117	117	100.00	32	32	100.00
รพร.สระแก้ว	963	513	53.27	80	47	58.75
รพ.อรัญประเทศ	450	56	12.44	16	3	18.75
รพ.วัฒนานคร	210	132	62.86	17	17	100.00
รพ.วังน้ำเย็น	227	213	93.83	22	22	100.00
รพ.คลองหาด	132	123	93.18	19	18	94.74
รพ.เขาฉกรรจ์	142	58	40.85	22	3	13.64
รพ.ตาพระยา	138	103	74.64	1	1	100.00
รพ.โคกสูง	82	67	81.71	1	1	100.00
รพ.วังสมบูรณ์	86	74	86.05	8	8	100.00
สสอ.เมืองสระแก้ว	119	115	96.64	22	21	95.45
สสอ.อรัญประเทศ	99	99	100.00	17	17	100.00
สสอ.วัฒนานคร	113	111	98.23	24	24	100.00
สสอ.วังน้ำเย็น	52	51	98.08	6	6	100.00
สสอ.คลองหาด	47	47	100.00	15	15	100.00
สสอ.เขาฉกรรจ์	63	42	66.67	7	6	85.71
สสอ.ตาพระยา	75	73	97.33	16	16	100.00
สสอ.โคกสูง	48	47	97.92	10	10	100.00
สสอ.วังสมบูรณ์	62	57	91.94	7	7	100.00
รวม	3225	2098	65.05	342	274	80.12

ข้อมูล ณ วันที่ 20 ม.ค. 62