

## 42. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

### การบริหารตำแหน่งว่าง

จำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมด 29 ตำแหน่ง  
ขอใช้ตำแหน่งว่างเพื่อ

- คัดเลือก 12 ตำแหน่ง
- เรียกบรรจุ 13 ตำแหน่ง
- รับย้ายรับโอน 2 ตำแหน่ง
- ยุบ จพ.สธ. 2 ตำแหน่งเพื่อกำหนดตำแหน่ง  
นวก.สธ. สำหรับผู้มีวุฒิเพิ่ม

$$\begin{aligned} \text{ร้อยละของตำแหน่งว่าง} &= \frac{29 * 100}{1,109} \\ &= 2.61 \end{aligned}$$

ผ่านเกณฑ์

เกณฑ์

ไตรมาส 2 ร้อยละ 5

ไตรมาส 4 ร้อยละ 3

## 1.มีข้อมูล(25 คะแนน)

## รายละเอียดการให้คะแนน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	ผลงาน
1	ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานเป็นปัจจุบัน	10	/
2	มีรายงานสถิติกำลังคน	5	/
3	มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข(ใช้วิธีการประเมินโดยใช้แบบทดสอบ)	10	NA
	รวม	25	/

## 2.มีแผนการบริหารตำแหน่ง(25 คะแนน)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	ผลงาน
1	มีการจัดประชุมเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนกำลังคน	5	/
2	จัดทำแผนกำลังคน และมีแผนบริหารตำแหน่ง	5	/
3	มีแผนกำลังคนด้านอื่นๆ เช่น แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนพัฒนาบุคลากร ฯลฯ	10	/
4	มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่แผนบริหารตำแหน่งภายในเขตสุขภาพและหน่วยงานในสังกัดเขตสุขภาพทราบ(หนังสือเวียน/ประกาศ)	5	/
	รวม	25	/

### 3. มีการดำเนินการตามแผน(25 คะแนน)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของตำแหน่งว่างลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนตำแหน่งว่าง(ข้าราชการ+พนักงานราชการ)สังกัดเขตสุขภาพ}}{\text{จำนวนตำแหน่งทั้งหมด(ข้าราชการ+พนักงานราชการ)สังกัดเขตสุขภาพ}} * 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน	10 คะแนน	15 คะแนน	20 คะแนน	25 คะแนน
ไตรมาส 2	ร้อยละ 8	ร้อยละ 7	ร้อยละ 6	ร้อยละ 5
ไตรมาส 4	ร้อยละ 6	ร้อยละ 5	ร้อยละ 4	ร้อยละ 3

### 4. คลากระบาดสุขเพียงพอไม่น้อยกว่าร้อยละ 71 (25 คะแนน)

$$\text{สูตรคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนบุคลากรสาธารณสุขสายให้บริการทางการแพทย์(ยกเว้นสายวิชาชีพขาดแคลน)ที่มีอยู่จริง}}{\text{กรอบอัตรากำลังที่กำหนดในระดับหน่วยงาน}} * 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน	10 คะแนน	15 คะแนน	20 คะแนน	25 คะแนน
ไตรมาส 4	ร้อยละ 68	ร้อยละ 69	ร้อยละ 70	ร้อยละ 71

# ตัวชี้วัดที่ 43 จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข

## เป้าหมาย

รอบ 3 เดือน : มีการประเมิน Happinometer และ HPI ร้อยละ 70

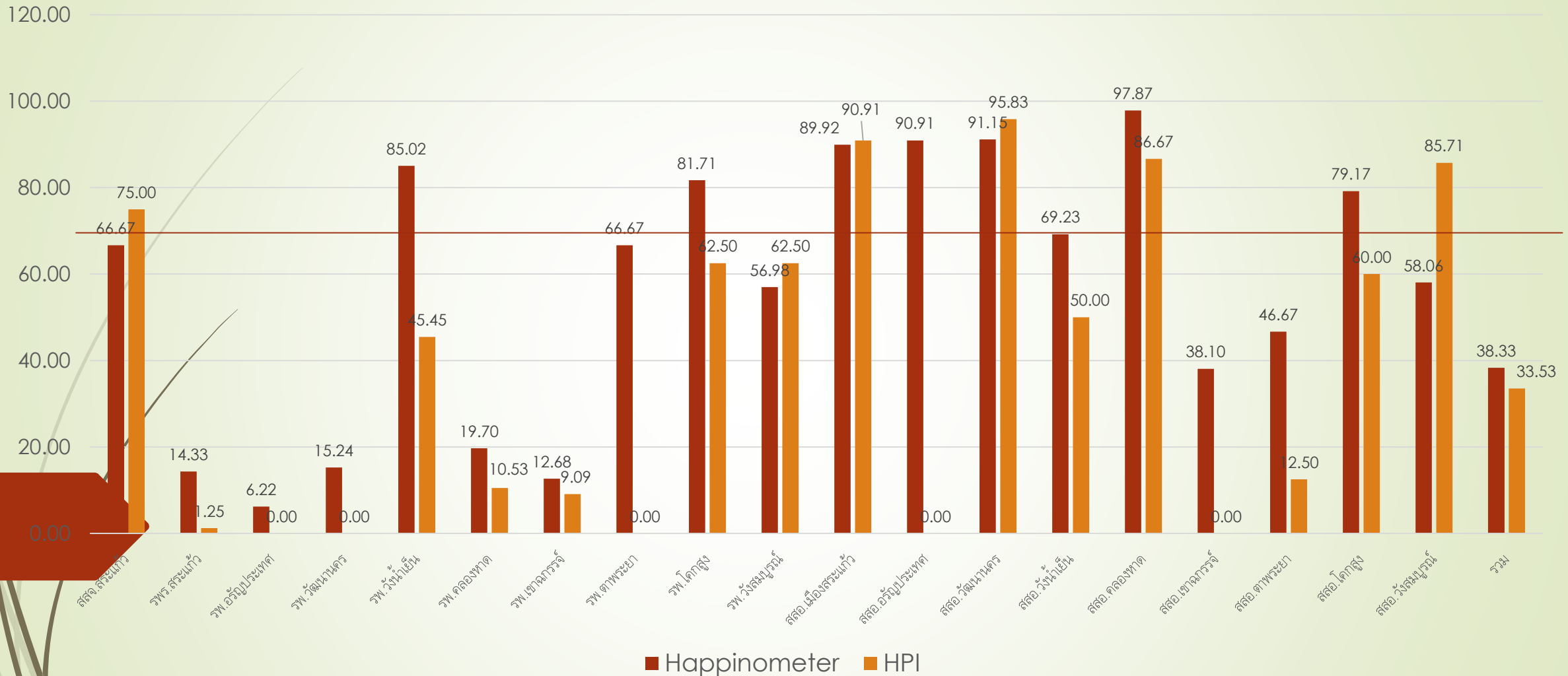
รอบ 6 เดือน : ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัดมีการวิเคราะห์ข้อมูล  
และทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

รอบ 9 เดือน : ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัดมีการดำเนินการตามแผน  
อย่างเป็นรูปธรรม

รอบ 12 เดือน : มี Success story หรือ Bright spot จากการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข  
จังหวัดละ 1 เรื่อง



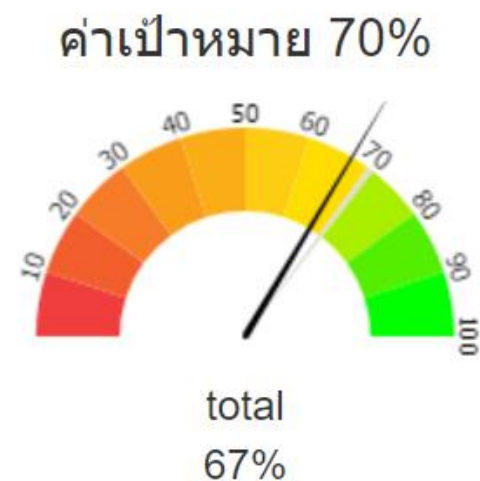
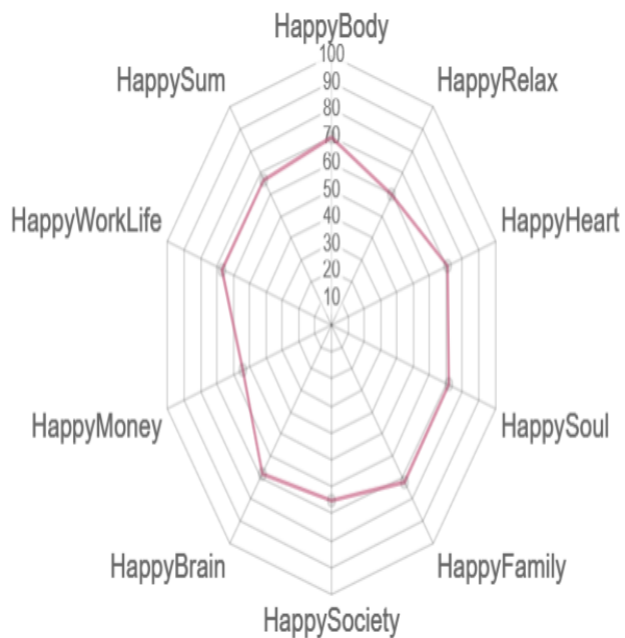
# ความก้าวหน้าการประเมิน Happinometer & HPI



ข้อมูล ณ 14 ธ.ค. 61

เป้าหมาย ร้อยละ 70 ยังไม่ผ่าน

# ผลการประเมิน Happinometer สสจ.สระแก้ว



ค่าเฉลี่ยความสุขในหน่วยงาน

	HappyBody สุขภาพกายดี	HappyRelax ผ่อนคลายดี	HappyHeart น้ำใจดี	HappySoul จิตวิญญาณดี	HappyFamily ครอบครัวดี	HappySociety สังคมดี	HappyBrain ไฟรู้ดี	HappyMoney สุขภาพเงินดี	HappyWorkLife การงานดี	HappyWorkSum รวม
00017	69.55	59.74	71.15	71.79	71.90	65.22	68.59	54.33	67.08	66.60

© The Sunplex Engineer and Software co. ltd 2018. All Rights Reserved.

ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธ.ค. 61