

ประชุมหัวหน้ากลุ่มงานครั้งที่ 1/2562

วันที่ 5 พ.ย.2561

กลุ่มงานประกันสุขภาพ

ตัวชี้วัด PA

ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

ระดับ 7 (ไม่เกินร้อยละ 4)

# สถานการณ์ หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติการเงินระดับ 7 ปี 2559-2561

ไตรมาส	4/59	1/60	2/60	3/60	4/60	1/61	2/61	3/61	4/61
จำนวน	0	0	0	2	1	0	0	0	0

## มาตรการที่สำคัญ ปี 2562

มาตรการที่ 1 การจัดสรรเงินอย่างพอเพียง(sufficient allocation)

มาตรการที่ 2 ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน (plan fin management)

มาตรการที่ 3 สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (efficient management)

มาตรการที่ 4 พัฒนาคูณภาพบัญชี (accounting audit)

มาตรการที่ 5 พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากร (network & capacity building)

# SMART Hospital

โรงพยาบาล  
ประชารัฐ

การมีส่วนร่วม  
ของชุมชน

เพิ่มรายได้

คุณภาพ  
การบริการ

ควบคุมรายจ่าย

- ศูนย์จัดเก็บรายได้
- คลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ
- ห้อง/เตียงพิเศษ
- ผลิต/จำหน่ายผลิตภัณฑ์สมุนไพร

- การพัฒนาระบบบัญชี
- การพัฒนากำลังคน

- การจัดซื้อเวชภัณฑ์ร่วม
- การพัฒนาแผนกำลังคน

Services

Marketing

Accounting  
/Audit

Revenue  
/Resources

Technology

SMART

# มาตรการที่ 1 การจัดสรรเงินอย่างพอเพียง(sufficient allocation)

ประเด็นการตรวจราชการ	แนวทางการดำเนินงาน
<p>1.หน่วยบริการมีรายได้มากกว่าหรือเท่ากับค่าใช้จ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ80</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จังหวัดจัดทำหลักเกณฑ์ในการปรับเกลี่ยวงเงินตามที่เขตกำหนด</li> <li>-จัดประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินระดับจังหวัดเพื่อพิจารณาปรับเกลี่ยวงเงินตามที่กระทรวง/เขตกำหนด ให้นำหน่วยบริการอย่างพอเพียง</li> <li>-จังหวัดติดตามการจัดสรรงบประมาณ/ชดเชยตามเวลาที่กำหนด</li> </ul>
<p>2.หน่วยบริการได้รับเงินจัดสรร/ชดเชยเงิน UC ตามเวลา กำหนด ร้อยละ 100</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-หน่วยบริการมีคณะกรรมการการเงินการคลังจัดสรรเงินให้กับรพ.แม่ข่ายและลูกข่าย</li> <li>-หน่วยบริการมีแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย</li> <li>-มีคณะกรรมการจัดเก็บรายได้และศูนย์จัดเก็บรายได้และมีการวิเคราะห์รายได้ชดเชยUCทุกเดือนและรายงานCFO รพ.</li> <li>-คณะกรรมการจังหวัดออกนิเทศ กำกับติดตาม ร่วมกับเยี่ยมเสริม</li> </ul>

## มาตรการที่ 2 ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน (plan fin management)

ประเด็นการตรวจราชการ	แนวทางการดำเนินงาน
1.แผน Plan fin ทันเวลาครบถ้วน ถูกต้อง ร้อยละ 100	-จังหวัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง Plan fin และให้ รพ.ปรับแผนให้ถูกต้อง ส่งภายใน 13 พ.ย.61
2.ผลต่างของแผนและผลไม่เกินร้อยละ 5 (รายได้และค่าใช้จ่ายสูงกว่าหรือต่ำกว่าแผนได้ไม่เกินร้อยละ 5)	- <b>รพ.วิเคราะห์ผลต่างของแผนและผลงาน ทุกเดือน และพัฒนาปรับปรุงให้เป็นไปตามเกณฑ์</b> -จังหวัดตรวจ อนุมัติ กำกับ ติดตามแผนและผลทางการเงิน (7 แผน)รายเดือนของหน่วยบริการ -จังหวัดนำเสนอผลการวิเคราะห์ ผลต่างของแผนและผล ใน คปสจ.ทุกเดือน

## มาตรการที่ 3 สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (efficient management)

ประเด็นการตรวจราชการ	แนวทางการดำเนินงาน
1. หน่วยบริการมีรายได้สูงกว่าและค่าใช้จ่ายต่ำ ค่า mean HGR	<p>-รพ.วิเคราะห์รายได้และค่าใช้จ่ายเทียบกับค่า Mean HGR ทุกเดือน และปรับแผนให้เป็นไปตามเกณฑ์</p> <p>-จังหวัดนำเสนอผลการวิเคราะห์ ใน คปสจ. ทุกเดือน</p>
2. หน่วยบริการผ่านเกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพ 7 Plus มากกว่า 4 ตัว จาก 7 ตัว ร้อยละ 50	<p>-รพ.วิเคราะห์ประสิทธิภาพ 7 Plus ทุกเดือน และปรับแผนให้ เป็นไปตามเกณฑ์</p> <p>-จังหวัดนำเสนอผลการวิเคราะห์ประสิทธิภาพ 7 Plus และ แนวทางแก้ไข ใน คปสจ. ทุกเดือน</p>
3. หน่วยบริการมีค่าเฉลี่ยคะแนน FAI >90 ร้อยละ 85	<p>-ไตรมาส 1 -รพ.ประเมินตนเอง และทำแผนแก้ไขในตัวที่ตกเกณฑ์</p> <p>- กำหนดเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร รพ.ทุกแห่ง</p> <p>ไตรมาส 2 คณะกรรมการ FAIจังหวัดลงเยี่ยมเสริมพลังโดยบูรณาการ กับ คปสอ.ติดตาม และตรวจสอบภายใน</p> <p>ไตรมาส 3 รพ.ประเมินตนเอง ตามแผนที่แก้ไขปรับปรุง</p> <p>ไตรมาส 4 จังหวัดประเมิน รพ. ก่อน เขตประเมินไขว้ข้ามจังหวัด</p>

มาตรการที่ 4 พัฒนาคุณภาพบัญชี  
(accounting audit)

ประเด็นการตรวจ ราชการ	แนวทางการ ดำเนินงาน
หน่วยบริการผ่าน เกณฑ์คุณภาพบัญชี ระดับA ร้อยละ 80	-มีการประเมิน คุณภาพบัญชี โดย จังหวัด ปีละ 1 ครั้ง  - มีการประเมิน คุณภาพบัญชี โดยเขต ปีละ 1 ครั้ง

มาตรการที่ 5 พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากร  
(network & capacity building)

ประเด็นการตรวจ ราชการ	แนวทางการดำเนินงาน
เครือข่าย CFO/Auditor ระดับ เขต/จังหวัดผ่านการ อบรม ร้อยละ 80	--บุคลากรทางการเงินการ คลังผ่านการอบรม หลักสูตรการบริหาร การเงินการคลัง