

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๒๖๑



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพื่อความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและนิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๔๒๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุขขอเรียนดังนี้

๑. ตามข้อ ๔ ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดว่า “เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือนอกหน่วยบริการหรือต่างหน่วยบริการเพื่อให้บริการสนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการ” เมื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือนอกหน่วยบริการหรือต่างหน่วยบริการในตำแหน่งต่างๆ จึงให้ถือว่าเป็นบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือนอกหน่วยบริการหรือต่างหน่วยบริการเพื่อให้บริการสนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการตามความหมายของคำว่า “เจ้าหน้าที่” ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. เจตนารมณ์ของการจ่ายค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๘ ) พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นการจ่ายค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นการชดเชยค่าเสียโอกาสในการดำรงชีวิตที่สะดวกสบาย สามารถแสวงหารายได้จากกิจกรรมประกอบวิชาชีพในพื้นที่ที่เจริญหรือพื้นที่ในเมืองใหญ่ที่มีโอกาสในการประกอบวิชาชีพอิสระ และต้องมีแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ยังมีอุปสรรคสภาพความไม่พร้อมสมบูรณ์ของทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๘ ) พ.ศ. ๒๕๕๖ ก็แสดงเจตนาเป็นแนวทางปฏิบัติ วัในการให้มอบหมายเจ้าหน้าที่สายงานระดับต่ำกว่าปริญญา ผู้มีวุฒิเพิ่มขึ้นและมีคุณสมบัติครบถ้วน ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งส่วนราชการยังไม่สามารถจัดสรรตำแหน่งเพื่อบรรจุแต่งตั้งได้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการบริการประชาชนที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

๓. ผู้มีอำนาจ

๓. ผู้มีอำนาจในการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในส่วนของหัวหน้าหน่วยบริการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือเทียบเท่า คือสาธารณสุขอำเภอหรือเทียบเท่า

๔. ผู้มีอำนาจในการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในส่วนของผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชนคือหัวหน้าหน่วยบริการ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปและผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน)

๕. หลักเกณฑ์ในการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ตามข้อ ๑๓.๔.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ จะต้องดำเนินการดังนี้

๕.๑ ให้ผู้มีอำนาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

๕.๒ การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นอำนาจการพิจารณาของหัวหน้าหน่วยบริการหรือสาธารณสุขอำเภอ แล้วแต่กรณีเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและประโยชน์ของหน่วยบริการเป็นหลัก

๕.๓ การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจะต้องพิจารณาถึงคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งว่าคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายหรือไม่ เช่น สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติมตามคุณวุฒิมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือในกรณีที่จะต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะของแต่ละสาขามาตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในแต่ละสายงาน

๕.๔ การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจะต้องพิจารณาตามความจำเป็นของหน่วยบริการโดยคำนึงถึงภาระงานที่เหมาะสมและประชาชนได้รับการบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินงบประมาณและเงินบำรุงของหน่วยบริการ แล้วแต่กรณี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้อย่างถูกต้อง และได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายด้วย

๕.๕ การพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดังกล่าว ให้พิจารณาตามข้อ ๕.๑-๕.๔ เป็นหลักโดยการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดังกล่าวไม่จำเป็นต้องพิจารณาตามกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากกรอบอัตรากำลังถูกจำกัดโดยโครงสร้างของหน่วยบริการ แต่เพื่อให้การบริหารงานหรือการบริการประชาชนมีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น จึงมีความจำเป็นจะต้องมีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถได้รับมอบหมายงานและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้สูงกว่าตำแหน่งที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นดำรงอยู่และการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้เพิ่มขึ้นให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ส่วนราชการยังไม่สามารถจัดสรรตำแหน่งเพื่อการบรรจุแต่งตั้งได้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการบริการประชาชนที่ได้คุณภาพและมีมาตรฐาน

นอกจากนี้หัวหน้าหน่วยบริการ หรือสาธารณสุขอำเภอ แล้วแต่กรณี จะพิจารณาออกคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งใดควรพิจารณาถึงกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งเดิมของผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนั้นๆ จะต้องไม่ขาดแคลนผู้ปฏิบัติหรือจะต้องมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมเพียงพอด้วย และอาจมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน้าที่เดิมควบคู่ไปกับหน้าที่ใหม่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อมิให้กระทบกับภาระงานเดิมและกระทบการปฏิบัติราชการของหน่วยบริการ และไม่สามารถจ้างบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่...

เจ้าหน้าที่อื่นมาปฏิบัติงานหรือปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งเดิม เพื่อป้องกันปัญหาการใช้งบประมาณหรือเงินบำรุงจ้างบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่แทนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือหัวหน้าสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติสามารถได้รับการมอบหมายงานได้ตามข้อ ๕. หากมีคุณสมบัติครบถ้วน และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือหัวหน้าสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ในด้านการบริการผู้ป่วยโดยตรง

๗. การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นขอให้ผู้มีอำนาจในการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ควรพิจารณาดำเนินการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือขาดคุณสมบัติในการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหนังสือฉบับนี้และสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่ <http://legal.moph.go.th> หรือ <http://moph.go.th> หัวข้อการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโสภณ เมฆธน)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
สำนักบริหารกลาง กลุ่มกฎหมาย  
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๕  
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๔  
E-mail: [legal@health.moph.go.th](mailto:legal@health.moph.go.th)