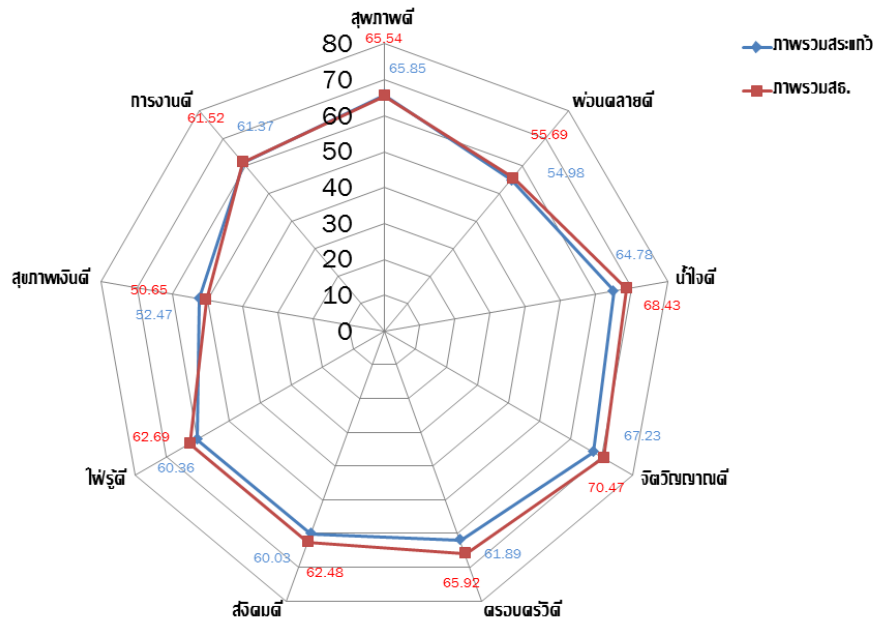


ตัวชี้วัด ที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ (เป้าหมาย 9 เดือน ร้อยละ 60 ผ่านระดับ 4)

แผนภูมิแสดงภาพรวมผลการประเมิน Happinometer
ภาพรวมจังหวัดสระแก้ว เปรียบเทียบกับภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข



ผลการดำเนินการ

1. ผ่านระดับ 4 ร้อยละ 100 (19 แห่ง)
ผ่านระดับ 5 ร้อยละ 47.36 (9 แห่ง)
2. ร่วมอบรมนักบริหารความสุขและ
นักสร้างสุขของกระทรวงฯ
3. กำหนดเป็นตัวชี้วัด PA
4. อบรมความสุขในการทำงาน ของ
สสจ.สระแก้ว
5. ร่วม Happy Money SCB,ธ.กรุงเทพ,
ธอส.,ธ.ออมสิน
6. กำหนดแล้วเสร็จในไตรมาส 4
7. กำหนดจัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้
วันที่ 29 ส.ค.61(มหกรรมวิชาการจังหวัด)

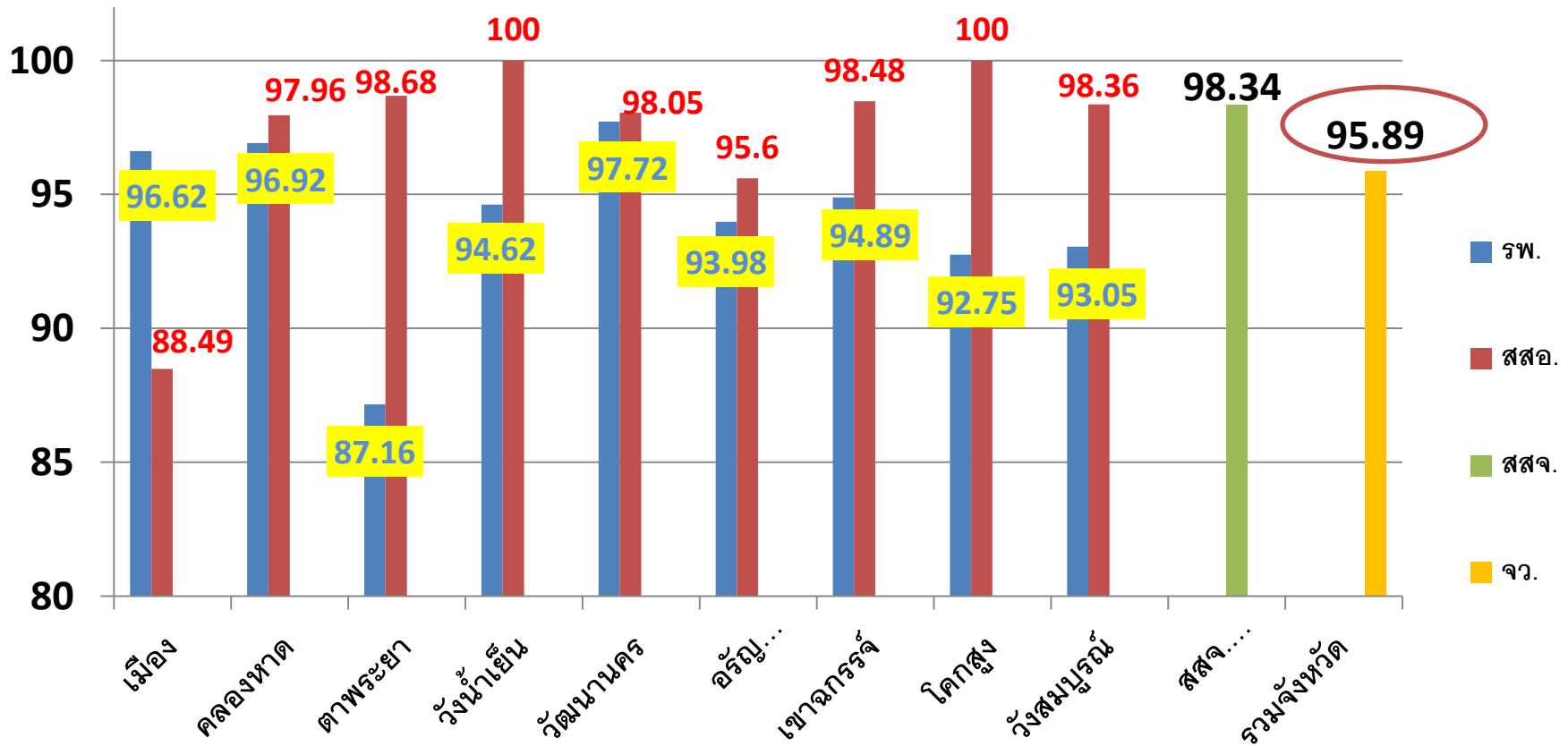
ค่าเฉลี่ยความสุขระดับจังหวัดร้อยละ ๖๒.๓๐

ค่าเฉลี่ยรายมิติ สูงสุด ๓ อันดับ

1. มิติ จิตวิญญาณดี ร้อยละ ๗๐.๗๐
2. มิติ น้ำใจดี ร้อยละ 68.๕๐
3. มิติ ไฟรู้ดี ร้อยละ 63.๐๖



ตัวชี้วัดที่ 57 อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention Rate)
เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 : ผ่านเกณฑ์



บุคลากร 3,239 ราย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560

ตัวชี้วัดที่ 57(ต่อ) อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention Rate)

สูญเสียบุคลากร 139 ราย



ลาออก 112 ราย ย้าย 27 ราย

จำแนกการสูญเสีย

ประเภทการจ้างที่สูญเสีย(%)	ตำแหน่งที่สูญเสีย (%)	เหตุผลการสูญเสีย (%)
ขรก. 43 (2.79)	พนง.ช่วยเหลือคนไข้ 25.57	ทำธุรกิจส่วนตัว 24.46
พรก 3 ราย (4.28)	พนง.บริการ 9.77	กลับภูมิลำเนา 20.86
พกส 22 ราย (2.94)	แพทย์ 7.51	ดูแลครอบครัว 12.94
ลจชค 55 ราย(7.05)	เภสัชกร 7.51	มีงานอื่นตรงกับความสนใจ 12.23
ลจป. 16 ราย (15.53)	จพ.ธุรการ 4.51	แสวงหาความก้าวหน้า 7.91

Small Success

- 1.บันทึกข้อมูลบุคลากรเป็นปัจจุบัน
- 2.ทุก รพ. สสอ. วิเคราะห์สถานการณ์และข้อมูลกำลังคน / **Exit Interview**
3. วางแผนธำรงรักษาบุคลากร และดำเนินการองค์กรแห่งความสุข