

ผลงาน KPI

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

21/03/2561

**ตัวชี้วัด ที่ 54 ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและ
พัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด
เป้าหมาย ได้ระดับ 4 ทั้ง 5 องค์ประกอบ(9เดือน)**

จังหวัด	ผลการดำเนินงานของจังหวัดตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากร				
	องค์ประกอบที่ ๑	องค์ประกอบที่ ๒	องค์ประกอบที่ ๓	องค์ประกอบที่ ๔	องค์ประกอบที่ ๕
สระแก้ว	แผนความต้องการ/ พัฒนากำลังคน เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ครอบคลุมทั้ง 5 กลุ่ม สาขา/วิชาชีพ (อาจ ไม่ครอบคลุมทุกสาย งาน) ใน ทุกระดับบริการ (ระดับ 4)	มีการสร้างความร่วมมือ ของสถาบันการผลิต และ พัฒนากำลังคนที่ตั้งอยู่ ในพื้นที่ของเขตสุขภาพ ครอบคลุมร้อยละ100 (ระดับ5)	การเบิกจ่าย งบประมาณต่ำกว่าร้อยละ 60 (ระดับ 1) (ยังไม่ถึงระยะเวลา อบรมของหลักสูตร)	บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามความ ต้องการของเขต สุขภาพ ร้อยละ 20 ของเป้าหมาย(ระดับ 1) (ยังไม่ถึงระยะเวลา อบรมของหลักสูตร)	ไม่มีปัญหาเรื่องการ จัดการการพัฒนา กำลังคนของ เขต หรือมีน้อยกว่า หรือเท่ากับร้อยละ 10 ของ ภาพรวมกระทรวง (ระดับ 5)

ผ่านเกณฑ์ 3 ใน 5 องค์ประกอบ

ตัวชี้วัด ที่ 55 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
เป้าหมายร้อยละ 80 (รอบ 9 เดือน)

อำเภอ	เมือง	คลอง หาด	ตาพระยา	วังน้ำเย็น	วัฒน านคร	อรัญ ประเทศ	เขา ฉกรรจ์	โคกสูง	วัง สมบูรณ์	รวม จังหวัด
บุคลากรได้รับการ พัฒนา	125	66	86	25	174	20	25	10	8	557
จำนวนบุคลากร ทั้งหมด	1292	175	226	302	286	512	202	118	128	3237
ร้อยละบุคลากร ได้รับการพัฒนา	9.67	37.71	38.05	8.28	60.84	7.42	12.38	8.47	6.25	17.21

ตัวชี้วัด ที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุข ของ
 คนทำงาน (Happinometer) ไปใช้
 (เป้าหมาย 6 เดือนแรก ร้อยละ 60 ผ่านระดับ 3)

หน่วยงาน	ระดับ1 ชี้แจง	ระดับ2 สำรวจ HPI & Happinometer	ระดับ 3 วิเคราะห์ ข้อมูล	ระดับ 4 แผนพัฒนา	ระดับ 5 มีการใช้ แผน	ผลงาน ไตรมาส 1
สสจ	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง		หน่วยงานผ่าน ระดับ 5 ร้อย ละ 10.52 ผ่านระดับ 4 ร้อยละ 78.95 ผ่านระดับ 3 ร้อยละ 10.52
สสอ.	9 แห่ง	9 แห่ง	9 แห่ง	7 แห่ง		
รพท.	2 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง		
รพช	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง		
รวม	19 แห่ง	19 แห่ง	19 แห่ง	17 แห่ง		

อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 : ผ่านเกณฑ์

กิจกรรมไตรมาส 1	กิจกรรมไตรมาส 2
1.ถ่ายถอดตัวชี้วัด 2.บันทึกข้อมูลการสูญเสีย 3.แจ้งทุกหน่วยงานทำ Exit Interview 4.จัดประชุมทำแผนธำรงรักษาบุคลากร วันที่ 18 ธ.ค. 60 5.ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้คำปรึกษา HR Clinic	1.HR Clinic เริ่ม 9 มกราคม 2.บริหารจัดการข้อมูล บันทึกและรายงานข้อมูลการสูญเสียทุกเดือน 3.ทุกหน่วย Exit Interview 4.หน่วยงานดำเนินการตามแผนสร้างสุข

หน่วยงาน	ลาออก	ย้ายออกภายในจังหวัด	ย้าย/โอน(ออก)ข้ามจังหวัด	รวมออก (สป.)	ย้ายเข้าภายในจังหวัด	ย้ายเข้า/โอนเข้าข้ามจังหวัด	รวมย้ายเข้า (สป.)	การสูญเสีย (สป.)	อัตราการสูญเสีย (สป.)	อัตราคงอยู่ (สป.)
สสจ.สระแก้ว	-	-	-	-	-	-	-	0 (0)	0 (0)	100 (100)
รพ.สระแก้ว	19	-	1	20 (20)	-	1	1 (1)	19 (19)	1.89 (1.89)	98.11 (98.11)
รพ.อรัญญา	15	-	3	18 (18)	-	-	-	18 (18)	4.17 (4.17)	95.83 (95.83)
รพ.คลองหาด	2	1	-	3 (2)	1	-	1 (0)	2 (2)	1.54 (1.54)	98.46 (98.46)
รพ.ตาพระยา	13	-	-	13 (13)	1	-	1 (0)	12 (13)	8.11 (8.79)	91.89 (91.21)
รพ.วังน้ำเย็น	4	2	1	7 (5)	1	-	1 (0)	6 (5)	2.48 (2.07)	97.52 (97.93)
รพ.วัฒนานคร	3	1	-	4 (3)	2	-	2 (0)	2 (3)	0.91 (1.37)	99.09 (98.63)
รพ.เขาฉกรรจ์	2	-	-	2 (2)	-	-	-	2 (2)	1.46 (1.46)	98.54 (98.54)
รพ.วังสมบูรณ์	2	1	-	3 (2)	1	-	1 (0)	2 (2)	2.78 (2.78)	97.22 (97.78)
รพ.โคกสูง	1	-	-	1 (1)	-	-	-	1 (1)	1.45 (1.45)	98.55 (98.55)
สสอ.เมือง	-	1	-	1 (0)	1	-	1 (0)	0 (0)	0 (0)	100 (100)
สสอ.คลองหาด	1	2	-	3 (1)	1	-	1 (0)	2 (1)	2.04 (2.04)	97.96 (97.96)
สสอ.ตาพระยา	1	1	1	3 (2)	1	1	2 (1)	1 (1)	1.32 (1.32)	98.68 (98.68)
สสอ.วังน้ำเย็น	-	-	-	-	-	-	-	0 (0)	0 (0)	100 (100)
สสอ.วัฒนาวา	-	1	-	1 (0)	1	-	1 (0)	0 (0)	0 (0)	100 (100)
สสอ.เขาฉกรรจ์	-	-	-	-	-	-	-	0 (0)	0 (0)	100 (100)

หน่วยงาน	ลาออก	ย้ายออกภายใน จังหวัด	ย้าย/โอน(ออก) ข้ามจังหวัด	รวมออก (สป.)	ย้ายเข้าภายใน จังหวัด	ย้ายเข้า/โอนเข้า ข้ามจังหวัด	รวมย้ายเข้า (สป.)	การสูญเสีย (สป.)	อัตราการสูญเสีย (สป.)	อัตราคงอยู่ (สป.)
สสอ.อรัญญา	3	-	-	3 (3)	-	-	-	3 (3)	3.3 (3.3)	96.70 (96.70)
สสอ.โคกสูง	-	-	-	-	-	-	-	0 (0)	0 (0)	100 (100)
สสอ.วังสมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	0 (0)	0 (0)	100 (100)
จังหวัดสระแก้ว	66	10	6	82 (72)	10	2	12 (2)	70 (70)	2.16 (2.16)	97.84 (97.84)

ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2561

บุคลากร ณ 1 ต.ค.60 = 3,239

ตัวชี้วัดที่ 58		ร้อยละของจังหวัดที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ ปี 2561 เป้าหมายร้อยละ 65 (เดือนมีนาคม 61)										
ลำดับที่	หน่วยงาน	min	max	จำนวนบุคลากร					รวม	ขาด + เกิน -	% เทียบกับ ขั้นต่ำ(min)	ผลงานที่ได้
				ชรก.	ลจ.ปจ.	พรก	พกส.	ลจ.ชค.				
1	สสจ.	148	179	72	3	16	11	11	112	36	75.68	X
2	รพ.สระนแก้ว	787	973	420	29	24	356	122	951	-164	120.83	/
3	รพ.อรัญประเทศ	377	454	184	1	14	7	43	249	128	66.05	X
4	รพ.คลองหาด	111	175	63	11	4	34	18	130	-19	117.12	/
5	รพ.ตาพระยา	133	220	63	11	1	24	44	143	-10	107.52	/
6	รพ.วังน้ำเย็น	195	283	95	9	3	59	59	225	-30	115.38	/
7	รพ.วัฒนานคร	177	225	96	12	3	41	66	218	-41	123.16	/
8	รพ.เขาฉกรรจ์	132	221	66	6	4	36	26	138	-6	104.55	/
9	รพ.โคกสูง	101	164	27	0	0	2	38	67	34	66.34	X
10	รพ.วังสมบูรณ์	101	162	30	0	1	2	41	74	27	73.27	X
11	สสอ.เมืองสระนแก้ว	164	212	83	2	0	15	13	113	51	68.90	X
12	สสอ.คลองหาด	62	74	25			13	8	46	16	74.19	X
13	สสอ.ตาพระยา	104	125	41	1		20	12	74	30	71.15	X
14	สสอ.วังน้ำเย็น	46	61	25			9	15	49	-3	106.52	/
15	สสอ.วัฒนานคร	138	165	62			4	17	83	55	60.14	X
16	สสอ.อรัญประเทศ	119	149	57			4	4	65	54	54.62	X
17	สสอ.เขาฉกรรจ์	52	67	30			10	23	63	-11	121.15	/
18	สสอ.โคกสูง	62	74	21			6	3	30	32	48.39	X
19	สสอ.วังสมบูรณ์	48	66	28			12	23	63	-15	131.25	/
	รวมทั้งสิ้น	3,057	4,049	1,488	85	70	665	586	2,893	164	94.63	47.36

ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ 73 ร้อยละ ผลงานวิจัย/R2R ด้าน สุขภาพที่เผยแพร่ให้ หน่วยงานต่างๆนำไปใช้ ประโยชน์</p>	<p>ร้อยละ 25</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ (คาดการณ์ 30 เรื่อง)</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ 74 ร้อยละของ งบประมาณด้านการวิจัยและ พัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1.5 ของ งบประมาณทั้งหมด</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1.5</p>	<p>ร้อยละ 33.99 (3,264,400 /9,605,325)</p>	<p>ผ่าน</p>