

ผลงาน PA

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

07/02/2561

ตัวชี้วัด ที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุข ของคนทำงาน  
(Happinometer) ไปใช้  
(เป้าหมาย 6 เดือนแรก ร้อยละ 60 ผ่านระดับ 3)

หน่วยงาน	ระดับ1 ชี้แจง	ระดับ2 สำรวจ HPI & Happinometer	ระดับ 3 วิเคราะห์ ข้อมูล	ระดับ 4 แผนพัฒนา	ระดับ 5 มีการใช้ แผน	ผลงาน ไตรมาส 1
สสจ	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง		หน่วยงานผ่าน ระดับ 4 ร้อยละ 89.47 ผ่านระดับ 3 ร้อยละ 100
สสอ.	9 แห่ง	9 แห่ง	9 แห่ง	7 แห่ง		
รพท.	2 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง		
รพช	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง		
รวม	19 แห่ง	19 แห่ง	19 แห่ง	17 แห่ง		

สสอ อัญประเทศ สสอ.ตาพระยา ยังไม่ได้ส่งแผน

## ผลการวิเคราะห์ Happinometer ด้าน Happy Body ของ สสจ.สระแก้ว

หน่วยงาน	เพศ	นน.น้อย (%)	ปกติ (%)	Pre Obese (%)	อ้วน 1 (%)	อ้วน 2 (%)	รวม
สสจ	ชาย	1	12	11	13	9	46
	หญิง	4	37	11	16	7	74
	รวม	5(4.1)	49 (40.8)	22(18.3)	29(24.1)	16(13.3)	120(100)
จังหวัด	ชาย	33(1.2)	238(8.8)	167(6.2)	179(6.6)	66(2.4)	683(25.2)
	หญิง	192(7.1)	894(32.9)	390(14.3)	397(14.6)	140(5.2)	2013(74.1)
	เพศทางเลือก	1(0.0)	5(.02)	0	2(0.1)	2(0.1)	10(0.4)
	รวม	226(8.3)	1137(42.1)	557(20.6)	578(21.3)	208(7.7)	2706(100)

ผู้ชายรอบเอว เฉลี่ย 42.47 นิ้ว อ้วนลงพุง 9.2% (ปกติ น้อยกว่า 35.4 นิ้ว)  
 ผู้หญิงรอบเอว เฉลี่ย 39.73 นิ้ว อ้วนลงพุง 36.3 % (ปกติ น้อยกว่า 31.5 นิ้ว)

## ผลการวิเคราะห์ Happinometer ด้าน Happy Body ของ สสจ.สระแก้ว

BMI	No exc	<3d/w	3d/w	>3d/w	everyday	total
<18.5	87(3.2)	92(3.4)	29(0.9)	44(0.5)	6(0.2)	223(8.2)
15.5-22.9	348(12.9)	459(17.0)	179(6.6)	101(3.7)	52(1.9)	1139(42.1)
23-24.9	156(5.8)	235(8.7)	89(3.3)	60(2.2)	18(0.7)	558(20.6)
25-29.9	173(6.4)	262(9.7)	91(3.4)	35(1.3)	19(0.7)	580(21.4)
>30	74(2.7)	100(3.7)	23(0.8)	5(0.2)	5(0.2)	207(7.6)
รวม	838(31.0)	1148(42.4)	406(15.5)	215(7.9)	100(3.7)	2707(100)

ชาย	165(6.0)	277(10.1)	112(4.1)	93(3.4)	44(1.6)	691(25.23)
หญิง	677(24.72)	878(32.1)	299(10.9)	126(4.6)	57(2.1)	2037(74.39)
เพศทางเลือก	2(0.07)	6(0.2)	1(0.03)	1(0.03)	0	10(0.35)
รวม	844(30.8)	1161(42.4)	411(15.0)	220(8.03)	101(3.6)	2738(100)

## อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ : ผ่านเกณฑ์

กิจกรรมไตรมาส ๑				กิจกรรมไตรมาส ๒			
๑.ถ่ายถอดตัวชี้วัด ๒.บันทึกข้อมูลการสูญเสีย ๓.แจ้งทุกหน่วยงานทำ Exit Interview ๔.จัดประชุมทำแผนธำรงรักษาบุคลากร วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๐ ๕.ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้คำปรึกษา HR Clinic				๑.HR Clinic เริ่ม ๙ มกราคม ๒.บริหารจัดการข้อมูล บันทึกและรายงานข้อมูลการสูญเสียทุกไตรมาส ๓.ทุกหน่วย Exit Interview ๔.หน่วยงานดำเนินการตามแผนสร้างสุข			
หน่วยงาน	ลาออก	ย้ายออก/โอนออก	รวม	ย้ายเข้า/โอนเข้า	การสูญเสีย	อัตราการสูญเสีย	อัตราคงอยู่
รพ.สระแก้ว	12	1	13	1	12	1.19	98.81
รพ.อรัญฯ	14	3	17	-	17	3.94	96.06
รพ.คลองหาด	2	-	2	-	2	1.54	98.46
รพ.ตาพระยา	7	-	7	-	7	4.73	95.27
รพ.วังน้ำเย็น	2	1	3	-	3	1.24	98.76
รพ.วัฒนานคร	1	-	1	-	1	0.46	99.54
รพ.เขาคิชฌกูฏ	1	-	1	-	1	0.73	99.27
รพ.วังสมบูรณ์	2	-	2	1	1	1.39	98.61
รพ.โคกสูง	1	-	1	-	1	1.45	98.55
สสอ.คลองหาด	1	-	1	-	1	2.04	97.96
สสอ.ตาพระยา	1	1	2	1	1	1.32	98.68
สสอ.อรัญฯ	3	-	3	-	1	3.3	96.70
จังหวัดสระแก้ว	47	6	53	3	50	1.54	98.46