

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ 2561

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

รอบ 1 (1 ต.ค. 2560 – 31 มี.ค. 2561 ; รอบ 6 เดือนแรก)





















รอบ 2 (1 เม.ย. 2561 – 30 ก.ย. 2561 ; รอบ 6 เดือนหลัง)

น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ 20

ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแบบผสม (Hybrid)(Milestone+เชิงปริมาณ)
คำนิยาม	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข หมายถึง หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบงานหรือคณะทำงานที่ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข โดยมีขั้นตอนศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรที่เป็นองค์ประกอบของการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข มีกระบวนการประเมิน Happinometer และวิเคราะห์ผลของการประเมิน มีการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรที่มีความสุขที่สอดคล้องและตอบสนองกับสภาพปัญหาหรือปัจจัยของการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข มีการนำแผนสู่การปฏิบัติ ถอดบทเรียนการดำเนินงานเพื่อนำผลมาปรับปรุงแผนการพัฒนาองค์กร รวมถึงการนำเสนอผลการดำเนินงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานต้นแบบในการพัฒนาองค์กรที่มีความสุข
เกณฑ์เป้าหมาย	โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ(รวม รพ.สต.) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกแห่งมีการพัฒนาองค์กรที่มีความสุขตามเกณฑ์ที่กำหนด
วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชน สุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”
กลุ่มเป้าหมาย	1. โรงพยาบาล 9 แห่ง มีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข 2. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ 9 แห่ง(รวมรพ.สต.) มีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข 3. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 1 แห่ง มีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รวบรวมจากเอกสารรายงานการดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ทุก 3 เดือน รอบ 6 เดือนแรก ส่งภายในวันที่ 20 ธันวาคม 2560 และวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 รอบ 6 เดือนหลัง ส่งภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2561 และวันที่ 20 สิงหาคม 2561
แหล่งข้อมูล	1. เอกสารรายงานผลการดำเนินงาน 2. แผนงานโครงการ 3. ภาพถ่าย/เอกสารหลักฐานการดำเนินงาน
รายการข้อมูล 1	A = จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด
รายการข้อมูล 2	B = จำนวนกิจกรรมทั้งหมดตามแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
สูตรการคำนวณ	$(A/B)*100$

ระยะเวลาการประเมินผล	รอบ 1 (1 ต.ค. 2560 – 31 มี.ค. 2561 ; รอบ 6 เดือนแรก) รอบ 2 (1 เม.ย. 2561 – 30 ก.ย. 2561 ; รอบ 6 เดือนหลัง)			
เกณฑ์การประเมินผล	สสจ.(รอง นพ.สสจ.และหน.กลุ่มงาน) ,ผอ.รพ. และ สสอ. (รวมรพ.สต.ในอำเภอ)			
	รอบ 6 เดือน (Milestone+เชิงปริมาณ)	คะแนน 5	รอบ 12 เดือน(Milestone+เชิงปริมาณ)	คะแนน 5
	มีคณะทำงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของหน่วยงาน	1	มีการดำเนินกิจกรรมพัฒนาองค์กรแห่งความสุขแล้วเสร็จตามแผน 6 เดือนหลัง น้อยกว่าร้อยละ 60 ร้อยละ 60.1 – 70 ร้อยละ 70.1 – 80 ร้อยละ 80.1 – 90 ร้อยละ 90.1-100	0.2 0.4 0.6 0.8 1
	มีการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมิน Happinometer ปี 60 ของหน่วยงาน	1	มีการสรุปถอดบทเรียนจากดำเนินงานการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของหน่วยงาน	1
	มีแผนงาน/โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของหน่วยงาน	2	ร่วมนำเสนอผลการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขของหน่วยงานในเวทีระดับจังหวัด	2
	มีการดำเนินกิจกรรมพัฒนาองค์กรแห่งความสุขแล้วเสร็จตามแผน 6 เดือนแรก น้อยกว่าร้อยละ 60 ร้อยละ 60.1 – 70 ร้อยละ 70.1 – 80 ร้อยละ 80.1 – 90 ร้อยละ 90.1-100	0.2 0.4 0.6 0.8 1	ได้รับคัดเลือกเป็นหน่วยงานต้นแบบระดับจังหวัด	1
วิธีการประเมินผล	ประเมินจาก 1. ตรวจสอบจากแผนงาน/โครงการ 2. ตรวจสอบเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน ภาพถ่าย 3. ตรวจสอบหลักฐานการเข้าร่วมนำเสนอผลการดำเนินงาน 4. สอบถาม/ดูหลักฐานเชิงประจักษ์จากการนิเทศงาน			
เอกสารสนับสนุน :				

รายละเอียด ข้อมูลพื้นฐาน	Report HAPPINOMETER สระแก้ว										
											
	สระแก้ว	สุขภาพกายดี	ผอมคลายดี	น้ำใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ไม่รู้ดี	สุขภาพเงินดี	การงานดี	เฉลี่ย
รพ. สธ.	 65.30	 62.36	 75.82	 75.47	 73.51	 67.45	 71.20	 51.10	 67.90	 67.79	
สสอ.	 63.06	 60.00	 72.33	 71.49	 69.54	 69.17	 77.30	 52.29	 71.44	 67.23	
สสจ.	 63.28	 55.53	 69.29	 70.74	 68.23	 63.87	 66.89	 51.76	 61.88	 63.50	
รพช.	 62.98	 55.41	 68.03	 70.99	 61.54	 64.24	 61.74	 52.94	 62.89	 62.31	
รพท.	 62.89	 52.94	 66.25	 70.68	 62.39	 60.83	 59.00	 49.58	 59.61	 60.45	

ผู้กำกับดูแล ตัวชี้วัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
	นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์ นางอรพิน ภัทรกรสกุล	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดเก็บข้อมูล	นางสาวชุตติญา บุญพงศ์ไพศาล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล 0954930648	
หน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	
โทรศัพท์ สำนักงาน	0 3742 5142 – 4 ต่อ 306,307	
ความถี่ในการ จัดเก็บข้อมูล	รายงานผลการดำเนินงานทุก 3 เดือน (วันที่ 20 เดือน ธ.ค.60, 20 มี.ค.61, 20 มิ.ย.61, และ 20 ส.ค.61)	