

ผลงาน PA

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

27/11/2560

ตัวชี้วัด ที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุข ของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้

หน่วยงาน	ระดับ1 ชี้แจง	ระดับ2 สำรวจ HPI & Happinometer	ระดับ 3 วิเคราะห์ ข้อมูล	ระดับ 4 แผนพัฒนา	ระดับ 5 มีการใช้ แผน	ผลงาน ไตรมาส 1
สสจ	1 แห่ง	100%	จัดประชุม วิเคราะห์ ข้อมูล 18 ธ.ค.60 เพื่อ เตรียมจัดทำ แผนพัฒนา			100%อยู่ ระดับ 3 ผ่านเกณฑ์
สสอ.	9 แห่ง	100%				
รพ.สต.	107 แห่ง	100%				
รพท.	2 แห่ง	100%				
รพช	7 แห่ง	100%				
รวม	126 แห่ง	100%				

μ ๐ ๕๗ ๕๗ อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ : ผ่านเกณฑ์

กิจกรรมไตรมาส 1



๑. ถ่ายทอดตัวชี้วัด
 ๒. บันทึกข้อมูลการสูญเสีย
 ๓. ทุกหน่วยงานทำ Exit Interview
 ๔. จัดประชุมทำแผน
- ๑๘ ธค ๖๐

ประเภทสูญเสีย	ปี 2560	ปี 2561(2เดือน)
ย้ายออก	67	0
ลาออก	91	6
เกษียณ	4	0
รวม	162	6
ย้ายเข้า	27	0
สูญเสีย(รวม-ย้ายเข้า)	135	6
อัตราสูญเสีย	4.14	0.18
อัตราการคงอยู่	95.86	99.81

บุคลากร ณ 1 ต.ค.60 = 3,259