



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ต่อ ๓๐๐  
ที่ สก ๐๐๓๒.๐๑๐/ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแจ้งแผนปฏิบัติการดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัด (โรงพยาบาลและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ) ทราบและถือปฏิบัติ โดยให้พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับหน่วยงานหรือหน่วยบริการตามกรอบแนวทางระดับจังหวัดหรือบริบทของตนตามความเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๒.๐๑๐ /ว ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของการประเมินตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT ) ตามตัวชี้วัด EB ๒๓ : หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และ EB ๒๔ : หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

## ๒. ข้อเท็จจริง

จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว โดยผู้เกี่ยวข้องมีการดำเนินการตามแผนฯ และประเด็นยุทธศาสตร์ ดังรายละเอียดที่ปรากฏตามตารางแนบท้ายนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด เห็นควรเน้นกำกับให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๒.๐๑๐ /ว ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบด้วยแล้วได้โปรดลงนามและอนุมัติดังนี้

๔.๑ ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามแผนฯ ที่กำหนด

๔.๒ อนุมัติให้เผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ต่อไป

ทราบ-อนุมัติ

(นายสุภโชค เวชกัญท์เภสัช)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

(นายพิชิตชัย เชิดชู)  
นิติกรชำนาญการ

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)  
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการ  
ทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯ  
กระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินการ				รายละเอียด	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิฐฐานสอง”	๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	/	/	/	๑.ปีงบฯ ๒๕๖๑ จำนวน ๙๙ คน ๒.ปีงบฯ ๒๕๖๒ จำนวน ๗๒ คน		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินการ					รายละเอียด	หมายเหตุ
				บ๑	บ๒	บ๓	บ๔	บ๕		
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือเป็นเกียรติ ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยมีระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการ ระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก๊ทสุจริต คិតฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	บุคลากรสาธารณสุขใน ระดับเครือข่ายบริการ ระดับอำเภอ	ร้อยละของเครือข่ายบริการ สุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	/					- จัดประชุมชี้แจงเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อ ๑๓ ก.ค.๖๑ รวม ๑๐๘ คน	
	๒.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	/					- สสอ. และ สสจ สระแก้ว จัดทำสื่อรณรงค์ทั้งสิ้น 61,340 บาท	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินการ					รายละเอียด	หมายเหตุ
				บ๑	บ๒	บ๓	บ๔	บ๕		
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม จรรยา วิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	๑. หน่วยงาน หน่วยงาน บริการในสังกัด	๑. ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของ วิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	/	/					
๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข สระแก้ว	๑. บุคลากรในสังกัด	๑. ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง	/	/					

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินการ				รายละเอียด	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
๑. นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัด ฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สระแก้วทุกรูปแบบ	๑. หน่วยงาน หน่วยงาน บริการในสังกัด	๑. ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริม การนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	/	/			- สสจ.สภ. และ หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัดมี การนำค่านิยม “MOPH” มาใช้ใน หน่วยงาน/หน่วย บริการ - มีการพัฒนา บุคลากร เช่น กลุ่มบุคลากร บรรจุใหม่ ในสาขา วิชาชีพต่างๆ	
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๑.๒. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมีความสุข บน พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต จังหวัดสระแก้ว	๑. บุคลากรในสังกัด	๑. ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	/	/				

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินการ				รายละเอียด	หมายเหตุ
				บ๑	บ๒	บ๓	บ๔		
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข สาระแก้วต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วย บริการระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานระดับ สาธารณสุขอำเภอและ โรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่ม ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	/	/			-รพท./รพช./สสอ. รวม ๑๙ เครือข่าย	

**ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)**

**กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย**

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินการ				รายละเอียด	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b></p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านกาทุจริต และมีกลไกสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านกาทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขุอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านกาทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	/	/		<p>- สสจ.รพท./รพช./ สสอ.มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ รวม ๑๙ หน่วยงาน</p>		
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒:</b></p> <p>๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกชั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขุมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	/	/		<p>- สสจ.รพท./รพช./ สสอ.เข้าร่วมประเมิน ITA รวม ๑๙ หน่วยงาน</p>		



ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานในเพิ่มความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินการ					รายละเอียด	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านฟอสต์ใหม่ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารฟอสต์ภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านฟอสต์	หน่วยงานและหน่วย บริการระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน ฟอสต์ได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่	/	/	/	/	/	-ทุกหน่วยงานใน สังกัดส่งบุคลากร เข้ารับการพัฒนา ศักยภาพเรื่องการ ฟอสต์	
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร ฟอสต์ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้ผู้สัญญาเกี่ยวกับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารฟอสต์ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดสระแก้ว	หน่วยงานและหน่วย บริการระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	/	/	/	/	/	-ทุกหน่วยงานใน สังกัดที่มีการ จัดหาฟอสต์ ดำเนินการตาม มาตรการที่ กำหนด	
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้อย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้อย่าง สมเหตุผล	หน่วยบริการในสังกัดทุก แห่ง	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้อย่าง สมเหตุผล	/	/	/	/	/	-ดำเนินการโดย กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคและเภสัช และหน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินการ					รายละเอียด	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์มีใบยา	๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับบริหารจัดการเวชภัณฑ์มีใบยาจังหวัดสระแก้ว ๑.๑.๑ ห้ามมีให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ (service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ช. ๑.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	สสจ.สระแก้ว/ โรงพยาบาลในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใบยาตามมาตรฐานที่กำหนด	/	/				-รพท./รพช./ กลุ่มบริหารงานทั่วไป /กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช สาธารณสุข สสจ.สภ. มีการดำเนินการที่ ตามมาตราการที่ กำหนด	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินการ				รายละเอียด	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔		
๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ไม่มีเยากระหวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่าง เคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์ จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและ ควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และ การบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีเยากระหวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ใน หน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัด สระแก้ว	โรงพยาบาลในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่	/	/	/	-มีการ ประชาสัมพันธ์ให้ โรงพยาบาลใน สังกัดทราบและ ถือปฏิบัติ		
๗. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน : กรณีการเรียกร การให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๗.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน : กรณีการเรียกร การให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหน่วย บริการในสังกัดที่ได้รับ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด	/	/	/	-มีการแจ้ง มาตรการให้ หน่วยงานในสังกัด ทราบและถือ ปฏิบัติ		
๘. เสริมสร้างระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	๘.๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ. สระแก้ว ๘.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมี การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน เรื่องทุกข์ตามมาตรการที่ กำหนด	/	/	/	-สสจ.สจ.และ หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัดมี ระบบรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์		

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินการ					รายละเอียด	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	/	/				-มีการประกาศกำหนดมาตรการการป้องกันการทำทุจริต และกระทำความผิดวินัยให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ - มีระบบการตรวจสอบระบบบริหารงานบุคคลทั้งระดับ สสจ. และหน่วยงานในสังกัด แต่ยังไม่พบว่ามีข้อร้องเรียนสูงและลดลงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการขอรับด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	หน่วยงาน หน่วยบริการ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	/	/					

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินการ				รายละเอียด	หมายเหตุ
				บ๑	บ๒	บ๓	บ๔		
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของเรื่องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	/	/				-ปีงบฯ ๒๕๖๑ เรื่องร้องเรียน จำนวน ๒๕ เรื่อง ได้รับการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง ครบถ้วน
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	/	/				-ภาคีเครือข่ายวิชาชีพ สาธารณสุขในสังกัด ได้รับการเสริมสร้าง ความรู้และทักษะการ ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามกฎหมายและ ระเบียบของทาง ราชการ -เครือข่ายตรวจสอบ ภายในระดับอำเภอ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพและร่วม ตรวจสอบภายใน ระดับอำเภอ

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน

(นายพิชิตชัย เชิดชู)

นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ .....ผู้ตรวจสอบ

(นายปราโมทย์ บุญเปล่ง)

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ