

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ 2561

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

รอบ 1 (1 ต.ค. 2560 – 31 มี.ค. 2561 ; รอบ 6 เดือน)

รอบ 2 (1 เม.ย. 2561 – 30 ก.ย. 2561 ; รอบ 12 เดือน)

น้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ 30

ชื่อตัวชี้วัด : คปสอ. มีคะแนนการประเมิน คปสอ. ตีตกดาวเพิ่มขึ้นจากปี 2560

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดแบบผสม (Hybrid)(Milestone+output)
คำนิยาม	<p>คปสอ.ตีตกดาว จังหวัดสระแก้ว หมายถึง การดำเนินงานภายใต้นโยบายหลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบไปด้วย Agenda based ,Function based ,Area based และInnovation based) โดยแบ่งเป็น 4 ด้าน คือ การดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และPA ,การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ,รพ.สต.ตีตกดาว และการพัฒนางานวิชาการ โดย แบ่งน้ำหนักคะแนนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และPA ของกระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดสระแก้ว โดย คปสอ. คิดเป็นร้อยละ 30 2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.) คิดเป็นร้อยละ 25 3. การดำเนินงาน รพ.สต.ตีตกดาว หมายถึง การดำเนินงานภายใต้การพัฒนางานคุณภาพการบริการ(PCA)ของ รพ.สต. ซึ่งประกอบด้วย การดำเนินงานแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขของพื้นที่ ระบบงานคุณภาพ (PCT/IC/ENV/ยา/RM/LAB) การดำเนินงานหมอครอบครัว(Family care team) และการบริหารจัดการ ของ รพ.สต.(บุคลากร การเงิน การควบคุมภายใน และคุณภาพของข้อมูล) คิดเป็นร้อยละ 30 4.การพัฒนางานวิชาการ ได้แก่ การพัฒนา Best Practice งานวิจัย นวัตกรรม และR2R จนเป็นแบบอย่าง ในระดับ คปสอ. และสามารถขยายวงกว้างต่อไปในระดับอื่นๆได้ คิดเป็นร้อยละ 15
เกณฑ์เป้าหมาย	คปสอ.ทั้ง 9 แห่งของจังหวัดสระแก้ว มีคะแนนการประเมิน คปสอ. ตีตกดาว เพิ่มขึ้นจากปี 2560 อย่างน้อย 5 คะแนน
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานในระดับ คปสอ.ให้มีการบูรณาการ และประเมินผลร่วมกัน 2. เพื่อพัฒนารูปแบบ และแนวทางในการประเมินผล ในระดับ จังหวัด อำเภอ และตำบล 3. เพื่อพัฒนาทักษะ และความสามารถในการเป็นพี่เลี้ยง(Coaching ,Training and Facilitator) ของบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว 4. เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินไปใช้ในปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
กลุ่มเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> 1. คปสอ. 9 แห่ง พัฒนาการทำงานตามเกณฑ์คปสอ.ตีตกดาว และเป็นพี่เลี้ยง สนับสนุน รพ.สต.ให้ดำเนินงานตามเกณฑ์ รพ.สต.ตีตกดาว 2. รพ.สต. 108 แห่ง พัฒนาการทำงานตามเกณฑ์ รพ.สต.ตีตกดาว 3. สสจ. 1 แห่ง กำกับ ติดตาม สนับสนุนการดำเนินงาน และเป็นพี่เลี้ยง ให้กับ คปสอ. และ รพ.สต.
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	คปสอ.ทั้ง 9 แห่ง ส่งเอกสารรายละเอียดตามเกณฑ์ตัวชี้วัด (ดูรายละเอียดเอกสารที่ต้องส่งจากเกณฑ์การประเมิน)

	รอบ 6 เดือน ส่งภายใน กุมภาพันธ์ 2561 / รอบ 12 เดือน ส่งภายใน สิงหาคม 2561																																			
แหล่งข้อมูล	ดาวนโหลดเอกสารคู่มือการประเมิน คปสอ. และ รพ.สต.ติดดาว ได้ที่ www.team.sko.moph.go.th																																			
รายการข้อมูล 1	A = ผลคะแนนการประเมิน คปสอ.ติดดาว ปีงบประมาณ 2560																																			
รายการข้อมูล 2	B = ผลคะแนนการประเมิน คปสอ.ติดดาว ปีงบประมาณ 2561																																			
สูตรการคำนวณ	B – A																																			
ระยะเวลาการประเมินผล	รอบ 1 (1 ต.ค. 2560 – 31 มี.ค. 2561 ; รอบ 6 เดือน) รอบ 2 (1 เม.ย. 2561 – 30 ก.ย. 2561 ; รอบ 12 เดือน)																																			
เกณฑ์การประเมินผล	สสจ. (รอง นพ.สสจ. และกลุ่มงาน) <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width:30%;">รอบ 6 เดือน(Milestone)</th> <th style="width:10%;">คะแนน 5</th> <th style="width:40%;">รอบ 12 เดือน(Output)</th> <th style="width:20%;">คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มีสรุปผลการถอดบทเรียนการทำงาน จากปี 2560</td> <td>1</td> <td>คะแนนการประเมิน คปสอ. ติดดาว เพิ่มขึ้นจากปี 2560 อย่างน้อย 5 คะแนน</td> <td></td> </tr> <tr> <td>มีการถ่ายทอดเกณฑ์การประเมิน</td> <td>0.5</td> <td>เพิ่มขึ้นน้อยกว่า 5 คะแนน</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">มีแผนการสนับสนุน และแก้ไข ส่วน ชาติของพื้นที่</td> <td rowspan="2">2</td> <td>เพิ่มขึ้น 5 – 6.99 คะแนน</td> <td>0.8</td> </tr> <tr> <td>เพิ่มขึ้น 7 – 8.99 คะแนน</td> <td>1.6</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">มีการนิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง และ แก้ไขส่วนชาติของพื้นที่</td> <td rowspan="3">1</td> <td>เพิ่มขึ้น 9 – 10.99 คะแนน</td> <td>2.4</td> </tr> <tr> <td>เพิ่มขึ้น 11 – 12.99 คะแนน</td> <td>3.2</td> </tr> <tr> <td>เพิ่มขึ้น 13 คะแนนขึ้นไป</td> <td>4.0</td> </tr> <tr> <td>มีสรุปผลการถอดบทเรียนจากการ นิเทศ และเยี่ยมเสริมพลัง</td> <td>0.5</td> <td>มีการสรุปถอดบทเรียนจากการประเมิน และแจ้ง ให้พื้นที่ทราบ</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>				รอบ 6 เดือน(Milestone)	คะแนน 5	รอบ 12 เดือน(Output)	คะแนน 5	มีสรุปผลการถอดบทเรียนการทำงาน จากปี 2560	1	คะแนนการประเมิน คปสอ. ติดดาว เพิ่มขึ้นจากปี 2560 อย่างน้อย 5 คะแนน		มีการถ่ายทอดเกณฑ์การประเมิน	0.5	เพิ่มขึ้นน้อยกว่า 5 คะแนน	0	มีแผนการสนับสนุน และแก้ไข ส่วน ชาติของพื้นที่	2	เพิ่มขึ้น 5 – 6.99 คะแนน	0.8	เพิ่มขึ้น 7 – 8.99 คะแนน	1.6	มีการนิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง และ แก้ไขส่วนชาติของพื้นที่	1	เพิ่มขึ้น 9 – 10.99 คะแนน	2.4	เพิ่มขึ้น 11 – 12.99 คะแนน	3.2	เพิ่มขึ้น 13 คะแนนขึ้นไป	4.0	มีสรุปผลการถอดบทเรียนจากการ นิเทศ และเยี่ยมเสริมพลัง	0.5	มีการสรุปถอดบทเรียนจากการประเมิน และแจ้ง ให้พื้นที่ทราบ	1		
รอบ 6 เดือน(Milestone)	คะแนน 5	รอบ 12 เดือน(Output)	คะแนน 5																																	
มีสรุปผลการถอดบทเรียนการทำงาน จากปี 2560	1	คะแนนการประเมิน คปสอ. ติดดาว เพิ่มขึ้นจากปี 2560 อย่างน้อย 5 คะแนน																																		
มีการถ่ายทอดเกณฑ์การประเมิน	0.5	เพิ่มขึ้นน้อยกว่า 5 คะแนน	0																																	
มีแผนการสนับสนุน และแก้ไข ส่วน ชาติของพื้นที่	2	เพิ่มขึ้น 5 – 6.99 คะแนน	0.8																																	
		เพิ่มขึ้น 7 – 8.99 คะแนน	1.6																																	
มีการนิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง และ แก้ไขส่วนชาติของพื้นที่	1	เพิ่มขึ้น 9 – 10.99 คะแนน	2.4																																	
		เพิ่มขึ้น 11 – 12.99 คะแนน	3.2																																	
		เพิ่มขึ้น 13 คะแนนขึ้นไป	4.0																																	
มีสรุปผลการถอดบทเรียนจากการ นิเทศ และเยี่ยมเสริมพลัง	0.5	มีการสรุปถอดบทเรียนจากการประเมิน และแจ้ง ให้พื้นที่ทราบ	1																																	
	คปสอ. (สสอ. และ ผอ.รพ.) <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width:30%;">รอบ 6 เดือน(Milestone)</th> <th style="width:10%;">คะแนน 5</th> <th style="width:40%;">รอบ 12 เดือน(Output)</th> <th style="width:20%;">คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มีสรุปผลการถอดบทเรียนจากปี 2560</td> <td>1</td> <td>คะแนนการประเมิน คปสอ. ติดดาว เพิ่มขึ้น จากปี 2560 อย่างน้อย 5 คะแนน</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">มีแผนการพัฒนาคำดำเนินงาน คปสอ. ติดดาวในปี 2561</td> <td rowspan="2">1</td> <td>เพิ่มขึ้นน้อยกว่า 5 คะแนน</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>เพิ่มขึ้น 5 – 6.99 คะแนน</td> <td>0.8</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">มีผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ คปสอ. ติดดาว</td> <td rowspan="3">1</td> <td>เพิ่มขึ้น 7 – 8.99 คะแนน</td> <td>1.6</td> </tr> <tr> <td>เพิ่มขึ้น 9 – 10.99 คะแนน</td> <td>2.4</td> </tr> <tr> <td>เพิ่มขึ้น 11 – 12.99 คะแนน</td> <td>3.2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">มีผลการวิเคราะห์ส่วนชาติจากการ ประเมินตนเอง</td> <td rowspan="2">1</td> <td>เพิ่มขึ้น 13 คะแนนขึ้นไป</td> <td>4.0</td> </tr> <tr> <td>คะแนนเฉลี่ย รพ.สต. ติดดาว เพิ่มขึ้นจากปี 2560 อย่างน้อย 5 คะแนน</td> <td>0.7</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">มีแผนการการพัฒนาเพื่อแก้ไขส่วนชาติ</td> <td rowspan="2">1</td> <td>มีการสรุปถอดบทเรียนจากการประเมิน และ แจ้งให้ รพ.สต.ทราบ</td> <td>0.3</td> </tr> </tbody> </table>				รอบ 6 เดือน(Milestone)	คะแนน 5	รอบ 12 เดือน(Output)	คะแนน 5	มีสรุปผลการถอดบทเรียนจากปี 2560	1	คะแนนการประเมิน คปสอ. ติดดาว เพิ่มขึ้น จากปี 2560 อย่างน้อย 5 คะแนน		มีแผนการพัฒนาคำดำเนินงาน คปสอ. ติดดาวในปี 2561	1	เพิ่มขึ้นน้อยกว่า 5 คะแนน	0	เพิ่มขึ้น 5 – 6.99 คะแนน	0.8	มีผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ คปสอ. ติดดาว	1	เพิ่มขึ้น 7 – 8.99 คะแนน	1.6	เพิ่มขึ้น 9 – 10.99 คะแนน	2.4	เพิ่มขึ้น 11 – 12.99 คะแนน	3.2	มีผลการวิเคราะห์ส่วนชาติจากการ ประเมินตนเอง	1	เพิ่มขึ้น 13 คะแนนขึ้นไป	4.0	คะแนนเฉลี่ย รพ.สต. ติดดาว เพิ่มขึ้นจากปี 2560 อย่างน้อย 5 คะแนน	0.7	มีแผนการการพัฒนาเพื่อแก้ไขส่วนชาติ	1	มีการสรุปถอดบทเรียนจากการประเมิน และ แจ้งให้ รพ.สต.ทราบ	0.3
รอบ 6 เดือน(Milestone)	คะแนน 5	รอบ 12 เดือน(Output)	คะแนน 5																																	
มีสรุปผลการถอดบทเรียนจากปี 2560	1	คะแนนการประเมิน คปสอ. ติดดาว เพิ่มขึ้น จากปี 2560 อย่างน้อย 5 คะแนน																																		
มีแผนการพัฒนาคำดำเนินงาน คปสอ. ติดดาวในปี 2561	1	เพิ่มขึ้นน้อยกว่า 5 คะแนน	0																																	
		เพิ่มขึ้น 5 – 6.99 คะแนน	0.8																																	
มีผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ คปสอ. ติดดาว	1	เพิ่มขึ้น 7 – 8.99 คะแนน	1.6																																	
		เพิ่มขึ้น 9 – 10.99 คะแนน	2.4																																	
		เพิ่มขึ้น 11 – 12.99 คะแนน	3.2																																	
มีผลการวิเคราะห์ส่วนชาติจากการ ประเมินตนเอง	1	เพิ่มขึ้น 13 คะแนนขึ้นไป	4.0																																	
		คะแนนเฉลี่ย รพ.สต. ติดดาว เพิ่มขึ้นจากปี 2560 อย่างน้อย 5 คะแนน	0.7																																	
มีแผนการการพัฒนาเพื่อแก้ไขส่วนชาติ	1	มีการสรุปถอดบทเรียนจากการประเมิน และ แจ้งให้ รพ.สต.ทราบ	0.3																																	
วิธีการประเมินผล	1. สสจ. ประเมินจาก รอบ 6 เดือน : หลักฐานเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์ การประเมินผล																																			

	<p>รอบ 12 เดือน : ใช้คะแนนการประเมิน คปสอ.ติดตาม ปี 2561</p> <p>2. คปสอ. ประเมินจาก</p> <p>รอบ 6 เดือน : หลักฐานเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์ ใน และ</p> <p>รอบ 12 เดือน : ใช้คะแนนการประเมิน คปสอ.ติดตาม และ รพ.สต.ติดตาม ปี 2561</p> <p>*หมายเหตุ สามารถดูการดำเนินงาน คปสอ. ติดตามจาก Gantt Chart ด้านล่าง</p>																																																		
เอกสาร สนับสนุน :	<p>เอกสารคู่มือการประเมิน คปสอ. ติดตาม</p> <p>เอกสารคู่มือการประเมิน รพ.สต. ติดตาม</p> <p>ดาวน์โหลดได้ที่ www.team.sko.moph.go.th</p>																																																		
รายละเอียด ข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">คปสอ.</th> <th colspan="2">ปี 2559</th> <th colspan="2">ปี 2560</th> </tr> <tr> <th>คะแนน</th> <th>ดาว</th> <th>คะแนน</th> <th>ดาว</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เมือง</td> <td>71.16</td> <td>3</td> <td>71.14</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>คลองหาด</td> <td>76.73</td> <td>3</td> <td>74.4</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>ตาพระยา</td> <td>73.15</td> <td>3</td> <td>77.23</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>วังน้ำเย็น</td> <td rowspan="2">83.68</td> <td rowspan="2">4</td> <td>78.5</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>วังสมบูรณ์</td> <td>77.65</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>วัฒนานคร</td> <td>74.44</td> <td>3</td> <td>71.34</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>อรัญประเทศ</td> <td rowspan="2">68.39</td> <td rowspan="2">2</td> <td>64.42</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>โคกสูง</td> <td>72.61</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>เขาฉกรรจ์</td> <td>72.31</td> <td>3</td> <td>70.71</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	คปสอ.	ปี 2559		ปี 2560		คะแนน	ดาว	คะแนน	ดาว	เมือง	71.16	3	71.14	3	คลองหาด	76.73	3	74.4	3	ตาพระยา	73.15	3	77.23	3	วังน้ำเย็น	83.68	4	78.5	3	วังสมบูรณ์	77.65	3	วัฒนานคร	74.44	3	71.34	3	อรัญประเทศ	68.39	2	64.42	2	โคกสูง	72.61	3	เขาฉกรรจ์	72.31	3	70.71	3
คปสอ.	ปี 2559		ปี 2560																																																
	คะแนน	ดาว	คะแนน	ดาว																																															
เมือง	71.16	3	71.14	3																																															
คลองหาด	76.73	3	74.4	3																																															
ตาพระยา	73.15	3	77.23	3																																															
วังน้ำเย็น	83.68	4	78.5	3																																															
วังสมบูรณ์			77.65	3																																															
วัฒนานคร	74.44	3	71.34	3																																															
อรัญประเทศ	68.39	2	64.42	2																																															
โคกสูง			72.61	3																																															
เขาฉกรรจ์	72.31	3	70.71	3																																															

ผู้กำกับดูแล ตัวชี้วัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
	<p>1.นายแพทย์อภิรัตน์ กัตติญุตานนท์</p> <p>2.แพทย์หญิงอรรัตน์ จันทร์เพ็ญ</p> <p>3.นางญานี นาคพงศ์</p> <p>4.นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์</p> <p>5.นางดารารัตน์ โห้วงค์</p>	<p>นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p> <p>รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p> <p>รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p> <p>รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p> <p>รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว</p>
ผู้จัดเก็บข้อมูล	<p>1. นางสาวเปรมกมล ขวนขวย กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข 086 262 1374</p> <p>2. นายปิยะณัฐ วิเชียร กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข 094 821 3666</p>	
หน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	
โทรศัพท์ สำนักงาน	0 3742 5142 – 4 ต่อ 107	
ความถี่ในการ จัดเก็บข้อมูล	*รายละเอียดตามสิ่งที่ต้องส่งกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุขใน ปฏิทินการดำเนินงาน คปสอ.ติดตาม	

ปฏิทินการดำเนินงาน คปสอ.ติดดาว ปี 2561

เดือน	รอง นพ.สสจ.	กลุ่มงาน	คปสอ.(สสอ./รพ.)	รพ.สต.	เอกสาร/หลักฐาน ที่ต้องส่งให้ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
ต.ค. 60	ติดตามกลุ่มงาน และคปสอ. ที่ รับผิดชอบให้มี	1. ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานจากปี 2560	1. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน จากปี2560	1. ถอดบทเรียนการ ดำเนินงาน รพ.สต.ติดดาว ปี 2560	สรุปการถอดบทเรียนจากปี 2560 (กลุ่มงาน/คปสอ.)
พ.ย. 60	การจัดทำแผน และกำหนดแนว	2. วางแผนพัฒนาการ ทำงานในปี 2561	2. วางแผนพัฒนาการทำงาน ในปี 2561	2. วางแผนพัฒนาการ ทำงานในปี 2561	แผนการพัฒนาการดำเนินงาน คปสอ. ติดดาวในปี 2561(กลุ่มงาน/คปสอ.)
ธ.ค. 60	ทางการ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	3. ถ่ายทอดรายละเอียด และเกณฑ์การประเมินลง พื้นที่	4.ถ่ายทอดรายละเอียด และ เกณฑ์การประเมินลง รพ.สต.	3. ประเมินตนเอง วิเคราะห์ส่วนขาด 4. วางแผนพัฒนาแก้ไข	
ม.ค. 61	ควบคุม กำกับ กลุ่มงาน และคปสอ. ที่ รับผิดชอบให้มี การดำเนินงาน ตามแผนที่วางไว้ ตามห้วงเวลา	4.วางแผนการสนับสนุน และแก้ไข ส่วนขาดของพื้นที่	3. ประเมินตนเอง วิเคราะห์ ส่วนขาด 4. วางแผนพัฒนาแก้ไขส่วน ขาด	ส่วนขาด	- ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ คปสอ. ติดดาว (คปสอ.) -ผลการวิเคราะห์ส่วนขาดจากการ ประเมินตนเอง (คปสอ.) -แผนการสนับสนุน และแก้ไขส่วนขาด ของพื้นที่(กลุ่มงาน)
ก.พ. 61	ร่วมลงนิเทศ และเยี่ยมเสริม พลัง ร่วมกับทีม สสจ.	5. ลงนิเทศ และเยี่ยมเสริม พลัง 6. ถอดบทเรียนการนิเทศ และเยี่ยมเสริมพลัง	5. รับการนิเทศ และเยี่ยมเสริม พลัง จาก สสจ.	5. รับการนิเทศ และเยี่ยม เสริมพลัง จาก สสจ.	- ผลการนิเทศงาน และเยี่ยมเสริมพลัง (กลุ่มงาน) - สรุปผลการถอดบทเรียนจากการ นิเทศ และเยี่ยมเสริมพลัง (กลุ่มงาน)
มี.ค. 61	ร่วมวางแผน ปรับปรุงระบบ การประเมิน และอำนวยความสะดวก	7. วางแผนปรับปรุงพัฒนา ระบบการประเมิน	6. ดำเนินงาน และให้การ สนับสนุน และเป็นพี่เลี้ยงการ ทำงานของ รพ.สต.	6. ดำเนินงานตามเกณฑ์ การประเมิน	
เม.ย. 61	มีการสนับสนุน และอำนวยความสะดวก ให้กลุ่มงาน	8. ปรับปรุงเกณฑ์การประเมิน	7. พัฒนาการดำเนินงานเพื่อ เตรียมรับการประเมิน	7. พัฒนาการดำเนินงานเพื่อ เตรียมรับการประเมิน	
พ.ค. 61	และคปสอ. ที่ รับผิดชอบ	9. พัฒนาทีมการประเมินที่มี คุณภาพ	8. สนับสนุนทรัพยากรในการ ทำงานให้แก่รพ.สต.		
มิ.ย. 61	ดำเนินการตาม เกณฑ์ และ ร่วมกันแก้ไขส่วน ขาด	10. กำหนด วางแผนรูปแบบ การประเมิน			
ก.ค. 61	ร่วมประเมิน คปสอ. ติดดาว กับทีม สสจ.	12. ลงประเมิน คปสอ. ติดดาว และ รพ.สต. ติดดาว	9. รับการประเมิน คปสอ. ติดดาว	8. รับการประเมิน รพ.สต. ติดดาว	
ส.ค. 61	ร่วมสรุปถอด บทเรียนเพื่อ พัฒนาการ ดำเนินงานในปี ต่อไป	13. สรุป และแจ้งผลการ ประเมิน มอบโล่ รางวัล ให้แก่ พื้นที่ 14. สรุปถอดบทเรียนการ ประเมินเพื่อนำไปพัฒนาในปี 2562	10. แจ้งผลการประเมินให้แก่ รพ.สต. 11. สรุปถอดบทเรียนการ ประเมินเพื่อนำไปพัฒนาในปี 2562	11. สรุปถอดบทเรียนการ ประเมินเพื่อนำไปพัฒนาในปี 2562	สรุปถอดบทเรียนการประเมินเพื่อนำไป พัฒนาในปี 2562(กลุ่มงาน)
ก.ย. 61					