

แผนปฏิบัติการปี 2561
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

1. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรจังหวัดสระแก้ว
งบประมาณ 20,000 บาท(สสจ.)

2. โครงการองค์กรแห่งความสุข(happiness is all around)
งบประมาณ 190,000 บาท(สสจ.)

3.โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรจังหวัดสระแก้ว
(งานประจำ) งบประมาณ 128,300 บาท(สสจ.)

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 338,300 บาท(สสจ.)

1. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรจังหวัดสระแก้ว

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ระยะเวลารับ (ว ด ป)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงโครงสร้างองค์กรและโปรแกรมฐานข้อมูล hrops - จัดทำ/ทบทวนแผน HRD ของหน่วยงาน	-ฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ -แผน HRD ของหน่วยงาน	ร้อยละ 100ของหน่วยงานมีข้อมูลกำลังคนที่ต้อง เป็น ปัจจุบัน พร้อมใช้งานตามโครงสร้างใหม่ -สสจ.,รพ.,สสอ.ทุกแห่งมีแผน HRD ของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบงานและผู้เกี่ยวข้องจาก สสจ.,รพช., สสอ.และ รพ.สต.ในสังกัด สสจ.สระแก้ว จำนวน 100 คน	20000	สสจ.	21 พ.ย.60	ชุตินา สมใจ
2. พัฒนาฐานข้อมูลกำลังคนระดับหน่วยงาน - ปรับปรุงข้อมูลของบุคลากรในระบบ hrops ให้เป็นปัจจุบัน	ข้อมูลกำลังคนระดับหน่วยงานมีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	ร้อยละ 100ของหน่วยงานมีข้อมูลกำลังคนที่ต้อง เป็น ปัจจุบัน พร้อมใช้งานตามโครงสร้างใหม่	สสจ.,รพช., สสอ.และ รพ.สต.ในสังกัด สสจ.สระแก้ว จำนวน 14 แห่ง		UC, Non UC ของหน่วยงาน		สสจ., รพร.สระแก้ว, รพ.อรัญประเทศ
รวม				20,000			

2. โครงการองค์กรแห่งความสุข(happiness is all around)

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ระยะเวลาระบุ (ว ด ปร)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		
1.ประชุมเชิงปฏิบัติการ -วิเคราะห์สถานการณ์องค์ กของหน่วยงาน - จัดทำแผนการพัฒนางองค์กร แห่งความสุขรายมิติ	แผนการพัฒนางองค์กรแห่ง ความสุขรายหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่การนำ ดัชนีองค์กรที่มีความสุขไปใช้	ผู้รับผิดชอบงานและ ผู้เกี่ยวข้องจากสสจ.,รพ., สสอ.และ รพ.สต. ในสังกัด สสจ.สระแก้ว จำนวน 90 คน	20000	สสจ.	17 ต.ค.60	ชุดิญา
2.ดำเนินกิจกรรมพัฒนา หน่วยงานสู่องค์กรแห่ง ความสุขตามแผนฯ	กิจกรรมการพัฒนางองค์กร แห่งความสุข		สสจ.,รพ.,สสอ.และ รพ.สต. ทุกแห่งรวม 126 แห่ง				สสจ.,รพ.,สสอ.และ รพ. สต.ทุกแห่ง
3. มีการประเมิน Hapinometer ของบุคลากร	ผลการประเมิน Hapinometer ของบุคลากรทุกหน่วยงาน		บุคลากรในสังกัดสสจ. สระแก้วทุกหน่วยงาน				สสจ.,รพ.,สสอ.และ รพ. สต.ทุกแห่ง
4. ประชุมคณะทำงานพัฒนา องค์กรแห่งความสุข สสจ. สระแก้ว 3 ครั้ง	แผนและกิจกรรมการพัฒนาง องค์กรแห่งความสุข	มีการพัฒนางองค์กรแห่ง ความสุขของ สสจ.สระแก้ว ตามแผน	คณะทำงานพัฒนางองค์กร แห่งความสุข 30 คน	10,000	สสจ.สระแก้ว	ต.ค.60 เม.ย. 61	ชุดิญา
5.จัดกิจกรรมพัฒนางองค์กร แห่งความสุขของ สสจ.ตาม แผน	จัดกิจกรรมการพัฒนางองค์กร แห่งความสุข	มีการพัฒนางองค์กรแห่ง ความสุขของ สสจ.สระแก้ว ตามแผน	บุคลากรสสจ.สระแก้ว จำนวน 120 คน	100,000	สสจ.สระแก้ว	ต.ค.60-ก.ย.61	ชุดิญา และทุกกลุ่มงาน
5.ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ.ถอด บทเรียนการพัฒนางองค์กร แห่งความสุข	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ พัฒนางองค์กรแห่งความสุข		ผู้รับผิดชอบงานและ ผู้เกี่ยวข้องจากสสจ.,รพ., สสอ.และ รพ.สต. ในสังกัด สสจ.สระแก้ว จำนวน 300 คน	60000	สสจ.	25ก.ค.61	ชุดิญา
รวม				190,000	สสจ.		

3.โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรจังหวัดสระแก้ว (งานประจำ)

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ		ระยะเวลา ระบุ (ว ด ป)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		
1. การสรรหามูลากร							
1.1 การสรรหามูลากรเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	บุคลากรดำรงตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรตำแหน่ง	ได้บุคลากรดำรงตำแหน่งตามที่สรรหา	คณะกรรมการคัดเลือก 6 คน	6,500	สสจ. สระแก้ว	ธ.ค.60-ก.ย.61	รัศมี
1.2 การสรรหามูลากรเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป				7,000			
1.3 ประชุมเตรียมการสรรหามูลากรเพื่อบรรจุเข้ารับข้าราชการ,พนักงานราชการ,พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 6 ครั้ง				6,500			
1.4 การสรรหามูลากรเพื่อบรรจุเข้ารับข้าราชการ,พนักงานราชการ,พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 6 ครั้ง				6,500			
1.5 ประชุมประเมินผลงานเพื่อการเลื่อนระดับประเภทวิชาการและประเภททั่วไป 8 ครั้ง				6,500			
1.6 การเข้าร่วมประชุมจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ประจำปี 2560	มีแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรมาปฏิบัติงานในจังหวัดสระแก้วตามโควตา	มีแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรมาปฏิบัติงานในจังหวัดสระแก้วตามโควตา	ผู้รับผิดชอบงานและผู้เกี่ยวข้อง	11,000	สสจ. สระแก้ว	พ.ค. 61	ธมพร

3.โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรจังหวัดสระแก้ว (งานประจำ)(ต่อ)

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ระยะเวลาระบุ (ว ด ป)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		
2.การประชุมในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 10 ครั้ง - ประชุมย้าย/โอนข้าราชการ - ประชุมการเงินเดือน - ประชุมจัดหมุนเวียนแพทย์เพิ่มพูนทักษะ - ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าอบรมหลักสูตรทางการบริหาร - ประชุมให้ความเห็นชอบการลาศึกษาต่อ - ประชุมอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย	การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลตามเป้าหมาย	สามารถดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลได้สำเร็จตามเป้าหมาย	คณะกรรมการ , ผู้รับผิดชอบงานและผู้เกี่ยวข้อง	30,000	สสจ.สระแก้ว	ธ.ค.60-ก.ย.61	จนท.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลทุกคน
3. การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำประวัติข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการ 5 ครั้ง	ข้าราชการ,พนักงานราชการใหม่ได้จัดทำประวัติตามระเบียบ	ข้าราชการ,พนักงานราชการใหม่ได้จัดทำประวัติตามระเบียบครบทุกคน	ผู้รับผิดชอบงาน ข้าราชการ,พนักงานราชการใหม่ 60 คน	10,000	สสจ.สระแก้ว	ธ.ค.60-ก.ย.61	ธมพร
4. ประชุมเชิงปฏิบัติการ รับรายงานตัวนักเรียนทุนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	รับรายงานตัวนักเรียนทุนเข้าปฏิบัติราชการ	นักเรียนทุนในสังกัด	นักเรียนทุนโควตาจังหวัดสระแก้ว 100 คน	14,300	สสจ.สระแก้ว	มิ.ย.-61	ณัฐภรณ์
5.ประชุมจัดทำสัญญานักเรียนทุน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	จัดทำสัญญารับทุนนักศึกษาพยาบาล	นักเรียนทุนพยาบาลในสังกัด	นักเรียนทุนพยาบาลโควตาจังหวัดสระแก้ว ผู้รับผิดชอบงานและผู้สังเกตการณ์ 100 คน	15,000	สสจ.สระแก้ว	ก.ย.-61	ณัฐภรณ์
6.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการระดับจังหวัด 2 ครั้ง	พัฒนาระบบงานวิชาการระดับจังหวัด	มีการประชุมเพื่อพัฒนาระบบงานวิชาการระดับจังหวัด	คณะกรรมการวิชาการระดับจังหวัดและผู้เกี่ยวข้อง 50 คน	15,000	สสจ.สระแก้ว	พ.ย.60 มี.ค.61	กฤษณี
รวม				128,300			