

ประเด็น  
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มี  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ 8

พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนที่มีสมรรถนะ  
เพียงพอ มีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 9

เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาล  
อย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 8

2 โครงการ 10 กิจกรรม 5 KPI



กลยุทธ์ที่ 9

4 โครงการ 10 กิจกรรม 9 KPI

รวม

6 โครงการ 20 กิจกรรม 14 KPI

ประเด็น ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

### กลยุทธ์ที่ 8

พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนทางสุขภาพของจังหวัดสระแก้ว มีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการทำงานและมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิใจ

2 โครงการ 10 กิจกรรม 5 KPI  
โครงการที่ 12-13

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

\* อัตราการคงอยู่ของบุคลากร(Retention Rate) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

## 12. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรจังหวัดสระแก้ว

| กิจกรรมเชิงกลยุทธ์   | ผลผลิต   | KPI  |
|--|--|--|
| <b>กิจกรรมที่1</b> พัฒนาฐานข้อมูลกำลังคนระดับหน่วยงาน  | ข้อมูลกำลังคนระดับหน่วยงานมีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน                       | ร้อยละ 100ของหน่วยงานมีข้อมูลกำลังคนที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน พร้อมใช้งาน      |
| <b>กิจกรรมที่2</b> บริหารอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภาระงาน  | แผนอัตรากำลังระดับหน่วยงาน   | ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีแผนอัตรากำลังระดับหน่วยงาน                           |
| <b>กิจกรรมที่3</b> จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และservice plan ของหน่วยงาน | แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และ service plan ของหน่วยงาน | ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน             |
| <b>กิจกรรมที่4</b> การจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัยของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ                   | ระบบการจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัยของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ          | ร้อยละ 100 ของหน่วยงานทุกระดับมีระบบจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัยของบุคลากร |

## 13.โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happiness is all around)

| กิจกรรมเชิงกลยุทธ์   | ผลผลิต   | KPI   |
|--|--|---|
| <b>กิจกรรมที่1</b> วิเคราะห์สถานการณ์องค์กรด้วยคะแนนจากการประเมิน Happinometer ของหน่วยงาน | สสจ.,รพ.,สสอ.,รพ.สต.มีการดำเนินการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข | ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีการนำดัชนีองค์กรที่มีความสุขไปใช้ |
| <b>กิจกรรมที่2</b> จัดทำแผนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขรายมิติจากคะแนนความสุขจากน้อยไปหามาก   |  |   |
| <b>กิจกรรมที่3</b> ดำเนินกิจกรรมพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งความสุขตามแผนฯ                   |  |   |
| <b>กิจกรรมที่4</b> มีการประเมิน Hapinometer ของบุคลากร                                     |  |   |
| <b>กิจกรรมที่5</b> ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข                       |  |   |
| <b>กิจกรรมที่6</b> ถอดบทเรียนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน              |  |   |

**ประเด็น  
ยุทธศาสตร์**

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มี  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

**กลยุทธ์ที่ 9**

เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม  
และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย พัฒนาให้หน่วย  
บริการมีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง

4 โครงการ 10 กิจกรรม 9 KPI  
โครงการที่ 14-17

## 14. โครงการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายผู้ตรวจสอบภายในจังหวัดสระแก้ว

| กิจกรรมเชิงกลยุทธ์   | ผลผลิต  | KPI   |
|--|---|---|
| อบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายนักตรวจสอบภายใน | <ul style="list-style-type: none"><li>- ภาคีเครือข่ายมีมาตรฐานการตรวจสอบภายในและบรรทัดฐานที่สามารถใช้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน</li><li>- ภาคีเครือข่ายผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</li></ul> | ร้อยละ 100 ของนักตรวจสอบภายในผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน<br><br>ร้อยละ 100 ของการสร้างเครือข่ายผู้ตรวจสอบภายในครอบคลุมทุกระดับ |

## 15. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

| กิจกรรมเชิงกลยุทธ์  | ผลผลิต   | KPI  |
|---|--|--|
| การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ 2561 | พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ตามกฎหมายฉบับต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่อยู่ในระดับจังหวัดและอำเภอ ได้รับการอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายตามอำนาจหน้าที่ | ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ที่ตามกฎหมายได้รับการอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายตามอำนาจหน้าที่ |

## 16. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินการคลังของหน่วยบริการจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2561

| กิจกรรม   | ผลผลิต   | KPI   |
|---|--|---|
| กิจกรรมที่ 1 การติดตามด้วยแผนทางการเงิน (Planfin Management)                    | หน่วยบริการมีแผนทางการเงิน(planfin)ที่มีความครบถ้วนถูกต้องสมบูรณ์ มีการบริหารและกำกับแผนการเงินอย่างใกล้ชิด รายได้ตามเป้าหมายและรายจ่ายควบคุมได้ | ร้อยละ 100 ของหน่วยบริการไม่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงินระดับ 7  |
| กิจกรรมที่ 2 สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ(Efficient Management)              | เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน จากเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพ ประกอบด้วย FAI RC7+ HGR Planfin+  |   |
| กิจกรรมที่ 3 ขับเคลื่อนการสร้างรายได้จากบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ จังหวัดสระแก้ว | มีคณะทำงานการสร้างรายได้จากบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ จังหวัดสระแก้ว ติดตามความเป็นรูปธรรมของ รายได้จาก Service plan/แพทย์แผนไทย/แรงงานต่างด้าว    | ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการสร้างความมั่นคงทางการเงินการคลังจากการเพิ่มรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการด้านสุขภาพ |
| กิจกรรมที่ 4 พัฒนาการบริหารระบบบัญชี(Accounting Management)                     | คุณภาพระบบบัญชีผ่านเกณฑ์มาตรฐาน  | ร้อยละ 100 ของหน่วยบริการได้รับการพัฒนาระบบบัญชีเป็นระดับ A+ ทุกแห่ง  |



## 17. โครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลสุขภาพและการแพทย์จังหวัดสระแก้ว

| กิจกรรม   | ผลผลิต   | KPI  |
|---|--|--|
| กิจกรรมที่ 1 อบรมการเก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูลในสถานพยาบาล                 | จนท.รพ./รพ.สต.ทุกแห่งมีความรู้ในการเก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูลในสถานพยาบาล/การให้สาเหตุการตายมากขึ้น | จนท.ผ่านการทดสอบหลังอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90   |
| กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน                  | รพ./รพ.สต. ทุกแห่ง ได้รับการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนแห่งละ 40 แฟ้ม/2 ครั้ง/ปี                       | หน่วยบริการได้รับการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนร้อยละ 100  |
| กิจกรรมที่ 3 พัฒนาคุณภาพการให้สาเหตุการตายในสถานพยาบาล                    | ลดข้อมูลสาเหตุการตายที่ไม่ทราบสาเหตุ (Ill Defined)   | ข้อมูลสาเหตุการตายที่ไม่ทราบสาเหตุ (Ill Defined) ของอำเภอไม่เกินร้อยละ 25 ของการตายทั้งหมดในอำเภอ              |
| กิจกรรมที่ 4 รพ./สสอ. พัฒนาคุณภาพการเก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูลในสถานพยาบาล | ข้อมูลเวชระเบียนและการวินิจฉัยโรคผู้ป่วยนอกมีคุณภาพ  | คุณภาพข้อมูลเวชระเบียนและการวินิจฉัยโรคผู้ป่วยนอกของแต่ละหน่วยบริการ มีความถูกต้องครบถ้วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 |