

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๔๘๒



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดี/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข /นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัย ทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๘๒๙

ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๑๘๓๓

ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๒/ว ๑๗๐๗

ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุกรายจะสิ้นสุดสัญญาจ้างตามกรอบอัตรากำลังดังกล่าว และเพื่อให้การต่อสัญญาจ้างและการเพิ่มค่าจ้างประจำปีในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปด้วยความรวดเร็ว จึงขอให้ส่วนราชการเตรียมความพร้อมเพื่อต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้างประจำปี ดังนี้

๑. กรอบอัตรากำลัง ให้ทุกส่วนราชการ (กรมต่างๆ) และสถาบันพระบรมราชชนก จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบสำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้กรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๓

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการต่อสัญญาจ้าง

๓. การต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยคำนึงถึงภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการที่ต้องให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไป ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

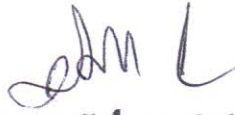
๔. การเพิ่ม...

๔. การเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๓ ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามคู่มือในหนังสือที่อ้างถึง ๑

๕. การให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามคู่มือในหนังสือที่อ้างถึง ๒ ในการนี้ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานดำเนินการบันทึกความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการตามข้อ ๒ - ๕ ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๑ - ๒
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

แนวทางการต่อสัญญาจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ความหมาย

การต่อสัญญาจ้าง หมายถึง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขต่อเนื่องจากการสิ้นสุดสัญญาจ้างของแต่ละบุคคล โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑. หน่วยบริการมีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ที่ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไป
๒. หน่วยบริการมีกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันในปีที่จะต่อสัญญาจ้างไม่ต่ำกว่าระดับดี

ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภทตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖
๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗
๕. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๖๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ที่ ๑๔๙๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
๖. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

การต่อสัญญาจ้าง

เนื่องจากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ส่วนราชการจ้างงานไว้ในปัจจุบันจะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานของท่านเตรียมความพร้อม ดังนี้

๑. ทบทวนตำแหน่งงานที่จ้างงานอยู่ในปัจจุบันว่า มีความเหมาะสมตามภารกิจ สอดคล้องกับความจำเป็นของส่วนราชการ และอยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติหรือไม่

สำหรับกรมต่างๆ และสถาบันพระบรมราชชนก สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะต้องได้รับความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขก่อน จึงจะสามารถต่อสัญญาจ้างได้

๒. ทบทวนนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ของหน่วยบริการที่ดำเนินการอยู่ว่า จะมีการดำเนินการต่อเนื่องและจำเป็นต้องให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไปหรือไม่

