

# ผลการตรวจราชการ

รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2560  
จังหวัดสระแก้ว

คณะที่ 3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์

# รายชื่อผู้นิเทศ

## ประธานกลุ่ม

- 1. นพ.สมคิด วิระเทพสุภรณ์  
ผอ.รพ. สนามชัยเขต สสจ.ฉะเชิงเทรา

## ผู้นิเทศตรวจราชการ

- 2. กก.ธีระพงษ์ อาญาเมือง เกษัชกรชำนาญการ  
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร สถาบันพระบรมราชชนก
- 3. นางมณฑา กิตติวราวุฒิ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต 6 ชลบุรี

## เลขานุการ

- 4. นางน้ำทิพย์ ธรรมชาติ  
สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา

# หัวข้อ : ระดับความสำเร็จของจังหวัดมีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคน

## องค์ประกอบ

## ผลการดำเนินงาน

### องค์ประกอบที่ 1

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนของจังหวัด

มีแผนความต้องการ/พัฒนากำลังคนระดับจังหวัด เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence ครอบคลุมทั้ง 5 กลุ่มสาขา/วิชาชีพ ในทุกระดับบริการ  
(ผ่านระดับ 5)

### องค์ประกอบที่ 2

การสร้างความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนากำลังคน

มีความร่วมมือในการผลิตและพัฒนาบุคลากรร่วมกับสถาบันการศึกษาในเขตสุขภาพ ได้แก่ วพบ. ปกเกล้า จันทบุรี วพบ.ชลบุรี วสส.ชลบุรี และมหาวิทยาลัยบูรพา (ผ่านระดับ 5)

## องค์ประกอบ

## ผลการดำเนินงาน

### องค์ประกอบที่ 3

การบริหารงบประมาณด้านการพัฒนา  
กำลังคนมีประสิทธิภาพ และทันเวลา

แผนงบประมาณการพัฒนาบุคลากร 548,400 บาท มีการเบิกจ่ายในรอบ 6 เดือน 206,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 37.56

(ผ่านระดับ 1 )

### องค์ประกอบที่ 4

การบริหารจัดการด้านการผลิตและพัฒนา  
กำลังคน

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร 119 คน บุคลากร  
ได้รับการพัฒนาแล้ว 68 คน  
คิดเป็นร้อยละ 57.14

(ผ่านระดับ 2 )

### องค์ประกอบที่ 5

การประเมินผลกระทบของระบบการบริหาร  
จัดการการผลิตและพัฒนากำลังคนของจังหวัด

ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการพัฒนากำลังคน

(ผ่านระดับ 5 )

**หัวข้อ : ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน  
(Happy Work Life Index) และ Core Value “MOPH” ไปใช้**

<b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b>	<b>เป้าหมาย</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ร้อยละ</b>
ระดับที่ 1 ชี้แจงแนวทางการวัดดัชนีความสุขของคนทำงานและนำไปใช้	126	126	100
ระดับที่ 2 มีการสำรวจข้อมูล	126	126	100
ระดับ 3 มีการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล	126	126	100
ระดับ 4 มีการทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน	126	1	0.79
ระดับ 5 มีการใช้แผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน	126	0	0

## หัวข้อ : ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ลำดับ	รายการตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
1	การคัดเลือกและพัฒนา อสค.	4,954 คน	6,132	123.78
2	ครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ 50 (สุ่มร้อยละ 30 )	1,487 ครอบครัว	ประเมิน มีย-กค 60	-

## จุดเด่นในงานสุขภาพภาคประชาชนเพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนงานชุมชนของจังหวัด

- อสม.ดีเด่นระดับชาติ 2 สาขา ปี 2560 (สาขาคุ้มครองผู้บริโภครักษา และ สาขาพยาบาล)
- ประธานชมรมอสม.จังหวัดได้รับรางวัลดีเด่นด้านการพัฒนาชุมชน/มีผลงานเป็นที่ยอมรับระดับประเทศ

**ขอบคุณครับ**