

สรุปหลักสูตรLeadership Development and Strategic Planning ระหว่างวันที่ 20-31 มีนาคม 2560

ลำดับ	เนื้อหา/วิชา	สิ่งที่ได้
1	Competency Based	KSA: Knowledge skill Attributes (พฤตินิสัย) Skill : Top-Conceptual middle-Human Skill Low-Technical skill แปลงสู่กระบวนการ สร้างวัฒนธรรม เป็นพื้นฐานสำคัญบริหาร HR
2	Thinking Strategically and system	The communicator : trust-เชื่อใจ, Like-ชื่นชมชื่นชอบ, Perceixe-ชื่นชมชื่นชอบ character : นักการเปลี่ยนแปลง จูงใจ เก่งคน Focus ผลงาน
3	Leadership and Innovation creation	Creativity, 6 thinking hat : white-Information, yellow-Brightness Green-Creativity, Red-feeling, Blue-manage , Black-Caution 4 step Creative : เตรียมการ, บ่มเพาะ, แรงบันดาลใจ, ตรวจสอบ Problem saoving
4	Leadership and Strategy	ขุนงู : เพื่อยืนยันฝันในชัยชนะ: จงตรวจพินิจชัยภูมิก่อนการสงคราม POLC : planning , Organizing, Leading, Controlling Leadership Competencies : เปลี่ยนคน, หวังผลงาน, มีทักษะการประสาน , การสื่อสาร เรียนรู้ ตลอด จูงใจ ซื่อสัตย์
5	External Environment and opportunity Analysis	I/O Model : โอกาสภายนอกมักนำมาซึ่งรายได้สูงกว่าค่าเฉลี่ย จึงเน้นย้ำจุดสนใจสิ่งแวดล้อมภายนอก แทนที่จะมองจากสิ่งที่มีอยู่
6	Resource Based Overview and Building	Strategic Resource : ชื่อเสียง+organizational = ความได้เปรียบอย่างแท้จริง การสร้าง : เข้าสู่ตลาดโลกได้หลากหลาย, สร้างคุณค่าอยู่ใช้ผลิตภัณฑ์ การเลียนแบบยาก
7	Competitive Stratgy	องค์กรต้องปรับโครงสร้าง ปรับแผน ปรับการควบคุม ปรับวัฒนธรรม เพื่อให้คนมีกำลังใจและ อยากทำงาน
8	ผู้นำกับการสร้างแรงจูงใจทีมงาน	นำด้วยทิศทาง, แนวทาง, เป็นแบบอย่างแก่ผู้ร่วมงานมากกว่าบังคับบัญชา จูงใจ+ตัดสินใจ พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ ผลงานตามเป้าหมายมันใจแต่ไม่หลงตนเอง, คิดแสดงท่าทีทางบวก, จัดการอารมณ์ได้ , สนับสนุนและปลุกเร้าใจคนให้ร่วมคิดร่วมทำ วิเอาชนะแรงต้านการเปลี่ยนแปลง : ปรับทัศนคติ ให้แสดงพฤติกรรม, ให้เห็นผลที่เกิดขึ้น ผู้ตาม: ไว้ วางใจ, เลื่อมใส, จงรักภักดี, ยอมรับในตัวผู้นำ=เกิดแรงจูงใจตั้งใจทำงานมากกว่าที่เคย
9	Conflict management	เมื่อมีกรณีขัดแย้งเกิดขึ้น ผู้นำต้องมีวิธีการให้ข้อขัดแย้งลดลงหรือหมดไป
10	Negotiation skill	ต้องมีวิธีเจรจาต่อรอง ให้สถานการณ์ดีขึ้น เพื่อประโยชน์ของส่วนร่วมและองค์กร
11	Change management	การขับเคลื่อนองค์กรในระยะเปลี่ยนผ่าน สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่แตกต่างจากอดีต ภายนอก เปลี่ยนแปลง ภาย.นมี่ทั้งแรงต้านและแรงสนับสนุน
12	Organigation culture	จิตวิญญาณแห่งองค์กร ความเชื่อ ค่านิยม และวิธีที่ตนในองค์กรแสดงออกมา รูปแบบการสร้าง ค่านิยมร่วม ความเชื่อ, การแชร์การมีส่วนร่วม(ไม่ใช่บังคับหรือออกกฎเกณฑ์) แนวทางที่ใช้เมื่อพบ ปัญหา, สอนกันมาจากรุ่นต่อรุ่นที่สำคัญมีอิทธิพลอย่างยิ่งต่อพฤติกรรมในองค์กร
13	LDP : Leadership Development Program	70:20:10 Learning Model : 70% is done by job experience 20% from relationship with others 10% from orther taining material
14	Leader and communication	สื่อสาร สื่อสาร และสื่อสาร เพื่อให้รู้เหมือนกันทั่วทั้งองค์กร โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เข้ามาช่วย