

สรุปวาระการประชุม CFO เขตสุขภาพที่ ๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๕๙ ณ สสจ.ฉะเชิงเทรา

ประเด็นสำคัญดังนี้

๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง(CFO)เขตสุขภาพที่ ๖ โดยมีนายอภิรัต กัตถัญญตานนท์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) สสจ.ฉะเชิงเทรา เป็นประธาน มี นายแพทย์ เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) และหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.ทุกจังหวัดในเขต ๖ เป็นกรรมการ และ นางจามจรี สมบัติวงศ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สสจ.สระแก้ว เป็นกรรมการ มีหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.ฉะเชิงเทรา เป็นเลขานุการโดยที่ประชุมมีมติประชุมทุก ๒ เดือน

๒.ผลการประเมิน FAI ไตรมาส ๓ และ ๔ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดสระแก้ว ได้คะแนน ร้อยละ๘๒.๕๗ และ ๘๘.๐๐ พบว่าทำได้ผ่านเกณฑ์ค่าเฉลี่ยทั้งเขต ได้คะแนน ร้อยละ ๘๘.๔๖ และ๙๑.๑๔ ซึ่งผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐

๓.การรายงานสถานการณ์การเงินการคลัง ประสิทธิภาพของการบริหารการเงินการคลังควบคุม ปัญหาการเงินระดับ ๗ ไตรมาส ๔ ของเขต ๖ ผลงานมีระดับ ๗ จำนวน ๔ แห่ง เป็นของจังหวัดจันทบุรี จ.สระแก้วไม่มี ระดับ ๗ แต่มี รพ.วัฒนานคร ระดับ ๕ และ รพ.อรัญประเทศ ระดับ ๔

๔.สป.กำหนดตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุขด้านการเงินการคลัง ปี ๖๐ คือประสิทธิภาพการบริหารการเงินสามารถควบคุมปัญหาการเงินระดับ ๗ ของหน่วยบริการในพื้นที่ ไม่เกินร้อยละ ๑๐ โดย สสจ.ต้อง ตรวจสอบหน่วยบริการ สำหรับเขต ๖ มีมติที่ประชุม ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑.ให้ประเมินโดยไตรมาส ๑ และ ไตรมาส ๓ ให้คณะกรรมการจังหวัด ประเมินหน่วยบริการของตนเอง ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔ ประเมินโดยคณะกรรมการระดับเขต ภายในเขต ข้ามจังหวัดโดยใช้วิธีประเมินแบบงูกินหาง โดยเรียงตามลำดับจังหวัดดังนี้ ๑.จันทบุรี ๒.สมุทรปราการ ๓.ชลบุรี ๔.ปราจีนบุรี ๕.ฉะเชิงเทรา ๖.ระยอง ๗.สระแก้ว ๘.ตราด ในรอบแรกแล้ววนกลับในรอบ ๒

๔.๒.ส่งผลการประเมิน รายไตรมาสทางเว็บไซต์กลุ่มงานประกันสุขภาพ
<http://hfo.cfo.in.th>

๔.๓ จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินการคลังระดับจังหวัด และกำกับติดตาม
๔.๔.การพัฒนาระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง โปรแกรมGL เป็น Electronic Accounting มติที่ประชุม ให้แต่ละจังหวัดคัดเลือก รพ.ที่มีความพร้อม ๑-๒ แห่ง เข้าร่วมเป็น รพ.นำร่อง เพื่อให้ได้ข้อมูลเดียวกัน เชื่อมโยงเป็นข้อมูลภาพเขตและสะดวกในการวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังของเขต ในการประชุม CFO ครั้งต่อไป จะเป็นการประชุมสัญจร ที่ รพ.สัตหีบ จ.ชลบุรี เพื่อพา รพ.นำร่อง เข้าไปเรียนรู้และดูของจริง และหลังจากนั้นจะได้ จัดให้มีการเตรียมความพร้อมของระบบ และการอบรมต่อไป

๕.สรุปผลการตรวจสอบระบบบัญชีของเขต ๖ ปี งบประมาณ ๒๕๕๙ เฉลี่ยทั้งเขต ระดับ B คะแนน ๗๗.๑๘ จ.สระแก้ว ได้ระดับ B รพ.ที่ได้ระดับ A บวก ๗ แห่ง ๑.รพ.สอยดาว ๒.รพ.ท่าตะเกียบ ๓.รพ.บางน้ำเปรี้ยว ๔.รพ.พนมสารคาม ๕.รพ.บ่อไร่ ๖.รพ.แหลมฉบัง ๗.รพ.ศรีมหาโพธิรพ.ระดับ A ในจ.สระแก้ว จำนวน ๔ แห่ง คือ ๑.รพ.สระแก้ว ๒.รพ.ตาพระยา ๓.รพ.คลองหาด ๔.รพ.เขาฉกรรจ์ สรุปผลการพัฒนาระบบบัญชี ระดับเขต ยังไม่มีความก้าวหน้า ค่าเฉลี่ยยังอยู่ที่ ระดับ B ตลอด ๓ ปี พบว่าปัญหาอุปสรรค เกิดจากการขาดแคลนนักบัญชี และนักบัญชีเปลี่ยนบ่อย การดำเนินการเชิงระบบ นักบัญชีไม่สามารถขอความร่วมมือจากฝ่ายต่างๆในการให้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันได้

๖.ชี้แจงเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง ปี ๒๕๖๐ มีดังนี้

๖.๑ การพัฒนาระบบการควบคุมภายใน (CI) ให้นำหนักร้อยละ ๒๐

๖.๒ การพัฒนาคุณภาพบัญชี (AC) ให้นำหนักร้อยละ ๒๐

๖.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง (FM) ให้นำหนักร้อยละ ๓๐

๖.๔ การบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ (UC) ให้นำหนักร้อยละ ๓๐

๗.การแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาผลการจัดสรรเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปี๒๕๖๐ เพื่อเตรียมเสนอการจัดสรรเงินกองทุน ปี ๒๕๖๑ ให้ทุกจังหวัด สรุบบทเรียนการจัดสรรเงินเพิ่มเติม ปีที่แล้ว ว่าเหมาะสมหรือไม่ ไม่ได้รับความเป็นธรรมประเด็นใดบ้าง ควรจัดสรรอย่างไร ควรแต่งตั้งกรรมการชุดนี้เพื่อ เข้าร่วมพิจารณาการจัดสรรเงินที่เหมาะสมต่อไป

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา

๑.พิจารณา รพ.ที่ใช้โปรแกรมGL เป็น Electronic Accounting รพ.นำร่อง ๒ แห่งที่มีความพร้อม

๒.กำหนดแนวทางการเฝ้าระวังประสิทธิภาพของการบริหารการเงินการคลังควบคุมปัญหาการเงิน ระดับ ๗รพ. วัฒนานคร ระดับ ๕ และ รพ.อรัญประเทศ ระดับ ๔

๓.การสร้างทีมตรวจสอบบัญชีระดับจังหวัดที่เข้มแข็งจาก รพ.ที่ทำได้ดี ระบบบัญชีเป็น A หรือ A บวก ลงเยี่ยมเพื่อช่วยเหลือ รพ.อื่นๆ แบบเครือข่าย พี่ช่วยน้อง

๔.ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง ทุกระดับ ที่ประกอบด้วย ๑.นักวิชาการเงิน และบัญชี ๒.นักบัญชี ๓.หัวหน้างานตรวจสอบภายใน ๔.หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ และควรมีการ ดำเนินการแบบบูรณาการ ร่วมกัน ในการวิเคราะห์ข้อมูล นิเทศ กำกับติดตามและประเมินผล

๕.จัดทำโครงสร้างกลุ่มงานการเงินและบัญชีใน รพ.ให้ชัดเจน

๖.จัดสรรคนให้เพียงพอ

๗.จัดทำ Flow ของข้อมูลการเงินและบัญชีให้ชัดเจน