



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
รับเลขที่ 14980
ลงวันที่ 5 ต.ค. 2566

ที่ สร ๐๒๐๒.๓.๑๑/๒๗๒๗

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ที่ สร ๐๐๓๓.๐๐๕/๓๐๓๕ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ขอหารือกรณีการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การขอสนับสนุนแพทย์จากหน่วยบริการอื่นให้มาปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกในเวลาราชการ จะเบิกเงินให้กับแพทย์ตามข้อ ๕ (๓) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้หรือไม่ หรือเบิกได้ตามข้อใด

๒. การขอสนับสนุนทันตแพทย์จากหน่วยบริการอื่นให้มาปฏิบัติงานในช่วงเวลาอนกราชการ จะเบิกเงินให้กับทันตแพทย์ตามข้อ ๗ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้หรือไม่ หรือเบิกได้ตามข้อใด

๓. กรณีโรงพยาบาลชุมชนเบิกจ่ายค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่แล้ว จะเบิกเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับเจ้าหน้าที่คนเดิม ได้หรือไม่เพราะเหตุใด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ (๓) กำหนดให้แพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท ซึ่งการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนต้องเป็นกรณีที่หน่วยบริการต้นสังกัดได้มีคำสั่งมอบหมายให้แพทย์ในสังกัดของตนไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการอื่น โดยหน่วยบริการต้นสังกัดนั้นเป็นผู้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับแพทย์ดังกล่าว จึงถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ต่างหน่วยบริการตามข้อ ๕ (๓) และข้อ ๔ แห่งหลักเกณฑ์ข้างต้นซึ่งกำหนดให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการสามารถจ่ายได้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ

อย่างไรก็ตาม หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าหน่วยบริการขอสนับสนุนแพทย์จากหน่วยบริการอื่นให้มาปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกของหน่วยบริการที่ขอรับการสนับสนุน จะต้องมีการส่งตัวผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยบริการอื่นตามขั้นตอนด้วย และหน่วยบริการที่ขอรับการสนับสนุนได้มีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ขอรับการสนับสนุนแล้ว หน่วยบริการที่ขอรับการสนับสนุนก็จะมีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับแพทย์ดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่

ที่ปฏิบัติงาน...

ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ และเนื่องจากตามข้อ ๔ แห่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ ดังนั้น หากหน่วยบริการที่ขอรับการสนับสนุนได้มีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกในเวลาราชการแล้ว เจ้าหน้าที่ดังกล่าวจึงไม่สามารถเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับแพทย์กรณีปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการตามข้อ ๕ (๓) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้

๒. กรณีการขอสนับสนุนทันตแพทย์จากหน่วยบริการอื่นให้มาปฏิบัติงานในช่วงนอกเวลาราชการ จะเบิกเงินให้กับทันตแพทย์ดังกล่าวตามข้อ ๗ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้หรือไม่ นั้น สามารถพิจารณาตามหลักการเดียวกันที่ได้กล่าวมาแล้วในข้อพิจารณา ๑

๓. ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔.๓ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าตอบแทนในลักษณะการจ่ายตามปริมาณงาน เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขแล้ว ไม่มีสิทธินำปริมาณงานดังกล่าวนั้นมารับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ได้อีก แต่ปรากฏข้อเท็จจริงเป็นกรณีที่โรงพยาบาลชุมชนเบิกจ่ายค่าตอบแทนเบี่ยงเหลียงเหมาะจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี่ยงเหลียงเหมาะจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการจ่ายค่าตอบแทนในลักษณะเหมาะจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เฉพาะตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ดังกล่าว มิใช่เป็นการจ่ายค่าตอบแทนในลักษณะการจ่ายตามปริมาณงาน ดังนั้น แม้โรงพยาบาลชุมชนได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี่ยงเหลียงเหมาะจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปแล้ว ก็สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับเจ้าหน้าที่ได้อีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เวียง เมธ สจจ. สุรินทร์

- อทางที่ สจจ. สุรินทร์ ได้นำไว้

ก็ขอกลับตรงจ่ายเงินค่าตอบแทนปี น นัน

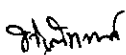
สป. สจ. ได้ตอบใจจนกว่าได้กล่าวไว้แล้ว

- กม. เชนตรวจ เชนอนินิจ

กลุ่มงานที่เกี่ยวเนื่องและ เชนอน

ในสังกัดทางขงต่อไป

- เพื่อโปรดทราบ


ร.ต.ด.น

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : iad.law๑๔๒๗@gmail.com

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทราบ ยอมรับ
 ลงนาม ชอบ
 มอบ _____



(นายสินชัย ตันศิริตานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์