

สรุปตอบข้อหาหรือการจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ 1

1. การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่แพทย์ต่างหน่วยบริการ ตามคุณภาพและปริมาณงาน (บัญชี 1) ข้อ 5(3)

1.1 การปฏิบัติหน้าที่ต่างหน่วยบริการหมายถึง หน่วยบริการต้นสังกัดมีคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการอื่น โดยต้นสังกัดเป็นผู้จ่าย กรณีดังกล่าวสามารถจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ 5 (3) ได้ ทั้งในและนอกเวลาราชการ

1.2 กรณีหน่วยบริการขอสนับสนุนแพทย์จากหน่วยบริการอื่นให้มาปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก ต้องมีการส่งตัวจากหน่วยบริการอื่น และหน่วยบริการที่ขอสนับสนุนต้องมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้วย จึงจะมีสิทธิ์เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ฯ พ.ศ. 2566 ได้

หากหน่วยบริการที่ขอสนับสนุนมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกในเวลาราชการแล้ว จะไม่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตาม ข้อ 5 (3) ได้ เนื่องจากไม่เข้าเจตนารมณ์ของข้อ 4 ตามหลักเกณฑ์ฯ พ.ศ. 2566 ที่ประสงค์จ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ต่างหน่วยหรือนอกหน่วยบริการ ทั้งในและนอกเวลาราชการ

สรุปตอบข้อหาหรือการจ่ายค่าตอบแทน (ต่อ)

ข้อ 2

- การขอสนับสนุนทันตแพทย์จากหน่วยบริการอื่น ให้มาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ฯ เช่นเดียวกันกับข้อ 1 ที่กล่าวมาข้างต้น

ข้อ 3

- การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (ฉบับ 12 เดิม p4p) เป็นการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงาน
- หากเจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทนในลักษณะการจ่ายตามปริมาณงานฯ ตามหลักเกณฑ์ (ฉบับ 5 เดิม) แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตาม (ฉบับ 12) อีก
- กรณี โรงพยาบาลชุมชน เบิกจ่ายค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายตาม (ฉบับ 11) ให้กับเจ้าหน้าที่แล้ว ก็สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตาม (ฉบับ 12) ได้