



ที่ สธ ๑๒๐๒.๑.๖/4074/6

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ตอบข้อหารือ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ที่ สธ ๑๒๐๒.๑.๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

พ.๑  
๒ นว. 5๐  
๑๕. ๓๐ น.

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ... ทำหรือสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขว่า มีแพทย์ปฏิบัติงานให้บริการทางการแพทย์ในเดือนมกราคม  
พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๔ วันทำการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จำนวน ๑๔ เวร และลาพักผ่อน ๘ วัน โดยแพทย์  
มีความประสงค์จะขอเบิกเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ในอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท  
เนื่องจากเห็นว่ามิวันปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ แต่ เห็นว่าแพทย์  
ดังกล่าวมิวันทำการไม่ครบ ๑๕ วันทำการ จึงขอหารือในประเด็นดังต่อไปนี้

มีวิธีการนับวันทำการอย่างไร

๑. การนับระยะเวลาทำควรมตามข้อ ๗.๑ (๔) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่าย  
ค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ  
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามข้อ ๑๑.๔.๒ ของหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. หลักเกณฑ์การจัดเวรให้บริการของแพทย์ และบุคลากรสายงานอื่นมีวิธีการจัดเวรเป็นเวร  
หรือเป็นผลัดที่ถูกต้อง อย่างไร มีระเบียบปฏิบัติกำหนดไว้ หรือไม่ อย่างไร ถ้าโรงพยาบาลขาดแคลนบุคลากร  
สามารถจัดเวรให้บุคลากรในสังกัดอยู่เวรเข้าต่อเวรบ้าง โดยให้ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์  
ที่กำหนดได้หรือไม่

๓. การนับเวลาทำการของแพทย์ สามารถนำเวลาทำการที่เป็นเวรปกตินับรวมกับการอยู่เวร  
นอกเวลาทำการซึ่งได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเพื่อใช้สิทธิในการเบิกค่าตอบแทน  
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) และ (ฉบับที่ ๑๑)  
ได้หรือไม่ อย่างไร และหากไม่ได้จะคืนเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ เพื่อให้มีเวลาทำการครบ  
๑๕ วันทำการ แล้วใช้สิทธิรับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้ หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน...



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. กรณีตามข้อหารือ ๑ วิธีการนับระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๗.๑ (๕) ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๑๑.๔.๒ ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ-๐๒๐๑.๐๔๒.๑/ว ๕๔๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๓.๓ กำหนดว่า "คำว่า "๑ เวร หรือ ๑ ผลัด" หมายถึง ๑ วันทำการ" ดังนั้น หากเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นเวรปกติหรือเวรนอกเวลาราชการก็ให้ถือว่าเป็นวันทำการของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น โดยสามารถนำวันทำการดังกล่าวมานับรวมเข้าเป็น ๑๕ วันทำการ เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ และตามข้อ ๑๑.๔.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ แล้วแต่กรณี

๒. กรณีตามข้อหารือ ๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑.๑ กำหนดว่า "ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน" ดังนั้น หากโรงพยาบาลขาดแคลนบุคลากร ก็สามารถจัดให้บุคลากรในสังกัดอยู่เวรเข้าต่อเวรบาย ซึ่งให้ผู้อำนวยการของโรงพยาบาลกำหนดลักษณะงานและจำนวนของบุคลากรตามความเหมาะสมของงานได้ โดยให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนดไว้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกฉบับ แล้วแต่กรณี

๓. กรณีตามข้อหารือ ๓ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๑/ว ๕๔๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๓.๓ กำหนดว่า "คำว่า "๑ เวร หรือ ๑ ผลัด" หมายถึง ๑ วันทำการ" โดยพิจารณาตามหลักการเดียวกันกับข้อหารือ ๑ ดังนั้น เมื่อแพทย์อยู่เวรปกติไม่ครบ ๑๕ วันทำการ แต่หากในเดิมนั้นแพทย์มีเวรนอกเวลาราชการ ก็สามารถนำเวรนอกเวลาดังกล่าวมานับรวมเป็นวันทำการเพื่อให้ครบ ๑๕ วันทำการได้ หากแพทย์ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานประจำในหน่วยบริการด้วยความทุ่มเท อุตส่าห์ เสียสละเวลาให้กับทางราชการ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานอื่นที่หัวหน้าหน่วยบริการหรือหัวหน้าหน่วยงานมอบหมายเพิ่มเติมจนงานประจำ โดยไม่ทำเวรปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนก็มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ และหากแพทย์ปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยบริการ ซึ่งมีฐานะเป็นโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ให้บริการในสถานะลักษณะเดียวกันรวมถึง



หน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ในพื้นที่เฉพาะ  
 แยกขาดแคลนบุคลากร โดยมีวันทำการไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนที่เบิกจ่าย (ไม่ว่าจะเป็นเวรปกติหรือเวรนอก  
 เวลาราชการก็ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
 แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
 ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้เช่นกัน แม้แพทย์จะได้รับเงินค่าตอบแทน  
 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน  
 ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ แล้วก็ตาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายมรด จิระชุธศิริ)  
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์  
 ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกฎหมาย  
 โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๐  
 โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๔  
 E-mail: legal@health.moph.go.th

