

แบบแสดงรายละเอียดประกอบ**การขอประเมินบุคคล**

ของ

นางสาวสุขใจ ใจดีมาก

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ตำแหน่งเลขที่ **12345**

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

ตำแหน่งเลขที่ **12345**

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

1. แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล

- ชื่อผู้ขอประเมิน **นางสาวสุขใจ ใจดีมาก**
- ตำแหน่งปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพ **ระดับปฏิบัติการ**
ตำแหน่งเลขที่ **12345** กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ตำแหน่งที่ขอประเมิน พยาบาลวิชาชีพ **ระดับชำนาญการ** (ด้านการพยาบาล)
ตำแหน่งเลขที่ **12345** กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ประวัติส่วนตัว ข้อมูลตาม ก.พ. 7.... ***** (แนบสำเนาในภาคผนวก)**
เกิดวันที่ **31** เดือน **มกราคม** พ.ศ. **2532** อายุ **34** ปี **11** เดือน
ระยะเวลาเป็นลูกจ้างชั่วคราว **8** เดือน (ถ้าอายุราชการ **6** ปีขึ้นไป ไม่ต้องใส่ประวัติ ลจ./พกส.)
ระยะเวลาเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข **1** ปี **5** เดือน (จะไม่เหมือนกัน บางคนไม่ได้เป็น พกส.)
อายุราชการ **4** ปี **8** เดือน ปีเกษียณ พ.ศ. **2592**

5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ชื่อปริญญา)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
พยาบาลศาสตรบัณฑิตป.ตรี..... ***วุฒิบัตรวิสัญญีต้องมี***	2544 ปี พ.ศ. ที่จบ	มหาวิทยาลัยบูรพา ชื่อสถาบันที่จบ (ตรงตามใบวุฒิ) *** (แนบสำเนาในภาคผนวก)

6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ***** (แนบสำเนาในภาคผนวก)

- ชื่อใบอนุญาต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
เลขที่ใบอนุญาต **123456799**
วันออกใบอนุญาต วันที่ **29** เดือน **มีนาคม** พ.ศ. **2564**
วันหมดอายุ วันที่ **28** เดือน **มีนาคม** พ.ศ. **2569**

*****ใส่เลขหน้าทุกหน้า*****

7. ประวัติการรับราชการ **ใส่เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง**ตำแหน่งระดับสูงขึ้น หรือมีเปลี่ยนแปลงสังกัด****

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
27 มิถุนายน 2559 - 28 กุมภาพันธ์ 2560	พยาบาลวิชาชีพ (ลูกจ้างชั่วคราว)	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
1 มีนาคม 2560 - 30 สิงหาคม 2561	พยาบาลวิชาชีพ (พนักงานกระทรวงสาธารณสุข)	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
31 สิงหาคม 2561	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
1 ตุลาคม 2566 (ถึง วัน/เดือน/ปี ปัจจุบัน)	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน **5 ปี จนถึงปัจจุบัน (ถึงเดือนที่ส่ง) สถาบันผู้จัดอบรม (ไม่ใช่สถานที่ที่จัดประชุม)**

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2560	1 กุมภาพันธ์ 2560 - 11 พฤษภาคม 2560 (11 วัน)	การพยาบาลผู้สูงอายุ	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
2561	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)	การดูแลผู้ป่วยติดเชื้อมือ	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
2562	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)		โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
2562	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)		โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
2562	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)		โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (ต่อ)

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2563	1 กุมภาพันธ์ 2563 - 11 กุมภาพันธ์ 2563 (11 วัน)	การพยาบาล	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
256	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)	การดูแลผู้ป่วยติดเชื้อมือ	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
256	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)		โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
256	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)		โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
256	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)		โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
256	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)		
256	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)		
256	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)		
256	8 สิงหาคม 2561 (1 วัน)		
2566	6 พฤศจิกายน 2566 (1 วัน)		

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ใ้ปี พ.ศ. (เรียงลำดับ ปี - ปีหรือ -ปัจจุบัน) ให้สอดคล้องกับประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน (อาจจะ) เพิ่มประสบการณ์แต่ละระดับ เช่น หน่วยงาน จังหวัด ประเทศ.....

9.1 คณะกรรมการ

1. กรรมการ.....
2. กรรมการ.....

9.2 คณะทำงาน

1. การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในผู้ป่วย หอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม ตั้งแต่ พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2562
2. การส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ หอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม ตั้งแต่ พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2564
3. การพัฒนาคุณภาพ หอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม ตั้งแต่ พ.ศ. 2559 - ปัจจุบัน
4. กิจกรรม 5 ส. หอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม ตั้งแต่ พ.ศ. 2559 - ปัจจุบัน

9.3 วิทยากร

1. อบรม.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้ขอประเมิน)

(นางสาวสุขใจ ใจดีมาก)

(วันที่)...../...../.....

2. แบบสรุปความเห็นในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาว **สุขใจ ใจดีมาก**

ตำแหน่งที่ขอประเมิน พยาบาลวิชาชีพ **ชำนาญการ** (ด้านการพยาบาล)

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ
<p>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านของความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้ผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดีขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก 	15
<p>2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบแนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพ/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	15
<p>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์หาแนวทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหา ได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	15
<p>4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีกิริยาจาสุภาพ อ่อนโยน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน - มีความซื่อสัตย์สุจริต 	15

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>5. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	10	-----
<p>6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	10	-----
<p>7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน 	10	-----
<p>8. ความเสียสละ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงาน โดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ - การไม่เกียจงาน 	10	-----
รวม	100	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

- () เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล ได้คะแนนรวมไม่ต่ำร้อยละ 70
- () ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 70
(ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ).....

(นาง)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าหอผู้ป่วย..... (รพร.สระแก้ว)***

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรัตนา ด้านปรีดา) /ผอ.รพ.สต.

(ตำแหน่ง) หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)

(วันที่)...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้
(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อ).....

(นายสมคิด ยืนประโคน) / สสอ.

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

(วันที่)...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(.....) นพ สสจ.

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

3. แบบแสดงสรุปการเสนอผลงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

1. ชื่อ-สกุล **นางสาวสุใจ ใจดีมาก** ตำแหน่ง **พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ**
สังกัด **กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก** กลุ่มการพยาบาล **โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว**
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เงินเดือน **20,000** บาท
2. วุฒิการศึกษา **พยาบาลศาสตรบัณฑิต** สาขา -
3. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เมื่อ **วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2561**
4. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เมื่อ **วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2561**
5. สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง **3 ปี**

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วย..... กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว มีหน้าที่
ด้านบริหาร ด้านบริการ และด้านวิชาการ ดังนี้

ด้านบริหาร

1. **ร่วม**กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับของกลุ่มการพยาบาล และของโรงพยาบาล
2. **ร่วม**จัดทำแผนงานประจำ และแผนยุทธศาสตร์
 - แผนอัตรากำลัง
 - แผนพัฒนาคุณภาพงานบริการพยาบาล
 - แผนพัฒนาบุคลากร
 - แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
 - แผนการใช้งบประมาณประจำปี เกี่ยวกับการจัดหาววัสดุ ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน
 - แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย
 - แผนพัฒนา ปรับปรุง อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
3. **ร่วม**กำหนดและทบทวนความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่แต่ละระดับและมอบหมายงานหน้าที่พิเศษตาม
ความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล
4. **ร่วม** กำหนดกฎระเบียบของหน่วยงานและกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
5. **ร่วม** ตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลาของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
6. **ร่วม** ควบคุมกำกับป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในหน่วยงาน
7. **ร่วม** ตรวจสอบบันทึกการพยาบาลและเวชระเบียนให้ได้มาตรฐาน
8. **ร่วม** บริหารจัดการความเสี่ยงทางการพยาบาล
9. **ร่วม** ประเมินเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ และเจ้าหน้าที่อื่นที่มาศึกษาดูงาน
10. **ร่วม** ควบคุมกำกับดูแลมาตรฐานและจริยธรรมทางการพยาบาลของหอผู้ป่วย
11. **ร่วม** ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการ
เลื่อนเงินเดือนประจำปี ปีละ 2 ครั้ง
12. **ร่วม** รวบรวมสถิติผู้ป่วยและผลการปฏิบัติงานของหอผู้ป่วย

ด้านบริหาร (ต่อ)

13. ร่วมประชุมประจำเดือนของหน่วยงานเพื่อรับฟังและแก้ปัญหาในหน่วยงาน
14. ร่วม ติดตามประเมินผลการปฏิบัติการพยาบาลของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาให้ถูกต้องตามเทคนิคมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ

ด้านบริการ

1. ให้การพยาบาลผู้ป่วย**ทารกแรกเกิดระยะวิกฤต** โดยมุ่งที่จะให้ผู้ป่วยพ้นจากสภาพที่ก่อให้เกิดอันตรายต่ออวัยวะสำคัญ และไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน หรือความพิการ และส่งเสริมสุขภาพโดยนำกระบวนการพยาบาลมาใช้ดังนี้
 - 1.1 ประเมินสภาพปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยทารกแรกเกิดระยะวิกฤต ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาพยาบาลครอบคลุมองค์รวม
 - 1.2 วินิจฉัยการเปลี่ยนแปลงของสัญญาณชีพ อาการเจ็บปวด การเปลี่ยนแปลงทางระบบประสาทและสมอง การเปลี่ยนแปลงทางระบบหายใจได้ถูกต้อง รวดเร็ว
 - 1.3 วางแผนการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่มีคุณภาพ
 - 1.4 ปฏิบัติการพยาบาลตามแผนการพยาบาล
 - 1.5 ประเมินผลการพยาบาลเป็นระยะ ๆ โดยการประเมินสัญญาณชีพ และอาการทางระบบต่าง ๆ เพื่อจะได้ปรับปรุงกลวิธีการให้การรักษายาบาลให้มีประสิทธิภาพ และประเมินผู้ป่วยเพื่อวางแผนจำหน่ายให้ครอบคลุม
2. ให้ข้อมูล**มารดาและญาติ** ด้านการรักษาพยาบาล การวางแผนจำหน่าย เพื่อลดความวิตกกังวล และสามารถดูแลตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
3. ให้การพยาบาลโดยมีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ทุกชนิดและเวชภัณฑ์ต่าง ๆ ในการช่วยชีวิตผู้ป่วยฉุกเฉิน เช่น เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจ เครื่องควบคุมหยุดสารละลายทางหลอดเลือดดำ เป็นต้น
4. ช่วยแพทย์ในการทำหัตถการต่าง ๆ ในภาวะวิกฤต เช่น ใส่ท่อช่วยหายใจ เจาะปอด และการช่วยฟื้นคืนชีพ
5. ร่วมส่งต่อการดูแลรักษาผู้ป่วยระหว่างหน่วยงาน และภายนอกโรงพยาบาล พร้อมทั้งจัดเจ้าหน้าที่อุปกรณ์ในการช่วยชีวิตผู้ป่วย นำผู้ป่วยส่งต่อไปยังหน่วยงานที่ต้องการ
6. บันทึกผลลัพธ์ของการดูแลผู้ป่วยที่ครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ

ด้านวิชาการ

1. ร่วมประชุมฟื้นฟูความรู้วิชาการในการประชุมประจำเดือนในหน่วยงาน
2. สอน สาธิตการปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย การทำหัตถการ การใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือพิเศษต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ระดับรอง และนักศึกษาพยาบาล เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
3. ร่วมทบทวนและปรับปรุงระเบียบปฏิบัติงาน วิธีปฏิบัติงานทางการพยาบาลของโรงพยาบาลในเรื่องต่างๆ
4. ศึกษา กรณีศึกษากลุ่มผู้ป่วยรายโรคที่น่าสนใจในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ
5. ร่วมกำหนดแนวทางการเรียนการสอน และเป็นพี่เลี้ยงในด้านการพยาบาล แก่เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานใหม่

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน ** (ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ******

1. เรื่อง การพยาบาลทารกคลอดก่อนกำหนดที่มีภาวะหายใจลำบากร่วมกับมีภาวะตัวเหลือง
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน 2564 ถึงวันที่ 21 กันยายน 2564 รวมระยะเวลาการดูแล 8 วัน
3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน **5-7 หน้า อ้างอิงไม่เกิน 10 ปี**

บทนำ (ตัวอย่าง)

โรคหลอดเลือดสมองเป็นปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของโลก เป็นสาเหตุการเสียชีวิตอันดับ 2 และอันดับที่ 3 ของความพิการจากรายงานของ World Health Organization ปี 2560-2563 พบผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองต่อประชากรแสนคนเท่ากับ 479, 534, 588 และ 645 ตามลำดับเช่นเดียวกับอัตราการตายที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเท่ากับ 48, 47, 53, และ 53 ตามลำดับ ปี 2560-2564 ในเขต 6 พบผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองต่อประชากรแสนคนเท่ากับ 313.11, 331.41, 342.26 และ 336.32 ตามลำดับ อัตราการเสียชีวิต 15.51, 14.18, 14.04, 14.22, และ 14.21 (สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ, 2564) ผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงประมาณร้อยละ 70 จะพบภาวะแทรกซ้อนจากโรคอื่น ๆ ร่วมด้วย เช่น ไตวายเรื้อรัง (ประเสริฐ ธนกิจจารุ สกานต์ บุนนาค วรางคณา พิชัย วงศ์, 2557) สถิติข้อมูลจากหน่วยเวชระเบียนโรงพยาบาล..... มีผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบและอุดตัน ปี 2563-2565 จำนวน 54, 36 และ 51 ราย ตามลำดับ อัตราการเกิด Recurrent Stroke 16.9, 34.78 และ 24.5 ตามลำดับ พบผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง 2563-2565 จำนวน 165,169 และ 140 ราย ตามลำดับ ผู้ป่วยที่ติดเชื้อในกระแสเลือด ปี 2563-2565 จำนวน 15, 9 และ 10 ราย ตามลำดับ การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและไตวายเรื้อรังในชุมชน โดยกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม ปี 2563-2565 พบว่ามีผู้ป่วยที่เกิดการติดเชื้อจำนวน 5, 2 และ 2 ราย ตามลำดับ **จึงได้สนใจศึกษาผู้ป่วยรายนี้โดยการทบทวนวรรณกรรม วิเคราะห์และติดตามดูแลต่อเนื่อง** เพื่อศึกษาหาแนวทางการพยาบาล เพื่อให้พยาบาลที่ดูแลได้ใช้แนวทางในการดูแลต่อไป และไม่เกิดความเสียหายหรือเกิดน้อยที่สุด

ทารกคลอดก่อนกำหนด

ความหมายของโรค

พยาธิสภาพ

สาเหตุ

การรักษา

การพยาบาล

4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

4.1 สรุปสาระสำคัญ

ให้เอาสรุปกรณีศึกษา มาใส่

กรณีศึกษา

สรุป1 หน้ากระดาษ - ถึง 1 1/4 หน้า เล่าเรื่องสรุป ไม่เอาข้อวินิจฉัยทางการแพทย์มาเขียน (ดูของหัวหน้าพยาบาล รพ. เขาฉกรรจ์)

4.2 ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ศึกษาสถิติ ข้อมูลการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆ
2. เลือกเรื่องที่จะศึกษา และกรณีศึกษาจากผู้ป่วยที่มารับบริการ
3. ศึกษารวบรวมข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวกับกรณีศึกษา ผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ การตรวจร่างกาย ประเมินสภาพผู้ป่วย และแผนการดูแลรักษาของแพทย์
4. ศึกษาค้นคว้าจากตำรา เอกสารวิชาการ วารสารที่เกี่ยวข้อง และประสบการณ์
5. ปรึกษาพยาบาลชำนาญการและแพทย์ผู้รักษา
6. นำข้อมูลที่ได้มารวบรวม และวิเคราะห์ปัญหา
7. วางแผนให้การพยาบาลตามกระบวนการพยาบาล โดยเน้นการพยาบาลแบบองค์รวม
8. ปฏิบัติการพยาบาลตามแผนการพยาบาล และประเมินผลการปฏิบัติการพยาบาลตามแผนการพยาบาลที่กำหนด
9. สรุปกรณีศึกษา วิจาร์ณ และให้ข้อเสนอแนะ
10. จัดทำเอกสาร พิมพ์ตรวจสอบความถูกต้อง

4.3. เป้าหมายของงาน

เพื่อให้การพยาบาลคลอดก่อนกำหนดที่มีภาวะหายใจลำบากร่วมกับมีภาวะตัวเหลือง ให้ได้รับความปลอดภัยจากภาวะแทรกซ้อน

5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

5.1 ผลสำเร็จของงานเชิงปริมาณ

ให้การพยาบาลทารกคลอดก่อนกำหนดที่มีภาวะหายใจลำบากร่วมกับมีภาวะตัวเหลือง จำนวน 1 ราย รับไว้ในการดูแลตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน 2564 เวลา 16.45 น. ถึงวันที่ 21 กันยายน 2564 เวลา 11.50 น.รวมระยะเวลาที่อยู่ในความดูแล 8 วัน *** (กรณีชุมชน/รพ.สต.ใช้..รวมติดตามเยี่ยมบ้าน.....ครั้ง) **OPD รวมนัดติดตาม.....ครั้ง

5.2 ผลสำเร็จของงานเชิงคุณภาพ

1. มารดามีความพึงพอใจในการให้การพยาบาลทารกคลอดก่อนกำหนด ที่มีภาวะหายใจลำบาก ร่วมกับมีภาวะตัวเหลือง
2. ทารกคลอดก่อนกำหนด ที่มีภาวะหายใจลำบาก ร่วมกับมีภาวะตัวเหลือง ได้รับการดูแลที่ถูกต้องตามมาตรฐานการพยาบาล ปลอดภัย ไม่มีภาวะแทรกซ้อนที่รุนแรง และไม่เกิดความพิการ

6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

1. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติการพยาบาลทารกคลอดก่อนกำหนด ที่มีภาวะหายใจลำบาก
2. ใช้ในการพัฒนาระบบการดูแลทารกคลอดก่อนกำหนด ที่มีภาวะหายใจลำบาก ร่วมกับมีภาวะตัวเหลือง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน ไม่เกิดความพิการ เจริญเติบโตมีพัฒนาการที่สมวัย
3. เป็นแนวทางประกอบการนิเทศงานบุคลากรทางการพยาบาล

7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ (ดูของหัวหน้าพยาบาล รพ. เขาฉกรรจ์)

การใช้เครื่องช่วยหายใจในทารกแรกเกิดป่วยระยะวิกฤต ต้องใช้การพยาบาลที่ซับซ้อนในการดูแล เนื่องจากทารกต้องมีการปรับเครื่องช่วยหายใจหลายชนิด ทั้งชนิดปริมาตรและความดัน อีกทั้งการดูแลทารกที่ใส่ท่อช่วยหายใจ มีโอกาสท่อเลื่อนหลุด เกิดการติดเชื้อปอดอักเสบ มีลมรั่วในปอด และภาวะแทรกซ้อนต่างๆ ระหว่างการดูแลรักษาได้ หากพยาบาลไม่มีความรู้ ความชำนาญในการใช้งาน และการดูแลผู้ป่วยที่ต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ อาจส่งผลให้เกิดอันตรายต่อชีวิตของผู้ป่วยได้

8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ (ดูของหัวหน้าพยาบาล รพ. เขาฉกรรจ์)

- 1.
- 2.

9. ข้อเสนอแนะ (ดูของหัวหน้าพยาบาล รพ. เขาฉกรรจ์)

1. ควรมีพยาบาลที่ผ่านการเรียนเฉพาะทางสาขาทารกแรกเกิดวิกฤต สำหรับดูแลทารกแรกเกิดป่วยระยะวิกฤต ที่ต้องใช้เครื่องช่วยหายใจชนิดที่ซับซ้อน
2. ควรมีการจัดอบรมทบทวนความรู้และฝึกทักษะในการใช้เครื่องช่วยหายใจ และการดูแลให้การพยาบาลทารกแรกเกิดป่วยระยะวิกฤตที่ต้องใช้เครื่องช่วยหายใจชนิดต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการจัดเตรียมอุปกรณ์ให้พร้อมใช้ในการดูแล เพื่อให้ผู้ป่วยเข้าถึงบริการที่รวดเร็วและปลอดภัย
3. ควรมีการนิเทศงานบุคลากรทางการพยาบาลที่จบใหม่เกี่ยวกับการประเมิน และการให้การพยาบาลทารกคลอดก่อนกำหนด ที่มีภาวะหายใจลำบาก ร่วมกับมีภาวะตัวเหลือง รวมถึงการใช้เครื่องช่วยหายใจชนิดต่างๆ ที่ถูกต้องและเหมาะสมในทารกแต่ละราย

10. การเผยแพร่ผลงาน

ประชุมวิชาการประจำเดือนในหน่วยงาน

11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

- 1) นางสาวสุขใจ ใจดีมาก ผู้เสนอ มีสัดส่วนของผลงาน ร้อยละ 100

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุขใจ ใจดีมาก)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

(วันที่)...../...../.....

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางสาวสุขใจ ใจดีมาก	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาว.....)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าหอผู้ป่วย.....

(วันที่)...../...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรัตนา ด้านปรีดา) /ผอ.รพ.สต.

(ตำแหน่ง) หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)

(วันที่)...../...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....

(นายสมคิด ยืนประโคน) /สสอ.

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

(วันที่)...../...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

(ลงชื่อ)..... นพ.สสจ. ไม่ต้องพิมพ์

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)...../...../.....

แบบเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ)

.....

***รายละเอียดคู่มือแนะนำวิธีการเขียนในเล่ม **แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาและปรับปรุงงาน**

1.เรื่อง **เรื่องที่ทำในอนาคต/ไม่ใช่ทำเสร็จแล้ว**

2.หลักการและเหตุผล **เหตุผลจากใหญ่ ไปหาเล็ก (ดูของหัวหน้าพยาบาล รพ. เขาฉกรรจ์)**

.....
(ดูของหัวหน้าพยาบาล รพ. เขาฉกรรจ์)

3.บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

แนวความคิด บทวิเคราะห์ / แนวคิดข้อเสนอ

(ดูของหัวหน้าพยาบาล รพ. เขาฉกรรจ์)

.....

.....

วัตถุประสงค์

.....

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน 2567 – กรกฎาคม 2567 **เรื่องที่ทำในอนาคต(นับเพิ่มไป 3-6 เดือน) ไม่ใช่ทำเสร็จแล้ว**

กลุ่มเป้าหมาย

.....

ขั้นตอนการดำเนินการ

.....

***ฝังกำกับการดำเนินการ- ไม่ต้องทำ ***

4.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

5.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุขใจ ใจดีมาก)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

(วันที่)...../...../.....

ผู้ขอประเมิน

4. แบบสรุปความเห็นในการประเมินบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาวสุขใจ ใจดีมาก

ตำแหน่งที่ขอประเมิน พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	20
2. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	30
3. ค่าโครงการงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	30
4. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	10
5. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะการตัดสินใจ เสี่ยงต่อภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์	10
รวม	100	

1. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- () เหมาะสม (ระบุเหตุผล).....
- () ไม่เหมาะสม (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อผู้ประเมิน) **หน.งาน./หน.หอผู้ป่วย. รพร สระแก้ว**
(.....)
(ตำแหน่ง)
(วันที่)/...../.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) **หน.ฝ่าย พี่รัตนา.. ./ผอ.รพ.สต.....**
(.....)
(ตำแหน่ง)
(วันที่)/...../.....

2. ความรับรองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป 1 ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) **ผอ...รพร.สก.../สสอ.....**
(.....)
(ตำแหน่ง)
(วันที่)/...../.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) **นพ.สสจ...ไม่ต้องพิมพ์ชื่อ...**
(.....)
(ตำแหน่ง)
(วันที่)/...../.....

3. ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

() ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

() ไม่ผ่านการประเมิน ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)ผู้ว่าราชการจังหวัด ไม่ต้องพิมพ์ชื่อ.....
(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

ภาคผนวก

ประกอบด้วยเอกสารแนบท้าย

1. สำเนา ก.พ.7 เป็นปัจจุบัน
2. สำเนาใบรับรองการทำงาน กรณีนี้บออายุลูกจ้าง
3. สำเนาใบปริญญาตรี
4. สำเนาใบประกอบวิชาชีพที่ไม่หมดอายุ

***เรียงลำดับเอกสารตามหมายเลข1234**

คำอธิบาย

บทนำ (ตาม อาจารย์กองการพยาบาล อธิบาย)

ส่วนที่ 1 บทนำ (เขียนใน ส่วนที่ 3) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน •แสดงเหตุผล และความสำคัญที่ทำให้เลือกกรณีศึกษา •แสดงสภาพการณ์ที่ชี้ นำให้ผู้อ่านเห็นว่าเรื่องนี้ ไม่ใช่เรื่องเล็กๆ - > อาจแสดงตัวเลข สถิติเพื่อบ่งบอกขนาดของปัญหา •ตัวผู้เขียนมีบทบาทเกี่ยวข้องกับเรื่องนี้ อย่างไร และสุดท้ายได้จัดการอย่างไรกับ เรื่องนี้ .. ใช้แนวคิดอะไรมาให้การพยาบาล/ ดูแล

สรุปกรณีศึกษา 1. สรุปผล -> ผู้ป่วย วยอะไร อยู่ในความดูแลของเรานานแค่ไหน มีปัญหาและความต้องการอย่างไร ระหว่างอยู่ในความดูแลของเรา ได้แก้ไขปัญหา/ ตอบสนองความต้องการในการดูแลอย่างไร ผลลัพธ์เป็น นอย่างไร

2. วิจารณ์ผล -> ความยุ่งยากซับซ้อนในการดูแลเป็น นอย่างไร พยาบาลต้องใช้ความรู้ความสามารถ แสดงบทบาท หรือปรับเปลี่ยนวิธีการ/ ใช้ Nursing intervention ใดในการดูแลผู้ป่วย วย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ดี

3. ประโยชน์ที่ได้รับ -> ประโยชน์จากการศึกษาเรื่องนี้ เป็น นอย่างไร .. ต่อตัวผู้ป่วย/ครอบครัว ต่อองค์กร ต่อวิชาชีพ ตลอดจน นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงต่อการจัดบริการหรือไม่อย่างไร