

รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (KPI Template)

ประจำปีงบประมาณ 2567 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

น้ำหนักคะแนน ร้อยละ 15

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
คำนิยาม	<p>องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบได้แก่ คนทำงานที่มีความสุขที่ทำงานน่ายุ่ และชุมชนสมานฉันท์</p> <p>องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพ. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.) มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน</p>
เกณฑ์เป้าหมาย	ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด
วัตถุประสงค์	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จำนวน 13 กลุ่มงาน 3 งาน
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบแผนองค์กรแห่งความสุข 2. ตรวจสอบผลการดำเนินกิจกรรม “Healthy Work Place Happy For Life” 3. ตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนองค์กรแห่งความสุข 4. ตรวจสอบรายงานการประเมินองค์กรแห่งความสุข ตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข 5. ตรวจสอบรายงานเรื่องราวของความสำเร็จ (Success Story) การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
แหล่งข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1. เอกสารแผนองค์กรแห่งความสุข 2. เอกสารการดำเนินกิจกรรม “Healthy Work Place Happy For Life” 3. เอกสาร/รูปถ่ายกิจกรรม การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนองค์กรแห่งความสุข 4. เอกสารประเมินองค์กรแห่งความสุข ตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข 5. เอกสารเรื่องราวของความสำเร็จ (Success Story) การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข <p>หมายเหตุ : เอกสารรายงานอาจเป็นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ได้</p>
รายการข้อมูล 1	A = คะแนนระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ผลรวมของคะแนนการดำเนินการในแต่ละรอบการประเมิน
ระยะเวลาดำเนินการ	รอบ 1 (1 ต.ค. 2565 – 20 ก.พ. 2566 ; รอบ 6 เดือนแรก) รอบ 2 (1 เม.ย. 2566 – 20 ส.ค. 2566 ; รอบ 6 เดือนหลัง)

เกณฑ์การ	รอง นพ.สสจ., หน.กลุ่มงาน/หน.งาน และบุคลากรในกลุ่มงาน,งาน ใน สสจ.สระแก้ว			
ประเมินผล	คะแนนรวม คิดจากผลรวมของคะแนนย่อยรายกิจกรรม ดังนี้			
	รอบ 6 เดือน		รอบ 12 เดือน	
	เกณฑ์	คะแนน	เกณฑ์	คะแนน
	มีแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	1	มีการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนองค์กรแห่งความสุข	2
	มีการดำเนินกิจกรรม “Healthy Work Place Happy For Life”	2	มีบุคลากรร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข	2
	มีการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนองค์กรแห่งความสุข	2	ผ่านเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข	1
	รวม	5	รวม	5
วิธีการประเมินผล	1. ตรวจสอบจากเอกสาร/รายงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน 2. ใช้ KPI template นี้ ทั้ง 2 รอบการประเมิน			
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	1. นายจตุรงค์ จันทร์เรือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 0935526539 2. นางสาวกฤษณี ประยงค์เพชร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทร 0955503163			