



ศึกษาดูงานการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

วันที่ 24-25 ตุลาคม 2566

ณ จังหวัดระยอง





Service collaboration

Smart service

Struggle

ปฎิรูปตาม พรบ.ปฎิรูป 2562

****การถ่ายโอน รพ.สต.ตามบทบาทของ สสจ.**

บทบาท สสจ.หลังการถ่ายโอน

บริหาร

กำกับติดตามนโยบาย

อสม

บริการ

หน่วยบริการ

ติดตามด้านคุณภาพบริการ

วิชาการ

จัดอบรม/สนับสนุนด้านวิชาการ

ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน

รพ.ระยอง Coaching & Mentoring

ศูนย์รับแจ้งเหตุและจ่ายงานการแพทย์ฉุกเฉิน (1669)
จังหวัดระยอง ถ่ายโอนไป อบจ.ระยอง

ด้านสิ่งของ ทรัพย์สิน

เวชภัณฑ์ยาและมิใช่ยา /อุปกรณ์ปราศจากเชื้อ จากแม่ข่าย

สสจ. ส่งมอบให้ อบจ.

ด้านบุคลากร

ทำความเข้าใจ จนท
ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ขาดแคลน

บริหารจัดการ จนท ไม่ประสงค์ถ่ายโอน

ด้านงบประมาณ

1.OP/PP 2.ค่าเสื่อม 3.Fee Schedule รับจัดสรรจากแม่ข่าย

ระบบงาน

ร่วมยกร่างแผนพัฒนาสุขภาพ/KPI/งานที่สำคัญ กับ อบจ

Coaching & Mentoring ให้กับทีม รพ.สต.ถ่ายโอน

click to edit



รพ.สต.บ้านเสม็ด

มีคู่มือการปฏิบัติของ รพ.สต.สังกัด อบจ.

ให้สิทธิ์ร่วมเลือกตัวชี้วัดร่วมกัน อบจ. และสาธารณสุขตาม Job spect

งานสาธารณสุขชายทะเล

ปฐมภูมิ

ระบบงาน

รพ.สต.ถ่ายโอน

จัดสรรตามมติ กสพ.อบจ.ระยอง

งบประมาณ

PP/OP/Fee schedule / ค่าเสื่อมจากแม่ข่าย

งบประมาณเพิ่มเติมจาก อบจ.ตามขนาด SML

ด้านบุคลากร

อบจ.สนับสนุนบุคลากรให้ครบตามกรอบอัตรากำลัง

ลูกจ้าง/พอส.จากกระทรวงสาธารณสุข
จ้างเป็นลูกจ้างตามภารกิจ อบจ.

ด้านสิ่งของ ทรัพย์สินและสิ่งปลูกสร้าง

ครุภัณฑ์ที่ได้รับจัดสรรตามแผนฯ

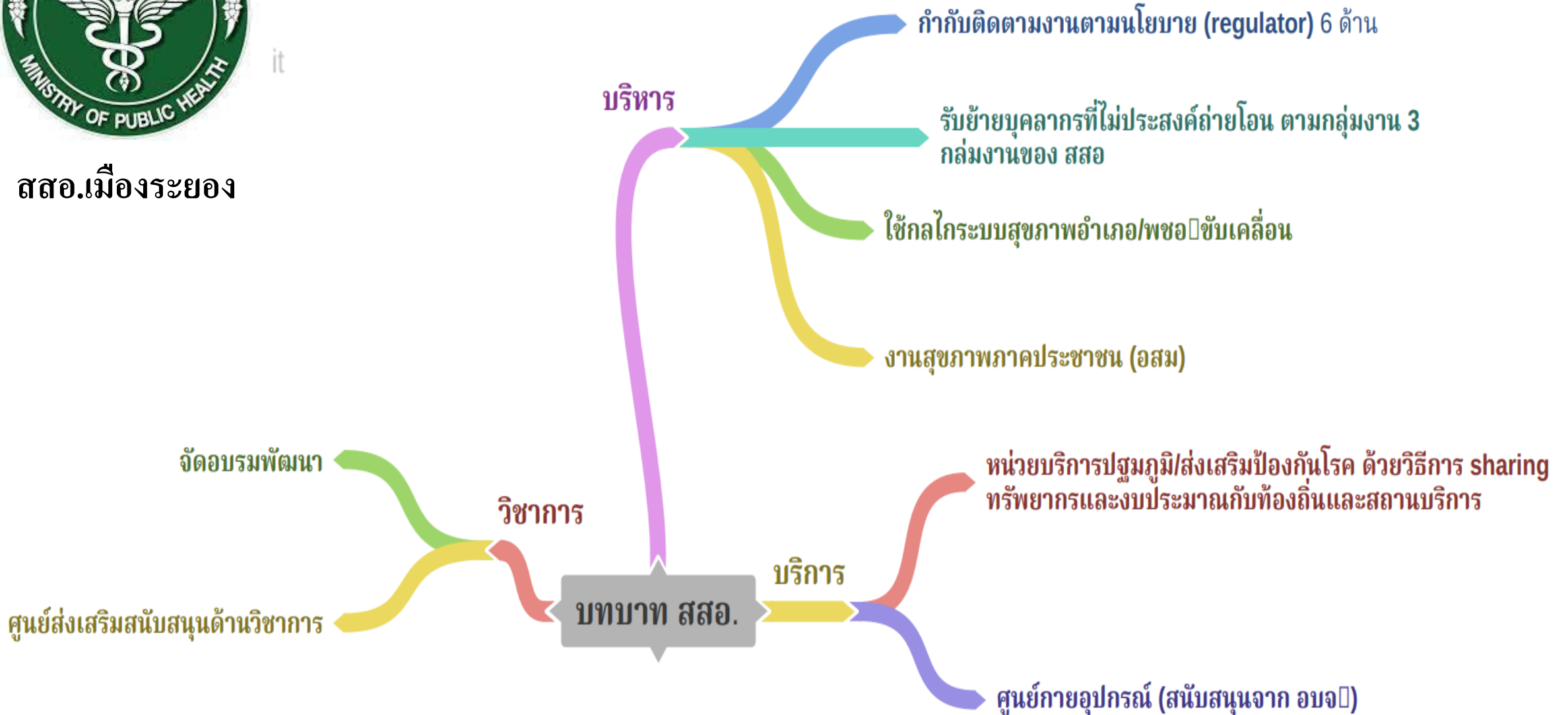
อบจ.ขออนุมัติใช้จากธนาภิษ

สาธารณสุขส่งมอบให้ อบจ.



สสอ.เมืองระยอง

it





Thank you