



# สรุปประเด็นการประชุมชี้แจง ขับเคลื่อนการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 19 ตุลาคม 2566 เวลา 15.00 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น 2 อาคาร 1  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระ	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง/ข้อสั่งการ	ผู้เกี่ยวข้อง/ ผู้รับผิดชอบ
1. การถ่ายโอน ภารกิจสถานีนอมาัย เฉลิมพระเกียรติฯ และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ.	ข้อมูลบุคลากรที่ยื่นประสงค์ขอถ่ายโอน ปีงบประมาณ 2567 แบ่งเป็น 3 กลุ่ม 1) กลุ่มให้ปฏิบัติงานตามคำสั่งถ่ายโอนฯ (3,643 คน) <ul style="list-style-type: none"><li>ทำหนังสือถึง อบจ. เพื่อให้ อบจ. ต้อนรับการรับโอนฯ ด้วย</li><li>บุคลากรที่ถ่ายโอนฯ ให้เบิกจ่ายเงินเดือนจาก กสธ. ได้ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. หลังจากนั้นให้ไปเบิกจ่ายที่ อบจ.</li></ul> 2) กลุ่มรอวินิจฉัยจาก กกถ. (760 คน) อยู่ในภารกิจปฐมภูมิและแนวทางการถ่ายโอนฯ ไม่ได้กำหนดไว้ชัดเจน ให้ปฏิบัติงานที่หน่วยงานเดิมจนกว่าจะมีมติที่ถูกต้องตามกฎหมาย 3) กลุ่มที่ไม่อยู่ในภารกิจปฐมภูมิ (222 คน) (ปฏิบัติงานที่ สสจ. รพศ. รพท. สสอ.) ไม่สามารถถ่ายโอนได้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เดิม	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ
2. การยกระดับ หน่วยบริการ	การยกระดับหน่วยบริการ (Standard, Academy, Premium : SAP) 1) แจ้งหลักการดำเนินการ SAP : One Province One Hospital <ul style="list-style-type: none"><li>บริการ ยืดหยุ่นและปรับระดับได้ตามความต้องการของประชาชน Health Need และบริบทของพื้นที่</li><li>บุคลากร<ul style="list-style-type: none"><li>เกณฑ์ขั้นต่ำ (Min) ของ 4 วิชาชีพ (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล)</li><li>ใช้กรอบ FTE ปี 65-69 ในการบริหารจัดการอัตรากำลัง</li></ul></li><li>บริหาร<ul style="list-style-type: none"><li>ใช้เกณฑ์ A-F* ตามคู่มือหลักเกณฑ์การจัดตั้งและปรับระดับศักยภาพฯ ปี 2565 การกำหนดตำแหน่ง “ผอ. อำนวยการสูง” ตาม ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/116 ลงวันที่ 3 เม.ย. 58</li><li>หน่วยบริการที่อยู่ในขั้นตอนการยกระดับ ให้ดำเนินการตามคู่มือหลักเกณฑ์การจัดตั้งและปรับระดับศักยภาพฯ 2565 ต่อไป</li></ul></li></ul> 2) ให้ สสจ. จัดทำแผนยกระดับบริการสุขภาพ SAP 3 ปี ให้เสร็จภายใน 30 พ.ย. 2566 (กยผ.จะจัดทำ Template และส่งให้จังหวัดภายใน 25 ต.ค. 2566)	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ
3. SMART สสจ.	แนวทางพัฒนาระบบบริหารจัดการ สสจ. S = Standard Service M = Monitoring & Evaluation A = Agile (Resource Management) R = Regulator (Law/ Health Regulator) T = Digital Transformation * อยู่ระหว่างการศึกษาวิจัยเพื่อทบทวน หน้าที่และอำนาจ โครงสร้าง อัตรากำลัง ของ สสจ. เพื่อจัดข้อเสนอในอนาคต  โครงสร้าง สสจ. <pre>graph LR; A[ปัจจุบัน โครงสร้างแบ่งตามกลุ่มงาน] --&gt; B[ร่าง โครงสร้างตามกลุ่มภารกิจตามรองปลัดฯ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร : SMART)]</pre>	ทุกกลุ่มงานใน สังกัด สสจ.

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข