



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพ) โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ต่อ ๑๐๗

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๐๒.๓/ว ๓๓๘๕

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งกำหนดการประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ, หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานและหัวหน้างานทุกงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

### ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๓.๐๐๒.๓/ว ๘๗๑ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งเวียนเกณฑ์การประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินให้มีความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างพื้นที่ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ได้กำหนดให้มีการประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในองค์ประกอบที่ ๑ District health system : ประเมินกระบวนการดำเนินงานด้านสุขภาพระดับอำเภอร่วมกันของทุกภาคส่วน ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงขอเชิญผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ ขอเชิญคณะกรรมการประเมิน CUP AWARD ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ร่วมออกประเมินฯ รายชื่อตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓.๒ ขอเชิญผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาล และผู้แทนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เข้าร่วมรับการประเมิน CUP AWARD พร้อมจัดเตรียมห้องประชุมของโรงพยาบาลเพื่อใช้ในการประเมิน ตามกำหนดการ ดังนี้

วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖      เข้า : อำเภออรัญประเทศ

บ่าย : อำเภอคลองหาด

วันจันทร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖      เข้า : อำเภอตาพระยา

บ่าย : อำเภอโคกสูง และ อำเภอวัฒนานคร

วันอังคารที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖      เข้า : อำเภอวังน้ำเย็น

บ่าย : อำเภอวังสมบูรณ์

วันพุธที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖      เข้า : อำเภอเขาฉกรรจ์

บ่าย : อำเภอสระแก้ว

๓.๓ หากมีการแก้ไขข้อมูล Cup Profile ขอให้ส่งไฟล์แก้ไขมาที่ นางสาววรรณภา บรรลิ่งก์  
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ goiwannipa@gmail.com ภายในวันที่  
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

**๔. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางดารารัตน์ โห้วงค์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

(ร่าง)กำหนดการประเพณี Cup Award จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
(องค์ประกอบที่ ๑ District health system : ประเพณีกระบวนการดำเนินงานด้านสุขภาพระดับอำเภอ  
ร่วมกันของทุกภาคส่วน)  
ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖


\*\*\*\*\*

เวลา	กิจกรรม	เวลาที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
<b>ช่วงเช้า (๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.)</b>			
๐๙.๐๐ น.	ทีมประเพณีฯ ออกเดินทางจาก สสจ.สระแก้ว ไปยัง <b>รพ.เป้าหมาย</b>		
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๐ น.	ประธาน CUP กล่าวต้อนรับ และแนะนำทีมผู้รับประเพณีฯ	๑๐ นาที	• ประธาน CUP
๐๙.๑๐ - ๐๙.๒๐ น.	ประธานการประเพณีฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์ และแนะนำทีมประเพณีฯ	๑๐ นาที	• ประธานการประเพณี
๐๙.๒๐ - ๑๑.๒๐ น.	สอบถามและเก็บข้อมูลการดำเนินงานระหว่างทีมประเพณีฯ กับผู้รับประเพณีฯ โดยการสนทนากลุ่ม	๑-๒ ชั่วโมง	• ทีมประเพณีฯ • ผู้รับประเพณีฯ
๑๑.๒๐ - ๑๑.๓๐ น.	รวบรวมคะแนนการประเพณี	๑๐ นาที	• ทีมประเพณีฯ
๑๑.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวันแบบเรียบง่าย (หมายเหตุ : รบกวณพื้นที่เตรียมอาหารกลางวันให้)		
๑๒.๓๐ น.	<b>ออกเดินทาง</b>		
<b>ช่วงบ่าย (๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.)</b>			
๑๓.๓๐ น.	ทีมประเพณีฯ เดินทาง ถึง <b>รพ.เป้าหมาย</b>		
๑๓.๓๐ - ๑๓.๔๐ น.	ประธาน CUP กล่าวต้อนรับ และแนะนำทีมผู้รับประเพณีฯ	๑๐ นาที	• ประธาน CUP
๑๓.๔๐ - ๑๓.๕๐ น.	ประธานการประเพณีฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์ และแนะนำทีมประเพณีฯ	๑๐ นาที	• ประธานการประเพณี
๑๓.๕๐ - ๑๕.๕๐ น.	สอบถามและเก็บข้อมูลการดำเนินงานระหว่างทีมประเพณีฯ กับผู้รับประเพณีฯ โดยการสนทนากลุ่ม	๑-๒ ชั่วโมง	• ทีมประเพณีฯ • ผู้รับประเพณีฯ
๑๕.๕๐ - ๑๖.๐๐	รวบรวมคะแนนการประเพณี	๑๐ นาที	• ทีมประเพณีฯ
๑๖.๐๐ น.	<b>เดินทางกลับ สสจ. สระแก้ว</b>		

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แนวทางการเตรียมการของผู้รับการประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ประเด็นที่ต้องเตรียม	รายละเอียด
๑. เชิญผู้เข้าร่วมให้ข้อมูลในการ สนทนากลุ่ม	๑. ประธาน CUP ๒. สาธารณสุขอำเภอ ๓. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ๔. ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องของ สสอ.และ รพ. ๔.๑ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ๔.๒ หัวหน้ากลุ่มเวชปฏิบัติ/กลุ่มงานปฐมภูมิ ๔.๓ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ๔.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๔.๕ หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร ๕. ผู้แทนโรงพยาบาลส่งสุขภาพตำบลในพื้นที่รับผิดชอบ สามารถศึกษา Guideline การสนทนากลุ่มเพื่อให้คะแนนการ ดำเนินงานพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ ตามคู่มือการประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว   ช่องทางดาวนโหลดเอกสาร ๑. คู่มือการประเมิน CUP AWARD
๒. สถานที่	จัดเตรียมห้องประชุมของโรงพยาบาลเพื่อรับการประเมิน

รายชื่อคณะกรรมการประเมิน Cup Award จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
(องค์ประกอบที่ ๑ District health system : ประเมินกระบวนการดำเนินงานด้านสุขภาพระดับอำเภอ  
ร่วมกันของทุกภาคส่วน)  
ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายอิทธิพล อุดตมะปัญญา	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๒	นางดารารัตน์ โห้วงค์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๓	นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
๔	นายสมเกียรติ ทองเล็ก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๕	นางล่องจันทร์ คำภีรานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๖	นางกัลยารัตน์ จตุพรเจริญชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๗	นางกชพรรณ หาญชิงชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๘	นางอรพิน ภัทรกรสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๙	นายสมบัติ พึ่งเกษม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๐	นางกฤษณา ฤทธิเดช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๑๑	นายสมบัติ สมบัติวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๑๒	นางพาณี วสนาท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑๓	นายจาตุรงค์ จันท์เรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔	นายปิยะณัฐ วิเชียร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการฯ)
๑๕	นางสาววรรณิภา บรรลิ่งัก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการฯ)
๑๖	นางสาววารภรณ์ เวชการ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการฯ)

**ผู้รับผิดชอบประเด็นคำถามในการสนทนากลุ่ม**  
**(องค์ประกอบที่ ๑ District health system : ประเมินกระบวนการดำเนินงานด้านสุขภาพระดับอำเภอ**  
**ร่วมกันของทุกภาคส่วน)**


\*\*\*\*\*

ประเด็น	ประเด็นย่อย	ผู้รับผิดชอบ
หมวด ๑ บทนำ	● บทบาทของผู้นำเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ	รอง นพ.สสจ.
หมวด ๒ การบริหารแผนกลยุทธ์	● การจัดทำแผนและการถ่ายทอดแผนลงไปสู่การปฏิบัติ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
	● การวางแผนและจัดสรรทรัพยากรและกำลังคน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานประกันสุขภาพ
หมวด ๓ การจัดการความรู้ การวัดและการวิเคราะห์การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	● การจัดการความรู้	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	● การวัดและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
	● การวางระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
หมวด ๔ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	● ความรู้ความสามารถและจำนวนของบุคลากร	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	● การให้คุณค่ากับบุคลากรและการสร้างบรรยากาศในการทำงานเป็นทีม	
หมวด ๕ การจัดกระบวนการ	● การออกแบบจัดการและปรับปรุงกระบวนการของหน่วยงาน รวมถึงแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการในชุมชน	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
หมวด ๖ การมุ่งเน้นผู้รับบริการประชาชนในพื้นที่และผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ	● การรับรู้ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการประชาชนในพื้นที่ และกลุ่มผู้เกี่ยวข้อง ที่สำคัญ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
หมวด ๗ กระบวนการดูแลผู้ป่วย	● การเข้าถึง การรับผู้ป่วย – การส่งต่อ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	● การประเมินผู้ป่วย การวินิจฉัยโรคและการดูแลผู้ป่วย	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
	● การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
หมวด ๘ การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ	● การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ ตลอดจนการควบคุมป้องกันโรคเมื่อเกิดการระบาด	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
หมวด ๙ การทำงานกับชุมชน	● การร่วมกันจัดบริการสุขภาพในชุมชน	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
	● การร่วมกันแก้ไขปัญหาสุขภาพ และจัดกิจกรรมสร้างสุขภาวะในชุมชน	
หมวด ๑๐ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ		กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

แนวทางการให้คะแนนสำหรับคณะกรรมการประเมิน CUP AWARD จังหวัดสระแก้ว  
(องค์ประกอบที่ ๑ District health system : ประเมินกระบวนการดำเนินงานด้านสุขภาพระดับอำเภอ  
ร่วมกันของทุกภาคส่วน)

\*\*\*\*\*

องค์ประกอบที่ ๑ District health system (ค่าน้ำหนัก ๔๐ คะแนน) แบ่งการประเมินเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

<p><b>ส่วนที่ ๑</b> ข้อมูลพื้นฐานระบบสุขภาพอำเภอ (๑๐ คะแนน) ทำการประเมินการเขียน Cup Profile ของเครือข่ายบริการสุขภาพทั้ง ๙ อำเภอ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดให้คณะกรรมการฯทุกท่าน พิจารณาการเขียน Cup Profile และให้คะแนนโดยยึดกรอบตามแนวทางการเขียนที่ระบุในคู่มือการประเมิน CUP AWARD (เน้นการเขียนที่แสดงให้เห็นถึงบริบทของพื้นที่) พร้อมให้ข้อเสนอแนะในประเด็นที่ผู้เขียนควรพัฒนา</li> <li>● คณะกรรมการฯ พุดคุยหารือเพื่อสรุปข้อเสนอแนะในการเขียน Cup Profile และคืนข้อมูลให้พื้นที่</li> <li>● ทีมเลขาคณะกรรมการฯ รวบรวมคะแนน</li> </ul>
<p><b>ส่วนที่ ๒</b> การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอตามมาตรฐานที่กำหนด (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ประเมินระบบการทำงานด้านสุขภาพระดับอำเภอตามมาตรฐานที่กำหนด (ประเด็นหมวด ๑ – ๑๐) โดยการสนทนากลุ่ม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดให้คณะกรรมการฯ พิจารณาระบบการทำงานและให้คะแนนตาม Guideline การสนทนาที่ระบุในคู่มือการประเมิน CUP AWARD โดยให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นคำถามเป็นผู้ถามหลัก</li> <li>● คณะกรรมการฯ แต่ละท่าน ให้ลงคะแนนการประเมินในทุกหมวดตามแบบฟอร์มการให้คะแนน</li> <li>● ทีมเลขาคณะกรรมการฯ รวบรวมคะแนน</li> <li>● ขอให้คณะกรรมการฯ วิเคราะห์หรือเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้จาก Cup Profile ของพื้นที่ ก่อนการลงประเมินฯ</li> </ul> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  <p>ช่องทางดาวโหลดเอกสาร ๑. Cup Profile ๒. คู่มือการประเมิน CUP AWARD</p> </div>