

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (กบห.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันอังคาร ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสิรินธร ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| ๑. นายแพทย์ประภาส ผูกดวง           | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว                       |
| ๒. นายแพทย์อิทธิพล อุดตมะปัญญา     | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว                    |
| ๓. นางดารารัตน์ ไห้วงค์            | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว                    |
| ๔. นายไพรัชต์วีริศ วิริยะภัคพงศ์   | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว                    |
| ๕. นางพาณี วสนาท                   | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป                           |
| ๖. นางกัลยารัตน์ จตุพรเจริญชัย     | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข               |
| ๗. นายธานีข ศรีปิ่น                | หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช<br>สาธารณสุข |
| ๘. นายณัฐกริช โกมลศรี              | (แทน)หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ        |
| ๙. นางสาวสมใจ พันธุ์เวช            | (แทน)หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล               |
| ๑๐. นางสาวชุตติญา บุญพงศ์ไพศาล     | (แทน)หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ                   |
| ๑๑. นางกฤษณา ฤทธิเดช               | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ                         |
| ๑๒. นางสาวชญาภา กันพงษ์            | (แทน)หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์<br>ทางเลือก   |
| ๑๓. นางสาวมะลิวัลย์ อยู่ทองกลาง    | (แทน)หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ                      |
| ๑๔. นางสาวธัญญฐิตา รัฐโชติรุ่งฉัตร | (แทน)หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข                     |
| ๑๕. นายปราโมทย์ บุญเปล่ง           | หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย                                    |
| ๑๖. นางอรพิน ภัทรกรสกุล            | หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ                     |
| ๑๗. นายประวิทย์ คำนึ่ง             | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและ<br>อาชีวอนามัย    |
| ๑๘. นางสาวเปรมกมล ขวนขวย           | หัวหน้างานตรวจสอบภายใน                                |
| ๑๙. นางสาวปิยะมาศ ตามสี            | (แทน)หัวหน้างานสุขภาพจิตและยาเสพติด                   |
| ๒๐. นายสมโภชน์ เจริญยิ่ง           | หัวหน้างานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์                    |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

- |                             |                                    |
|-----------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายสมเกียรติ ทองเล็ก     | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว |
| ๒. นางล่องจันทร์ คำภีรานนท์ | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                          |                             |
|--------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางณัฐภรณ์ มลิजार     | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒. นายพิชิตชัย เชิดชู    | นิติกรชำนาญการ              |
| ๓. นางสาวผกามาศ ปฏิหารย์ | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน |
| ๔. นางสาววารุณี วงษา     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน    |

เริ่มการประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

นายประภาส ผูกดวง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

มีคำสั่งให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และ นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ย้ายมาดำรงตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามที่เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๔.๑.๑ สรุปงบประมาณ เดือน เมษายน ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๒ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

เปิดกิจกรรม kick off ก้าวทำใจ Season ๕(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๓ งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์

การขับเคลื่อนการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในสถานศึกษาจังหวัดสระแก้ว

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๕ งานตรวจสอบภายใน

แผนตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หน่วยรับผิดชอบ ๑๐ แห่ง ได้แก่ สสอ. ๕ แห่ง และ รพ.สต. ๕ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.๑.๑ การซ่อมแผนอค์ศึภย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

กำหนดซ่อมแผน วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมี นายธงชัย สังมา ผู้ฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระแก้ว

ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแผน ๘,๙๔๐ บาท

๑) ค่าวิทยากร ๓ คนๆละ ๓ ช.ม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท

๒) ค่าเติมน้ำยาถึงดับเพลิง จำนวน ๓ ถังๆละ ๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

๓) น้ำมันพืช จำนวน ๒ ลิตร เป็นเงิน ๑๔๐ บาท

๔) ถังแก๊ส LPG ขนาด ๑๕ ลิตร จำนวน ๒ ถังๆละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามที่เสนอ

๕.๑.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จะดำเนินการ จัดซื้อจุลินทรีย์ จำนวน ๒๐ ขวดๆละ ๑ ลิตร ราคาขวดละ ๑๑๐ บาท เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท (อัตราการใช้จุลินทรีย์ ๑ ลิตร/น้ำ ๒๐ ลิตร) เพื่อเติม

จุลินทรีย์ในบ่อบำบัดน้ำเสีย ในการกำจัดกลิ่นซีกโครกในท้องน้ำ โดยจะต้องเติม ๑-๒ ลิตร / ๑ คิว ซึ่งบ่อบำบัดน้ำเสียของสำนักงานสาธารณสุขมี ๒ บ่อ บ่อที่ ๑ ขนาด ๕๐ คิว บ่อที่ ๒ ขนาด ๔ คิว รวม ๕๔ คิว  
มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

#### ๕.๒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ขอบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๕.๒.๑ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ขอบุคลากร จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทน นางสาวทัศนวรรณ ชัยบิล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เนื่องจากย้ายไปปฏิบัติราชการ ที่โรงพยาบาลอรัญประเทศ

๕.๒.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอบุคลากร จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทน นางสาวสุพัตรา เจริญวัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี (พนักงานราชการทั่วไป) เนื่องจากลาออกเพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สำนักงานธนารักษ์จังหวัดนครปฐม

๕.๒.๓ กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ ขอบุคลากร จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทน นางสาวสมใจ วรรณประไพธ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (ลูกจ้างเหมาโครงการ) เนื่องจากลาออกเพื่อ ไปจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ฝึกพัฒนาอาชีพราษฎรไทยบริเวณชายแดนสระแก้ว

๕.๒.๔ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขอบุคลากร จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทน นางสาวเกษราพร จันทรศิริ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (พนักงานราชการทั่วไป) เนื่องจากลาออกเพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

#### ๕.๓ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

ขออนุมัติในหลักการ การพัฒนาศูนย์บริการผลิตภัณฑ์สุขภาพแบบเบ็ดเสร็จ (Ossc) สู่เป้าหมายศูนย์ราชการสะดวก (government easy contact center) (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕)  
มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

#### ๕.๔ กลุ่มกฎหมาย

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของการประเมินตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT ) ตามตัวชี้วัด EB ๑๗ : หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเป็นระบบ และ EB ๑๘ : หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดการประเมิน ITA ข้างต้น กลุ่มกฎหมายและผู้เกี่ยวข้องได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ


#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ


๖.๑ สืบเนื่องจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ จึงขอความร่วมมือให้ทุกกลุ่มงานส่งข้อมูลโครงการที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้กลุ่มกฎหมาย ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการตามระเบียบฯต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เป็นเจ้าภาพสวดอภิธรรมศพ บิดาของ นางสาว  
ณัฐกุล ขอนา วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ วัดสระแก้ว  
มดที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาววารุณี วงษา)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางพาณี วสนาท)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

สรุปเงินงบประมาณ ปี 2565

เดือนเมษายน 2566

ณ วันที่ 28 เมษายน 2566

งบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	เบิกจ่าย ร้อยละ	ทำ PO	เบิกจ่ายรวม PO	เบิกจ่ายรวม PO ร้อยละ	คงเหลือ	คงเหลือ ร้อยละ
<b>1. งบดำเนินงาน</b>	<b>72,043,082.00</b>	<b>45,900,028.81</b>	<b>63.71</b>	-	<b>45,900,028.81</b>	<b>63.71</b>	<b>26,143,053.19</b>	<b>36.29</b>
สสจ.สระแก้ว	42,388,994.00	26,466,941.43	62.44	-	26,466,941.43	62.44	15,922,052.57	37.56
รพร.สระแก้ว	21,140,610.00	11,755,729.70	55.61	-	11,755,729.70	55.61	9,384,880.30	44.39
รพ.อรัญประเทศ	8,513,478.00	7,677,357.68	90.18	-	7,677,357.68	90.18	836,120.32	9.82
<b>2. งบลงทุน ปี 2565</b>	<b>132,013,471.00</b>	<b>57,433,025.00</b>	<b>43.51</b>	<b>74,553,446.00</b>	<b>131,986,471.00</b>	<b>99.98</b>	<b>27,000.00</b>	<b>0.02</b>
สสจ.สระแก้ว	35,200,671.00	23,709,225.00	67.35	11,491,446.00	35,200,671.00	100.00	-	-
รพร.สระแก้ว	80,052,000.00	16,963,000.00	21.19	63,062,000.00	80,025,000.00	99.97	27,000.00	0.03
รพ.อรัญประเทศ	16,760,800.00	16,760,800.00	100.00	-	16,760,800.00	100.00	-	-
<b>3. งบอุดหนุน</b>	<b>792,000.00</b>	<b>59,522.00</b>	<b>7.52</b>	-	<b>59,522.00</b>	<b>7.52</b>	<b>732,478.00</b>	<b>92.48</b>
สสจ.สระแก้ว	605,000.00	59,522.00	9.84	-	59,522.00	9.84	545,478.00	90.16
รพร.สระแก้ว	187,000.00	-	-	-	-	-	187,000.00	100.00
รพ.อรัญประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>4 งบเบิกแทนกัน</b>	<b>179,800.00</b>	<b>146,600.00</b>	<b>81.54</b>	-	<b>146,600.00</b>	<b>81.54</b>	<b>33,200.00</b>	<b>18.46</b>
อย.	139,800.00	120,000.00	85.84	-	120,000.00	85.84	19,800.00	14.16
กรมอนามัย	5,000.00	-	-	-	-	-	5,000.00	100.00
กรมสุขภาพจิต	25,000.00	16,600.00	66.40	-	16,600.00	66.40	8,400.00	33.60
กรมแพทย์แผนไทย	10,000.00	10,000.00	100.00	-	10,000.00	100.00	-	-
<b>4. รวมทั้งสิ้น</b>	<b>205,028,353.00</b>	<b>103,539,175.81</b>	<b>50.50</b>	<b>74,553,446.00</b>	<b>178,092,621.81</b>	<b>86.86</b>	<b>26,935,731.19</b>	<b>13.14</b>
สสจ.สระแก้ว	78,374,465.00	50,382,288.43	64.28	11,491,446.00	61,873,734.43	78.95	16,500,730.57	21.05
รพร.สระแก้ว	101,384,610.00	28,718,729.70	28.33	63,062,000.00	91,780,729.70	90.53	9,603,880.30	9.47
รพ.อรัญประเทศ	25,299,278.00	24,438,157.68	96.60	-	24,438,157.68	96.60	861,120.32	3.40

ไตรมาส	ภาพรวม	งบลงทุน	รายจ่ายประจำ	ไตรมาส	ภาพรวม	งบลงทุน	รายจ่ายประจำ
ไตรมาส 1	32%	19%	35%	ไตรมาส 3	75%	57%	80%
ไตรมาส 2	52%	39%	55%	ไตรมาส 4	93%	75%	98%

สรุปงบประมาณคงเหลือที่ยังไม่ได้เบิกจ่าย		
	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
พตส.	9,536,641.89	บริหาร
ฉ 11	3,753,901.00	ประกัน
รายจ่ายขั้นต่ำ	750,949.00	บริหาร
ยาเสพติด	858,644.00	สุขภาพจิต
อาเซียน	120,000.00	รจัดสรร
ขยะ+สวล.	102,904.00	อน.
ราชทัณฑ์	15,500.00	คุณภาพ
ชั้นสูตร	1,400.00	พยส.
ขายแดน	800.00	ควบคุมโรค
ศูนย์พึ่งได้	18,000.00	ส่งเสริม
สังคมผู้สูงอายุ	15,076.00	ส่งเสริม
คกก.ควบคุมโรค	16,987.50	ควบคุมโรค
จัดสรร ค่า K	40,442.08	บริหาร
อบรมระยะสั้น	820.00	
สสอ.	315,092.10	
ปฐมนุ้มี	374,895.00	คุณภาพ
<b>รวมคงเหลือ</b>	<b>15,922,052.57</b>	



กำหนดการพิธีเปิดกิจกรรม kick off ก้าวทำใจ Season ๕  
วันอังคารที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.  
ณ อาคารโถมสวนสาธารณะสระแก้ว – สระขวัญ เทศบาลเมืองสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว

\*\*\*\*\*

- เวลา ๑๔.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๑๕.๐๐ น. - ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และบุคลากร ทุกคน พร้อมกันบริเวณพิธี
- เวลา ๑๕.๑๕ น. - ชมการแสดงแอโรบิคมวยไทย จำนวน ๑ ชุด จากโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลวัฒนานคร
- เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๐ น. - พิธีเปิดกิจกรรม kick off ก้าวทำใจ Season ๕  
ประธานในพิธี นายเชาวเนตร ยิ้มประเสริฐ  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว  
กล่าวรายงาน นายประภาส ผูกดวง  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
- รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว มอบป้าย ก้าวทำใจให้กับเครือข่ายสุขภาพทั้ง ๙ อำเภอ
- ๑) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมืองสระแก้ว
  - ๒) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภออรัญประเทศ
  - ๓) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอวัฒนานคร
  - ๔) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอวังน้ำเย็น
  - ๕) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอดาพระยา
  - ๖) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอคลองหาด
  - ๗) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเขาฉกรรจ์
  - ๘) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอโคกสูง
  - ๙) เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอวังสมบูรณ์
- ถ่ายภาพรวม
- เวลา ๑๖.๐๐ น.-๑๖.๑๕ น. - นำยึดเหยียดกล้ามเนื้อ โดย นางสาวสุลีรัตน์ เพ็ชรสมบัติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และการแสดงเต้นบาสโลบ จากโรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลเมืองสระแก้ว เป็นเวลา ๑๐ นาที
- ประธาน และผู้บริหารเดินมาบริเวณพิธีปล่อยตัว
- เวลา ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. - รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว ตัดตัดริบบิ้นเปิดงาน และยิงพลุกระดาก (เปเปอร์ชูต)  
โดยหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 5 ท่าน
- แสดงพลังชาวสระแก้ว กล่าวพร้อมกัน ก้าวทำใจ Season ๕ ร่วมกันทำ ๑๕๐ วัน ๑๕๐ ล้านแต่มีสุขภาพ
- รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว นำส่วนราชการ หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม เดิน – วิ่ง รอบสวนสาธารณะสระแก้ว – สระขวัญ

\*\*\*\*\*

# อาคารโดมสวนสาธารณะสระแก้ว-สระขวัญ



ป้าย/พิธีเปิด

คณะผู้บริหาร

โพเดียมกล่าวรายงาน

โพเดียมประธาน

หน้าเวที

คู่วิ่งทางเดิน

โต๊ะประชุม

คณะผู้บริหารและผู้แทนองค์กร

ทางเบรกรถเข็นสำหรับผู้พิการ

เบาะนั่งสำหรับผู้สูงอายุ

จุดลงทะเบียน



จุดที่ 2 พิธีตัดริบบิ้น และยิงพลุกระดาศ

จุดที่ 3 ตั้งชบวน

นพ.สสจ.สภ

รอง.ผวจ.

ผอ.รพร.

คู่วิ่งทางเดิน

ถังน้ำแข็ง



# การขับเคลื่อนการสร้างความรู้ด้านสุขภาพ ในสถานศึกษาจังหวัดสระแก้ว



# Timeline

## ปฏิทินขับเคลื่อนโครงการบูรณาการความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ในสถานศึกษา จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ประชุมร่างครั้งที่ 1  
แนวทางสร้างความรู้ด้านสุขภาพ  
ในสถานศึกษาจังหวัดสระแก้ว

การประชุมครั้งที่ 2  
ทบทวนแนวทางสร้างความรู้  
ด้านสุขภาพในสถานศึกษาจังหวัดสระแก้ว

การประเมินความรอบรู้  
ก่อนจัดการเรียนการสอน (Pre test)

สถานศึกษาขับเคลื่อนความรู้  
ด้านสุขภาพในสถานศึกษา

การประเมินความรอบรู้หลังจัดการ  
เรียนการสอน (Post test)

ม.ค. 66

ก.พ. 66

เม.ย. 66

พ.ค. 66

มิ.ย.- ก.ค. 66

ส.ค. 66

แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการ  
สร้างความรู้ด้านสุขภาพใน  
สถานศึกษาจังหวัดสระแก้ว

พิธีลงนามความร่วมมือ  
(MOU) สร้างความรู้ด้านสุขภาพ  
ในสถานศึกษาจังหวัดสระแก้ว

ประชุมชี้แจงโรงเรียนนำร่อง  
ผ่านระบบ Zoom สร้างกลุ่ม Line  
การประสานงาน

การเยี่ยมชมพลัง  
สถานศึกษานำร่อง

สรุปผลการประเมิน  
พัฒนาผ่านระบบ online

# แผนการสอนการสร้างความรู้ (Health Literacy) ในสถานศึกษาจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2566 ที่ควรปรับปรุง

ช่วงชั้นเรียน	ประเด็นปัญหา	แผนการสอนเรื่อง	คำถาม/ข้อเสนอแนะ/แก้ไข			ผู้รับผิดชอบ
			ระยะเวลา	เนื้อหา	ข้อสอบ	
1. ปฐมวัย 5 ประเด็น (หลัก 3 รอง 2)	<b>ประเด็นหลัก</b>					
	1. โรคมือ เท้า ปาก	1) โรคมือเท้าปาก	ไม่กำหนด	/	/	CDC
	2. เด็กอ้วน	2) กินกอดเล่นเล่า	1 ชม.	/	/	ส่งเสริมฯ
	3. ปัญหาสุขภาพช่องปาก	3) การแปรงฟัน 2-2-2	1 ชม.	/	/	ทันตะ
	<b>ประเด็นรอง</b>					
	1. หนองพยาธิ	1) ความรู้ในการป้องกันและควบคุมโรคหนองพยาธิ	1 ชม.	/	/	CDC
	2. ดูแลสุขภาพด้วยภูมิปัญญาไทย	2) กำจัดเหาด้วยสมุนไพรใบน้อยหน้าและน้ำสมุนไพร	ไม่กำหนด	ขาดเนื้อหา ความรู้ในการสอน	/	แผนไทย

ช่วงชั้นเรียน	ประเด็นปัญหา	แผนการสอนเรื่อง	คำถาม/ข้อเสนอแนะ/แก้ไข			ผู้รับผิดชอบ
			ระยะเวลา	เนื้อหา	ข้อสอบ	
2. ประถม (หลัก 3 รong 7)	ประเด็นหลัก					
	1. อุบัติเหตุจากการจมน้ำ	1) การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	ไม่กำหนด	- ใช้แผน เดียวกันทั้ง ประถม+มัธยม - ปรับความ คมชัด	/	NCD
	2. สุขภาพจิตและยาเสพติด (การบูลี่ สื่อออนไลน์ บุหรี่ สุรา กัญชา และกระท่อม)	2) สุขภาพจิต	1.30 ชม.	- ใช้แผน เดียวกันทั้ง ประถม+มัธยม - เพิ่มเนื้อหา ความรู้ในการ สอน	ยังไม่มีข้อสอบ	สุขภาพจิตฯ
	ประเด็นรอง					
	1. เด็กอ้วน	1) โภชนาการ (ป.1-ป.3)	1 ชม.	/	ก่อน 5 หลัง 5	ส่งเสริมฯ
		2) โภชนาการ (ป.4-ป.6)	1 ชม.	/	ก่อน 5 หลัง 5	ส่งเสริมฯ
	2. Teenage Pregnancy / โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์(STI)	3) เพศวิถีศึกษา (พฤติกรรมทางเพศ ที่เหมาะสม)	1 ชม.	/	ก่อน 5 หลัง 5	ส่งเสริมฯ

ช่วงชั้นเรียน	ประเด็นปัญหา	แผนการสอนเรื่อง	คำถาม/ข้อเสนอแนะ/แก้ไข			ผู้รับผิดชอบ
			ระยะเวลา	เนื้อหา	ข้อสอบ	
	ประเด็นรอง					
	3. ปัญหาสุขภาพช่องปาก	4) การแปรงฟัน 2-2-2	1 ชม.	/	/	ทันตะ
	4. หนองพยาธิ	5) ความรู้ในการป้องกันและควบคุมโรคหนองพยาธิ	1 ชม.	/	/	CDC
	5. การป้องกันโรค	6) กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ	ไม่กำหนด	/	ยังไม่มีข้อสอบ	อนามัยฯ
	6. การใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาไทย	7) การทำลูกประคบและน้ำมันไพล	ไม่กำหนด	/	/	แผนไทย



ช่วงชั้นเรียน	ประเด็นปัญหา	แผนการสอนเรื่อง	คำถาม/ข้อเสนอแนะ/แก้ไข			ผู้รับผิดชอบ
			ระยะเวลา	เนื้อหา	ข้อสอบ	
3. มัธยม / อาชีวศึกษา (หลัก 6 รong 3)	ประเด็นหลัก					
	1. Teenage Pregnancy / โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์(STI)	1) เพศวิถีศึกษา (การเปลี่ยนแปลงด้านร่างกายของเพศชายและเพศหญิง) (ม.1 - ม.3)	1 ชม.	/	/	ส่งเสริมฯ
		2) เพศวิถีศึกษา (เพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัย) (ม.4 - ม.6)	1 ชม.	/	ก่อน 5 หลัง 5	ส่งเสริมฯ
		3) โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	7 ชม.	เพิ่มเนื้อหาความรู้ในการสอน	ยังไม่มีข้อสอบ	CDC
	2. สุขภาพจิตและยาเสพติด (ป้องกันการฆ่าตัวตาย บุหรี่ไฟฟ้า สุรา กัญชา และกระท่อม)	4) สุขภาพจิต	1.30 ชม.	- ใช้แผนเดียวกันทั้ง ประถม+มัธยม - เพิ่มเนื้อหาความรู้ในการสอน	ยังไม่มีข้อสอบ	สุขภาพจิตฯ
		5) อันตรายจากบุหรี่ไฟฟ้าและ สุรา	ไม่กำหนด	/	ก่อน 5 หลัง 5	สุขภาพจิตฯ
3. อุบัติเหตุจราจร การช่วยฟื้น คืนชีพ	6) การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	ไม่กำหนด	ใช้แผนเดียวกันทั้ง ประถม+มัธยม	/	NCD	

ช่วงชั้นเรียน	ประเด็นปัญหา	แผนการสอนเรื่อง	คำถาม/ข้อเสนอแนะ/แก้ไข			ผู้รับผิดชอบ
			ระยะเวลา	เนื้อหา	ข้อสอบ	
	<b>ประเด็นรอง</b>					
	1. โรคไม่ติดต่อเรื้อรังภาวะอ้วน	1) โภชนาการ(โภชนาการในเด็กวัยเรียน) (ม.1 - ม.3)	1 ชม.	/	ก่อน 5 หลัง 5	ส่งเสริมฯ
	2. กินอาหารอย่างไร ห่างไกลโรค NCD	2) โรคอ้วนสู่โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	ไม่กำหนด	/	ยังไม่มีข้อสอบ	NCD
	3. ทันตสาธารณสุข	3) จัดฟันแพชั่น	1 ชม.	ควรเพิ่มเติม	ยังไม่มีข้อสอบ	ทันตะ



งานตรวจสอบภายใน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



# แผนตรวจสอบภายในรอบที่ ๒/๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี	หน่วยรับตรวจ
๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สสอ.โคกสูง / รพ.สต.หนองแวง
๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สสอ.อรัญประเทศ / รพ.สต.เมืองไผ่
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สสอ.เขาฉกรรจ์ / รพ.สต.เขาสามสืบ
๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สสอ.วังน้ำเย็น / รพ.สต.คลองตะเคียนชัย
๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สสอ.เมือง / รพ.สต.แก่งสี่เสียด

# กำหนดการตรวจสอบภายในรอบที่ ๒/๒๕๖๖

เวลา	กิจกรรม
๐๙.๐๐ น.	ทีมตรวจสอบ สสจ.สระแก้ว เดินทางถึงห้องประชุม สสอ.
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๐ น.	ประธานทีมตรวจสอบแนะนำทีม
๐๙.๑๐ - ๑๑.๓๐ น.	ทีมตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบหน้างานตามกิจกรรมที่กำหนด และสรุปประเด็นข้อค้นพบแต่ละด้าน
๑๑.๓๐ - ๑๑.๕๐ น.	ถาม-ตอบ ประเด็นที่สงสัย
๑๑.๕๐ - ๑๒.๐๐ น.	ประธานทีมตรวจสอบ กล่าวปิดการตรวจสอบ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๓๐ น.	ทีมตรวจสอบ สสจ.สระแก้ว เดินทางถึงห้องประชุม รพ.สต.
๑๓.๓๐-๑๕.๓๐	ทีมตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบหน้างานตามกิจกรรมที่กำหนด และสรุปประเด็นข้อค้นพบแต่ละด้าน
๑๕.๓๐-๑๕.๕๐ น.	ถาม-ตอบในประเด็นที่สงสัย
๑๕.๕๐-๑๖.๐๐ น.	ประธานทีมตรวจสอบ กล่าวปิดการตรวจสอบภายใน

**กิจกรรมตรวจสอบภายในตามแบบสอบทานระบบควบคุมภายใน  
รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หน่วยรับตรวจ : สสอ. / รพ.สต.)**

ลำดับ	กิจกรรมที่ตรวจสอบ	สสอ.	รพ.สต.	รายชื่อผู้ตรวจสอบ	ข้อมูลที่ตรวจสอบ
๑	ด้านเงินบริจาคและเงินเรียไร	√	√	คุณปราโมทย์/คุณพิชิตชัย	ปีงบฯ ๖๖
๒	ด้านระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุง	√	√	คุณปราโมทย์/คุณพิชิตชัย	ปีงบฯ ๖๖
๓	ด้านการจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค	√	√	คุณปราโมทย์/คุณพิชิตชัย	ปีงบฯ ๖๖
๔	ด้านการจ่ายเงินค่าตอบแทน ๓๕	√	√	คุณพานี	ปีงบฯ ๖๕ ไตรมาส ๓-๔ ถึง ปัจจุบัน
๕	ด้านค่าสาธารณูปโภค	√	√	คุณพานี	ปีงบฯ ๖๕ - ปัจจุบัน
๖	ด้าน พ.ต.ส.	-	√	คุณจาดรงค์/คุณพรอนงค์	ปีงบฯ ๖๖
๗	ด้านการบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	-	√	คุณธานีษ/คุณปรารณา	ปีงบฯ ๖๖
๘	ด้านเงินยืมราชการ	√	√	คุณสุดารัตน์	ปีงบฯ ๖๖
๙	ด้านค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมราชการ	√	√	คุณสุดารัตน์	ปีงบฯ ๖๖
๑๐	ด้านค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	√	√	คุณสุดารัตน์	ปีงบฯ ๖๖
๑๑	ด้านการเงิน	√	√	คุณสุธาทิพย์	ปีงบฯ ๖๖
๑๒	ด้านค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	√	√	คุณเปรมกมล	ปีงบฯ ๖๖
๑๓	ด้านการบริหารพัสดุ	√	√	คุณธัญวรัตน์/คุณอรอนงค์/คุณนาตยา/ คุณสรินญา/คุณเอื้องพร	เมษายน ๖๕ - ปัจจุบัน
๑๔	ด้านจัดซื้อจัดจ้างพัสดุด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง	√	√	คุณธัญวรัตน์/คุณอรอนงค์/คุณนาตยา/ คุณสรินญา/คุณเอื้องพร	เมษายน ๖๕ - ปัจจุบัน
๑๕	ด้านติดตามการใช้จ่ายเงินบำรุงของ สสอ. และ รพ.สต.	√	√	คุณวารุณี	ปีงบฯ ๖๖
๑๖	แผนงาน/โครงการที่สำคัญและที่เป็นนโยบาย	√	√	คุณเปรมกมล	เมษายน ๖๕-ปัจจุบัน
๑๗	ITA	√	-	คุณเปรมกมล/คุณวารางคณา	ปีงบฯ ๖๖

หลักการ การพัฒนาศูนย์บริการผลิตภัณฑ์สุขภาพแบบเบ็ดเสร็จ (Ossc) สู่เป้าหมายศูนย์ราชการสะดวก (government easy contact center)

- เกณฑ์ด้านกายภาพ ๑๔ ข้อ

๑. มีการให้บริการนอกเวลาราชการ หรือตามเวลาที่สอดคล้องกับผลการสำรวจความต้องการของผู้มารับบริการในแต่ละพื้นที่
๒. มีระบบการขนส่งสาธารณะที่เข้าถึงสถานที่บริการเพื่อให้สะดวกต่อการเดินทาง โดยสามารถเข้าถึงสถานที่ด้วยรถสาธารณะ
๓. มีป้าย/สัญลักษณ์ บอกทิศทางหรือตำแหน่งในการเข้าถึงจุดให้บริการได้อย่างสะดวกและชัดเจน
๔. มีการออกแบบสถานที่คำนึงถึงผู้พิการ สตรีมีครรภ์และผู้สูงอายุ (พิจารณาการใช้ได้จริงของสถานที่โดยให้อนุกรรมการฯ ทดสอบด้วย)
๕. มีการออกแบบผังงาน และระบบการให้บริการระหว่าง “จุดก่อนเข้าสู่บริการ” และ “จุดให้บริการ” ที่อำนวยความสะดวกทั้งสำหรับเจ้าหน้าที่และประชาชน
๖. มีขนาดและพื้นที่ใช้งานสะดวกต่อการเอื้อมจับ และออกแบบจัดวางเอกสารให้สามารถให้บริการได้อย่างรวดเร็ว
๗. ในจุดที่สำคัญหรืออันตรายมีการออกแบบหรือจัดให้สามารถมองเห็นได้ชัดเจนตามหลักสากลทั้งขณะยืนหรือรถล้อเลื่อน (เช่น ติดแถบเตือน)
๘. มีการจัดให้มีแสงสว่างอย่างเพียงพอที่จะไม่ทำให้เกิดอันตราย และไม่เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการ
๙. มีการจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกที่สอดคล้องกับผลสำรวจความต้องการของผู้มารับบริการ และความพร้อมของทรัพยากรที่มี เช่น น้ำดื่ม แก้วน้ำพลาสติก เป็นต้น
๑๐. มีห้องน้ำที่สะอาด และถูกสุขลักษณะ (กรณีห้องน้ำไม่ได้อยู่ในอำนาจการบริหารจัดการของหน่วยงานเองให้พิจารณาจากการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ)
๑๑. มีการจัดให้มีระบบคิวเพื่อให้บริการได้อย่างเป็นธรรม
๑๒. มีจุดแรกรับ ในการช่วยอำนวยความสะดวกต่างๆ เช่น คัดกรองผู้รับบริการ ให้คำแนะนำในการขอรับบริการ หรือช่วยเตรียมเอกสาร กรอกแบบฟอร์มต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการและลดระยะเวลาการรอคอย
๑๓. มีจุดประเมินความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวกต่อผู้ใช้บริการ
๑๔. มีการกำหนดพื้นที่เขตปลอดบุหรี่ และ/หรือ จัดให้มีเขตสูบบุหรี่เป็นการเฉพาะได้ในบริเวณที่เหมาะสม

- เกณฑ์ด้านคุณภาพ

- สถานที่ ปรับปรุงและพัฒนาให้ได้มาตรฐาน ตามเกณฑ์การประเมิน

๑. มีการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงจากการแพร่กระจายของเชื้อโรค ให้กับประชาชนที่มาติดต่อ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสถานที่ให้บริการ

๒. มีการจัดภูมิทัศน์ให้เอื้ออำนวยต่อการพักผ่อนหย่อนใจของประชาชน และออกแบบอาคารหรือสถานที่ให้มีอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการเพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงได้อย่างน้อย ๑๑ รายการ ตามข้อ ๕ ของกฎกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๓. มีการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. มีการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

- **บริการ** ปรับปรุง จัดระบบให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประเมิน

การดำเนินการยกระดับศูนย์ราชการสะดวกตามแนวปฏิบัติที่ดี

- **บุคลากร** จัดระบบและพัฒนาบุคลากร และจ้างเหมาบุคคลากร จำนวน ๑ ท่าน

เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในแต่ละช่องทางของระบบ การให้บริการออนไลน์ที่พัฒนาขึ้น ซึ่งอาจรวมถึงระบบการร้องเรียนออนไลน์ และมีการกำหนดมาตรฐานการให้บริการในแต่ละช่องทางที่ได้เปิดให้บริการไว้อย่างชัดเจนและเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ

- **เทคโนโลยี** นำและพัฒนาการใช้เทคโนโลยีในการบริการ ระบบติดตามติดต่อแบบเรียลไทม์

ให้บริการเชื่อมโยงแบบ เรียลไทม์ในทุเวลาและสถานที่ ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ข้อมูล ที่ซับซ้อนเพื่อช่วยการบริการ ให้สามารถตอบสนอง ต่อความต้องการ ประชาชนได้ทุกที่ทุกเวลาทุกช่องทางทุกอุปกรณ์

- **เกณฑ์ด้านผลลัพธ์** ประเมินผู้มีส่วนได้เสีย ประเมินผลการพัฒนา

โดยใช้เงินจากการเก็บรายได้จากการบริการของศูนย์บริการสุขภาพเบ็ดเสร็จ



สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย



ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์การรับรองมาตรฐาน การให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก

## เกณฑ์ที่ ๑ เกณฑ์ด้านกายภาพ

แบ่งเป็น ๑๔ ข้อ หน่วยงานต้องดำเนินการให้ครบถ้วน



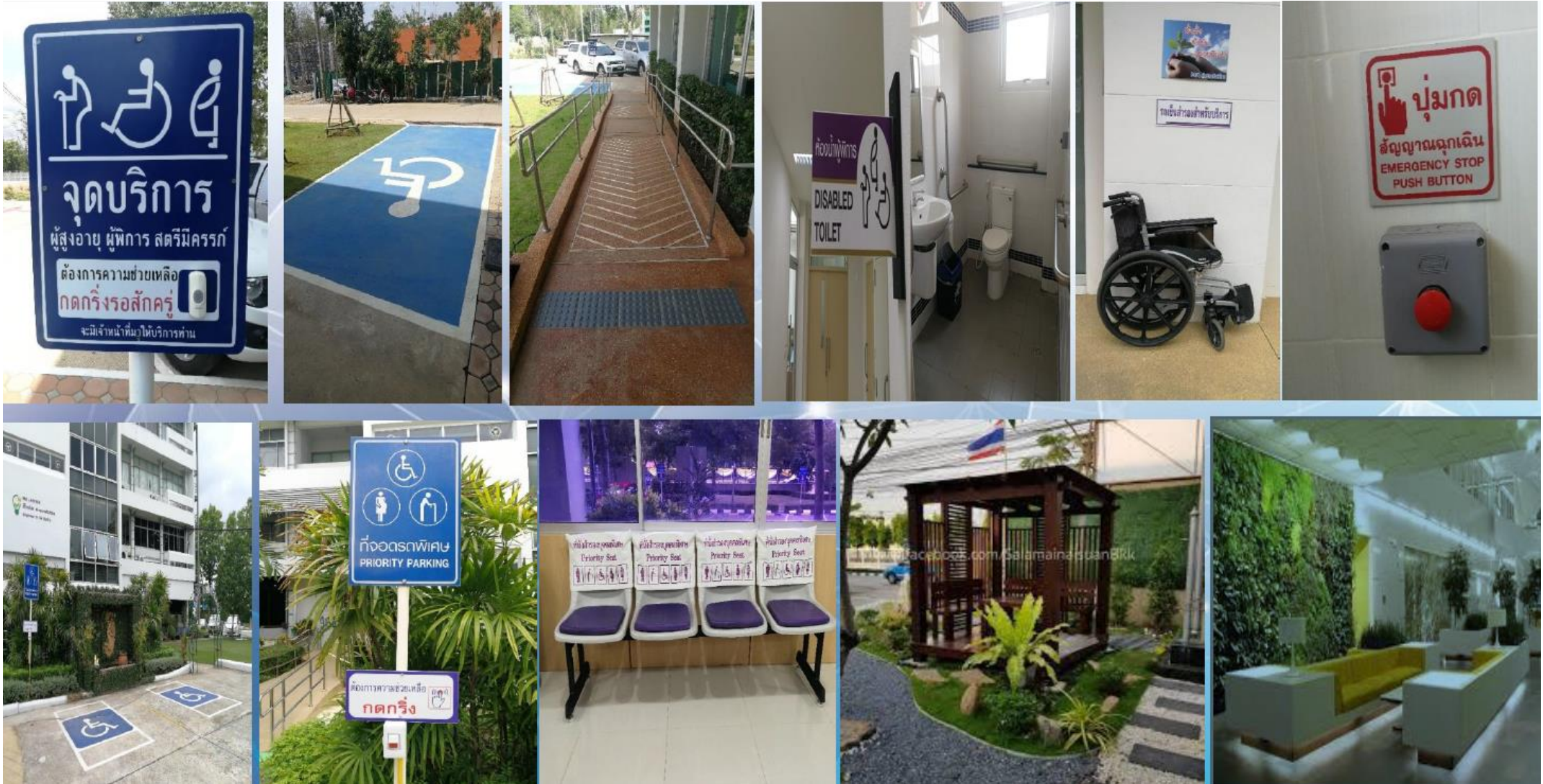
- เพิ่มช่องเวลาให้บริการเพื่อสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่สอดคล้องกับผลสำรวจ
- จัดให้มีป้าย/สัญลักษณ์ต่าง ๆ
- ปรับปรุงสถานที่ให้สอดคล้องกับการรองรับเพื่อให้บริการแก่ผู้พิการ
- จัดให้มีพื้นที่และอุปกรณ์ของจุดก่อนเข้าสู่การบริการ
- จัดให้มีระบบคิว
- จัดทำการประเมินความพึงพอใจ

## เกณฑ์ที่ ๒ เกณฑ์ด้านคุณภาพ





# เกณฑ์ด้านคุณภาพ (สถานที่)



# เกณฑ์ด้านคุณภาพ (บริการ)



มีการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อนำมาใช้ออกแบบการให้บริการ

งานบริการด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ



มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ



ใช้บัตรประชาชนใบเดียวเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service



ระบบร้องเรียนออนไลน์



เพิ่มความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ ด้วย QR Code กำหนดวันรับโอน



ระบบการแจ้งเตือนการให้บริการ



มีศูนย์ใกล้เคียงพร้อมข้อพิพาท



ระบบ Call Center ตลอด 24 ชั่วโมง

# เกณฑ์ด้านคุณภาพ (บุคลากร)



เจ้าหน้าที่สามารถตอบคำถามพื้นฐานให้แก่ผู้รับบริการ รวมทั้งสามารถแก้ไขและรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้



มีงานบริการนอกเหนือจากภารกิจของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่ช่วยเหลือผู้รับบริการด้วยไมตรีจิต



มีเจ้าหน้าที่ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์

บริการในแทนเคลื่อนที่ Delivery ถึงบ้าน

มีการจัดประชุมระดมสมองอย่างต่อเนื่อง

# เกณฑ์ด้านคุณภาพ (เทคโนโลยี)



สถานบริการระบบ Telemedicine ใช้ Application หมอรู้จักคุณ  
 ตรวจสอบตามอาการ : สั่งจ่ายยา : ลงบิล จบได้ในระบบออนไลน์



สถานบริการระบบ Telemedicine ใช้ Application หมอรู้จักคุณ  
 ตรวจสอบตามอาการ : สั่งจ่ายยา : ลงบิล จบได้ในระบบออนไลน์



Add col  
 tools

สถานบริการระบบ Telemedicine และ Application หมอรู้จักคุณ ในการตรวจติดตามอาการ

MENU Delivery Robot รุ่นยนต์ผู้ช่วย แพทย์ พยาบาล



Application IHEART ผู้ป่วยโรคหัวใจ



Application NU MED  
 บริการแพทย์ทุกที่ ทุกเวลา

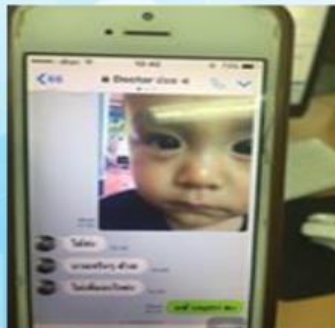


การตรวจ CT-SCAN



ห้องจ่ายยาด้วยระบบคิวอัตโนมัติ พร้อมจอ และเสียงเรียกคิวชัดเจน

ห้องจ่ายยาแบบคิวอัตโนมัติ



ระบบการตรวจรักษาเสมือนจริงด้วย Hololen อยู่ในก็ได้พบแพทย์เฉพาะทาง



ตรวจสอบสิทธิ์ออนไลน์



Application Smart (Thai) Cleft Care



ระบบติดตามสถานะงานแบบเรียลไทม์



ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์การรับรองมาตรฐาน การให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก

## เกณฑ์ที่ ๓ เกณฑ์ด้านผลลัพธ์

แบ่งเป็น ๓ ประเด็น (ยังไม่ได้ดำเนินการประเมินตนเอง)

๑. ความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการ
๒. ความสะดวกในการติดต่อราชการ
๓. การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการให้บริการ

# GECC TIMELINE

ศูนย์บริการผลิตภัณฑ์สุขภาพเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Center)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต		
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ	๑) มีระเบียบ กฎหมายเกี่ยวข้องค่อนข้างมากและมีการปรับเปลี่ยน ระเบียบอยู่ตลอด ๒) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีหลายขั้นตอนโดยอาจมีผู้ปฏิบัติงาน เพียงคนเดียวทำให้เกิดความผิดพลาดได้ ๓) ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ ไม่เพียงพอหรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย ๔) ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อ ๕) ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริต ประพฤติมิชอบ ๖) ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ สังคม	๓	๓	๙
๒. การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน (การ เบิกจ่ายค่าตอบแทน ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ การเดินทางไป ราชการ หรือ การ ประชุม อบรม สัมมนา)	๑) การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบเรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาจเกิดข้อผิดพลาดไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อ กฎหมายที่กำหนด ๒) ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบข้อกฎหมาย ไม่เพียงพอ หรือมีประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานน้อย ๓) ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความประมาท เลินเล่อ ๔) ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริตประพฤติมิชอบ	๓	๒	๖
๓. การนำทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว (รถยนต์ของทาง ราชการ วัสดุ สำนักงาน)	๑) ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ ข้อ กฎหมายไม่เพียงพอ เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง ๒) ระบบการควบคุมภายใน ตลอดจนการกำกับติดตามหรือ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานที่ไม่ เพียงพอ	๓	๒	๖
๔. การปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบของ เจ้าหน้าที่	๑) การปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อผลประโยชน์แก่ ตนเองหรือบุคคลอื่น ๒) การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ๓) ผู้ ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบข้อกฎหมาย ไม่เพียงพอ หรือมีประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานน้อย	๒	๒	๔

## การจัดลำดับความเสี่ยง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านการทุจริต สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านการทุจริต ได้ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริต	ลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงสูง = ๙)
๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	ลำดับ ๒ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๖)
๓. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ลำดับ ๓ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๖)
๔. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	ลำดับ ๔ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๔)

### สรุปภาพรวมผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริต

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริต และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงอยู่ในระดับความเสี่ยงสูงมากและระดับความเสี่ยงปานกลาง และจะต้องดำเนินการแก้ไขหรือมีมาตรการป้องกันการทุจริตดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ อยู่ในระดับความเสี่ยงสูง จากการวิเคราะห์พบว่ามีระเบียบ กฎหมายเกี่ยวข้องค่อนข้างมากและมีการปรับเปลี่ยนระเบียบอยู่ตลอดเวลา กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีหลายขั้นตอนบางกระบวนการงานมีผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียวอาจทำให้เกิดความผิดพลาดได้ ประกอบกับผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อ หรือมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่บ่อยหรือมีเจ้าหน้าที่เข้าประจำการใหม่ เป็นต้น

๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง จากการวิเคราะห์พบว่าการควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบเรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาจเกิดข้อผิดพลาดไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด และผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย ไม่เพียงพอหรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย หรือปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อไม่ศึกษาระเบียบของทางราชการให้ดีพอ

๓. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง จากการวิเคราะห์พบว่า ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีระบบการควบคุมกำกับติดตามหรือตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หรือระบบควบคุมที่ไม่เพียงพอ และยังพบว่าหลายหน่วยงานยังขาดกระบวนการปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรเรื่องจิตพอเพียงด้านการทุจริตหรือการป้องกันการทุจริต

๔. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง จากการวิเคราะห์พบว่า การปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อผลประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือการ



ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนก่อให้เกิดความเสียหายของทางราชการนั้น ยังไม่ปรากฏข้อมูลการร้องเรียนกล่าวหา หรือข้อทักท้วงจากการตรวจสอบของหน่วยงานอื่นในเรื่องดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตามความเสี่ยงดังกล่าวยังคง มีอยู่จากการตรวจสอบภายในประจำปีกรณีการดำเนินการที่ยังไม่เห็นไปตามระเบียบของทางราชการกำหนด อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

### **มาตรการในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน**

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดลำดับของความเสียหาย ความเสี่ยงที่อยู่ในระดับความ เสี่ยงสูง และระดับความเสี่ยงปานกลาง ทำให้เห็นว่าเป็นความเสี่ยงที่ต้องมีมาตรการป้องกันเพื่อควบคุม ความเสี่ยง\_สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงควรกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ดังนี้

#### **๑. การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ**

๑) จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบ ข้อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) กำหนดแผนอัตรากำลังให้มีผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ

๓) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยการจัดให้มีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ทุกกระบวนการงาน ตลอดจนกระบวนการงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การจ่ายเงินค่าจ้าง ค่าสินค้า

๔) หากพบว่ามีกรณีการกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๕) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต จิตพอเพียง เป็นต้น

#### **๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน**

๑) สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) สร้างองค์ความรู้ รวบรวมและสรุประเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ให้ ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยการจัดให้มีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในทุก กระบวนการงาน ตลอดจนกระบวนการงานที่เกี่ยวข้อง

๓) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

#### **๓. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว**

๑) สร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด โดยกำหนดเป็นมาตรการป้องกันของหน่วยงานทุกระดับ

๓) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

#### **๔. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่**

๑) เผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น การเสริมสร้างวินัย ระบบคุณธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย

๒) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) หากพบว่ามีปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ต้องมีการดำเนินการทางคดีอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามสมควรแก่กรณี

#### **การกำกับติดตาม**

๑. ให้หัวหน้าหน่วยงานกำชับบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๒. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ทุก ๆ ๓ เดือน กรณีเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที