



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว  
(ฉบับที่ ๖๗) พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างเหมาะสม สร้างประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยบริการ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ จึงเห็นควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว เพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้เดิม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบมติของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว จึงประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการตามหมวด ๑ ข้อ ๕ (๓) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับค่าตอบแทนคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับจะต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๒๔๐ บาท

๒. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการควบคุมโรค และการรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของจังหวัดสระแก้ว (ยกเว้นโรงพยาบาลอรัญประเทศ) ดังนี้

๒.๑ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ให้จ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๕ (๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อมีผู้มารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๘๗๐ บาท

(๒) ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๕ (๒) กรณีปฏิบัติงานในลักษณะแพทย์เวรประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชี /อัตราค่าตอบแทน...

อัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๙๓๕ บาท

(๓) ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๕ (๓) กรณีปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๒๐๔ บาท

๒.๑.๑ ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๖ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด จำแนกดังนี้

- |  |                |
|--|----------------|
| (๑) ทันตแพทย์  | คนละ ๑,๘๗๐ บาท |
| (๒) เกสัชกร  | คนละ ๑,๒๒๔ บาท |
| (๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ<br>นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข   | คนละ ๑,๐๒๐ บาท |
| (๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>และเจ้าพนักงานเทคนิค  | คนละ ๘๑๖ บาท   |
| (๕) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข<br>และเจ้าหน้าที่เทคนิค   | คนละ ๖๑๒ บาท   |
| (๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงินเป็นต้น ให้ได้รับ<br>ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่<br>เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ |                |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า  | คนละ ๖๑๒ บาท   |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า  | คนละ ๘๑๖ บาท   |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า  | คนละ ๑,๐๒๐ บาท |
| (๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือ (๑) - (๖) คนละ ๕๑๐ บาท   |                |

๒.๑.๒ ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๙ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการที่ให้บริการรักษาแบบผู้ป่วยนอกมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ดังต่อไปนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| (๑) ทันตแพทย์  | ชั่วโมงละ ๒๐๔ บาท |
| (๒) เกสัชกร  | ชั่วโมงละ ๑๕๓ บาท |
| (๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ<br>นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข     | ชั่วโมงละ ๑๓๖ บาท |
| (๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>และเจ้าพนักงานเทคนิค      | ชั่วโมงละ ๑๐๒ บาท |
| (๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข<br>และเจ้าพนักงานเทคนิค | ชั่วโมงละ ๘๕ บาท  |

๒.๑.๓ ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๑๐ กรณีปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ใน ๒.๑.๑ ของประกาศนี้

๒.๒ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลชุมชนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ให้จ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๒.๑ ค่าตอบแทนแพทย์ตามหมวด ๑ ข้อ ๕ (๑) (๒) และ(๓) ให้จ่ายค่าตอบแทนดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๕ (๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อมีผู้มารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๖๕๐ บาท

(๒) ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๕ (๒) กรณีปฏิบัติงานในลักษณะแพทย์เวร ประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๘๒๕ บาท

(๓) ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๕ (๓) กรณีปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๑๘๐ บาท

๒.๒.๒ ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๖ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัด มีสิทธิได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) ทันตแพทย์ คนละ ๑,๖๕๐ บาท

(๒) เกสซ์กร คนละ ๑,๐๘๐ บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ  
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข คนละ ๙๐๐ บาท

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข  
และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค คนละ ๗๒๐ บาท

(๕) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข  
และเจ้าหน้าที่เทคนิค คนละ ๕๔๐ บาท

(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับ  
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่  
เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ ๕๔๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ ๗๒๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ ๙๐๐ บาท

(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือ (๑) - (๖) คนละ ๔๕๐ บาท

๒.๒.๓ ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๙ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วย  
บริการที่ให้บริการรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้

(๑) ทันตแพทย์ ชั่วโมงละ ๑๘๐ บาท

(๒) เกสซ์กร ชั่วโมงละ ๑๓๕ บาท

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ  
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท

(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข  
และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค ชั่วโมงละ ๙๐ บาท

(๕) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข  
และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค ชั่วโมงละ ๗๕ บาท

๒.๒.๔ ค่าตอบแทนตามหมวด ๑ ข้อ ๑๐ กรณีปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ใน ๒.๒.๒ ของประกาศนี้

๒.๓ ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่หรือปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สอบสวนโรคป้องกัน และควบคุมโรคติดต่ออันตรายหรือโรคระบาด อันมีลักษณะเป็นการปฏิบัติงานในเชิงรุกที่เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน ในการสร้างเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรณรงค์แก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญในแต่ละพื้นที่ทั้งในและนอกเวลาราชการตามข้อ ๒๕ ของหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้รวมถึงกรณีเจ้าหน้าที่ที่ต้องไปปฏิบัติงานคัดกรองผู้ที่เป็นหรือมีเหตุสงสัยว่าอาจเกิดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๒.๒ ของประกาศนี้

โดยในการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามอัตราของข้อ ๒.๒.๒ ของประกาศนี้ ให้หมายถึงการคำนวณเงินตามอัตราค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับหารด้วย ๘ (แปด) และคูณด้วยจำนวนชั่วโมงตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

๓. ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) นอกเวลาราชการ เพิ่มขึ้นอีก ๑ เท่า จากอัตราที่กำหนดไว้ใน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ (ยกเว้นโรงพยาบาลของรัฐประเทศ)

๓.๑ ค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หมายถึงอัตราค่าตอบแทนที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือผลัดหรือตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานฉีดวัคซีนนอกเวลาราชการ ๘ ชั่วโมงติดต่อกัน ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง ให้จ่ายค่าตอบแทนลดจำนวนลงตามส่วนเศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง

๔. การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะเป็นภาระต่อเงินบำรุง ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาลดอัตราค่าตอบแทนลงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว (ฉบับที่ ๕๖) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๖. หลักเกณฑ์ หรือวิธีการปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศฉบับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ยกเลิกและถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ ในประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดสระแก้ว