

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ประเด็น ขับเคลื่อนที่สำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๑. ด้านองค์กร บุคลากรและ การสื่อสาร องค์กร กระทรวงสาธารณสุข	มีระบบการสื่อสารเชิงรุกในทุกระดับ ใช้ ข้อมูลที่ต้อง รวดเร็ว เป็นเอกภาพ รูปแบบการสื่อสารที่หลากหลาย เข้าใจ ง่ายและทันสมัย	๑. ร้อยละของสถานบริการที่มีการ สื่อสารเชิงรุก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สสน. สป.
๒. ด้านการนำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Health Tourism and Wellness Hub)	๒. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถาน ประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐	กรม สบส.
๓. ด้านข้อมูลและเทคโนโลยีทางการแพทย์ และสาธารณสุข	การพัฒนาระบบและกลไกทางการแพทย์ ทางไกล (Telemedicine)	๓. จังหวัดที่มีบริการการแพทย์ทางไกล ตามเกณฑ์ที่กำหนด	เขตสุขภาพอย่างน้อย ๓ จังหวัด จังหวัด อย่างน้อย ๓ รพ. มีการให้บริการทาง การแพทย์ทางไกลในกลุ่มเป้าหมาย จังหวัดละไม่น้อยกว่า ๓,๕๐๐ ครั้ง	ศทส. สป.
๔. ด้านสุขภาพผู้สูงอายุที่ได้รับการดูแล อย่างเป็นระบบและทั่วถึง	โรงพยาบาลทุกระดับมีคลินิกผู้สูงอายุ	๔. ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีคลินิก ผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๗๐	กรม การแพทย์/กบ ร.ส.สป.
๕. ด้านการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อคนไทย แข็งแรง	ระบบ Smart อสม.สร้างความรอบรู้ สุขภาพกลุ่มวัย	๕. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพ ที่เหมาะสมให้กับ ประชาชน	ร้อยละ ๗๕	กรม สบส.
๖. ด้านบริการเพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้นและลด อัตราการตายโรคที่สำคัญ	๑. โรงพยาบาลทุกแห่งปรับโฉม Smart Hospital/ Smart ER/ Modernize OPD ๒. หน่วยบริการมีการใช้พลังงานสะอาด	๖. ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งปรับ โฉม Smart Hospital/ Smart ER/ Modernize OPD/ มีการใช้พลังงาน สะอาด	ร้อยละ ๘๐	กบร.ส. สป.

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ประเด็น ขับเคลื่อนที่สำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๗. ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	การเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้ผูกพัน ภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดสาธารณสุขส่วนภูมิภาค	๗. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและ ก่องหน้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขส่วนภูมิภาคเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	กค. สป.

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้ง ปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑. ด้านองค์กร บุคลากร และ การสื่อสารองค์กร กระทรวงสาธารณสุข	๑. ร้อยละของ สถานบริการที่มี การสื่อสารเชิงรุก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑.หน่วยงานหลักด้านการ ประชาสัมพันธ์ส่วนกลาง (สำนัก สารนิเทศ) จัดทำคลังสื่อ ประชาสัมพันธ์ออนไลน์เพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานของ เครือข่ายประชาสัมพันธ์กระทรวง สาธารณสุขทั้งส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค ๒. ถ่ายทอดนโยบาย (สำนัก สารนิเทศ) รพ.ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีพื้นที่ หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความ รอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน ๓. สถานบริการมีคำสั่ง คณะกรรมการ/คณะทำงานด้าน สื่อสารประชาสัมพันธ์ ๔. สถานบริการมีแผนงาน/ โครงการ/และกิจกรรมเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ภายในและ ภายนอกองค์กร	๑.สถานบริการมีฐาน ข้อมูลเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ที่เป็นปัจจุบัน ๒. เขตสุขภาพทุกแห่งมีการ พัฒนาศักยภาพและทักษะ ด้านการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้กับ เครือข่ายสถานบริการ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพศ. และ รพท.ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสว าธารณสุขมีพื้นที่หรือจุด เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรอบรู้ด้าน สุขภาพแก่ประชาชน (รพศ. ๓๕ แห่ง + รพท. ๙๒ แห่ง) ๔. ร้อยละ ๔๐ ของ รพช.ใน สังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขมีพื้นที่ หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความ	๑.ร้อยละ ๖๐ ของรพช.ใน สังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขมีพื้นที่ หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างควม รอบรู้ด้านสุขภาพแก่ ประชาชน (รพช.จำนวน ๔๖๕ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๒. เขตสุขภาพทุกเขตมีการ สื่อสารประชา สัมพันธ์ประเด็นข่าว เชิงบวกตามแนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ข่าวดี ๑ สัปดาห์” เขตละ ๓ ข่าว (๑๒ เขตสุขภาพ รวม ๓๖ ข่าว) ๓. เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตามและประเมินผล	๑.ร้อยละ ๘๐ ของรพช.ใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมี พื้นที่หรือจุดเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ ประชาชน(รพช.จำนวน ๔๖๕ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๒. เขตสุขภาพทุกเขตมีการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ประเด็น ข่าวเชิงบวกตามแนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ข่าวดี ๑ สัปดาห์” เขตละ ๔ ข่าว (๑๒ เขตสุขภาพ รวม ๔๘ ข่าว) ๓. เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตามและประเมินผล

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้ง ปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๕. เขตสุขภาพมีแผนสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ประเด็นข่าวเชิง บวกของสถานบริการตาม แนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วย บริการ ๑ ข่าวดี ๑ สัปดาห์”	รอบรู้ด้านสุขภาพแก่ ประชาชน (รพช. ๓๑๐ แห่ง จาก ๗๗๔ แห่ง) ๕. เขตสุขภาพทุกเขตมีการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ประเด็น ข่าวเชิงบวกของสถานบริการ ตามแนวทาง “๑ จังหวัด ๑ หน่วยบริการ ๑ ข่าวดี ๑ สัปดาห์” เขตละ ๒ ข่าว (๑๒ เขตสุขภาพ รวม ๒๔ ข่าว) ๖. เขตสุขภาพมีการกำกับ ติดตามและประเมินผล		
๒.ด้านการนำสุขภาพ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	๒.อัตราการ เพิ่มขึ้นของจำนวน สถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพที่ได้รับ มาตรฐานตามที่ กำหนด	ร้อยละ ๑๐	๑. รวบรวมข้อมูลความรู้การ ศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๒. สำรวจข้อมูลกลุ่มการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๓. วางแผน ประสานงาน ดำเนินการ และจัดทำรายงาน การประชุมบันทึกการประชุม ระดับคณะทำงาน อนุกรรมการ หรือคณะกรรมการรวมทั้ง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔. เกณฑ์สถานประกอบ การศักยภาพสูง	๑. ดำเนินการและจัดทำ รายงานการประชุม/บันทึก การประชุมระดับ คณะทำงาน คณะอนุ กรรมการหรือ คณะกรรมการ ๒. จัดทำแบบประเมินความ คิดเห็นผู้เกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในกลุ่มการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริม/ พัฒนา/ประชาสัมพันธ์/ การศักยภาพสูง	๑ รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ และประมวลผล ๒ นิเทศติดตามผลการ ดำเนินงานประเมินผล ๓ จัดทำฐานข้อมูลการขึ้น ทะเบียนขอเพิ่มบริการ สุขภาพในสถาน ประกอบการด้านการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ๔ กิจกรรมขยายผลการ พัฒนาสถานพยาบาล	๑ จัดทำสรุปผลการ ดำเนินงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอ แนะต่อการเพิ่มจำนวนของ จำนวนสถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ที่ได้รับมาตรฐานตามที่ กำหนด ๒. อัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ของสถานประกอบการ ด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้ง ปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๕. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์สถานประกอบการศักยภาพสูง ๖. จัดการความรู้เพื่อเตรียมการสื่อสารนโยบายสู่ผู้ประกอบการและสื่อสารความรู้สู่ประชาชน ๗. พัฒนากลไกส่งเสริมมูลค่าเพิ่มภูมิปัญญาไทยและสมุนไพรไทยในอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจรและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในระดับเศรษฐกิจฐานราก	จัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๔. กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพสถานพยาบาลและสถานประกอบการในระบบอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจรและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๕ กิจกรรมส่งเสริมผลิตภัณฑ์เด่นในระดับเศรษฐกิจฐานราก	และสถานประกอบการศักยภาพสูงต้นแบบ ๕ พัฒนากลไกเสริมสร้างเครือข่ายอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจรและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๓. ร้อยละความรอบรู้ที่เพิ่มขึ้นของประชาชนด้านอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจรและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจรและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
๓.ด้านข้อมูลและเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข	๓. จังหวัดที่มีบริการการแพทย์ทางไกลตามเกณฑ์ที่กำหนด	เขตสุขภาพอย่างน้อย ๓ จังหวัดอย่างน้อย ๓ รพ. มีการให้บริการทางการแพทย์ทางไกลในกลุ่มเป้าหมายจังหวัดละไม่น้อยกว่า ๓,๕๐๐ ครั้ง	-	โรงพยาบาลเป้าหมาย (เขตสุขภาพละอย่างน้อย ๓ จังหวัดๆละอย่างน้อย ๓ โรงพยาบาลมีการเตรียมพร้อมระบบสารสนเทศและบุคลากรและเปิดให้บริการการแพทย์ทางไกลตามเกณฑ์ที่กำหนด	-	โรงพยาบาลเป้าหมายของเขตสุขภาพมีจำนวนครั้งของการมารับบริการการแพทย์ทางไกลในกลุ่มเป้าหมาย จังหวัดละไม่น้อยกว่า ๓,๕๐๐ ครั้ง

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้ง ปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๔. ด้านสุขภาพผู้สูงอายุให้ ได้รับการดูแลอย่างเป็น ระบบและทั่วถึง	๔. ร้อยละของ โรงพยาบาลที่มี คลินิกผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๗๐	-	≥ร้อยละ ๕๐	≥ร้อยละ ๖๐	≥ร้อยละ ๗๐
๕. ด้านการสร้างเสริม สุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง	๕. ร้อยละของ ชุมชนมีการ ดำเนินการจัดการ สุขภาพ ที่เหมาะสมให้กับ ประชาชน	ร้อยละ ๗๕	๑ มีเครื่องมือการดำเนินงาน คู่มือแนวทางชุดการเรียนรู้สื่อ สุขศึกษาที่เกี่ยวข้องเครื่องมือ ประเมิน ๒ เครือข่ายได้รับการถ่ายทอด แนวทางการดำเนินงานสุข ศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้ ด้านสุขภาพและพฤติกรรม สุขภาพ ๓ มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การจัดการสุขภาพของประชาชน ในพื้นที่	๑ แก่นนำสุขภาพได้รับการ พัฒนาศักยภาพในการ จัดการสุขภาพ ๒ ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชนและมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่ กำหนดร้อยละ ๔๕	๑ ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชนและมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่ กำหนดร้อยละ ๖๐	๑ ชุมชนมีการดำเนินการ จัดการสุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชนและมีการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่ กำหนดร้อยละ ๗๕
๖. ด้านบริการเพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึง บริการสุขภาพได้มากขึ้น และลดอัตราการตายโรคที่ สำคัญ	๖. ร้อยละของ โรงพยาบาลทุก แห่งปรับโฉม Smart Hospital/ Smart ER/ Modernize OPD/ มีการใช้ พลังงานสะอาด	ร้อยละ ๘๐	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมี แผนการพัฒนาตามแบบ Smart Hospital ที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับบริบทของตนเอง	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมี การพัฒนาตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๕๐	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมี การพัฒนาตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๖๐	โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมี การพัฒนาตามแบบ Smart Hospital ร้อยละ ๗๐
๗. ด้านประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ	๗. ร้อยละการ เบิกจ่าย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๓๔.๐๘	ร้อยละ ๕๖.๒๔	ร้อยละ ๘๑.๗๔	ร้อยละ ๑๐๐

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้ง ปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	งบประมาณและ ก่องนี้ผูกพัน ภาพรวมของ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขส่วน ภูมิภาคเป็นไป ตามเป้าหมายที่ กำหนด					

หมวด	4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนที่	13. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
โครงการที่	2. โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
ระดับการแสดงผล	จังหวัด/เขต
ชื่อตัวชี้วัด	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
คำนิยาม	<p>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค หมายถึง การที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค อันได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่เป็นหน่วยเบิกจ่าย และโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป สามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น ภาพรวมในไตรมาสที่ 1, 2, 3 และ 4 เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อประเมินผลความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายของรัฐบาลตามที่เกณฑ์กำหนดหรือไม่ โดยใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายรวมก่อนนี้ผูกพันในระบบ New GFMS Thai ที่กองบริหารการคลังยืนยันอย่างเป็นทางการมาเป็นฐานข้อมูลการประเมินผล</p> <p>การก่อนนี้ผูกพัน หมายถึง การจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง หรือออกใบสั่งซื้อ/ใบสั่งจ้าง และได้ดำเนินการจัดทำ PO ในระบบ New GFMS Thai</p> <p>ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ หมายถึง การมีความพร้อม มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและการเบิกจ่ายตามแผน รวมทั้งมีกระบวนการเร่งรัด ติดตาม แก้ปัญหา เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณบรรลุผลตามวัตถุประสงค์เป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หมายถึง การที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค สามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประกอบด้วย งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น รวมก่อนนี้ผูกพันในระบบ New GFMS Thai ภาพรวมในไตรมาสที่ 1,2 ,3 และ 4 เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน 2. เพื่อประเมินความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยบริการสามารถบรรลุเป้าหมายของรัฐบาลตามเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	สสจ./สสอ./รพศ./รพท.
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	รายงานสถานะการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ส่วนภูมิภาค) ประจำเดือน
แหล่งข้อมูล	กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
รายการข้อมูล 1	A = เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพัน
รายการข้อมูล 2	B = วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับจัดสรรทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส 1, 2, 3 และ 4

เกณฑ์การประเมิน: Small Success

เกณฑ์คะแนน รอบ 6 เดือน	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน	
	ร้อยละ 34.08	ร้อยละ 56.24	ร้อยละ 81.74	ร้อยละ 100.00	
เกณฑ์คะแนน รอบ 12 เดือน	1	2	3	4	5
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
	≤ 40.24	41.21 - 46.21	46.22 - 51.22	51.23 - 56.23	≥ 56.24
	1	2	3	4	5
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
	90.00 - 91.99	92.00 - 93.99	94.00 - 95.99	96.00 - 97.99	98.00 - 100

วิธีการประเมินผล : เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับค่าเป้าหมาย

เอกสารสนับสนุน :
 - รายงานสถานะการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 (ส่วนภูมิภาค) ประจำเดือน
 - รายงานสถานะการใช้จ่ายงบประมาณจากระบบ New GFMS Thai (เว็บไซต์กองบริหารการคลัง)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2563	2564	2565
	-	ร้อยละ	-	-	-

<p>ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด</p>	<p>1. นางสาวพิมลรัตน์ บัวลอยเลิศ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02 590 1285 E-mail: yenjeabja@gmail.com</p> <p>2. นายชินวุฒิ วิมลรัตน์ปัญญา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02 590 1288 โทรศัพท์มือถือ : 065 619 1517 E-mail: svlolita.shinw@gmail.com</p> <p>หน่วยงาน: กลุ่มงานวิเคราะห์ประเมินผลงานประมาณ กองบริหารการคลัง</p>
<p>หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)</p>	<p>กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข E-mail: idivision602@gmail.com</p> <p>หน่วยงาน กองตรวจราชการ</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>1. นางสุกัญญา เตชะโชควิวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02 590 1482 โทรศัพท์มือถือ : 0979954647 E-mail: suganyatster@gmail.com</p> <p>หน่วยงาน : กลุ่มประเมินผล กองตรวจราชการ</p> <p>2. นางสาวนิภาพร แข่งดี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02 5901482 โทรศัพท์มือถือ : 085 3867341 E-mail: evaluation1482@gmail.com</p> <p>หน่วยงาน: กลุ่มประเมินผล กองตรวจราชการ</p>